

## **PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 januari 2024 houdende het sociaal akkoord 2023-2024**

---

#### **artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de werknemers die ze tewerkstellen.

#### **artikel 2 - landingsbanen**

Voor alle werknemers ressorterend onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Gent wordt - in uitvoering van de CAO nr. 170 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 30 mei 2023 - de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking, of met één vijfde, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Deze regeling gaat in op 1 januari 2024 en eindigt ambtshalve op 30 juni 2025.

#### **artikel 3 - premie groepsverzekering havenarbeiders uit de pool**

Voor de havenarbeiders uit de pool die het voordeel van een groepsverzekering genieten, wordt de premieberekening als volgt gewijzigd:

- Premieberekening 2025:

Op basis van daadwerkelijke arbeidsprestaties 1/10/2023-30/9/2024:

- minder dan 80 arbeidsprestaties of VA op 1/1/2025: 255,60 EUR
- vanaf 80 tot en met 160 arbeidsprestaties : 550 EUR
- vanaf 160,5 arbeidsprestaties : 950 EUR

- Premieberekening vanaf 2026:

Idem 2025 maar met aangepaste data (referteperiode prestaties en VA).

Behalve het premiebedrag zoals hierboven vastgelegd, blijven alle andere berekenings- en toekenningsmodaliteiten ongewijzigd.

De kost van deze verhoging zal enkel voor de premie 2025 ten laste genomen worden van de sociale kas voor havenarbeiders.

#### **artikel 4 - fietsvergoeding**

Voor de havenarbeiders, vaklui en logistieke werknemers met veiligheidscertificaat blijft de regeling voor de betaling van de fietsvergoeding behouden. De tussenkomst van de werkgever bedraagt 0,27 EUR per kilometer vanaf 1 januari 2024.

In de eerste helft van 2024 zal de regeling fietsvergoeding voor de losse pool geëvalueerd worden. Na positieve evaluatie kan een versoepeling van het verplicht gebruik van de fiets tijdens periodes bij extreme weersomstandigheden (windstoten, zware regenval, sneeuw/ijzel, storm, ...) omwille van veiligheidsredenen bekeken worden, voor zover de controle op het daadwerkelijke vervoermiddel blijvend kan verzekerd worden.

## **artikel 5 - verlenging aflopende collectieve arbeidsovereenkomsten**

Volgende collectieve arbeidsovereenkomsten worden vanaf 1 januari 2024 verlengd tot 31 maart 2025:

- *Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2005 houdende het sociaal akkoord 2005-2006 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent (artikel 7) (geregistreerd op 24/01/2006 onder het nummer 78230)*
- *Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2004 houdende invoering van een VA-stelsel voor de Gentse havenarbeiders van het aanvullend contingent (geregistreerd op 17/12/2004 onder het nummer 73242)*
- *Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2014 houdende het sociaal akkoord 2013-2014 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent (geregistreerd op 07/07/2014 onder het nummer 122067)*
- *Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2014 (geregistreerd op 17/07/2014 onder het nummer 122569 - algemeen verbindend verklaard bij KB van 10/04/2015, BS 22/05/2015) tot wijziging en verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 1975 tot vaststelling van de voordelen toegekend ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid aan de haven van Gent (geregistreerd op 09/12/1975 onder het nummer 3606 - algemeen verbindend verklaard bij KB van 5/4/1976, BS 9/11/1976)*
- *Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2009 (geregistreerd op 05/08/2009 onder het nummer 93423) tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1993 tot vaststelling van een tussenkomst in de verplaatsingskosten voor de havenarbeiders en vaklui aan de Gentse haven (geregistreerd op 02/07/1993 onder het nummer 33160).*

## **artikel 6 - langlopende overeenkomsten**

Alle langlopende overeenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden buiten deze beschreven en omvat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en voor zover ze niet werden opgezegd, blijven behouden voor de duur van dit sociaal akkoord.

## **artikel 7 - sociale vrede**

De partijen verklaren dat ze voor de duur van deze overeenkomst aan elkaars eisen hebben voldaan en dat zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Gent zullen waarborgen. De syndicale premie zal slechts worden uitbetaald aan het gemeenschappelijk vakbondsfront voor de haven van Gent indien de sociale vrede volledig door de werknemers wordt nageleefd.

## **artikel 8 - loonnorm**

De partijen bevestigen dat met de maatregelen begrepen in dit akkoord de loonnorm voor 2023 en 2024 niet overschreden wordt binnen de werkingssfeer van het paritair subcomité voor de haven van Gent.

## **artikel 9 - duurtijd**

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 2024 en treedt buiten werking op 1 april 2025 tenzij anders bepaald. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.