

## **PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2023 houdende de invoering van een opleidingsplan en een opleidingsrecht in uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, hoofdstuk 9 – Opleidingsplannen en hoofdstuk 12 - Investeren in opleiding**

---

#### **artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders, logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en vaklui die ze tewerkstellen.

#### **artikel 2 - principes opleidingsplan**

- De werkgevers stellen jaarlijks, in uitvoering van artikel 36 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, voor 31 maart een opleidingsplan op dat van toepassing is op alle werknemers vermeld in artikel 1.
- Alle opleidingen opgenomen in de opleidingsmatrix vastgesteld door de paritaire Opleidingscommissie die werd opgericht in de schoot van het paritair subcomité voor de haven van Gent zijn opgenomen in de sectorale opleidingstabel. Het opleidingsplan bevat de sectorale opleidingstabel en de opleidingen die voldoen aan de opleidingsvoorwaarden.
- Voor opleidingskansen wordt rekening gehouden met risicogroepen (werknemers ouder dan 50 jaar, met werkloosheid bedreigde werknemers en knelpuntberoepen) en dit zonder onderscheid op basis van het geslacht.
- De opleidingen worden mede gefinancierd door het Fonds voor Bestaanszekerheid aan de haven van Gent.
- Alle opleidingsaanvragen worden vooraf voor goedkeuring voorgelegd aan de voornoemde Opleidingscommissie die paritair is samengesteld.
- Er wordt jaarlijks gerapporteerd over het opleidingsplan aan voornoemde Opleidingscommissie.

#### **artikel 3**

De formele en informele opleidingen die in aanmerking komen, zijn gericht op de opleidingsnoden binnen de sector en focussen op het aanleren van nieuwe competenties, het versterken van reeds verworven competenties, de uitvoering van het welzijns- en veiligheidsbeleid en de verspreiding van sensibiliseringsprogramma's. Bij deze opleidingen kan de focus liggen op zowel de hard skills als de soft skills.

#### **artikel 4 - individueel opleidingsrecht**

- Voor de invulling van het individueel opleidingsrecht komen enkel professionele en sectorgerelateerde opleidingen in aanmerking.
- Het groeipad wordt sectoraal als volgt vastgelegd en is gradueel stijgend:
  - 2 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2023
  - 2,5 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2025
  - 3 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2027
  - 3,5 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2029
  - 4 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2031
  - 4,5 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2033
  - 5 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2035
- Het opleidingskrediet wordt omgezet in uren a rato van 7,25u per voltijdse dag en 3,75u per halve dag.
- Het saldo van de niet opgebruikte opleidingsuren wordt op het einde van het kalenderjaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar zonder dat dit in mindering mag gebracht worden van het opleidingskrediet van de werknemer in dat jaar.
- Het eerste jaar met opleidingsrecht start op 1 januari 2023.
- Op het einde van elke periode van vijf jaar, waarvan de eerste aanvangt op 1 januari 2024, wordt het saldo van het beschikbare opleidingskrediet op nul gezet.

#### **artikel 5 - opheffing en vervanging**

Deze overeenkomst vervangt ab initio de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2023 houdende de invoering van een opleidingsplan en een opleidingsrecht in uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, hoofdstuk 9 – Opleidingsplannen en hoofdstuk 12 - Investeren in opleiding (183423/CO/30102) die hierbij vanaf de datum van de oorspronkelijke ondertekening wordt opgeheven.

#### **artikel 6 - duurtijd**

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 21 september 2023 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.