

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2023 houdende de vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2023 m.b.t. de invoering van een opleidingsplan en een opleidingsrecht in uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, hoofdstuk 9 – Opleidingsplannen en hoofdstuk 12 – Investeren in opleiding.*

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die zij tewerkstellen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2023 m.b.t. de invoering van een opleidingsplan en een opleidingsrecht in uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, hoofdstuk 9 – Opleidingsplannen en hoofdstuk 12 – Investeren in opleiding met registratienummer 183230 die hierbij vanaf de datum van de oorspronkelijke ondertekening wordt opgeheven.

**HOOFDSTUK II - BEGRIPPEN**

**Art. 2.** Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaat men onder:

"Ocha": het Opleidingscentrum voor havenarbeiders v.z.w., Brouwersvliet 33 bus 7 te 2000 Antwerpen met ondernemingsnummer 0420.873.694, dat functioneert als het sectoraal opleidingscentrum waar onder meer volgende opleidingstrajecten georganiseerd worden:

- de instroomopleidingen voor havenarbeiders algemeen werk, kuipers en markeerders;
- de specialisatieopleidingen op basis waarvan havenarbeiders kunnen doorstromen naar andere specifieke functies.
- diverse vormen van aanvullende opleidingen en bijscholingen om competenties te versterken.

"Vormingscel": het orgaan dat de aanmelding van opleidingen en de eventuele financiële tussenkomsten door daartoe bevoegde sectorale opleidingsfondsen coördineert.

**“formele opleiding”**: door lesgevers of opleiders ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep leerlingen. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme.

**“informele opleiding”**: de opleidingsactiviteiten, andere dan de formele opleidingen die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de leerling op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden.

### **HOOFDSTUK III - DOEL**

**Art. 3.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, hoofdstuk 9 – Opleidingsplannen en hoofdstuk 12 – Investeren in opleiding.

Ze heeft tot doel het kader te creëren rond het opstellen van het opleidingsplan en het regelen van de toepassing van het individueel opleidingsrecht.

### **HOOFDSTUK IV - OPLEIDINGSPLAN**

**Art. 4.** De werkgevers stellen jaarlijks, in uitvoering van artikel 36 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, voor 31 maart een opleidingsplan op dat van toepassing is op alle werknemers vermeld in artikel 1. Hierbij wordt in het bijzonder aandacht besteed aan:

- de risicogroepen;
- de genderdimensie;
- de knelpuntberoepen.

Het opleidingsplan bevat de sectorale opleidingstabel en de opleidingen die voldoen aan de opleidingsvoorwaarden vermeld in de artikelen 6 en 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Het opleidingsplan is gericht op het ontwikkelen van alle medewerkers zoals bepaald in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst, maar een bijzonder focus wordt gelegd op de risicogroepen zoals er zijn de werknemers ouder dan 50 jaar en de knelpuntberoepen. Er wordt geen onderscheid gemaakt op het gebied van gender wat betreft opleidingskansen. In de rapportage door de

Vormingscel zal op deze dimensies de klemtoon gelegd worden.

**Art. 5.** De sectorale opleidingstabel omvat de opleidingen die georganiseerd worden door Ocha. Het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid stelt daartoe middelen ter beschikking van Ocha.

**Art. 6.** De formele en informele opleidingen die in aanmerking komen, zijn gericht op de opleidingsnoden binnen de sector en focussen op het aanleren van nieuwe competenties, het versterken van reeds verworven competenties, de uitvoering van het welzijns- en veiligheidsbeleid en de verspreiding van sensibiliseringsprogramma's. Bij deze opleidingen kan de focus liggen op zowel de hard skills als de soft skills. De formele en informele opleidingen worden steeds aangemeld bij de Vormingscel.

**Art. 7.** De opleidingen kunnen georganiseerd worden door Ocha, door de onderneming of op vraag van zowel Ocha als de onderneming door derde aanbieders in de vorm zoals hierna op niet-exhaustieve wijze opgesomd: klassikale opleidingen, praktijkopleidingen, seminaries, digitale opleidingen, e-learning, webinars, stages, on-the-job-learning en on-the-job-coaching.

**Art. 8.** De opleidingen en specifieke opleidingstrajecten die georganiseerd worden in de vorm van een on-the-job-learning of on-the-job-coaching dienen aan volgende voorwaarden te voldoen:

- 1) voorafgaandelijke melding aan de werknemer;
- 2) voorafgaandelijke melding aan en goedkeuring door de Vormingscel;
- 3) het informeren van de werknemer over het leerpad en de leerdoelen;
- 4) een bepaling van de rol van de coach of begeleider;
- 5) de opleiding omvat een theoretisch luik, inclusief de introductie, de examinatie en het feedbackmoment aan de werknemer, dat minimaal 15% van de leertijd omvat.

De onder artikel 8. 2) vermelde goedkeuring gebeurt generiek voor een specifieke opleiding of een opleidingstraject.

**Art. 9.** In uitvoering van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de opleidingen die voldoen aan de artikelen 5 en 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen als de opleidingen bedoeld in artikel 54, 4° van de wet van 3 oktober 2022.

**Art. 10.** Het opleidingsplan wordt periodiek gereviseerd door de sociale partners. Hiertoe zal de Vormingscel jaarlijks rapporteren over de inspanningen in het kader van het opleidingsplan.

## **HOOFDSTUK V– INDIVIDUEEL OPLEIDINGSRECHT**

**Art. 11.** Voor de invulling van het individueel opleidingsrecht komen enkel professionele en sectorgerelateerde opleidingen in aanmerking.

**Art. 12.** Het groeipad wordt sectoraal als volgt vastgelegd:

- 2 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2023
- 2,5 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2025
- 3 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2027
- 3,5 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2029
- 4 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2031
- 4,5 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2033
- 5 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2035

Het opleidingskrediet wordt omgezet in uren a rato van 7,25 per voltijdse dag. Het saldo van de niet opgebruikte opleidingsuren wordt op het einde van het kalenderjaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar, zonder dat dit in mindering mag gebracht worden van het opleidingskrediet van de werknemer in dat jaar.

Op het einde van elke periode van vijf jaar, waarvan de eerste aanvangt op 1 januari 2024 wordt het saldo van het beschikbare opleidingskrediet op nul gezet.

## **HOOFDSTUK VI – COLLECTIEVE OPLEIDING**

**Art. 13.** De door Ocha georganiseerde collectieve opleidingen worden a rato van het in artikel 12 voorziene groeipad toegewezen aan het individueel opleidingsrecht van de respectievelijke werknemers.

Het eventuele saldo van opleidingsdagen na deze toewijzing blijft deel uitmaken van de collectieve opleidingsinspanning.

## HOOFDSTUK VII - GELDIGHEIDSDUUR

**Art. 14.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023. Ze is gesloten voor onbepaalde duur en vervangt vanaf 1 april 2023 de cao van 27 april 2023 met registratienummer 179603 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 juli 2023.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het paritair subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

**Art. 15.** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekend en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.