

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 2024 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de vaklui van 12 december 2017, "Codex vaklui" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de vaklui die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 met registratienummer 145933/CO/3010100 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de vaklui, "Codex vaklui" genaamd.

Art. 3. Het eerste lid van artikel 121 wordt als volgt aangevuld:

"Om opgenomen te worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten moet de vakman vanaf 1 januari 2025 voldoen aan een anciënniteitsvoorwaarde van minimaal 10 jaar ononderbroken ingeschreven te zijn geweest."

Art. 4. Artikel 123 wordt als volgt aangevuld :

"Om van deze gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid voor vaklui te kunnen gebruik maken moet de vakman voldoen aan een anciënniteitsvoorwaarde van minimaal 10 jaar ononderbroken ingeschreven te zijn geweest. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman of logistieke werknemer met veiligheidscertificaat worden voor deze anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn "

Art. 5 Artikel 42 wordt toegevoegd als volgt:

"Artikel 42

De vakman die arbeidsongeschikt wordt tijdens een periode van jaarlijkse vakantie behoudt vanaf 1 januari 2024 de wettelijke vakantiedagen die

samenvallen met de arbeidsongeschiktheidsdagen op voorwaarde dat de vakman binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid aan CEPA het daartoe specifiek voorziene medische attest, volledig ingevuld door de behandelende arts, bezorgt. Deze attestatie gebeurt bij voorkeur via de eLoket-app. De vakman die zich hierop wil beroepen zal tevens zijn verblijfplaats dienen op te geven.

De regeling "ziekte zonder attest" is niet van toepassing voor deze arbeidsongeschiktheden die aanvangen tijdens een periode van jaarlijkse vakantie.

Onder een periode van jaarlijkse vakantie wordt begrepen een periode van wettelijke vakantiedagen."

Art. 6. Artikel 43 wordt toegevoegd als volgt:

"Artikel 43

De wettelijke vakantiedagen die de vakman op het einde van het vakantiejaar niet heeft kunnen opnemen omwille van de arbeidsonderbrekingen zoals opgenomen in het Koninklijk Besluit van 8 februari 2023, kunnen overgedragen worden naar de volgende twee kalenderjaren."

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024 tenzij anders bepaald. Ze is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

Art. 8. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekend en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.