

4.6

HERKRIJGEN VAN DE ERKENNING

Havenarbeiders die hun erkenning verloren ingevolge vrijwillig ontslag, kunnen op eenvoudig verzoek bij de Administratieve Commissie hun erkenning herkrijgen voor zover het een eerste uitdiensttreding betreft en het verzoek wordt ingediend binnen het jaar volgend op het ontslag.

Deze mogelijkheid bestaat enkel voor havenarbeiders in het bezit van een A-boek met een erkenning van onbepaalde duur.

De Administratieve Commissie kan bij unanieme beslissing vrijstelling verlenen van de voorwaarden uit het vorige lid.

ARBEIDSDUUR EN UURREGELING

De arbeidssduur bedraagt 36 ¼ uren per week, gespreid over vijf werkdagen.

De arbeidssuren zijn als volgt vastgesteld :

- dagtaak :
 - halve morgendagtaak : van 7u45 tot 11u30
 - halve namiddagdagtaak : van 13u30 tot 17u
- doorlopende dagtaak : van 7u45 tot 15u30
met een rustpauze van 11u30 tot 12u
of van 8u15 tot 16u
met een rustpauze van 12u tot 12u30
- morgenshift :
 - volle morgenshift : van 6u15 tot 14u,
met een rustpauze van 10u tot 10u30
 - eerste halve morgenshift : van 6u15 tot 10u
 - tweede halve morgenshift : van 10u30 tot 14u
- namiddagshift :
 - volle namiddagshift : van 14u tot 21u45,
met een rustpauze van 17u30 tot 18u
 - halve namiddagshift : van 14u tot 17u30
- nachtshift : van 22u tot 5u45,
met een rustpauze van 1u45 tot 2u15

De tewerkstelling kan gebeuren voor een halve of volle prestatie, zoals in de volgende artikelen nader wordt bepaald.

De havenarbeiders zijn voor wat betreft de gewone werkdagen van het vijfdegenweekstelsel steeds gehouden in te gaan op het werkaanbod dat binnen de hierboven omschreven arbeidsregelingen valt.

Werk op zaterdag, zondag en feestdag geschiedt op vrijwillige basis.