

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2016 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders die ze tewerkstellen.

Artikel 2 - Algemene bepaling ploegenstelsels

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders, "Codex" genaamd, (geregistreerd onder het nummer 35284) wordt een artikel 8.8 ingevoegd:

"8.8 Algemene bepaling ploegenstelsels

Partijen erkennen dat de ploegsamenstellingen die in de codex opgenomen zijn vlot moeten kunnen vastgesteld en aangepast worden met respect voor de veiligheid, de efficiënte arbeidsorganisatie en de arbeidsbeleving van de havenarbeiders.

Partijen zijn het erover eens dat deze ploegsamenstellingen op een objectieve, transparante en rationele manier vastgelegd moeten worden. Hierbij wordt o.a. uitgegaan van de risicoanalyse opgemaakt door de hiertoe bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming.

Partijen erkennen eveneens dat de in de codex opgenomen ploegsamenstellingen in belangrijke mate de veiligheid van de havenarbeiders bij de uitvoering van hun werk waarborgen."

Artikel 3 - Evaluatie

In de Codex wordt volgend artikel 8.9 ingevoegd:

"De bevoegde werkgroep van het paritair subcomité evalueert om de 5 jaar de ploegenstelsels zoals vastgesteld in de voorgaande artikelen,

Een eerste evaluatie wordt uitgevoerd tegen 1/7/2017."

Artikel 4 - Individuele afwijkingen inzake het ploegenstelsel

In de Codex wordt volgend artikel 8.10 Ingevoegd:

"§ 1. Wijze en termijnen inzake aanpassing van de ploegsamenstelling:

- 1. De werkgever dient een gemotiveerde aanvraag in bij de centrale veiligheidsdienst van vzw Centrale Betaalkassen der CEPG. Bij de aanvraag wordt een risico-analyse gevoegd. Een kopie wordt tegelijkertijd overgemaakt aan de representatieve werknemersorganisaties en aan de voorzitter van het paritair subcomité.*
- 2. De centrale veiligheidsdienst van vzw Centrale Betaalkassen der CEPG beschikt over een termijn van maximaal 15 werkdagen om de risicoanalyse te toetsen. Deze termijn kan verlengd worden, wanneer de activiteit niet onmiddellijk bezichtigd kan worden om redenen buiten de wil van de centrale veiligheidsdienst of in geval van overmacht gemotiveerd door de voorzitter van het paritair subcomité.*
- 3. Binnen een volgende termijn van maximaal 15 werkdagen wordt de risicoanalyse technisch besproken met de representatieve werknemersorganisaties waarna een gemotiveerde beslissing wordt uitgebracht. Deze termijn kan eveneens verlengd worden in geval van overmacht gemotiveerd door de voorzitter van het paritair subcomité.*
- 4. De bevoegde werkgroep van het paritair subcomité behandelt vervolgens de aanvraag tot aanpassing van de ploegsamenstelling met respect voor de veiligheid, de efficiënte arbeidsorganisatie en de arbeidsbeleving van de havenarbeiders en beslist binnen een termijn van maximaal 15 werkdagen. Onmiddellijk aansluitend brengt het paritair subcomité de werkgever op de hoogte van de beslissing.*
- 5. Ingeval van gemotiveerde verlenging van de termijnen zal de voorzitter van het paritair subcomité de werkgever hiervan schriftelijk op de hoogte brengen.*
- 6. Na een proefperiode van 6 maanden zal de bevoegde werkgroep van het paritair subcomité een evaluatie maken op basis van een rapport van de centrale veiligheidsdienst dat rekening houdt met de analyse van de arbeidsbeleving en eventuele gesignaleerde problemen.*
- 7. Ingeval van positieve evaluatie zullen de wijzigingen opgenomen worden in de codex. Bij een negatieve evaluatie kunnen de nodige aanpassingen voorgesteld worden en/of de proefperiode verlengd worden.*

§ 2. Geschillenregeling

Wanneer tussen de partijen lopende de hierboven beschreven procedure een geschil ontstaat, dan kan de meest gerede partij het initiatief nemen de bevoegde werkgroep van het paritair subcomité bijeen te roepen. Aansluitend roept de voorzitter van het paritair subcomité deze werkgroep samen binnen de 10 werkdagen."

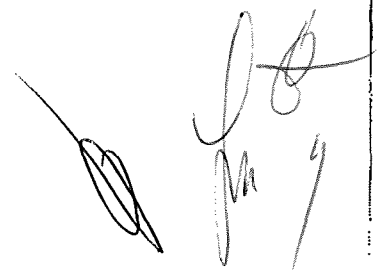
Artikel 4 - Wijziging teksten codex

De teksten van de "Codex" die ingevolge bovenstaande bepalingen worden gewijzigd, zijn als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd en maken er integraal deel van uit.

Artikel 5

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent,

Dit akkoord treedt in werking op 1 juli 2016 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.



ALGEMENE BEPALING PLOEGENSTELSELS

Partijen erkennen dat de ploegsamenstellingen die in de codex opgenomen zijn vlot moeten kunnen vastgesteld en aangepast worden met respect voor de veiligheid, de efficiënte arbeidsorganisatie en de arbeidsbeleving van de havenarbeiders.

Partijen zijn het erover eens dat deze ploegsamenstellingen op een objectieve, transparante en rationele manier vastgelegd moeten worden. Hierbij wordt o.a. uitgegaan van de risicoanalyse opgemaakt door de hiertoe bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming.

Partijen erkennen eveneens dat de in de codex opgenomen ploegsamenstellingen in belangrijke mate de veiligheid van de havenarbeiders bij de uitvoering van hun werk waarborgen.

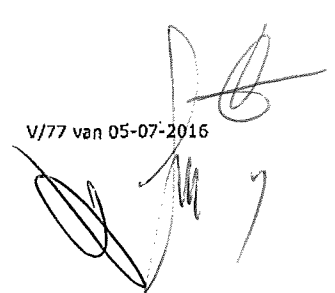
8.9

EVALUATIE

De bevoegde werkgroep van het paritair subcomité evalueert om de 5 jaar de ploegenstelsels zoals vastgesteld in de voorgaande artikelen.

Een eerste evaluatie wordt uitgevoerd tegen 1/7/2017.

V/77 van 05-07-2016



INDIVIDUELE AFWIJKINGEN INZAKE HET PLOEGENSTELSEL

§ 1. Wijze en termijnen inzake aanpassing van de ploegsamenstelling:

1. De werkgever dient een gemotiveerde aanvraag in bij de centrale veiligheidsdienst van vzw Centrale Betaalkassen der CEPG. Bij de aanvraag wordt een risico-analyse gevoegd.
Een kopie wordt tegelijkertijd overgemaakt aan de representatieve werknemersorganisaties en aan de voorzitter van het paritair subcomité.
2. De centrale veiligheidsdienst van vzw Centrale Betaalkassen der CEPG beschikt over een termijn van maximaal 15 werkdagen om de risicoanalyse te toetsen.
Deze termijn kan verlengd worden, wanneer de activiteit niet onmiddellijk bezichtigd kan worden om redenen buiten de wil van de centrale veiligheidsdienst of ingeval van overmacht gemotiveerd door de voorzitter van het paritair subcomité.
3. Binnen een volgende termijn van maximaal 15 werkdagen wordt de risicoanalyse technisch besproken met de representatieve werknemersorganisaties waarna een gemotiveerde beslissing wordt uitgebracht.
Deze termijn kan eveneens verlengd worden ingeval van overmacht gemotiveerd door de voorzitter van het paritair subcomité.
4. De bevoegde werkgroep van het paritair subcomité behandelt vervolgens de aanvraag tot aanpassing van de ploegsamenstelling met respect voor de veiligheid, de efficiënte arbeidsorganisatie en de arbeidsbeleving van de havenarbeiders en beslist binnen een termijn van maximaal 15 werkdagen. Onmiddellijk aansluitend brengt het paritair subcomité de werkgever op de hoogte van de beslissing.
5. Ingeval van gemotiveerde verlenging van de termijnen zal de voorzitter van het paritair subcomité de werkgever hiervan schriftelijk op de hoogte brengen.
6. Na een proefperiode van 6 maanden zal de bevoegde werkgroep van het paritair subcomité een evaluatie maken op basis van een rapport van de centrale veiligheidsdienst dat rekening houdt met de analyse van de arbeidsbeleving en eventuele gesignaleerde problemen.
7. Ingeval van positieve evaluatie zullen de wijzigingen opgenomen worden in de codex. Bij een negatieve evaluatie kunnen de nodige aanpassingen voorgesteld worden en/of de proefperiode verlengd worden.

§ 2. Geschillenregeling

Wanneer tussen de partijen lopende de hierboven beschreven procedure een geschil ontstaat, dan kan de meest gereede partij het initiatief nemen de bevoegde werkgroep van het paritair subcomité bijeen te roepen. Aansluitend roept de voorzitter van het paritair subcomité deze werkgroep samen binnen de 10 werkdagen.