

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen “Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen” genaamd**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2023 houdende het sociaal akkoord 2023-2024 voor de havenarbeiders*

**Toepassingsgebied**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders die zij tewerkstellen.

**Tweede pensioenpijler**

**Art. 2.** De bijdragen die bestemd zijn voor het sociaal sectoraal pensioenstelsel en gestort worden aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid worden als volgt vastgesteld:

Vanaf 1 januari 2024:

- 2,25 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken wordt gestort op de individuele rekening van elke havenarbeider;
- 0,90 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken voor de financiering van het collectieve luik;
- 2,25 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

**Arbeidsongeschiktheid**

**Art. 3. a)** Bijpassing loonverlies ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht:

Voor periodes van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht en voor zover recht op gewaarborgd loon bestaat, wordt een forfaitaire vergoeding van 27 EUR per werkdag toegekend vanaf de 31<sup>e</sup> kalenderdag arbeidsongeschiktheid gedurende een termijn van maximum 12 maanden te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.

b) Verplaatsing van en naar het aanwervingsbureau: de verzekering tegen ongevallen tijdens het traject heen en terug tussen de normale verblijfplaats en de beschikbare wifi-accesspoints in of in de buurt van het aanwervingsbureau dekt eveneens de risico's van blijvende ongeschiktheid en dodelijk ongeval.

### **Tijdelijke afwezigheid**

**Art. 4.** Havenarbeiders hebben het recht om gedurende hun loopbaan één maal tijdelijke afwezigheid toegestaan te krijgen om elders te werken voor een maximumperiode van 1 jaar.

### **Overheveling van rang B naar rang A**

**Art. 5.** Havenarbeiders die een erkenning van bepaalde duur hebben voor 1 jaar worden automatisch overgeheveld van rang B naar rang A op het ogenblik dat zij een erkenning van onbepaalde duur verwerven.

### **Eindejaarsconjunctuurpremie**

**Art. 6.** Bij schorsing van de erkenning wegens een door de Administratieve Commissie toegelaten tijdelijke afwezigheid blijft het recht op eindejaarsconjunctuurpremie behouden voor de gepresteerde taken tijdens de referperiode.

**Art. 7.** De havenarbeiders van wie de erkenning voor bepaalde duur niet omgezet wordt in een erkenning voor onbepaalde duur hebben recht op de eindejaarspremie op basis van hun prestaties in de referperiode, uitgezonderd de havenarbeiders waarvan de erkenning voortijdig ingetrokken werd of die afstand gedaan hebben van hun erkenning.

### **Hospitalisatieverzekering**

**Art. 8.** Het "derdebetalerssysteem" blijft behouden. De hieraan verbonden kosten worden ten laste gelegd van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

De werkgevers engageren zich om de mogelijkheid te bekijken een collectieve wachtpolis af te sluiten voor havenarbeiders, waarbij ze op vrijwillige basis kunnen aansluiten en ze zelf instaan voor de betaling van de overeenkomstige premie.

### **Anciënniteitspremie**

**Art. 9.** De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt:

a) Bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 21;

b) Bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.

De anciënniteit wordt berekend zoals bepaald in artikel 671, eerste alinea van de Codex Algemeen Contingent.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit. De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

#### **Omvorming aanwervingsbureau**

**Art. 10.** De sociale partners zullen in een werkgroep de mogelijkheden bekijken om een herdenkings-/ontmoetingsplaats in te richten als blijvende herinnering voor de aanwerving van havenarbeiders.

#### **Humanisering van de arbeid**

**Art. 11.** De sociale partners zullen in een werkgroep de mogelijkheid onderzoeken voor havenarbeiders om beroep te kunnen doen op chiropractie, osteopathie en kinesitherapie.

Tegelijk zullen zij ook de mogelijkheid onderzoeken om ondersteuning te bieden bij burn-out, alcohol-, drugs- of gokverslaving.

#### **Peterschap**

**Art. 12.** De werkgevers engageren zich het systeem van stages op kaai te herbekijken en tevens te onderzoeken op welke wijze het bestaande peterschap kan geherwaardeerd worden.

#### **Liefkenshoektunnel**

**Art. 13.** Met ingang van 1 januari 2024 nemen de werkgevers de kost van elke professionele doortocht door de Liefkenshoektunnel ten laste ten belope van 1 EUR.

#### **Subcontractors**

**Art. 14.** De werkgevers zullen aan de Beroepsvereniging van de Natiebazen de vraag stellen om het te volstorten bedrag om erkend te worden als natiebaas zoals bepaald in artikel 920,

4° van de Codex Algemeen Contingent te verhogen tot 33.200 EUR.

### **Pro memorie**

**Art. 15.** Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

### **Sociale vrede**

**Art. 16.** Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Antwerpen.

De syndicale dotatie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van de haven van Antwerpen uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

### **Geldigheidsduur**

**Art. 17.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2025 met uitzondering van artikel 1 en 3, a) die voor onbepaalde duur gelden.

Elk van de contracterende partijen kan artikel 1 en 3, a) opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het paritair subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

### **Handtekeningen**

**Art. 18.** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties

enerzijds en namens de werkgeversorganisaties  
anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter  
en de secretaris ondertekende en door de leden  
goedgekeurde notulen van de vergadering.