

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2014 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders, andere dan in vast dienstverband (losse havenarbeiders genaamd), die ze tewerkstellen.

Artikel 2 - Proefperiode tijdelijke vrijstelling morgenaanwerving

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders, "Codex" genaamd, (geregistreerd onder het nummer 35284) wordt een artikel 5.1 ter ingevoerd met volgende tekst:

"Vanaf dinsdagmorgen 1 april 2014 start een proefproject voor 6 maanden waarbij de havenarbeiders volgens onderstaande modaliteiten kunnen genieten van een vrijstelling van morgenaanwerving:

- wie gewerkt heeft op de voorgaande dag (ook halve taak) moet zich niet aanbieden op de morgenaanwerving (principe consequent doorgetrokken naar de dag achter het weekend of een feestdag);
- enkel wie niet gewerkt heeft op de voorgaande dag moet zich verplicht aanbieden op de volgende morgenaanwerving;
- telefonische doorbestelling kan, evenwel enkel bij dezelfde werkgever;
- bij elke wisseling van werkgever moet men via het aanwervingslokaal passeren;
- nachtwerk kan reeds worden aangeboden op de morgenaanwerving.

In de loop van de maand september 2014 volgt een evaluatie."

Artikel 3 - Overgangsmaatregel foreman in opleiding

Het artikel 7.3 bis van de "Codex" wordt geschrapt.

Artikel 4 - Verplaatsingskosten

In het artikel 9.3 van de "Codex" worden in uitvoering van het nationaal sociaal akkoord havens 2013-2014 de bedragen als volgt gewijzigd met ingang op 1 mei 2014:

2,30 wordt 2,47
4,59 wordt 4,94
6,90 wordt 7,25
9,18 wordt 9,53

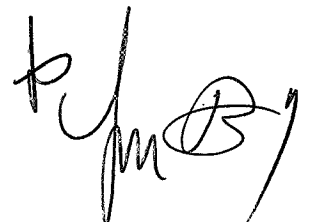
De woorden "vanaf 1.1.2008" in de laatste alinea worden geschrapt.

Artikel 5 - Voorbereidend werk forelieden

Het artikel 9.8 van de "Codex" wordt door volgende tekst vervangen:

"Voor bedieners van mechanische tuigen wordt het voorbereidend en aanvullend werk, dat valt binnen de grenzen van art 7.2, niet betaald.

Telkens een foreman op uitdrukkelijke vraag van de werkgever in het kader van voorbereidend werk reeds een half uur voor de normale shifturen moet aanwezig zijn en hierbij zijn werkzaamheden reeds dient aan te vatten, zal hem daarvoor een forfaitaire vergoeding van 11 EUR worden toegekend.



In de overige gevallen van overwerk en van voorbereidend en aanvullend werk, worden de prestaties vergoed op basis van het loon van de taak of shift waar deze tewerkstelling bij aansluit, verhoogd met een toeslag van 50%."

Artikel 6 - Overstaptoeslag

Het artikel 9.11 van de "Codex" wordt geschrapt.

Artikel 7 - Wijziging teksten codex

De teksten van de "Codex" die ingevolge bovenstaande bepalingen worden gewijzigd, zijn als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd en maken er integraal deel van uit.

Artikel 8

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Behoudens in de tekst uitdrukkelijk anders vermeld, treedt dit akkoord in werking op 1 april 2014 en wordt het afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Gent, 13 mei 2014

5.1ter

PROEFPERIODE TIJDELIJKE VRIJSTELLING MORGENAANWERVING

Vanaf dinsdagmorgen 1 april 2014 start een proefproject voor 6 maanden waarbij de havenarbeiders volgens onderstaande modaliteiten kunnen genieten van een vrijstelling van morgenaanwerving:

- wie gewerkt heeft op de voorgaande dag (ook halve taak) moet zich niet aanbieden op de morgenaanwerving (principe consequent doorgetrokken naar de dag achter het weekend of een feestdag);
- enkel wie niet gewerkt heeft op de voorgaande dag moet zich verplicht aanbieden op de volgende morgenaanwerving;
- telefonische doorbestelling kan, evenwel enkel bij dezelfde werkgever;
- bij elke wisseling van werkgever moet men via het aanwervingslokaal passeren;
- nachtwerk kan reeds worden aangeboden op de morgenaanwerving.

In de loop van de maand september 2014 volgt een evaluatie.



VERPLAATSINGSKOSTEN

Voor iedere prestatie ontvangen de havenarbeiders een forfaitaire vergoeding voor de verplaatsing van het aanwervingslokaal naar de plaats van tewerkstelling en de verplaatsingen binnen het havengebied tijdens de tewerkstelling.

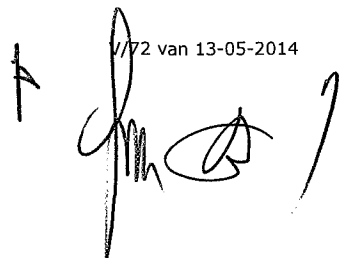
Deze vergoeding, "walking time" genaamd, bedraagt 4,94 EUR.

Twee halve prestaties op een zelfde dag geven slechts aanleiding tot betaling van één keer 4,94 EUR.

Wanneer een arbeider na een halve morgendagtaak hetzij zijn erkenningskaart terugvraagt, hetzij na doorbestelling voor een prestatie op dezelfde dag niet meer op het werk verschijnt, zal hem voor de morgenprestatie enkel 2,47 EUR als verplaatsingskosten worden toegekend. Voor de eventuele prestatie die bedoelde arbeider nog op dezelfde dag zou leveren, wordt het bedrag van de hem door de tweede werkgever toegekende verplaatsingskosten (4,94 EUR) bij de uitbetaling verminderd met 2,47 EUR.

Behoudens indien de werkgever gemeenschappelijk vervoer ter beschikking stelt, ongeacht of de betrokken arbeider daar al dan niet gebruik van maakt, gelden volgende afwijkende tarieven :

- Moervaart (beide oevers) en Rodenhuisse : 7,25 EUR
- ArcelorMittal Gent en Kluisendok : 9,53 EUR.



OVERWERK - VOORBEREIDEND EN AANVULLEND WERK

Voor bedieners van mechanische tuigen wordt het voorbereidend en aanvullend werk, dat valt binnen de grenzen van art 7.2, niet betaald.

Telkens een foreman op uitdrukkelijke vraag van de werkgever in het kader van voorbereidend werk reeds een half uur voor de normale shifturen moet aanwezig zijn en hierbij zijn werkzaamheden reeds dient aan te vatten, zal hem daarvoor een forfaitaire vergoeding van 11 EUR worden toegekend.

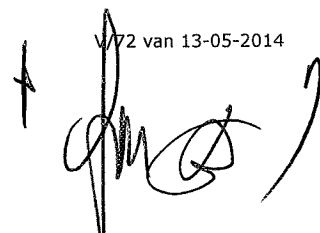
In de overige gevallen van overwerk en van voorbereidend en aanvullend werk, worden de prestaties vergoed op basis van het loon van de taak of shift waar deze tewerkstelling bij aansluit, verhoogd met een toeslag van 50%.



9.11

OVERSTAPTOESLAG

(opgeheven)

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long vertical stroke, positioned to the right of the page number.