

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 2024 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van 6 december 2004, "Codex algemeen contingent" genaamd.*

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders die zij tewerkstellen.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 met registratienummer 73552/CO/3010100 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent, "Codex algemeen contingent" genaamd.

**Art. 3.** Artikel 128 wordt als volgt toegevoegd:

**"Artikel 128**

De modaliteiten van het vast dienstverband voor havenarbeiders algemeen werk, markeeders, dekmannen en kuipers zijn als volgt:

-Werkgevers op full containerterminals kunnen volgens hun noodwendigheden vast dienstverbandovereenkomsten sluiten voor havenarbeiders algemeen werk, markeeders en kuipers.

-Werkgevers actief op kaaien en in loodsen op watergebonden terminals, die geen full containerterminal zijn, kunnen vast dienstverbandovereenkomsten sluiten met havenarbeiders algemeen werk, markeeders, dekmannen en kuipers, ten belope van maximaal 20% van alle prestaties van havenarbeiders algemeen werk, markeeders, dekmannen en kuipers bij deze werkgever.

Het percentage voor deze werkgevers wordt berekend als volgt:

-Per weekdag (excl. de feestdagen) wordt het aantal prestaties van alle havenarbeiders algemeen werk, markeeders, dekmannen en kuipers in vast dienstverband bij de werkgever afgezet ten opzichte van alle prestaties van alle havenarbeiders algemeen werk, markeeders, dekmannen en kuipers ongeacht

hun dienstverband bij de werkgever. Dit wordt uitgedrukt in een percentage per dag.

-De mediaan van deze dagelijkse percentages gedurende een semester wordt berekend. Als semester gelden de volgende periodes: van 1/1 tot en met 30/6 en van 1/7 tot en met 31/12.

-De berekende mediaan mag het vastgestelde percentage van 20% niet overschrijden.

In geval van overschrijding omwille van een daling van de tewerkstelling bij de individuele werkgever kan het overschreden percentage slechts tijdelijk van toepassing zijn, en kan de werkgever bijgevolg geen nieuwe vast dienstverband overeenkomsten sluiten voor de havenarbeiders algemeen werk, markeerders, dekmannen en kuipers tot het moment dat het percentage terug conform is.”

**Art. 4.** De eerste zin van artikel 143 wordt als volgt vervangen:

“Een havenarbeider algemeen werk kan met wederzijds akkoord, in vast dienstverband aangeworven worden op kaaien en in loodsen op watergebonden terminals”

**Art. 5.** De eerste paragraaf van artikel 156 wordt als volgt vervangen:

“Een stukgoedmarkeerder, containermarkeerder of polyvalent markeerder kan met wederzijds akkoord, in vast dienstverband aangeworven worden op kaaien en in loodsen op watergebonden terminals. Zij worden dan respectievelijk stukgoedmarkeerder/vast dienstverband (SMA/VD), containermarkeerder/vast dienstverband (CMA/VD) of polyvalent markeerder/vast dienstverband (PMA/VD). Aan deze markeerders/vast dienstverband wordt een minimale tewerkstelling gegarandeerd van 104 RSZ-dagen per semester en 6 RSZ-dagen per periode van 2 weken, exclusief de weekendtaken. In uitzonderlijke omstandigheden kan dit aantal gewijzigd worden, na paritair overleg op sector- of bedrijfsvlak. Voor het bepalen van de werkgarantie, gelden de volgende semesters:

- van 1/1 tot en met 30/6
- van 1/7 tot en met 31/12”

**Art. 6.** De derde paragraaf van artikel 156 wordt als volgt vervangen:

“Indien deze aanwezigheidsvergoeding waarop de markeerders in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totale bedrag van

deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR."

**Art. 7.** De vierde paragraaf van artikel 156 wordt als volgt vervangen:

"De werkgever die de markeerder in dienst wenst te nemen, dient hiervoor onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie. Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken markeerder. Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst wordt door de werkgever eveneens meegedeeld aan de Administratieve Commissie. De betrokken werknemer wordt dan opnieuw ingedeeld in de groep van losse markeerders."

**Art. 8.** De eerste zin van artikel 200 wordt als volgt vervangen:

"Een kuiper kan met wederzijds akkoord in vast dienstverband aangeworven worden als kuiper/vast dienstverband (K/VD) op kaaien en in loodsen op watergebonden terminals."

**Art. 9.** Artikel 214 wordt als volgt toegevoegd:

**"Artikel 214**

Een dekman kan met wederzijds akkoord in vast dienstverband aangeworven worden op kaaien en in loodsen op watergebonden terminals. Aan de dekman/vast dienstverband (D/VD) wordt een minimale tewerkstelling gegarandeerd van 104 RSZ-dagen per semester en 6 RSZ-dagen per periode van 2 weken, exclusief de weekentaken. In uitzonderlijke omstandigheden kan dit aantal gewijzigd worden, na paritair overleg op sector- of bedrijfsvlak

Voor het bepalen van de werkgarantie, gelden volgende semesters:

-van 1/1 tot en met 30/06

-van 1/7 tot en met 31/12

In geval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid.

Indien deze aanwezigheidsvergoeding waarop de dekmannen in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke

werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

De werkgever die de dekman in dienst wenst te nemen, dient hiervoor onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie. Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken dekman. Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst wordt door de werkgever eveneens meegedeeld aan de Administratieve Commissie. De betrokken werknemer wordt dan opnieuw ingedeeld in de groep van losse dekmannen.”

**Art. 10.** De eerste paragraaf van artikel 341 wordt als volgt vervangen:

“Om als lid van het kaderpersoneel erkend te worden, dient de havenarbeider tot de rang A te behoren.”

**Art. 11.** In de tekst van artikel 643 2<sup>de</sup> lid wordt de opsomming aangevuld met de volgende tekst:

“

-wiens erkenning voor bepaalde duur niet omgezet werd in een erkenning voor onbepaalde duur, uitgezonderd de havenarbeiders waarvan de erkenning voortijdig ingetrokken werd of die afstand gedaan hebben van hun erkenning.”

**Art. 12.** Artikel 695 wordt als volgt toegevoegd:

**Artikel 695**

Met ingang van 1 januari 2024 nemen de werkgevers de kost van elke professionele doortocht door de Liefkenshoektunnel ten laste ten belope van € 1,-“

**Art. 13.** Het 1<sup>ste</sup> lid van artikel 741 en artikel 742 wordt aangevuld met de volgende tekst:

“Om opgenomen te worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten moet de havenarbeider van rang A vanaf 1 januari 2025 voldoen aan een anciënniteitsvoorwaarde van minimaal 10 jaar erkenning. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent, de inschrijving als vakman en de inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat worden voor deze anciënniteit in aanmerking genomen voor zoverre ze ononderbroken en aaneensluitend zijn.”

**Art. 14.** De tekst van artikel 743 wordt als volgt aangevuld:

"Om van deze gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid voor alle havenarbeid te kunnen gebruik maken moet de havenarbeider vanaf 1 januari 2025 voldoen aan een anciënniteitsvoorwaarde van minimaal 10 jaar erkenning. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent, de inschrijving als vakman en de inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat worden voor deze anciënniteit in aanmerking genomen voor zoverre ze ononderbroken en aaneensluitend zijn."

**Art. 15.** Artikel 800 quater wordt toegevoegd:

**"Artikel 800 quater"**

De havenarbeider in vast dienstverband en de havenarbeider in los dienstverband die arbeidsongeschikt wordt tijdens een periode van jaarlijkse vakantie behoudt vanaf 1 januari 2024 de vakantiedagen die samenvallen met de arbeidsongeschiktheidsdagen op voorwaarde dat de havenarbeider binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid aan CEPA het daartoe specifiek voorziene medische attest, volledig ingevuld door de behandelende arts, bezorgt. Deze attestatie gebeurt bij voorkeur via de eLoket-app. De havenarbeider die zich hierop wil beroepen zal tevens zijn verblijfplaats dienen op te geven.

De regeling "ziekte zonder attest" is niet van toepassing voor deze arbeidsongeschiktheden die aanvangen tijdens een periode van jaarlijkse vakantie.

Onder een periode van jaarlijkse vakantie wordt begrepen een periode van wettelijke vakantiedagen al dan niet aangevuld met dagen die een aanvulling genieten uit het Fonds voor Bestaanszekerheid met name de dagen bijkomende vakantie bestaanszekerheid, de dagen vrij van controle en de anciënniteitsdagen voor losse havenarbeiders.

Indien de havenarbeider in vast dienstverband de geattesteerde arbeidsongeschiktheidsdagen die samenvallen tijdens een periode van jaarlijkse vakantie onmiddellijk na deze periode wenst op te nemen zal hij hiervoor een toelating van zijn werkgever dienen te vragen. Voor losse havenarbeiders wordt rekening gehouden met eventueel volzette periodes.

**Art. 16.** Artikel 800 quinquies wordt toegevoegd:

**“Artikel 800 quinquies**

De wettelijke vakantiedagen die de havenarbeider in vast dienstverband en de havenarbeider in los dienstverband op het einde van het vakantiejaar niet heeft kunnen opnemen omwille van de arbeidsonderbrekingen zoals opgenomen in het Koninklijk Besluit van 8 februari 2023, kunnen overgedragen worden naar de volgende twee kalenderjaren.

**Art. 17.** In Artikel 838 – Erkenningskaart wordt het vijfde streepje na aanwerving 4 aangevuld met DVD, PMA/VD en SMA/VD.

**Art. 18.** In Artikel 851 worden de codes toegevoegd van DVD (dekman/vast dienstverband), SMA/VD (stukgoedmarkeerder/vast dienstverband) en PMA/VD (polyvalent markeerder/vast dienstverband).

**Art. 19.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024 tenzij anders vermeld. Ze is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het paritair subcomité voor de Haven van Antwerpen, “Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen” genaamd.

**Art. 20.** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekend en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.