

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2023 houdende de modaliteiten van de toekenning van een fietsvergoeding aan de havenarbeiders in de pool

artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders in de pool die ze tewerkstellen.

artikel 2 - verklaring op eer

Voor de aanvang van elke referteperiode voor de zesmaandelijksse premie - en dit voor het eerst voor de periode juli-december 2023 - kan elke havenarbeider in de pool middels een verklaring op eer kiezen voor ofwel het systeem "fietsvergoeding", ofwel het systeem "walking time en parametervergoeding".

Deze keuze geldt telkens voor het volledige semester. De combinatie van beide systemen binnen eenzelfde referteperiode voor de zesmaandelijksse premie is niet mogelijk.

Wie geen uitdrukkelijke keuze maakt voor het systeem "fietsvergoeding", wordt ambtshalve geacht te kiezen voor het systeem "walking time en parametervergoeding".

artikel 3 - controleformulier

De havenarbeider die gekozen heeft voor het systeem "fietsvergoeding" houdt een controledocument bij waarbij voor elke werkdag het aantal kilometers huis/werk wordt vermeld en waarbij de hiërarchische lijn dagelijks bevestigt én ondertekent dat betrokken havenarbeider wel degelijk met de fiets op het werk aanwezig was.

Dit document wordt binnen de week na het einde van elke maand aan CEPG bezorgd.

Bij het niet of laattijdig indienen van het controleformulier vervalt de keuze voor het systeem "fietsvergoeding" voor het lopende semester.

artikel 4 : modaliteiten fietsvergoeding

De fietsvergoeding wordt betaald op ogenblik van en in plaats van de betaling van het gedeelte "verplaatsing" van de zesmaandelijksse premie.

Aangezien geen twee verschillende vergoedingen mogen toegekend worden voor hetzelfde traject, wordt op dat ogenblik alle gebeurlijk reeds betaalde vergoeding walking time over dezelfde referteperiode in min verrekend.

De fietsvergoeding bedraagt 0,27 EUR per kilometer en wordt betaald over de reële afstand huis/werk met een maximum van 20 km enkel:

- minimum : $0,27 \text{ EUR} \times 1 \times 2 = 0,54 \text{ EUR/dag}$
- maximum : $0,27 \text{ EUR} \times 20 \times 2 = 10,8 \text{ EUR/dag}$

Elke gewerkte dag geeft slechts éénmaal aanleiding tot toekenning van de fietsvergoeding; er is geen tussenkomst op werkloosheidsdagen waarop een havenarbeider zich een- of tweemaal naar het aanwervingslokaal begeeft.

artikel 5 - misbruik

Elke poging tot fraude wordt beschouwd als een ernstige vertrouwensbreuk en kan aanleiding geven tot intrekking van de erkenning om dringende reden.
Tevens worden in voorkomend geval alle ten onrechte genoten vergoedingen teruggevorderd.

artikel 6 - duurtijd

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 2023 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

artikel 7

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.