

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN OOSTENDE EN NIEUWPOORT
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 26 april 2002 HOUDENDE DE CODEX VOOR DE HAVENS RESSORTEREND ONDER HET PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE HAVENS VAN OOSTENDE EN NIEUWPOORT**

- De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort te weten :
- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer Arnold Vermoortel
 - het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door mevrouw Christine Desmedt
 - het Algemeen Belgisch Vakverbond, vertegenwoordigd door de heer Renaud Vermote

hebben op 26/04/2002 de hiernavermelde codex voor de havens ressorterend onder het Paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort afgesloten.

HOOFDSTUK I

Toepassingsgebied

Art.1

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
14 -05- 2002	15 -07- 2002	N°	63.364 6 30104

- 1° Deze Codex is, onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst, van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°-A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.8.72) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).
KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de C.A.O.'s afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.
Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair Subcomité.
- 2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:
- A. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.
 - B. Als hoofdzakelijke of als bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

C. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of als bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.
(Paritair Comité voor het havenbedrijf)

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.
Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties totgevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige Codex.

Havenarbeid

Art.2 Onder havenarbeid wordt verstaan:

1° Alle behandelingen van goederen:

- a) goederen: alle goederen, met inbegrip van containers en vervoermiddelen, slechts uitzondering gemaakt voor:
- de aanvoer alsmede de afvoer in bulk van aardolie, vloeibare aardolieproducten en vloeibare grondstoffen voor de raffinaderijen, de chemische nijverheid en de opslag- en transformatiebedrijvigheden in petroleuminstallaties;
 - vis aangevoerd met vissersvaartuigen;
 - vloeibare gassen onder druk en in bulk;
- b) behandelingen: laden, lossen, stuwen, ontstuwen, omstuwen, storten, trimmen, klasseren, sorteren, kalibreren, stapelen, ontstapelen, alsmede samenstellen en ontbinden van eenheidsladingen,

2° De met deze goederen in verband staande bijkomende diensten: markage, wegen, meten, kubereren, contrôle, ontvangen, bewaken, afleveren, nemen van stalen en verzegelen, schoren en ontschoren.

3° Instellingen: afdaken, loodsen, laad-, los- en opslagplaatsen en magazijnen.

4° Praktische toepassing bij artikel 2:

4.1 Praktische toepassing bij artikel 2-1°a

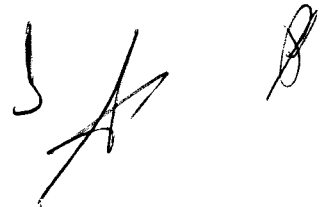
Verse vis, afkomstig van Belgische vissersvaartuigen aangevoerd met containers en/of koelwagens, wordt beschouwd als vis afkomstig van Belgische vissers-vaartuigen.

4.2 Vastzetten en beveiligen scheepsladingen, kuipers- en schoorderswerk aan boord van zeeschepen

Het vastzetten en beveiligen van ladingen evenals alle andere behandelingen i.v.m. de lading, zowel door middel van handarbeid of met behulp van gereedschappen of werktuigen, wordt uitgevoerd door havenarbeiders.

Onder "kuipers- en schoorderswerk aan boord van zeeschepen" dient begrepen te worden:

- a) het zeewaardig maken van de lading aan boord van zeeschepen, dit wil zeggen zowel het schoren en vastmaken als andere handelingen om de lading in zijn definitieve vorm te brengen en dit met behulp van gereedschappen, zowel handgereedschap als mechanische werktuigen; het afdekken van goederen aan boord van schepen.

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

Verplichting van de werkgever

Art.3 Om havenarbeid te mogen verrichten, zullen de werkgevers zich aan de volgende voorwaarden moeten onderwerpen:

- 1° Stipt de sociale wetgeving naleven en aangesloten zijn bij de wet van 17.07.85, art.3bisvoorziene Werkgeversorganisatie (CEWO - Zandvoordeschorredijkstraat 289, 8400 OOSTENDE). Verschenen in Belgisch Staatsblad.
- 2° Erkende havenarbeiders tewerkstellen, dat wil zeggen, houders van prestatieboek uitgegeven door het Paritair Subcomité, en bij uitputting gelegenheidshavenarbeiders behoudens de bepalingen van Hoofdstuk V - Gelegenheids-havenarbeid.
- 3° Onrechtmatige tewerkstelling
In geval van aanwerving en/of tewerkstelling van één of meer werklieden zonder erkenning kan de werkgever, behoudens de in art. 15bepaalde gevallen, ter verantwoording geroepen worden en kan hij bij vaststelling van een inbreuk gestraft worden met een aanvullende bijdrage.
- 4° Zich verbinden via CEWO de vastgestelde lonen te betalen en de arbeidsvoorwaarden door het Paritair Comité voor het Havenbedrijf en het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort vastgelegd, te eerbiedigen.
Er dient te worden opgemerkt dat het te betalen loon wordt bepaald door de aard van de uitgevoerde arbeid volgens de bepalingen voorzien in de huidige Codex.



Territoriale bevoegdheid

Art.4 Het havengebied is bepaald bij Koninklijk Besluit van 12.01.73 (BS 23.01.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74), gewijzigd bij KB van 05.01.1978 (BS 11.04.78) tot vaststelling van de territoriale bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort.

Voor Oostende: het gebied begrensd door het Westerstaketsel totaan de Visserskaai, de visserskaai totaan de Vindictivelaan, de Vincictivelaan tot aan de Leopold II-laan, de Leopold II-laan tot aan de Leopold III-laan, de kaai, de Branderiskaai, de Slachthuiskaai en de Konterdamkaai tot aan de IJzerwegstraat, de IJzerwegstraat tot aan de Gouwelozeekreek, de Gouwelozeekreek totaan de Ganzestraat, de Ganzestraat en de Vanderstichelenstraat tot aan de Nieuwe Langestraat tot aan de autoweg Oostende-Brussel tot aan de grens Oostende-Oudenburg, de grens Oostende-Oudenburg tot aan de brug van Plassendale, de brug van Plassendale en van daar noord-oostwaarts de Plassendalesteenweg tot aan de Brugsesteenweg, de Brugsesteenweg tot aan de Pr. Elisabethlaan, de Pr. Elisabethlaan tot aan Noord Ede, Noord Ede tot aan de grens Oostende-Bredene, de grens Oostende-Bredene tot aan de Schietbaanstraat, de Schietbaanstraat tot aan de Dr. Ed. Moreaulaan, de Dr. Ed. Moreauxlaan tot aan de Fortstraat, de Fortstraat tot aan de Napoleonlaan, de Napoleonlaan totaan de Vuurtorenweg, de Vuurtorenweg totaan de Halvemaandijk, de Halvemaandijk tot aan het Oosterstaketsel.

Voor Nieuwpoort: het gebied begrensd door het Westerstaketsel, de Havengeul totaan de Albert I-laan, de Albert I-laan totaan de Kaai, de kaai tot aan de Pieter Deswartelaan, de Pieter Deswarterlaan tot aan de spoorweg Nieuwpoort - Diksmuide, de spoorweg Nieuwpoort - Diksmuide tot aan het militair Kerkhof tot de brug over het kanaal Veurne Ambacht, het kanaal Veurne Ambacht tot aan de grens Nieuwpoort - Sint- Joris, de grens Nieuwpoort-Sint-Joris totaan de grens Nieuwpoort-Westende, de grens Nieuwpoort-Lombardsijde totaan de Noordzee, de Noordzee totaan het Oosterstaketsel.

Toezicht op naleving van Codex

Art.5

- 1° Een streng toezicht zal worden uitgeoefend om te voorkomen dat diegenen die niet aan de voorwaarden van het Paritair Subcomité voldoen, havenarbeid verrichten.
- 2° Zijn gemachtigd toezicht uit te oefenen: de door het Ministerie van Arbeid aangeduide afgevaardigden, de leden van het Paritair Subcomité.

HOOFDSTUK II

Administratieve documenten

- Art. 6 De werkgevers zijn verplicht uitsluitend havenarbeiders, houders van het bewijs van erkenning tewerk te stellen. De erkende havenarbeiders ontvangen van het Paritair Subcomité een prestatieboek.
Het Prestatieboek moet door de titularis behoorlijk beschermd worden tegen vervuiling, verlies of diefstal.
Elke noodzakelijke wijziging, verlies of diefstal, moeten onmiddellijk gemeld worden bij het Paritair Subcomité of bij personen die hiervoor door het paritair Subcomité werden aangeduid. (*)
Het prestatieboek is streng persoonlijk en mag niet door andere personen worden gebruikt. Er mag geen enkele wijziging door de havenarbeider zelf, in het prestatieboek worden aangebracht. Behoudens door de havenarbeiders, die reeds een werkloosheidsstempel bekomen hebben en door een werkhervatting geen recht hebben op werkloosheidsuitkeringen, in dit geval moet deze stempel vernietigd worden **VÓÓR** de aanvang van de shift.
Veranderingen aan het prestatieboek, mogen alleen door de aangestelde van het Paritair Subcomité worden gedaan. (zoals vermeld in art. 7)
Het Paritair Subcomité heeft het recht inzage te bekomen van de prestatieboeken of van de afschriften dezer.
De uitgereikte documenten dienen terugbezorgd aan het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort zodra de erkenning vervalt.

**(*) werd hiervoor aangeduid : GROEP S - Sociaal Sekretariaat vzw, Zandvoordeschorredijkstraat 289 8400 OOSTENDE;
tel. 059/55.27.60**

Prestatieboek

- Art.7 Tijdens de aangevangen shift wordt het prestatieboek afgestempeld en terugbezorgd aan de havenarbeider tegen het einde van de shift.
Het prestatieboek wordt jaarlijks afgeleverd.
De vermeldingen op het prestatieboek worden aangebracht volgens de onderstaande onderrichtingen:



Praktische toepassing**Door de werkgever****Door VDAB**

<p>De gewerkte dagen (werkstempel) KB 225 AO: dagen arbeidersongeval</p> <p>Ga: verlof om dwingende familiale redenen</p> <p>Edv: betaald educatief verlof</p> <p>HV: herverdelingsdagen Kv: dagen klein verlet VS: vrijstelling stempelcontrole Anc: anciënniteitverlof BF: betaalde feestdag S: Staking of lock-out Z/H: ziekte/hospitalisatie TA: toegestane afwezigheid BV: dagen betaald verlof</p>	<p>V: vakantiewerkloosheid</p>
	<p>Aanwezigheid op de aanwerving in het bezit van prestatieboek (werkloosheidsstempel) BO: beroepsopleiding INI: initiatiecursus Onder voorbehoud van de andere réglementaire bepalingen, recht op werkloosheidsuitkeringen.</p>

HOOFDSTUK III

Het contingent - Erkenningen

Art. 8 Het contingent van de havenarbeiders voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, wordt samengesteld door het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort volgens de onderrichtingen van het K.B.

Indeling van de havenarbeiders.

De havenarbeiders zijn ingedeeld, hetzij in het algemeen contingent, hetzij in het aanvullend contingent.

Art.9.1 Algemeen

1° De havenarbeiders die ingedeeld zijn in het algemeen contingent, zijn ingedeeld in twee rangen, A of B.

2° Rang B

De havenarbeiders worden onmiddellijk na hun erkenning, ambtshalve ingedeeld in rang B, dit met het oogmerk zich vertrouwdte maken met de havenarbeid en een zekere beroepsbekwaamheid te verwerven.

Zij kunnen de functie van foreman niet vervullen.

De havenarbeiders van rang B hebben dezelfde plichten als die van rang A.

Zij hebben dezelfde rechten als de havenarbeiders van rang A, met uitsluiting van het recht op de aanwezigheidsvergoeding gedurende de période tijdens dewelke zij rang B bezitten.

In uitzonderlijke gevallen kan door het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort van deze voorwaarden worden afgeweken.



3°

Rang A

1. De havenarbeiders B komen in aanmerking voor verhoging tot rang A indien ze aan alle volgende voorwaarden voldoen:
 - a) ten minste twee jaar anciënniteit bezitten rang B;
 - b) de havenarbeid aanvaarden en uitvoeren volgens het gedegen vakmanschap en in overeenstemming met de overeenkomsten en gebruiken in het havenbedrijf;
 - c) in voorkomend geval voldoen aan de tewerkstellingsnormen voorzien in het K.B. van 15/3/1979 tot vaststelling van de referteperiode en de wijze van berekening van het aantal taken met betrekking tot de intrekking van de erkenning alshavenarbeider in het havengebied van Oostende en Nieuwpoort; (B.S. 3/5/1979)
 - d) de toestemming krijgen van het Paritair Subcomité dat in zijn beslissing rekening houdt met de behoefte aan arbeidskrachten in de havens van Oostende en Nieuwpoort.
2. De havenarbeiders B die voorheen tot de rang A behoorden, komen in aanmerking om opnieuw de rang A te verwerven indien:
 - a) zij niet langer het voorwerp uitmaken van een disciplinaire maatregel van tijdelijke rangverlaging.
 - b) Zij na een terugzetting in de rang B, opnieuw voldoen aan art.9.I- 3° 1c.

Art.9.IIAanvullend

- 1° Onverminderd de voorwaarden die gelden voor de erkenning alshavenarbeider van het algemeen contingent, dienen de gegadigden voor de erkenning als havenarbeider van het aanvullend contingent, te voldoen aan de specifieke voorwaarden die gesteld worden door de werkgever, ressorterende onder het Paritair Subcomité, die een arbeidsovereenkomst voorstelt.
- 2° De erkenning van een havenarbeider van het aanvullend contingent vervalt automatisch wanneer een einde komt aan de arbeidsovereenkomst die gesloten werd tussen hem en de werkgever die ressorteert onder het Paritair Subcomité.

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

HOOFDSTUK IV

Erkenningsprocedure

Bevoegdheid tot erkenning

Art. 10 Voor het havengebied van Oostende en Nieuwpoort worden alle havenarbeiders erkend door het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, rekening houdend met de behoeften aan arbeidskrachten.

Bewijs van erkenning

Art. 11 De erkenning als havenarbeider blijkt uit de erkenningskaart die door het Paritair Subcomité wordt afgeleverd.

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

Voorwaarden tot erkenning

Art. 12 Voor de erkenning als havenarbeider komt in aanmerking, de werknemer die aan volgende voorwaarden voldoet: (Art.3 KB)

1° Van goed gedrag en zeden zijn, zoals blijkt uit het getuigschrift dat afgeleverd wordt door het Gemeentebestuur, zoals vereist voor openbare besturen.

2° Door de geneeskundige dienst van het Gewestelijk Bureau van de RVA te Oostende of door de arbeidsgeneesheer van de Interbedrijfsgeneeskundige Dienst, medisch geschikt verklaard zijn.

3° Minimum 18jaar zijn op het ogenblik van de erkenning.

4° Voldoende professionele talenkennis bezitten om allebevelen en onderrichtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan.

5° De voorbereidingslessen tot veilig werken met vrucht te hebben gevolgd.

6° De nodige technische bekwaamheid bezitten om het werk te kunnen uitvoeren.

7° In het verleden niet het voorwerp zijn geweest, van een maatregel totintrekking van erkenning van havenarbeider voor één van de redenen voorzien in art. 13-1, 2 en 3.

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

Intrekking erkenning

Art. 13 Het Paritair Subcomité kan de erkenning als havenarbeider intrekken overeenkomstig de intrekkingprocedure van de erkenning zoals voorzien in KB

1° Wanneer de prestatie van de havenarbeider, over een vastgestelde referentieperiode een aantal taken niet heeft bereikt. De referentieperiode evenals de wijze van berekening van dit aantal taken wordt door de Koning, na advies van het Paritair Subcomité bepaald, is geregeld in KB 15.03.79 (BS 03.05.79) en wordt vastgesteld door de hiernavolgende formule:

$$\frac{\text{Aantal aangeboden taken VDAB (1)} \times \text{aantal werkdagen}}{\text{Aantal havenarbeiders die stempelen} + \text{Aantal havenarbeiders die direct aan het werk gegaan zijn}}$$

(1) alle taken die aangeboden worden in de VDAB, ook de taken voor de zater-, zon- en feestdagen tellen mee.

(2) Een aangeboden taak is een taak, waarop alle havenarbeiders kunnen ingaan via de aanwervingsprocedure in het aanwervingslokaal.

Halve taken tellen als volle taken.

2° Wanneer de havenarbeider zich schuldig heeft gemaakt aan een feit dat voor de toepassing van de bepalingen betreffende de onmiddellijke beëindiging van de arbeidsovereenkomst, als een dringende reden moet worden beschouwd.

3° Wanneer bewezen is dat de havenarbeider in de lichamelijke of geestelijke onmogelijkheid is zijn taak van havenarbeider verder uit te voeren.

4° Wanneer de erkende havenarbeider uitdrukkelijk of feitelijk afstand doet van zijn erkenning.

5° Bij het overlijden van de erkende havenarbeider.

6° De eerste dag van de maand volgend op de maand tijdens dewelke de erkende havenarbeider de pensioengerechtigde leeftijd bereikt en dit uiterlijk tot 65 jaar.

Schorsing van de erkenning

Art. 14 De erkenning **als** havenarbeider kan geschorst **worden** door het Paritair Subcomité :

1° ingeval een administratief onderzoek **zulks** vereist tijdens de procédure **tot** intrekking van de erkenning **als** havenarbeider.

2° **wanneer** de erkende havenarbeider om een tijdelijke afwezigheid uit het havenbedrijf verzoekt.

Tijdelijke schorsing van de erkenning **als** havenarbeider op eigen verzoek :

a) erkend havenarbeider zijn in rang A

b) tenminste 5 jaar erkend zijn **als** havenarbeider in de havens van Oostende en Nieuwpoort.

Tevens mag betrokken havenarbeider NIET toegelaten zijn **tot** het stelsel van Verminderd Arbeidsgeschikt (VA-stelsel) op het moment van de aanvraag.

Duur van de schorsing : maximum één jaar

Indien de betrokken havenarbeider niet weder opgenomen is in het contingent uiterlijk op datum van de aanvang van de schorsing één jaar **later**; wordt zijn erkenning **ambtshalve** en **definitief** ingetrokken.

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

HOOFDSTUK V

Gelegenheidshavenarbeid

Art. 15 In geval van, door de VDAB vastgesteld globaal tekort aan erkende havenarbeiders of tekorten in bepaalde functies, mag de werknemer die geen erkenningskaart van havenarbeider heeft, bij wijze van uitzondering, voor havenarbeider worden aangeworven voor een taak mits hij voldoet aan de voorwaarden bepaald bij Art.12-1°,4°,6°en 7°en conformbepalingen voorzien in Art. 3-2.

Praktische toepassing bij art.15, aanwervingsvoorwaarden:

De gelegenheidshavenarbeider kan aangeworven worden voor een taak mits hij voldoet aan de voorwaarden bepaald bij art.12-1°, 4°, 6° en 7°.

Art. 12

1° Van goed gedrag en zeden zijn, zoals blijkt uit het getuigschrift dat afgeleverd wordt door het Gemeentebestuur, zoals vereist voor openbare besturen.

4° Voldoende professionele talenkennis bezitten om alle bevelen en onderrichtingen in verband met het uit te voeren werke kunnen verstaan.

6° De nodige technische bekwaamheid bezitten om het werk te kunnen uitvoeren.

7° In het verleden niet het voorwerp zijn geweest, van een maatregel tot intrekking van erkenning van havenarbeider voor één van de redenen voorzien in art. 13-1, 2 en 3.

Hij bekomt in dit geval een gelegheidskaart, model secretariaat, voorzien van een datum en geldig voor één taak. Na het beëindigen van deze taak moet de gelegheidskaart door de werkgever worden ingehouden.

Deze arbeiders moeten voorzien zijn van de noodzakelijke beschermkledij zoals bepaald in de wetgeving op de veiligheid.

Hoofdstuk VI

Contrôle der prestaties

Art. 16 Jaarlijks, ten laatste in de maand maart zal door het Paritair Subcomité een contrôle geschieden der prestaties over het verlopen kalenderjaar voor alle havenarbeiders.

Worden ter verantwoording geroepen

1° Havenarbeiders die op 31 december van het refertejaarminder dan 45 jaar waren : zij die niet het gemiddeld aantal taken hebben gepresteerd, aangeboden in het aanwervingslokaal. (conform de bepalingen in art. 13)

2° Havenarbeiders die op 31 december van het refertejaar tussen 45 en 49 jaar waren: zij die niet $\frac{3}{4}$ van het gemiddeld aantal taken hebben gepresteerd.

3° Havenarbeiders die op 31 december van het refertejaar tussen 50 en 54 jaar waren: zij die niet $\frac{2}{3}$ van het gemiddeld aantal taken hebben gepresteerd.

4° Havenarbeiders die op 31 december van het refertejaar de leeftijd van 55 jaar bereiken: zij die niet $\frac{1}{3}$ van het gemiddeld aantal taken hebben gepresteerd.

5° Havenarbeiders rang B die ongeacht hun leeftijd niet het gemiddeld aantal taken hebben gepresteerd, aangeboden in het aanwervingslokaal.

Het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort zal de nodige sancties treffen tegen de havenarbeiders, wier prestaties bij een contrôle als onvoldoende werden aanzien.



Worden aanzien als gelijkgestelde dagen voor prestaties:

- a) de dagen dewelke de havenarbeider aanwezig was in de beroepsopleiding;
- b) arbeidsongeval;
- c) klein verlet;
- d) ziektedagen en ongevallen van gemeen recht (pro-rata)
- e) 10 dagen familiaal verlof

De officiële jaarlijkse lijst van de VDAB voor de contrôle van de prestaties bevat volgende delen:

Eerste kolom: aantal gewerkte dagen in de week

Tweede kolom: aantal gewerkte dagen op zater-, zon- en feestdagen

Derde kolom: gelijkgestelde dagen volgens KB

Vierde kolom: het totaal van de drie eerste kolommen; is het getal dat in aanmerking komt voor de contrôle van de prestaties.

Halve taken tellen als volle taken.

Wanneer de havenarbeiders het quorum niet halen, worden ze teruggezet naar rang B voor maximum één jaar. Indien in het daaropvolgende jaar het quorum niet wordt behaald, volgt intrekking van de erkenning.

HOOFDSTUK VII

Aanwerving - Tewerkstelling - Doorbestelling

Het aanwervingslokaal

Art. 17 De aanwerving van de havenarbeiders geschiedt via de VDAB te Oostende, Brigantijnenstraat 2.

Art. 18 De werknemers dienen tijdig bij het begin van het aanwervinguur in het aanwervingslokaal aanwezig te zijn. Zij die zich niet aanbieden op de wijze voorzien in de codex, zullen ter verantwoording geroepen worden voor het Paritair Subcomité waarbij sancties kunnen getroffen worden.

Two handwritten signatures in black ink, one larger and more stylized, the other smaller and simpler.

De aanwerver

Art. 19 De aanwervingsverrichtingen worden uitgevoerd in opdracht van de werkgever, door zijn aangestelde. Door het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort zal daartoe aan de aangestelde een aanwervingskaartuitgereikt worden.

Practische toepassing bij art. 19 :

- werkgever kan altijd een kaart aanvragen
- ook één aangestelde

Functiespecialiteiten

Art. 20 1° De havenarbeider kan aangeworven worden voor alle werk, doch bij voorrang in de specialiteit vermeld op zijn aanwervingskaart.

Functiespecialiteiten

1. Alle werk
2. Chauffeur
3. Kraanman
4. Foreman
5. Ceelbaas

2° De havenarbeider kan bij aanvang of in de loop van een taak een andere havenarbeid toegewezen worden die hij moet aanvaarden en zal daardoor vergoed worden aan het loon van de hoogst betaalde der uitgevoerde functies en tenminste het loon van de functie waarvoor hij werd aangeworven.

Verder wordt er sterk aanbevolen aan de werkgevers om zelf de organisatie van de eventuele verplaatsingen tussen de verschillende arbeidsplaatsen te regelen, zodat de mogelijkheid wordt geboden om het werk te beëindigen op de plaats waar het werd aangevangen. Indien ten gevolge hiervan de normale arbeidsduur wordt overschreden, dient het principe van het overuurloon te worden toegepast.

3° Een havenarbeider, aangeworven voor een bepaalde taak, wordt in deze functie uitbetaald, zelfs alshij tijdens de shift een andere taak moet uitvoeren. Dit laatste mag niet geweigerd worden door de havenarbeider uitgezonderd wanneer de geest van art.23-1° geschonden wordt.

De vrije aanwerving

An. 21 De aanwerving geschiedt volgens het principe van de vrije aanwerving, Havenarbeiders die zich vrijwillig hebben aangeboden, kunnen voor een openstaande taak niet geweigerd worden, tenzij deze op verzoek van de firma gewraakt werden met bekrachtiging in het Paritair Subcomité.

Na de vrije aanwerving geschiedt een ambtshalve aanduiding door de aangestelde van de VDAB, voor de volledige shiften.
Voor de havenarbeiders die zich aanbieden zonder prestatieboek, wordt de werkloosheidsstempel achteraf niet meer gezet (reglementering werkloosheid)

Ambtshalve aanduiding

Art. 22 Indien tijdens de vrije aanwervingstijd niet is voldaan aan het werkaanbod, dan gaat de aangestelde van de VDAB over tot de ambtshalve aanduiding van de havenarbeiders. Verplichting kan enkel in vaste aanvangsuren.

Vrijstelling van ambtshalve aanduiding

Art. 23 Volgende havenarbeiders worden bepaalde taken vrijgesteld van de ambtshalve aanduiding :
1° De werkwillige fysisch minder geschikte havenarbeiders waarover uitspraak gedaan werd in het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort en waarvoor geen aangepaste taken aangeboden werden.
Deze beslissingen worden kenbaar gemaakt bij de aangestelde van de VDAB. Havenarbeiders die onder deze catégorie menen te vallen dienen de verminderde geschiktheid te bewijzen via een attest van de arbeidsgeneesheer (N9).



Practische toepassing bij art.23-1°

1. *Bezoek aan de arbeidsgeneesheer wordt steeds aangevraagd aan de Interbedrijfsgeneeskundigedienst.*

De havenarbeider die denkt in aanmerking te komen voor een vrijstelling moet een afspraak maken bij de arbeidsgeneesheer via het secretariaat.

2. *Advies voor vrijstellingen worden gegeven door de arbeidsgeneesheer.*

Na ondervraging en onderzoek door de arbeidsgeneesheer wordt uw aanvraag in overweging genomen en zal de arbeidsgeneesheer na contact met de betrokken werkgevers, veiligheidschefs en behandelende geneesheer de specifieke werkomstandigheden aanduiden waarbij U met meer kan tewerkgesteld worden.

3. *Vrijstellingen worden verleend (aanvaard) door de werkgever.*

Na het inwinnen van het advies van de arbeidsgeneesheer dat overgemaakt wordt aan CEWO die contact opneemt met alle betrokken bedrijven.

Er doen zich drie gevallen voor :

- a) *Vrijstelling werd aanvaard en reïntegratie is mogelijk. In dit geval wordt de vrijstelling meegedeeld aan het Paritair Subcomité en ontvangt betrokkenen een attest.*
- b) *Vrijstelling werd niet aanvaard omdat op basis van vrijstelling er geen reïntegratie mogelijk is. Betrokkene zal gehoord worden voor het Paritair Subcomité.*
- c) *Vrijstelling werd niet aanvaard omdat de verminderde geschiktheid geen invloed heeft op de werkzaamheden die de havenarbeider gewoonlijk uitvoert.*

Indien een havenarbeider bij een firma een taak aanvaardt waarvoor hij vrijstelling heeft, zijn beiden verantwoordelijk. Deze zaak wordt dan besproken in het Paritair Subcomité.

De verleende vrijstellingen worden jaarlijks herzien, gekoppeld aan het jaarlijks medisch onderzoek. In geval van arbeidsongeval kunnen er ook vrijstellingen verleend worden voor bepaalde perioden.

Beperking van de aanwerving

Art. 24 Per kalenderdag mag een havenarbeider zich slechts voor én volle of halve taak aanbieden, behoudens in de gevallen voorzien in art.36. Als de werkgever of diens aangestelde verantwoordelijk is voor de overtreding van art.24 dan is de sanctie in eerste orde de onmiddellijke vervanging of aanvullende bijdrage indien de onmiddellijke vervanging niet werd doorgevoerd.

Aanwervingsprocedure

Art. 25 De aanwervingen geschieden in het aanwervingslokaal, VDAB, Brigantijnenstraat 2, Oostende. **(aanvangsuur ?** De werkgevers sturen het werkaanbod aan de verantwoordelijke van de VDAB.

Dienaangaande zullen er op de plaats waar de shiften aangevangen worden, aanwezigheidslijsten beschikbaar zijn die minimaal volgende gegevens zullen bevatten :

- datum van de shift
- aanvangsuur van de shift
- naam van erkende havenarbeiders in de shift werkzaam
- plaats van de aanvang van de shift
- specialisatie

De gelegenheidsarbeiders, aangeworven conform art. 15 van de Codex, dienen op en afzonderlijke lijstte worden vermeld, volgens bovenstaande modaliteiten. Inbreuken op het niet-neerleggen van deze lijsten vallen onder toepassing van art. 47 van de Codex.

Met het oog op de contrôle van de naleving van de Codex en de collectieve arbeidsovereenkomsten voor de havens van Oostende en Nieuwpoort worden op het secretariaat van CEWO de afschriften van de aanwezigheidslijsten gebundeld en ter beschikking gesteld van de afgevaardigden in de vorm en volgens de vast te leggen modaliteiten waarvan een type-document per bedrijf wordt opgemaakt.

Doorbestellen tussen werkgevers

Art. 26 Het is toegelaten dat indien havenarbeiders niet doorbesteld worden, ze overgaan naar een andere werkgever volgens de modaliteiten vastgelegd in art. 36 en mits voorafgaand aan de aan te vangen shift geen aanwervingszitting meer gehouden wordt.

Doorbestelling bij dezelfde werkgever

Art. 27 De werkgever kan een havenarbeider doorbestellen voor een volgende taak op vrijwillige basis van betrokkenen met in acht name van de verplichte rusttijd. Op het ogenblik van de doorbestelling plaats de werkgever of diens aangestelde een prestatiestempel in het prestatieboek. In geval van doorbestelling moet de havenarbeider zich niet opnieuw aanbieden in het aanwervingslokaal.

Ongewettigde afwezigheid

Art. 28 a) op de aanwerving

Erkende havenarbeiders die niet tijdig op de aanwerving zijn en die zich niet kunnen beroepen op een geldige reden, worden als ongewettigd afwezig beschouwd.

f) op het werk

Havenarbeiders die aangeworven worden en zonder geldige reden van het aangeduide werk afwezig blijven, kunnen het voorwerp zijn van disciplinaire maatregelen (conform art. 47)



Verdeling van de arbeid

Art. 29 De werkgevers en hun aangestelde moeten ervoor zorgen dat het voorhanden zijnde werk, zoveel mogelijk onder alle erkende havenarbeiders verdeeld wordt.

Praktische toepassing art.29, KB 225 :

Gemeenschappelijkakkoord van de werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort met betrekking tot De Verdeling van de Beschikbare Arbeid.

Uitgangspunt: De strekking van het KB nr. 225 van 7/12/1983 bestaat in betere verdeling van de beschikbare arbeid.

- Procédures :*
1. *Voor wat de verdeling van de beschikbare arbeid betreft, worden de arbeidsprestaties van de havenarbeider, gelet op de schommelingen in het werkaanbod, beschouwd over een période van twaalfpeenvolgende maanden, beginnend met de maanajanuari.*
 2. *De mogelijke arbeidsdagen in een gewoon arbeidsrooster worden per trimester vatsgesteld op 63, onafgeziende dag van de week waarop de prestatie is verricht.*
 3. *De arbeidsprestaties geleverd boven het aantal van 63, worden geregistreerd en zullen overgedragen worden naar een volgend trimester.*
 4. *Na drie opeenvolgende trimesters wordt vastgesteld welke havenarbeiders meer arbeidsdagen hebben verricht dan voorzien in het flexibele arbeidsrooster; zij dienen te compenseren in tijd voor het einde van de période van twaalf maanden.*
 5. *Worden ook als arbeidsdagen aanzien : de vakantiedagen, herverdelingsdagen, anciënniteitsverlofen de overuren pro rata van 8 uren per in aanmerking te nemen arbeidsdag vanaf het 66ste overuur per jaar.*
 6. *Principieel zijn deze beschikkingen NIET van toepassing voor werknemers met een "vertrouwenspost". Voor de toepassing van dit principe wordt dan ook de functie "ceelbaas" beschouwd als vertrouwenspost.*
 7. *De werkgevers stempelen het prestatieboek af in het linkervakje met "KB 225". De VDAB stempelt af in het rechtervakje. De havenarbeider dient zich voor iedere met KB 225 afgestempelde dag aan te bieden bij de VDAB.*
 8. *Het mogelijk aantal arbeidsdagen (4 X 63- 252) kan, bij beslissing van het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort verhoogd worden met het aantal dagen dat er op de VDAB, conform de Codex, tekorten werden geregistreerd bij de aanwerving.*

Einde tewerkstelling

Art. 30 De tewerkstelling van de havenarbeider wordt beëindigd bij teruggave van d prestatieboek door de werkgever of diens aangestelde, in de handen van de havenarbeider.

HOOFDSTUK VIII**Lonen -Toeslagen - Premies**

Art. 31 1° De taken zoals bepaald in art.33 worden betaald op basis van de loontabellen vermeld in art.50.
In flexibele shiften wordt het loon betaald volgens de shift, waarvan de meeste uren gepresteerd worden, tenzij voorafgaandelijk anders afgesproken.

2° Toeslagen en premies, betaald zoals vermeld in de loontabellen vermeld in art.50.

2.1. Functietoelage Chauffeurs

De lonen voor de chauffeurs en bedienaars van spéciale tuigen worden vastgesteld op het basisloon havenarbeider alle werk vermeerderd met één onverdeelbaar uurloon.

2.2. Vaste Premie

Wordt toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel art.50.

Andere vergoedingen

Art. 32 1) Walking time;
2) Verplaatsingskosten;
3) Was en onderhoud werkkledij.

Deze vergoedingen worden toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel art.50.



Uurregeling

Art. 33 1° Voile taken

De taken kunnen als volgt verplicht worden :

Dagtaak :	van	08u00	tot	15u45
Morgentaak :	van	06u00	tot	13u45
Namiddagtaak:	van	14u00	tot	21u45
Nachttaak:	van	22u00	tot	05u45

In deze taken is een halfuur schaftijd inbegrepen. Deze wordt na 4 uren arbeid genomen.

Van bovenvermelde aanvangsuren kan worden afgeweken volgens de modaliteiten bepaald in art.34 en art.35.

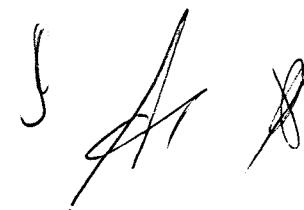
2° Halve taken

Kunnen slechts gepresteerd worden voor welbepaalde trafieken en activiteiten waarvoor door CEWO een overeenkomst werd afgesloten. Evenwel kunnen nooit twee opeenvolgende halve taken worden ingevoerd indien het werk kan uitgevoerd worden in één voile taak.

Er kunnen enkel halve taken worden uitgevoerd en/of betaald voor die trafieken of activiteiten waarvoor tussen CEWO en de respectievelijke werknemersorganisaties een overeenkomst werd afgesloten.

Een voile taak kan nooit gewijzigd worden in een halve taak.

Doorbestelling in de halve taken is niet mogelijk tenzij hierover een CAO voor een bepaalde trafiek of activiteit werd afgesloten.



Praktische toepassing bij art.33-2° - halve taken :

Tellen als voile taken voor :

- herverdelingsdagen
- eindejaarspremie
- werkkledij
- werkloosheidsvakantie met verhoogde bestaanszekerheid
- RSZ/RJV
- Jaarlijks quorum

Art. 34 Uitzonderlijke afwijking art.33 Codex.

Van de in art.33 van de Codex voorziene aanvangsuren kan voor de beginshift in uitzonderlijke gevallen worden afgeweken na voorafgaandelijke mededeling aan de representatieve werknemersvertegenwoordigers, op voorwaarde dat dit voor een enkele shift is en op voorwaarde dat de havenarbeider een zelfde rusttijd kan genieten zoals voorzien in art.36 van de Codex.

Na OOuOO en voor 06uOO wordt nooit een afzonderlijk éénmalige afwijkende shift aangevangen.

De voorafgaandelijke mededeling wordt met redenen omkleed en voor de aanwerving door de sociale partners geattesteerd. Elke afwijking moet minstens 3 uur voor de aanwerving worden aangevraagd. Partijen kunnen eveneens door middel van een faxbericht kennis gesteld worden van de gevraagde afwijking. De eerstvolgende shift volgend op een afwijkende shift sluit aan op een in art.33-1 vermeld aanvangsuur.

Three handwritten signatures in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signatures are stylized and appear to be initials or names.

Art.35 Geregelde afwijking art. 33 Codex

Tussen 00u00 en 04u00 wordt nooit een afwijkende shift aangevangen. Bedrijven waarvoor een overeenkomst afgesloten wordt tussen CEWO en de vertegenwoordigers van de havenarbeiders kunnen voor welomlijnde trafieken een geregelde afwijking invoeren op voorwaarde dat de rusttijden tussen de shiften zoals bepaald in art.36 van de Codex gerespecteerd worden. Van zodra mogelijk wordt terug overgegaan naar normale shiften.

Per dienst kunnen maximal vier aanvangsuren worden ingesteld. Per bedrijf dient via CEWO een overeenkomst te worden afgesloten waarbij de afwijkende shiften en de roterende arbeidsorganisaties in een CAO voor bepaalde trafieken en/of activiteiten moet worden vastgelegd. De lonen voor de afwijkende shiften worden bepaald volgens bijgevoegde tabel, zie art.50.

Rusttijden

Art. 36 De rusttijd is als volgt bepaald :

Behoudens overmacht vb. 1) uitputting specialiteiten
 2) uitputting contingent
 3) niet te voorziene omstandigheden die door een paritair samengesteld organisme kunnen aangenomen worden.

Zal de havenarbeider die een taak gewerkt heeft, niet eerder zijn hieropvolgende taak aanvatten dan :

- na een dagtaak, de volgende morgentaak
- na een morgentaak, de volgende morgentaak
- na een namiddagtaak, de volgende dagtaak
- na een nachttaak, de volgende nachttaak.

Overuren

Art. 37 Bij uitzonderlijke omstandigheden aldaar o.m. zijn :

Technische redenen, overmacht, voorkoming van mogelijk bederf van goederen of omeen schip zeewaardig te maken, mogendrie overuren per taak gepresteerd worden, door de aan het werk zijnde havenarbeiders, of een gedeelte ervan. Deze prestaties worden vergoed aan het overuurloon. Van zodra het overwerk twee uur bedraagt dient deze prestatie aan te vangen met een kwartier schaftijddat als arbeidstijd wordt beschouwd en als dusdanig moet worden verloond.

Ieder begonnen overuur is een volledig overuur.

HOOFDSTUK IX

Arbeidsongevallen - Medische Contrôle - Ongeval buiten het werk

Art. 38 Havenarbeiders die het slachtoffer worden van een arbeidsongeval, vallen voor wat de toepassing van de gewaarborgde lonen betreft, onder de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten (Wet 03/07/78, BS 22/08/78). Voor de verdere regeling vallen zij onder de wet op de arbeidsongevallen (Wet 10/04/71, BS 24/04/71).

Praktische toepassing bij art. 38 - arbeidsongevallen :

De uitbetaling

- *de dag van het ongeval wordt betaald door de werkgever*
- *CEWO betaalt, wanneer toepasselijk, het gewaarborgd weekloon en gewaarborgd maandloon op basis van de ongevalaangifte en de doktersattesten.*
- *De periodiciteit van uitbetaling is dezelfde als voor de lonen, op voorwaarde dat het bewijs van werkhervatting afgeleverd werd of de arbeidsongeschiktheid op vervalddag reeds meer dan 30 kalenderdagen bedraagt.*
- *De verzekeringsmaatschappij betaalt vanaf de tweede maand rechtstreeks aan slachtoffer.*

De aangifte

- *Ingeval van arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval moet ook steeds binnen de 48 uur een aangifte gedaan worden aan de mutualiteit dit door middel van het document "vertrouwelijk".*
- *Het inlichtingsblad dient slecht ingevuld als het arbeidsongeval geweigerd wordt.*

Het arbeidsongeval wordt geweigerd

- *De verzekeringsmaatschappij deelt hun met reden omklede beslissing mee*
 - a) *aan het slachtoffer*
 - b) *aan de mutualiteit van het slachtoffer*
 - c) *aan de werkgever*
- *Vergoeding reeds uitbetaald door het Compensatiefonds*
Bij de eerstvolgende loonsuitbetaling worden de nodige correcties uitgevoerd, waarbij de regeling arbeidsongeval wordt omgezet in de regeling ziekte.

Tijdelijke gedeeltematige arbeidsongeschiktheid, advies arbeidsgeneesheer

- De arbeidsongevallenverzekeraar kan de werkgever vragen de mogelijkheid van wedertewerkstelling te onderzoeken. Wanneer de betrokkene zich niet geschikt acht het werk te hervatten of wanneer dit voorgeschreven wordt door het A.R.A.B., dient de arbeidsgeneesheer zijn advies te geven.

Handwritten initials or signature, possibly 'S A B', located in the bottom right corner of the page.

Beroeps- en beschermkledij

- Art. 39 Indien de havenarbeider zich aanbiedt op het werk, niet voorzien van de hem ter beschikking gestelde veiligheidskledij volgens de onderstaande modaliteiten, kan hij beschouwd worden als niet in staat om het werk in de haven aan te vatten volgens de geldende veiligheidsvoorschriften zoals voorzien in de Codex voor de Preventie en Bescherming op het Werk, waardoor het arbeidscontract nietig kan verklaard worden.
- In voorkomend geval is de werkgever de havenarbeider geen enkele uitbetaling van loon verschuldigd. Betwiste gevallen worden behandeld in het Paritair Subcomité
- De ter beschikking gestelde kledij kan worden vervangen overeenkomstig de bepalingen vermeld in de praktische toepassing hierna:

Aan de erkende havenarbeider wordt het hiernavolgend kledijpakket aangeboden, waarbij stukken geruild kunnen worden na het terugbrengen van kledij, die niet langer bruikbaar is.

- | | |
|---|-----------------------------------------|
| 1 | helm |
| 4 | stukken werkkledij(*) |
| | bretelbroeken |
| | broeken |
| | vesten |
| | overall |
| 1 | paar veiligheidsschoenen (hoog of laag) |
| 1 | regenvest |
| 1 | regenbroek |
| 2 | paar handschoenen |

() Na 200 gepresteerde shifts ontvangt de havenarbeider opnieuw 4 stukken werkkledij naar keuze.*

Op vraag van een havenbedrijf kan een bepaalde havenarbeider tevens beschermende regenlaarzen aangeboden worden voor het vervullen van "speciale" taken.

Wintermaatregelen

- Er moet een verwarmd lokaal met voldoende ruimte voorhanden zijn in verhouding tot het aantal tewerkgestelde havenarbeiders.
- Warme dranken moeten ter beschikking zijn voor de havenarbeiders
- Er moet steeds sneeuw- en ijsbestrijdingsmateriaal ter beschikking zijn

Dranken

- Het gebruik van alcoholische dranken op het werk is verboden. Dronken arbeiders mogen het werk niet aanvatten of moeten van het werk verwijderd worden.

Veiligheidsorganisme

Art. 40 Er wordt een organisme opgericht voor de veiligheid en hygiëne in de haven. Het veiligheidsbeleid wordt als volgt georganiseerd :

1° De bestaande informele vergaderingen van de diensthoofdenveiligheid van de havenbedrijven van Oostende en Nieuwpoort;

2° Het houden van bedrijfsgebonden veiligheidsvergaderingen met betrekking tot de havenarbeid. De deelnemers aan deze vergadering :

- diensthoofd veiligheid
- eventueel werkgever
- eventueel arbeidsgeneesheer



HOOFDSTUK X

Behandeling van klachten

Bevoegdheid

Art. 41 Indien er zich een probleem voordoet bij een firma of een werknemer, wordt er eerst overleg gepleegd tussen de vertegenwoordigers van de werknemers, de werkgevers en CEWO om een directe oplossing te zoeken. De partij die overleg wenst te plegen omtrent een probleem richt een fax aan CEWO. Deze fax meldt het te bespreken onderwerp en een aantal data binnen een tijdsbestek van tien dagen. Binnen dit tijdsbestek brengt CEWO betrokken partijen rond de tafel. Van dit overleg wordt een verslag opgemaakt dat eventueel kan dienen als bedrijfsakkoord. Slechts indien geen eensluidend akkoord kan bereikt worden, wordt het geschil voorgelegd aan het Paritair Subcomité.

Bijeenroeping

Art. 42 Het Paritair Subcomité vergadert op aanvraag van één zijner leden. De bijeenroeping van het Paritair Subcomité gebeurt volgens de wettelijke bepalingen.

Indienen der klachten

Art. 43 Onverminderd de bepaling van art. 41 worden de klachten onmiddellijk en schriftelijk, conform het officieel bekrachtigd formulier, bij het Paritair Subcomité ingediend op straf van ontvankelijkheid, uiterlijk binnen de 5 werkdagen na het ontstaan van het geschil.

Met het oog op de vrijwaring van de rechten van de verdediging wordt de aangeklaagde partij, op voorhand en schriftelijk in kennis gesteld van de ingediende klacht, bijtijds, per brief of telegram, opgeroepen. Onder bepaalde omstandigheden en op verzoek van één der partijen kan het Paritair Subcomité onmiddellijk ter plaatse samenkomen.

Iedere partij verschijnt zelf of kan zich laten vertegenwoordigen bij het tegensprekelijk onderzoek en bij de uitspraak van de ingediende klacht. Een werkgever kan zich nochtans niet laten vertegenwoordigen door een havenarbeider. Het Paritair Subcomité kan, ambtshalve of op verzoek van een der partijen, derde personen of getuigen uitnodigen tot het bijwonen der vergadering.



Vaststelling dringende problemen

Art. 44 Het Paritair Subcomité onderzoekt onmiddellijk in aanwezigheid van belanghebbenden of van hun vertegenwoordigers, de moeilijkheden van dringende aard, welke tussen werkgever en werknemer ontstaan, namelijk deze welke betrekking hebben op de toepassing van de door het Paritair Subcomité vastgestelde arbeidsvoorwaarden.

Verstek

Art. 45 Het Paritair Subcomité kan bij verstek een beslissing nemen indien de arbeider zich niet aangeboden heeft voor het einde van de tweede zitting waarvoor hij opgeroepen werd overeenkomstig het eerste lid.
De bij verstek genomen beslissing wordt aan de belanghebbende betekend door de secretaris binnen de acht dagen na de uitspraak, hetzij bij deurwaardersexploot, hetzij bij aangetekend schrijven dat uitwerking heeft op de derde werkdag na de datum van verzending. (KB 16.11.1977 – Art. 1)

Aanvullende bijdrage

Art. 46 De beslissingen, waarbij een partij wordt verwezen tot het betalen van lonen of vergoedingen, worden zo vlug mogelijk door het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort aan deze partij per brief betekend. De uitvoering van deze beslissingen geschiedt binnen de twee werkdagen van de schriftelijke betekening van de uitspraak.

Het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, duidt de persoon of de instelling aan die met het innen van de aanvullende bijdrage belast is. De gelden zullen mede worden aangewend tot het oprichten en/of functioneren van sociale werken voor de havenarbeiders voor de havens van Oostende en Nieuwpoort.



Art. 47 Bij inbreuk op art.3-5-6-15-16-17-18-19-20-21-22-24-25-26-27-28-31-32-33-36-37-39 kunnen hiernavolgende sancties worden toegepast :


A. Tegenover de werknemer

- 1° vermaning
- 2° nietigverklaring arbeidscontract
- 3° annuleren specialisatie
- 4° terugzetting rang
- 5° schorsing erkenning
- 6° intrekking erkenning

B. Tegenover de werkgever of zijn aangestelde

- 1° vermaning
- 2° betaling aanvullende bijdrage met een maximum van betreffende shiftloon
- 3° schorsing aanwerverskaart
- 4° intrekking aanwerverskaart
- 5° vervanging van ten onrechte tewerkgestelde arbeider
- 6° opheffing bescherming Paritair Subcomité

Art. 48 De werkgever of arbeider, die zich niet onderwerpt aan een beslissing van het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, pleegt inbreuk op de overeenkomst. Hij kan de bescherming van het paritair Subcomité niet verder invoeren.



Art. 49

Ongewenst seksueel gedrag

- a) Teneinde de waardigheid van mannen en vrouwen op de arbeidsplaats te beschermen, wordt ongewenst seksueel gedrag niet geduld. Werknemers die het slachtoffer worden van ongewenst seksueel gedrag hebben dan ook het recht een klacht in te dienen.

Onder ongewenst seksueel gedrag wordt verstaan : elke vorm van verbaal, niet-verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard waarvan degene die zich er schuldig aan maakt weet of zou moeten weten, dat het afbreuk doet aan de waardigheid van mannen en vrouwen op het werk.

Als ongepast gedrag wordt onder meer beschouwd : grove opmerkingen, oneerbare voorstellen, hinderlijke aanrakingen, seksuele agressie.

- b) Als vertrouwenspersoon, belast met het opvangen en ondersteunen van eventuele slachtoffers van ongewenst seksueel gedrag, wordt aangeduid : de arbeidsgeneesheer.
- c) Slachtoffers van ongewenst seksueel gedrag, die officieel een klacht wensen in te dienen, richten zich hiervoor tot: Voorzitter Paritair Subcomité.

Elke klacht zal zo vertrouwelijk mogelijk en met respect voor beide partijen behandeld worden. Zo vlug mogelijk na het indienen van een klacht zullen beide partijen afzonderlijk gehoord worden. Zij kunnen zich eventueel laten bijstaan of vertegenwoordigen.

Nadat beide partijen gehoord zijn, zal een onderzoek worden ingesteld naar de gegrondheid van de klacht. In ieder geval zullen zo weinig mogelijk personen betrokken worden bij het onderzoek. Deze personen hebben zwijgplicht.

- d) Indien de klacht gegrond is, wordt de werknemer die ongewenste intimiteiten gepleegd heeft gesanctioneerd. Naargelang de ernst van de zaak, kunnen volgende straffen worden opgelegd : mondelinge of schriftelijke berisping, overplaatsing naar een andere dienst of afdeling, ontslag, ontslag om dringende redenen. Opzettelijk valse aantijgingen kunnen eveneens aanleiding geven tot deze sancties.



Art. 50
havenarbeiders Oostende
index 108.92-110.65

LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002. (EURO)

TAKEN & SHIFTEN	van maandag	06-00 tot vrijdag WEEKDAG	22.00	van vrijdag	22.00 tot zaterdag ZATERDAG	22.00	ZON &	Feestdagen
	Dagloon	Uurloon	Overuur	Dagloon	Uurloon	Overuur	Dagloon	Overuur
1. havenarbeider basisloon :								
dagtaak	98,59	13,60	20,40	147,89	20,40	30,6	197,18	40,80
morgenshift	103,52	14,28	21,42	147,89	20,40	30,6	197,18	40,80
namiddagshift	113,38	15,64	23,46	147,89	20,40	30,6	197,18	40,80
nachtshift	147,89	20,40	30,60				197,18	40,80
2. chauffeur :		idem 1. + (behelst het functietoeslag :	functietoeslag noodzakelijke, 1 onverdeelbaar	forfaitair	voorbereidende functietoeslag	en/ofaanvullend werk) van 13,60 EURO		
3. foreman :	Dagloon	Uurloon	Overuur	Dagloon	Uurloon	Overuur	Dagloon	Overuur
Dagtaak	123,24	17,00	25,50	184,86	25,50	38,25	246,48	51,00
morgenshift	129,40	17,85	26,78	184,86	25,50	38,25	246,48	51,00
namiddagshift	141,73	19,55	29,33	184,86	25,50	38,25	246,48	51,00
nachtshift	184,86	25,50	38,25				246,48	51,00
4. ceelbaas :	Dagloon	Uurloon	Overuur	Dagloon	Uurloon	Overuur	Dagloon	Overuur
dagtaak	147,89	20,40	30,60	221,84	30,60	45,90	295,77	61,20
morgenshift	155,28	21,42	32,13	221,84	30,60	45,90	295,77	61,20
namiddagshift	170,07	23,46	35,19	221,84	30,60	45,90	295,77	61,20
nachtshift	221,84	30,60	45,90				295,77	61,20

5. kraanman		Dagloon	Uurloon	Overuur	Dagloon	Uurloon	Overuur	Dagloon	Overuur
	dagtaak	118,99	16,41	24,62	178,49	24,62	36,93	237,98	49,23
	morgenshift	124,94	17,23	25,85	178,49	24,62	36,93	237,98	49,23
	namiddagshift	136,84	18,87	28,31	178,49	24,62	36,93	237,98	49,23
	nachtshift	178,49	24,62	36,93				237,98	49,23

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON

Per halve taak :

Walking Time : 3,35 EURO

Kledijvergoeding : 0,74 EURO

Vaste Premie : 2,64 EURO

Per volle taak :

Walking Time : 3,35 EURO

Kledijvergoeding : 0,74 EURO

Vaste Premie : 5,28 EURO

Tussenkost in de verplaatsingskosten :

- Voor de havenarbeiders :
- gewerkte dagen (uitbetaald samen met de lonen)
 - werkloosheidsdagen (jaarlijks bij eindejaarspremie)

De bedragen worden berekend op basis van aangifte door de havenarbeider van de afstand tussen woon - en werkplaats.

Tijdstip en termijn van betaling van het loon :

- Giraal of circulaire chèque
- Maximum 5 werkdagen na afgesloten période
- Perioden 1ste tot en met 15de en 16de tot en met de laatste dag van de maand.

Deze C.A.O. wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002.
Aan deze C.A.O. kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.