

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2005 houdende het sociaal akkoord 2005-2006 voor de Gentse vakiui.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en de vakiui die zij tewerkstellen.

Artikel 2 - Ploegwisselvergoeding

De vakman die gedurende een werkweek wordt afgedeeld in een andere arbeidsregeling dan oorspronkelijk **gepland**, kan vanaf 1 januari 2006 binnen onderstaande voorwaarden aanspraak maken op een ploegwisselvergoeding van 9,30 EUR :

- bij wisseling naar de nachtschift : nooit ploegwisselvergoeding
- bij wisseling van nacht-, **morgen**- of namiddagshift naar dagtaak : nooit ploegwisselvergoeding
- bij **elke** andere wisseling : **wel** ploegwisselvergoeding

Deze vergoeding wordt **enkel** verleend bij de initiële verandering van shift, en niet opnieuw bij de terugkeer de volgende dag naar de oorspronkelijke arbeidsregeling.

Artikel 3 - Afbestelvergoeding

Telkens een vakman op werkdagen op uitdrukkelijk verzoek van zijn werkgever op een geplande arbeidsdag een vakantiedag opneemt (wettelijke vakantie, herverdelingsdag, recup) is hem vanaf 1 januari 2006 hiervoor een forfaitaire "afbestelvergoeding" verschuldigd van 37,18 EUR.

Dezelfde forfaitaire vergoeding is vanaf 1 januari 2006 eveneens verschuldigd indien een geplande weekendprestatie uiteindelijk voor de aanvang van het werk door de werkgever wordt afgezegd.

Artikel 4 - Invulling nationaal sociaal akkoord havens

De partijen verbinden zich ertoe tussen te komen op het nationaal niveau tot wijziging/interpretatie van het nationaal sociaal akkoord 2005-2006, waarbij voor de Gentse vakiui een andere evenwaardige invulling wordt gegeven aan "artikel 3 - walking time" van de CAO van 15 november 2005 houdende het sociaal akkoord voor de vakiui gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor het Havenbedrijf.

De daarin opgenomen verhoging van de verplaatsingsvergoeding wordt lokaal Gent vervangen door een evenwaardige inspanning, zoals hier vastgelegd in artikel 5.

Artikel 5 - Maaltijdcheques

Voor de vakiui die reeds maaltijdcheques ontvangen, wordt de werkgeversbijdrage vanaf 1.1.2006 verhoogd met 1,45 EUR (waarvan 1 EUR in uitvoering van bovenstaand artikel 4), evenwel geplafonneerd tot de wettelijk toegelaten maximale werkgeverstussenkomst.

Voor de vakiui die nog geen maaltijdcheques ontvangen, wordt vanaf 1.1.2006 dit voordeel toegekend onder de vorm van een maaltijdcheque van 3,10 EUR (2,01 EUR werkgeversbijdrage en 1,09 EUR werknemersbijdrage).

artikel 6 - Kerstavond en Oudejaarsavond

Behoudens overmacht **mogen** de vakiui op oudejaarsavond en kerstavond het werk onderbreken om 17u30.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR-ENREGISTR.

12-01-2006

24-01-2005

NR
N°

78.233

16/30/02

Handwritten signatures and initials, including a large 'X' and several illegible marks.

Artikel 7 - Sociale vrede

De partijen verklaren dat ze voor de duur van deze overeenkomst aan elkaars eisen hebben voldaan en dat zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Gent zullen waarborgen.

De syndicale premie zal slechts worden uitbetaald aan het gemeenschappelijk vakbondsfront voor de haven van Gent indien de sociale vrede volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Artikel 7 - Duurtijd

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 april 2005, tenzij een andere ingangsdatum vermeld werd in het betrokken artikel.

Het treedt buiten werking op 31 maart 2007.

Gent, 21 december 2005

Opgemaakt in vier exemplaren,

Algemeen Belgisch "A.B.V.V."

Georges Maes
Secretaris Belgische Transportarbeidersbond,

Algemeen C Vakverbond,

Marc
water ACV-Transport en
Vakbond,

Koen De Jaeger
Bestendig secretaris regio Gent

Werkgeversverbond der Belgische Zeehavens

ter CVBA Centrale van de Werkgevers aan de Haven van Gent,