

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2022 houdende het sociaal akkoord 2021-2022

artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de werknemers die ze tewerkstellen.

artikel 2 - landingsbanen

Voor alle werknemers ressorterend onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Gent wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking, of met één vijfde, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

** lid 1*

Deze regeling geldt enkel voor het jaar 2022.

Een eventuele verlenging van deze maatregel - voor zover wettelijk mogelijk - is afhankelijk van een voorafgaande evaluatie waarbij rekening zal gehouden worden met de toepassing het voorgaande jaar, de leeftijds piramide en de tewerkstellingsvooruitzichten.

artikel 3 - impacthandschoenen

Deze handschoenen zullen op de werkvloer ter beschikking zijn bij deze goederentrafieken en/of behandelingen waar ze conform de risico-analyse noodzakelijk zijn.

De impacthandschoenen worden in de regel door de foreman spontaan ter beschikking gesteld van de havenarbeiders die hier nog niet over beschikken; als de foreman hierbij in gebreke blijft, worden deze impacthandschoenen op het eerste verzoek alsnog ter beschikking gesteld.

Havenarbeiders die ter plaatse om impacthandschoenen vragen, mogen daar bij hun verdere tewerkstelling geen enkel nadeel van ondervinden.

Zowel de forelieden die de bedeling blijven weigeren na een uitdrukkelijk verzoek om bedeling, als de havenarbeiders die deze regeling misbruiken door systematisch de bij een vorige gelegenheden reeds ter beschikking gestelde handschoenen te vergeten en op de werkplek telkens weer nieuwe te vragen, kunnen voor dit gedrag ter verantwoording worden geroepen voor de administratieve commissie.

Indien na evaluatie onverhoopt zou blijken dat bovenstaande regeling onvoldoende garanties biedt om veilig te werken, kan alsnog besloten worden de impacthandschoenen op te nemen in het PBM-pakket en bijhorend puntensysteem.

artikel 4 - premie groepsverzekering havenarbeiders uit de pool

Voor de havenarbeiders uit de pool die het voordeel van een groepsverzekering genieten, wordt de premieberekening als volgt gewijzigd:

- Premieberekening 2022:

Op basis van daadwerkelijke arbeidsprestaties 1/10/2020-30/9/2021:
(reeds betaald en blijft ongewijzigd)

- minder dan 80 arbeidsprestaties of VA op 1/1/2022: 255,60 EUR
- vanaf 80 tot en met 160 arbeidsprestaties : 500 EUR
- vanaf 160,5 arbeidsprestaties : 750 EUR

Premieberekening 2023:

Op basis van daadwerkelijke arbeidsprestaties 1/10/2021-30/9/2022:

- minder dan 80 arbeidsprestaties of VA op 1/1/2023: 255,60 EUR
- vanaf 80 tot en met 160 arbeidsprestaties : 500 EUR
- vanaf 160,5 arbeidsprestaties : 850 EUR

- Premieberekening 2024:

Op basis van daadwerkelijke arbeidsprestaties 1/10/2022-30/9/2023:

- minder dan 80 arbeidsprestaties of VA op 1/1/2024: 255,60 EUR
- vanaf 80 tot en met 160 arbeidsprestaties : 550 EUR
- vanaf 160,5 arbeidsprestaties : 900 EUR

- Premieberekening vanaf 2025:

Idem 2024 maar met aangepaste data (referteperiode prestaties en VA).

Behalve het premiebedrag zoals hierboven vastgelegd, blijven alle andere berekenings- en toekenningsmodaliteiten ongewijzigd.

artikel 5 - erkenning leden subcomité

Naar analogie met de bestaande regeling in de overige Vlaamse havens (*indicatief : art. 11 codex Antwerpen en art. 12 codex Zeebrugge*) kunnen de effectieve leden van het paritair subcomité na 15 jaar lidmaatschap, waarbij de jaren als plaatsvervangend lid meegeteld worden, erkend worden als havenarbeider rang A.

artikel 6 - verlenging aflopende collectieve arbeidsovereenkomsten

Volgende collectieve arbeidsovereenkomsten worden vanaf 1 januari 2022 verlengd tot 31 maart 2023:

- *Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2005 houdende het sociaal akkoord 2005-2006 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent (artikel 7) (geregistreerd op 24/01/2006 onder het nummer 78230)*
- *Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2004 houdende invoering van een VA-stelsel voor de Gentse havenarbeiders van het aanvullend contingent (geregistreerd op 17/12/2004 onder het nummer 73242)*
- *Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2014 houdende het sociaal akkoord 2013-2014 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent (geregistreerd op 07/07/2014 onder het nummer 122067)*
- *Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2014 (geregistreerd op 17/07/2014 onder het nummer 122569 - algemeen verbindend verklaard bij KB van 10/04/2015, BS 22/05/2015) tot wijziging en verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 1975 tot vaststelling van de voordelen toegekend ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid aan de haven van Gent (geregistreerd op 09/12/1975 onder het nummer 3606 - algemeen verbindend verklaard bij KB van 5/4/1976, BS 9/11/1976)*

- *Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2009 (geregistreerd op 05/08/2009 onder het nummer 93423) tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1993 tot vaststelling van een tussenkomst in de verplaatsingskosten voor de havenarbeiders en vaklui aan de Gentse haven (geregistreerd op 02/07/1993 onder het nummer 33160).*

artikel 7 - langlopende overeenkomsten

Alle langlopende overeenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden buiten deze beschreven en omvat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en voor zover ze niet werden opgezegd, blijven behouden voor de duur van dit sociaal akkoord.

artikel 8 - sociale vrede

De partijen verklaren dat ze voor de duur van deze overeenkomst aan elkaars eisen hebben voldaan en dat zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Gent zullen waarborgen. De syndicale premie zal slechts worden uitbetaald aan het gemeenschappelijk vakbondsfront voor de haven van Gent indien de sociale vrede volledig door de werknemers wordt nageleefd.

artikel 9 - loonnorm

De partijen bevestigen dat met de maatregelen begrepen in dit akkoord de loonnorm voor 2021 en 2022 niet overschreden wordt binnen de werkingssfeer van het paritair subcomité voor de haven van Gent.

artikel 10 - duurtijd

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 2022.

Artikel 2 wordt gesloten voor bepaalde duur en de uitwerking eindigt op 31 december 2022.

De overige bepalingen van het akkoord worden afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

