

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2004 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders, andere dan in vast dienstverband (losse havenarbeiders genaamd), die ze tewerkstellen.

Artikel 2 - Geweld, Pesterijen & Ongewenst Seksueel Gedrag op het Werk

Ingevolge de ministeriële richtlijnen ingevolge de aanstelling als vertrouwenspersoon van de preventieadviseur (voorheen arbeidsgeneesheer) wordt elke verwijzing geschrappt naar de vertrouwenspersoon in artikel 99.99 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders van de haven van Gent, hierna "Codex" genaamd.

Artikel 3 - Aanwezigheidslijsten

Ingevolge het lokaal sociaal akkoord 2003-2004 aan de haven van Gent, wordt in de "Codex" volgend artikel 2.4 ingevoerd :

"2.4 - Aanwezigheidslijsten

Aanwezigheidslijsten moeten door de werkgever opgemaakt worden voor iedere werkplaats afzonderlijk en uiterlijk anderhalf uur na het begin van de taak of shift ter inzage liggen.

De aanwezigheidslijsten moeten volgende gegevens vermelden :

- naam werkgever
- datum
- taak of shift
- plaats van het werk/kaainummer
- naam van schip of lichter
- aard van het werk (schip, lichter, terminal, wagon, camion, magazijn, ...)
- loonboeknummer van alle tewerkgestelde havenarbeiders met aanduiding volgens aanwerving in het aanwervingslokaal of doorbestelling

Deze lijsten moeten ter plaatse door de gemachtigde personen geraadpleegd kunnen worden en moeten minimum 14 dagen vanaf de datum van de gepresteerde taken door de werkgever ter plaatse of in het kantoor van waaruit de werkzaamheden geleid werden bewaard blijven.

Met ingang op 1 augustus 2004 wordt bij niet-naleving van deze bepaling aan de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan 247,89 EUR per ontbrekende aanwezigheidslijst en aan 37,18 EUR per onvolledig ingevulde aanwezigheidslijst."

Artikel 4 - Wijziging teksten codex

De teksten van de "Codex" die ingevolge bovenstaande bepalingen worden gewijzigd, zijn als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd en maken er integraal deel van uit.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
11-05-2004	01-07-2004	TC

72827

10/30/02

Artikel 5

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 14 april 2004 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Gent, 29 april 2004

GEWELD, PESTERIJEN & ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK

Geweld, pestereien en ongewenst seksueel gedrag op het werk worden niet geduld.

Begrippen

Geweld op het werk :

elke feitelijkheid waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen bij de uitvoering van het werk.

Pesterijen op het werk :

elk onrechtmatig en terugkerend gedrag, buiten of binnen de onderneming, dat zich inzonderheid kan uiten in gedragingen, woorden, bedreigingen, handelingen, gebaren en eenzijdige geschriften en dat tot doel of gevolg heeft dat de persoonlijkheid, de waardigheid of de fysieke of psychische integriteit van een persoon bij de uitvoering van het werk wordt aangetast, dat zijn betrekking in gevaar wordt gebracht of dat een bedreigende, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

Ongewenst seksueel gedrag op het werk :

elke vorm van verbaal, niet-verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard waarvan degene die er zich schuldig aan maakt, weet of zou moeten weten dat het afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen en mannen op het werk.

Aanduiding preventieadviseur

De slachtoffers die toch het slachtoffer zouden worden van geweld, pestereien of ongewenst seksueel gedrag op het werk kunnen voor opvang en bijstand en voor het gebeurlijke indienen van een klacht terecht bij de terzake aangeduide preventieadviseur van CBMT, Dienst voor Psychosociale Aspecten :

Adres : Ad. Lacomblélaan 52/7 te 1030 Brussel
 Tel. : 02/738 75 31 (van maandag tot vrijdag tussen 8u30 en 17u)
 Fax: 02/735 01 36
 E-mail: adviesdiensten@cbmt.be

Klachtenprocedure

Elke formele klacht wordt behandeld door de Administratieve Commissie of het Bestendig Bureau, volgens de bestaande procedure en met mogelijkheid tot het opleggen van alle bestaande sancties.

Elke kwaadwillige beschuldiging kan, in hoofde van de aanklager, eveneens aanleiding geven tot een behandeling volgens dezelfde klachtenprocedure.

AANWEZIGHEIDSLIJSTEN

Aanwezigheidslijsten moeten door de werkgever opgemaakt worden voor iedere werkplaats afzonderlijk en uiterlijk anderhalf uur na het begin van de taak of shift ter inzage liggen.

De aanwezigheidslijsten moeten volgende gegevens vermelden :

- naam werkgever
- datum
- taak of shift
- plaats van het werk/kaainummer
- naam van schip of lichter
- aard van het werk (schip, lichter, terminal, wagon, camion, magazijn, ...)
- loonboeknummer van alle tewerkgestelde havenarbeiders met aanduiding volgens aanwerving in het aanwervingslokaal of doorbestelling

Deze lijsten moeten ter plaatse door de gemachtigde personen geraadpleegd kunnen worden en moeten minimum 14 dagen vanaf de datum van de gepresteerde taken door de werkgever ter plaatse of in het kantoor van waaruit de werkzaamheden geleid werden bewaard blijven.

Met ingang op 1 augustus 2004 wordt bij niet-naleving van deze bepaling aan de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan 247,89 EUR per ontbrekende aanwezigheidslijst en aan 37,18 EUR per onvolledig ingevulde aanwezigheidslijst.

