

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2022 houdende de landingsbanen

artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de werknemers die ze tewerkstellen.

artikel 2 – landingsbanen

Voor alle werknemers ressorterend onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Gent wordt - in uitvoering van de CAO nr. 157 gesloten in de NAR - de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking, of met één vijfde, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

artikel 3 - sectorale bijpassing

De sectorale bijpassing bovenop de wettelijke tijdskredietvergoeding - enkel voor havenarbeiders in de pool en kraanmannen in vast dienstverband - tot aan het dagbedrag werkloosheid verhoogd met de bijpassing van de bestaanszekerheid voor een gewone havenarbeider rang A, wordt gekoppeld aan dezelfde anciënniteitsvereiste bij de aanvang van de landingsbaan als van toepassing voor het verwerven van het recht op de bestaanszekerheid VA.

artikel 4 – duurtijd

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 2023 voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Artikel 2 wordt gesloten voor bepaalde duur en de uitwerking eindigt op 30 juni 2023.