

## **PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2014 houdende het sociaal akkoord 2013-2014 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent.**

#### **artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en de losse havenarbeiders die zij tewerkstellen.

#### **artikel 2 - hoogte bestaanszekerheidsvergoedingen**

Van 1 april 2013 tot en met 31 maart 2015 wordt het totaal bedrag waarop havenarbeiders van de categorie A aanspraak kunnen maken voor een dag werkloosheid (RVA-vergoeding + bestaanszekerheidsvergoeding) vastgelegd op 66% van het vigerende basisloon.

Een havenarbeider van de categorie VA kan van 1 april 2013 tot en met 31 maart 2015 aanspraak maken op 95% van een totaalbedrag (RVA-vergoeding + bestaanszekerheidsvergoeding) vastgelegd op 66% van het vigerende basisloon.

Indien echter in de loop van dit akkoord door de overheid maatregelen worden getroffen waardoor de hoofvergoeding voor werkloosheid zou verminderen, dan zal het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding op dat ogenblik door het Fonds voor Bestaanszekerheid aan de haven van Gent uitbetaald, onveranderd blijven.

#### **artikel 3 - tijdelijke bijpassing arbeidsongevalsvergoeding**

De regeling inzake een financiële bijpassing bij arbeidsongevallen overkomen aan losse havenarbeiders wordt onder de bestaande voorwaarden verlengd voor de duur van dit sociaal akkoord.

#### **artikel 4 - werkgroep hospitalisatiekostenverzekering**

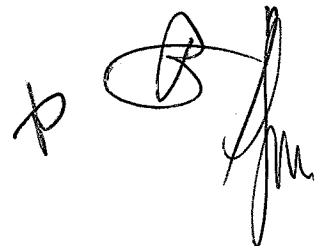
Een paritair samengestelde werkgroep zal de voorwaarden voor hospitalisatiekostenverzekering evalueren en bijsturen teneinde het beschikbare budget oordeelkundiger te besteden. Daarbij zal vooral de automatische premiebetaling tot 70 jaar ten laste van de werkgeversorganisatie kritisch bekeken worden in functie van het stimuleren van systemen ter bevordering van initiatieven waarbij de havenarbeiders zelf in een systeem van voortgezette verzekering kunnen stappen.

#### **artikel 5 - premies arbeidseretekens**

Het huidige stelsel van premie en kerstgratificatie wordt vervangen door de toekenning van volgende premies aan een havenarbeider aan wie een arbeidsereteken wordt toegekend:

- arbeidsereteken 2<sup>e</sup> klasse : 75 EUR
- arbeidsereteken 1<sup>e</sup> klasse : 85 EUR
- gouden medaille der kroonorde : 95 EUR
- gouden palmen der kroonorde : 105 EUR

Deze premies zullen voor het eerst betaald worden n.a.v. de uitreiking van de toegekende arbeidseretekens waarvoor de aanvraag reeds in de zomer van 2013 werd ingediend.



## **artikel 6 - overstaptoeslag**

De overstaptoeslag wordt met ingang op 1 april 2014 afgeschaft.

Weliswaar blijven de havenarbeiders zoals voorheen gehouden om gedurende de loop van hun taak of shift over te schakelen, ondermeer:

- van werk aan een zeeschip naar werk aan een ander zeeschip;
- van werk aan een zeeschip naar werk aan een binnenschip, of omgekeerd;
- van werk aan een zee- of binnenschip naar werk in magazijn of op kaai, of omgekeerd, voor zover het magazijnwerk of het kaaiwerk geen verband houdt met werk aan een zee- of binnenschip.

Enkel de toeslag die tot 31 maart 2014 in deze situaties betaald werd, vervalt.

## **artikel 7 - afscheidspremie**

Voor de nog actieve havenarbeiders van rang A en K die geboren zijn voor 1.1.1955 en bijgevolg nog van het stelsel afscheidspremie genieten, zal de tijdens hun loopbaan op 31 december 2013 reeds verworven afscheidspremie volgens de bestaande modaliteiten vastgesteld worden.

De aldus berekende afscheidspremie zal in de loop van de maand april 2014 aan de betrokkenen worden meegedeeld, waarbij ze kunnen kiezen voor onmiddellijke uitbetaling of een uitgestelde betaling van dit bedrag op het ogenblik van hun daadwerkelijk vertrek.

Behoudens de hierboven beschreven werkwijze tot saldering van het stelsel wordt het stelsel afscheidspremie op 1 april 2014 afgeschaft.

## **artikel 8 - premie groepsverzekering**

Voor de havenarbeiders die geboren zijn vanaf 1.1.1955 en die bijgevolg het voordeel van een groepsverzekering genieten, wordt de premieberekening met ingang van de premie 2014 anders berekend.

Ook de nog actieve havenarbeiders van rang A en K die geboren zijn voor 1.1.1955 zullen vanaf het premiejaar 2014 hetzelfde voordeel genieten.

Voor de premieberekening wordt teruggekoppeld naar de daadwerkelijk geleverde arbeidsprestaties als losse havenarbeider in de referteperiode voor de eindejaarspremie van het voorgaande jaar. In voorkomend geval worden deze prestaties verhoogd met de eerste 65 arbeidsongevalsdagen ingeval van een arbeidsongeval in dezelfde referteperiode waarvan de initiële arbeidsongeschiktheid minstens 3 maand ononderbroken geduurd heeft.

Voor de havenarbeiders die ten laatste op 1 januari van het premiejaar toegetreden zijn tot de categorie van havenarbeiders VA wordt steeds de minimumpremie betaald.

De premie is enkel verschuldigd voor havenarbeiders die erkend zijn op 1 januari van het premiejaar.

### Premieberekening 2014:

Op basis van referteperiode 1/10/2012-30/9/2013:

- minder dan 80 prestaties of VA op 1/1/2014: 255,60 EUR
- vanaf 80 tot en met 160 prestaties : 350 EUR
- vanaf 160,5 prestaties : 575 EUR

### - Premieberekening 2015:

Op basis van referteperiode 1/10/2013-30/9/2014:

- minder dan 80 prestaties of VA op 1/1/2015: 255,60 EUR
- vanaf 80 tot en met 160 prestaties : 500 EUR
- vanaf 160,5 prestaties : 750 EUR

### - Premieberekening vanaf 2016

Idem 2015 maar met aangepaste data (referteperiode prestaties en VA).

Teneinde het huidige gunstige rendement voor het basisbedrag te kunnen behouden, zullen de bijpassingen tot de hogere bedragen dan het basisbedrag naar de groepsverzekering zelf geregeld worden via een suppletieve polis.

#### **artikel 9 - voorbereidend werk forelieden**

Telkens een foreman op uitdrukkelijke vraag van de werkgever in het kader van voorbereidend werk reeds een half uur voor de normale shifturen moet aanwezig zijn en hierbij zijn werkzaamheden reeds dient aan te vatten, zal hem daarvoor een forfaitaire vergoeding van 11 EUR worden toegekend.

#### **artikel 10 - proefperiode vrijstelling morgenaanwerving**

Vanaf dinsdagmorgen 1 april 2014 start een proefproject voor 6 maanden waarbij de havenarbeiders volgens onderstaande modaliteiten kunnen genieten van een vrijstelling van morgenaanwerving:

- wie gewerkt heeft op de voorgaande dag (ook halve taak) moet zich niet aanbieden op de morgenaanwerving (principe consequent doorgetrokken naar de dag achter het weekend of een feestdag);
- enkel wie niet gewerkt heeft op de voorgaande dag moet zich verplicht aanbieden op de volgende morgenaanwerving;
- telefonische doorbestelling kan, evenwel enkel bij dezelfde werkgever;
- bij elke wisseling van werkgever moet men via het aanwervingslokaal passeren;
- nachtwerk kan reeds worden aangeboden op de morgenaanwerving.

In de loop van de maand september 2014 volgt een evaluatie.

#### **artikel 11 - werkgroep weekendwerk en tijdskrediet**

De conventionele bijpassingen in geval van tijdskrediet zijn uitsluitend van toepassing in geval van tijdskrediet in het kader van de eindloopbaanproblematiek (landingsbanen).

Een paritair samengestelde werkgroep zal tegen 1 september 2014 een landingsbaanregeling onderzoeken waarbij een stelsel van één vijfde tijdskrediet voor werknemers jonger dan 55 jaar na minstens 28 loopbaanjaren kan ingevoerd worden in het kader van een globaal akkoord inzake weekendwerk.

#### **artikel 12 - vermindering werkgeversbijdragen fonds voor bestaanszekerheid**

De teruggave van de werkgeversbijdrage bestemd voor bestaanszekerheid ten belope van 3% op de brutolonen, beslist door de raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid met ingang op 1 oktober 2012, wordt verlengd tot 31 maart 2015.

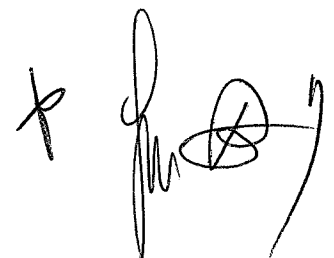
#### **artikel 13 - langlopende overeenkomsten**

Alle langlopende overeenkomsten buiten deze beschreven en omvat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, blijven behouden voor de duur van dit sociaal akkoord.

#### **artikel 14 - sociale vrede**

De partijen verklaren dat ze voor de duur van deze overeenkomst aan elkaars eisen hebben voldaan en dat zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Gent zullen waarborgen.

De syndicale premie zal slechts worden uitbetaald aan het gemeenschappelijk vakbondsfonds voor de haven van Gent indien de sociale vrede volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Handwritten signatures in black ink, consisting of several stylized initials and names.

**artikel 15 - duurtijd**

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 april 2013, tenzij een andere ingangsdatum vermeld werd in het betrokken artikel.

De artikelen 2, 3 en 12 worden gesloten voor bepaalde duur en hun uitwerking eindigt op 31 maart 2015. Artikel 10 wordt gesloten voor bepaalde duur en eindigt op 30 september 2014.

De overige bepalingen van het akkoord worden afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Gent, 31 maart 2014