

## PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 2013 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders (geregistreerd onder het nummer 35284).**

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders, andere dan in vast dienstverband (losse havenarbeiders genaamd), die ze tewerkstellen.

### Artikel 2 - Soepeler aanwervingsmodaliteiten 45-plussers

Artikel 5.1. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders, "Codex" genaamd, wordt door de volgende tekst vervangen:

*"De aanwerving van havenarbeiders geschiedt in het aanwervingslokaal van de Singel.*

*De aanwerving duurt voor alle havenarbeiders een kwartier.*

*Enkel voor de havenarbeiders vanaf 45 jaar en ouder (\*) duurt de aanwerving indien het werkaanbod na 15 minuten niet integraal werd ingevuld nog 5 minuten langer.*

*Van maandag tot en met vrijdag gebeuren de aanwervingen op volgende tijdstippen :*

- morgenaanwerving : van 7u tot 7u15 (7u20 voor 45+)*
- middagaanwerving : van 12u40 tot 12u55 (13u voor 45+).*

*Op zaterdagen, zondagen en wettelijke feestdagen of op de paritair vastgelegde vervangingsdagen van de wettelijke feestdagen, is het aanwervingslokaal gesloten.*

*De havenarbeiders dienen stipt bij het begin van de aanwervingszittingen in het aanwervingslokaal aanwezig te zijn.*

*Na het verrichten van een volle namiddagshift dient een havenarbeider zich nochtans niet aan te bieden op de morgenaanwerving van de volgende dag.*

*Dezelfde vrijstelling van aanwezigheid is van toepassing indien bij dagtaak-werk of werk in een flexibele arbeidsregeling op de aan de aanwerving voorafgaande dag tot na 20u effectief gewerkt werd en dit voor de aanvang van de morgenaanwerving door de werkgever aan de VDAB werd gemeld.*

*Iedere werknemer is ertoe gehouden alle havenwerk te aanvaarden dat hem aangeboden wordt.*

*(\*) Enkel het rijksregisternummer geldt als bewijs van leeftijdscategorie.  
Als enige afwijking hierop valt een nieuw erkende havenarbeider zolang hij een loonboek rang K bezit altijd in de regeling voor havenarbeiders jonger dan 45 jaar."*

Artikel 5.2. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders, "Codex" genaamd, wordt door de volgende tekst vervangen:

*"De aanwerving van havenarbeiders is voorbehouden aan :*

- de werkgever*
- de ceelbazen*
- de forelieden*

*Zij dienen reeds voor aanvang van de aanwerving aanwezig te zijn.*

*Uitzonderlijk op telefonisch verzoek van voornoemden zijn de diensten van de V.D.A.B. eveneens bevoegd. Dergelijk telefonisch verzoek moet voor aanvang van de aanwerving overgemaakt worden.*

*Personen die zelf, of waarvan de echtgenote of de persoon waarmee zij een gezin vormen, een drankgelegenheden of een kleinhandel uitbaten mogen niet aanwerven.*

*In geen geval kan een havenarbeider niet-foreman zichzelf aanwerven."*



Artikel 5.3. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders, "Codex" genaamd, wordt door de volgende tekst vervangen:

*"De aanwervingen geschieden uitsluitend volgens het principe van de vrije aanwerving.*

*De verrichtingen geschieden met behulp van aanwervingskaartjes. De havenarbeider wordt aangeworven door afgifte van zijn erkenningskaart in ruil voor een aanwervingskaartje. Onmiddellijk daarna begeeft betrokken havenarbeider zich met zijn loonboek naar de loketten van de V.D.A.B. waar tegen afgifte van het aanwervingskaartje, de aanwerving wordt gestaafd door een aanwervingsstempel in het loonboek. Bedoelde aanwerving geldt voor één (halve of volle) prestatie.*

*Verloop van de aanwerving:*

*Een eerste belseignaal kondigt het begin van de aanwerving aan.*

*Na 15 minuten kondigt een tweede belseignaal het einde van de gewone aanwerving aan. Indien aan het werkaanbod voldaan werd, bekomen de havenarbeiders die onvrijwillig werkloos blijven, een werkloosheidsafstempeling in hun loonboek.*

*Indien niet aan het werkaanbod voldaan werd, begint op dat ogenblik een bijkomende aanwerving exclusief voor havenarbeiders van 45 jaar of ouder. Het werkaanbod mag vanaf dat ogenblik niet meer worden gewijzigd.*

*Met een derde belseignaal eindigt 5 minuten later de aanwerving.*

*Indien aan het werkaanbod voldaan werd, bekomen de havenarbeiders die onvrijwillig werkloos blijven, een werkloosheidsafstempeling in hun loonboek, waarbij voor min-45-jarigen (15 minuten) en 45-plussers (20 minuten) gekeken wordt naar de situatie op het ogenblik van het einde van hun reguliere aanwervingstijd.*

*De werkloosheidsstempel wordt door de diensten van de V.D.A.B. aangebracht onmiddellijk na de aanwervingszitting.*

*De havenarbeiders die worden aangeworven voor een nachtshift, ontvangen bij deze gelegenheid de namiddagwerkloosheidsafstempeling voor de dag volgend op de aanwerving, voor zover het een normale werkdag van de vijf dagenweek betreft."*

Deze regeling gaat op proef in voege op 1 april 2013 en zal in de loop van de maand september 2013 geëvalueerd worden.

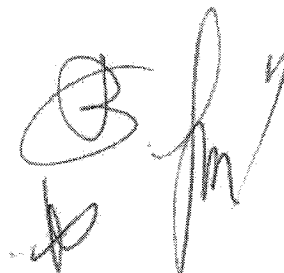
### **Artikel 3 - Modaliteiten aanwerving en/of rangorde weekendwerk**

Artikel 6.10. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders, "Codex" genaamd, wordt in fine met volgende tekst aangevuld:

*"- Modaliteiten aanwerving en/of rangorde weekendwerk*

*Aanwervingslokaal*

*Alle weekendwerk kan op vrijdag worden aangeboden in het aanwervingslokaal. Niemand kan enig voorrangrecht claimen tegenover een havenarbeider die in het aanwervingslokaal wordt aangeworven.*



Wie op de terminal aanwezig is

Behoudens indien beroep gedaan wordt op het aanwervingslokaal wordt het weekendwerk in eerste instantie aangeboden aan de havenarbeiders die de dag voorafgaand aan het weekend daadwerkelijk aanwezig zijn op de terminal (nachtshift donderdag op vrijdag, morgenshift, dagtaak, namiddag-shift, flex).

Wordt in dit kader gelijkgesteld met aanwezigheid op de terminal : afwezigheid ingevolge klein verlet, syndicaal verlof, medisch onderzoek, opleiding, opname loon op tegoed (bij deze werkgever).

Overigen:

Pas indien niet alle weekendtaken kunnen ingevuld worden met de havenarbeiders die de dag voorafgaand aan het weekend aanwezig waren (of gelijkgesteld), kan buiten het aanwervingslokaal om beroep gedaan worden op andere havenarbeiders."

Deze regeling gaat op proef in voege op 1 april 2013 en zal in de loop van de maand september 2013 geëvalueerd worden. Mochten tussentijds misbruiken worden vastgesteld zullen die individueel behandeld worden in de cel klachtenbehandeling; bij bewezen misbruik ontvangt het slachtoffer het loon voor het hem ten onrechte onthouden weekendwerk.

#### **Artikel 4 - Wijziging teksten codex**

De tekst van de "Codex" die ingevolge bovenstaande bepaling wordt gewijzigd, is als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd en maakt er integraal deel van uit.

#### **Artikel 5**

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 april 2013 en wordt afgesloten voor een duur van 6 maanden.

Gent, 8 maart 2013

5.1

**AANWERVING : PLAATS EN TIJDSTIP**

De aanwerving van havenarbeiders geschiedt in het aanwervingslokaal van de Singel.

De aanwerving duurt voor alle havenarbeiders een kwartier. Enkel voor de havenarbeiders vanaf 45 jaar en ouder (\*) duurt de aanwerving indien het werkaanbod na 15 minuten niet integraal werd ingevuld nog 5 minuten langer.

Van maandag tot en met vrijdag gebeuren de aanwervingen op volgende tijdstippen :

- morgenaanwerving : van 7u tot 7u15 (7u20 voor 45+)
- middagaanwerving : van 12u40 tot 12u55 (13u voor 45+).

Op zaterdagen, zondagen en wettelijke feestdagen of op de paritair vastgelegde vervangingsdagen van de wettelijke feestdagen, is het aanwervingslokaal gesloten.

De havenarbeiders dienen stipt bij het begin van de aanwervingszittingen in het aanwervingslokaal aanwezig te zijn.

Na het verrichten van een volle namiddagshift dient een havenarbeider zich nochtans niet aan te bieden op de morgenaanwerving van de volgende dag. Dezelfde vrijstelling van aanwezigheid is van toepassing indien bij dagtaakwerk of werk in een flexibele arbeidsregeling op de aan de aanwerving voorafgaande dag tot na 20u effectief gewerkt werd en dit voor de aanvang van de morgenaanwerving door de werkgever aan de VDAB werd gemeld.

Iedere werknemer is ertoe gehouden alle havenwerk te aanvaarden dat hem aangeboden wordt.

(\*) Enkel het rijksregisternummer geldt als bewijs van leeftijdscategorie. Als enige afwijking hierop valt een nieuw erkende havenarbeider zolang hij een loonboek rang K bezit altijd in de regeling voor havenarbeiders jonger dan 45 jaar.

5.2

### AANWERVING : BEVOEGDE PERSONEN

De aanwerving van havenarbeiders is voorbehouden aan :

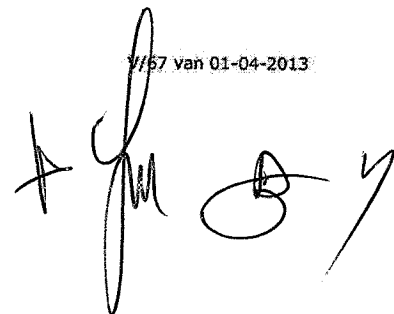
- de werkgever
- de ceelbazen
- de forelieden

Zij dienen reeds voor aanvang van de aanwerving aanwezig te zijn.

Uitzonderlijk op telefonisch verzoek van vornoemden zijn de diensten van de V.D.A.B. eveneens bevoegd. Dergelijk telefonisch verzoek moet voor aanvang van de aanwerving overgemaakt worden.

Personen die zelf, of waarvan de echtgenote of de persoon waarmee zij een gezin vormen, een drankgelegenheid of een kleinhandel uitbaten mogen niet aanwerven.

In geen geval kan een havenarbeider niet-foreman zichzelf aanwerven.



## AANWERVINGSPROCEDURE

De aanwervingen geschieden uitsluitend volgens het principe van de vrije aanwerving.

De verrichtingen geschieden met behulp van aanwervingskaartjes. De havenarbeider wordt aangeworven door afgifte van zijn erkenningskaart in ruil voor een aanwervingskaartje. Onmiddellijk daarna begeeft betrokken havenarbeider zich met zijn loonboek naar de loketten van de V.D.A.B. waar tegen afgifte van het aanwervingskaartje, de aanwerving wordt gestaafd door een aanwervingsstempel in het loonboek. Bedoelde aanwerving geldt voor één (halve of volle) prestatie.

**Verloop van de aanwerving:**

Een eerste belsegnaal kondigt het begin van de aanwerving aan.

Na 15 minuten kondigt een tweede belsegnaal het einde van de gewone aanwerving aan.

Indien aan het werkaanbod voldaan werd, bekomen de havenarbeiders die onvrijwillig werkloos blijven, een werkloosheidsafstempeling in hun loonboek.

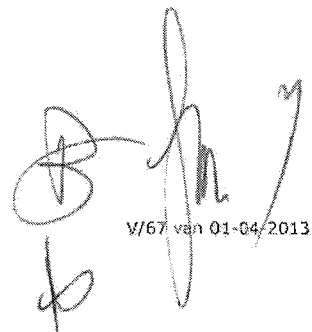
Indien niet aan het werkaanbod voldaan werd, begint op dat ogenblik een bijkomende aanwerving exclusief voor havenarbeiders van 45 jaar of ouder. *Het werkaanbod mag vanaf dat ogenblik niet meer worden gewijzigd.*

Met een derde belsegnaal eindigt 5 minuten later de aanwerving.

Indien aan het werkaanbod voldaan werd, bekomen de havenarbeiders die onvrijwillig werkloos blijven, een werkloosheidsafstempeling in hun loonboek, waarbij voor min-45-jarigen (15 minuten) en 45-plussers (20 minuten) gekeken wordt naar de situatie op het ogenblik van het einde van hun reguliere aanwervingstijd.

De werkloosheidsstempel wordt door de diensten van de V.D.A.B. aangebracht onmiddellijk na de aanwervingszitting.

De havenarbeiders die worden aangeworven voor een nachtshift, ontvangen bij deze gelegenheid de namiddagwerkloosheidsafstempeling voor de dag volgend op de aanwerving, voor zover het een normale werkdag van de vijf dagenweek betreft.



V/67 van 01-04-2013

6.10

## WERK OP ZATERDAG, ZONDAG EN FEESTDAG

### - Dagtaak

Voor tewerkstelling in dagtaak op zaterdag, zondag en feestdag bestaan geen vastgestelde begin- en einduren. De tewerkstelling kan aanvangen op elk heel uur vanaf 6u, en eindigt ten laatste om 22u.

Er geldt voor dagtaakwerk een minimumprestatie van 3u45 (halve dagtaak). Indien hierna wordt verder gewerkt, wordt aan de havenarbeider vooraf een half uur betaalde rust gelaten.

Na deze rusttijd kan gedurende drie keer één uur worden verder gewerkt, waarbij het loon verschuldigd is per begonnen uur.

Indien na een arbeidsprestatie, zoals hierboven beschreven, alsnog wordt verder gewerkt, is voor de verdere arbeidsduur de gewone regeling van het overwerk na dagtaak van toepassing, zoals vastgelegd in de artikelen 6.9 en 9.8 van deze codex.

Een minimumprestatie gevolgd door één uur, blijft aanzien als een halve prestatie ; elke langere arbeidsprestatie wordt als een volle taak beschouwd.

### - Shift

Shiftwerk op zaterdag, zondag en feestdag is mogelijk zoals op werkdagen.

Bij tewerkstelling tussen 22u en 5u45 moet steeds de volle nachtshift worden betaald.

### - Modaliteiten aanwerving en/of rangorde weekendwerk

#### Aanwervingslokaal

Alle weekendwerk kan op vrijdag worden aangeboden in het aanwervingslokaal. Niemand kan enig voorrangrecht claimen tegenover een havenarbeider die in het aanwervingslokaal wordt aangeworven.

#### Wie op de terminal aanwezig is

Behoudens indien beroep gedaan wordt op het aanwervingslokaal wordt het weekendwerk in eerste instantie aangeboden aan de havenarbeiders die de dag voorafgaand aan het weekend daadwerkelijk aanwezig zijn op de terminal (nachtshift donderdag op vrijdag, morgenshift, dagtaak, namiddag-shift, flex).

Wordt in dit kader gelijkgesteld met aanwezigheid op de terminal : afwezigheid ingevolge klein verlet, syndicaal verlof, medisch onderzoek, opleiding, opname loon op tegoed (bij deze werkgever).

#### Overigen

Pas indien niet alle weekendtaken kunnen ingevuld worden met de havenarbeiders die de dag voorafgaand aan het weekend aanwezig waren (of gelijkgesteld), kan buiten het aanwervingslokaal om beroep gedaan worden op andere havenarbeiders.

V/67 van 01-04-2013

