

04

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2000 tot vaststelling van het statuut van havenarbeider van het aanvullend contingent aan de haven van Gent.

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomite voor de haven van Gent en op sommige havenarbeiders die zij tewerkstellen, meer bepaald deze arbeiders die tot het "aanvullend contingent" behoren, zoals dit werd vastgelegd bij advies van het nationaal paritair comité voor het havenbedrijf op 24.2.1999, en bij advies van het paritair subcomite voor de haven van Gent op 30.3.1999, voor de haven van Gent, geconcretiseerd bij Koninklijk Besluit van 4.6.1999.

Artikel 2 - Doelstelling en afbakening

De activiteiten van opslag en distributie en logistieke dienstverlening binnen het Gentse havengebied ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomite voor de haven van Gent.

Deze zogenaamde aanvullende en logistieke diensten spelen een ondersteunende en zelfs genererende rol bij de eigenlijke havenactiviteiten, waaraan ze complementair zijn. Aanvullende en logistieke dienstverlening moet indirect leiden tot een aanwijsbare toegevoegde waarde, vertaald in een toename van arbeidskansen voor de havenarbeiders van het algemeen contingent.

De arbeiders van de aanvullende en logistieke dienstverlening verrichten deze arbeid (met inbegrip van alle bijkomende activiteiten die verricht worden aan goederen ter voorbereiding van hun distributie) in de bedrijven waarvoor een bedrijfsakkoord gesloten is. Deze bijkomende activiteiten dienen duidelijk omschreven te worden in het bedrijfsakkoord.

Elk bedrijfsakkoord inzake aanvullende en logistieke dienstverlening kan slechts geldig worden gesloten mits ondertekening ervan in aanwezigheid van de voorzitter of ondervoorzitter van het Paritair Subcomite voor de haven van Gent en een afgevaardigde van de erkende organisatie van werkgevers waarvan sprake onder artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Behandeling van conventionele goederen of massagoederen zonder verwezenlijking van een toegevoegde waarde, aan- en afleveren van goederen evenals stoffen en strippen behoort in principe niet tot het domein van de aanvullende en logistieke dienstverlening, maar er kan rekening worden gehouden met de operaties die behoren tot de geïntegreerde activiteiten.

Artikel 3 - Recruitering

De aanvullende en logistieke diensten zijn toegankelijk voor zowel mannen als vrouwen. Enkel de arbeiders die voldoen aan de erkenningsvoorwaarden uit het Koninklijk Besluit van 21.4.1977, zoals gewijzigd bij Koninklijk Besluit van 4.6.1999, komen hiervoor in aanmerking. De individuele werkgever mag in functie van zijn concrete werkzaamheden bijkomende strengere voorwaarden opleggen.

CAO 8.5.2000

WERPLEGGING-DÉPÔT

REGISTREERD EN REGISTR.

06 -06- 2000

22 -06- 2000

N^o 55.176 / Co/301.02 P. 1

5

Havenarbeiders van het aanvullend contingent zijn werknemers in vast dienstverband ; zij worden individueel aangeworven door de werkgevers met een geschreven arbeidsovereenkomst, die wordt beheerst door de bepalingen van de arbeidsovereenkomstenwet (Wet van 3.7.1978).

Een kopie van de arbeidsovereenkomst wordt onmiddellijk overgemaakt aan VZW Centrale Betaalkassen der CEPG, die deze afschriften doorlopend nummert en de aanwerving meldt aan het Paritair Subcomité voor de haven van Gent met het oog op erkenning.

De erkenning is gekoppeld aan de firma waarmee de havenarbeider van het aanvullend contingent een arbeidsovereenkomst heeft gesloten en gaat automatisch teniet bij het einde van deze arbeidsovereenkomst. Betrokken werknemer wordt hierbij opnieuw ter beschikking gesteld van de algemene arbeidsmarkt.

Artikel 4 - Overgangsbepaling havenarbeiders algemeen contingent

De erkenning van een erkende Gentse havenarbeider van het algemeen contingent, die in dienst treedt van een havenwerkgever als havenarbeider van het aanvullend contingent, wordt voor de duur van deze tewerkstelling geschorst.

Bij het einde van de arbeidsovereenkomst, anders dan ingevolge afdanking door de werkgever omwille van een dringende reden, wordt de gewezen losse havenarbeider op zijn verzoek opnieuw opgenomen in het los contingent als erkende havenarbeider, met behoud van de rechten waarop hij aanspraak kon maken voor de tijdelijke schorsing van de erkenning.

Artikel 5 - Loon- en arbeidsvoorwaarden

- Principe

Voor het minimumuurloon en de maximale arbeidsduur gelden de bepalingen van artikel 2, respectievelijk 3, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30.4.1999, gesloten in het Paritair Comité voor het Havenbedrijf.

- Loon

Het minimumuurloon (in BEF) wordt vastgesteld als volgt :

- ongeschoolde arbeider : 338
- polyvalente of geschoolde arbeider : 361
- ploegbaas : 383

Dit bedrag geldt voor elke tewerkstelling op de gewone werkdagen van de vijfdaagse week voor prestaties tussen 6u en 22u.

Het basisloon is gekoppeld aan een schaal van spilindexcijfers (huidige schaal 103,85 - 105,51) waarvan de opeenvolgende spilindexen telkens een verschil van 1,6% naar boven of naar onder ten opzichte van de vorige spilindex vertonen. Deze loonaanpassingen treden in voege om 6u van de zevende dag na de datum van bekendmaking in het Belgisch Staatsblad van het indexcijfer dat tot deze aanpassing aanleiding geeft ; alleen de laatste datum komt in aanmerking indien het Staatsblad meerdere data draagt.

- Toeslagen

Volgende toeslagen worden toegekend :

- voor nachtwerk (op werkdagen tussen 22u en 6u) +50%
- voor zaterdagwerk (tussen 6u en 22u) +50%
- voor zon- en feestdagwerk (tussen 22u de voorafgaande dag tot 6u de volgende dag) + 100%

Op basis van de bedrijfskarakteristieken kunnen looncategorieën worden uitgewerkt.

- Eindejaarspremie

Een eindejaarsconjunctuurpremie wordt toegekend ; de hoegrootheid en de modaliteiten zullen paritair worden besproken.

- Anciënniteitsvakantie

Na 5 jaar dienst wordt een eerste anciënniteitsvakantiedag toegekend ; na elke volgende periode van 5 jaar wordt een bijkomende anciënniteitsvakantiedag toegekend.

- Carensdag

Indien door toepassing van de wet het gewaarborgd loon verschuldigd is en de arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht meer dan 7 kalenderdagen duurt, vervalt de carensdag.

- Bijkomende voordelen

De havenarbeiders die behoren tot het aanvullend contingent kunnen geen aanspraak maken op de bijkomende voordelen die conventioneel werden verleend aan de havenarbeiders die behoren tot het algemeen contingent (ook "losse havenarbeiders" genaamd), noch ten laste van nun individuele werkgever, noch ten laste van VZW Centrale Betaalkassen der CEPG, noch ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid aan de haven van Gent.

Artikel 6 - Syndicale premie

Per gewerkte of gelijkgestelde taak wordt een bedrag van 34 F als syndicale premie gestort aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront.

Artikel 7 - Erkende organisatie van werkgevers

De werkgevers die havenarbeiders van het aanvullend contingent tewerkstellen dienen zich, ook op gebied van loonbetalingen, in regel te stellen met de werkgeversorganisatie voor de haven van Gent, zoals erkend bij toepassing van artikel 3bis van de wet van 8.6.1972, ingevoegd bij wet van 17.7.1985.

Artikel 8 - Tijdelijkewerkloosheid

Tijdelijke werkloosheid is mogelijk conform de wet op de arbeidsovereenkomsten (3.7.1978).

Artikel 9 - Werkkledij

Inzake toekenning, was en onderhoud van de werkkledij gelden lastens de individuele werkgever de bepalingen van het ARAB.

Specifieke maatregelen kunnen worden vastgelegd binnen het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk voor de Haven van Gent.

Artikel 10 - Fonds voor Bestaanszekerheid aan de haven van Gent

Op de brutolonen van de havenarbeiders, bedoeld onder artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, is gedurende hun tewerkstelling als havenarbeider van het aanvullend contingent door de werkgever een bijdrage van 1,17% verschuldigd aan het Fonds voor Bestaanszekerheid aan de haven van Gent.

02

Artikel 11 - Duurtijd

Betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 15.5.2000 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.