

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen»

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2023 houdende de invoering van een opleidingsplan en een opleidingsrecht in uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, hoofdstuk 9 – Opleidingsplannen en hoofdstuk 12 - Investeren in opleiding.

Convention collective de travail du 28 septembre 2023 instaurant un plan de formation et un droit à la formation en exécution de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, chapitre 9 - Plans de formation et chapitre 12 - Investir dans la formation.

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

CHAPITRE I^{er} - CHAMP D'APPLICATION

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die zij tewerkstellen.

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la compétence de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen" ainsi qu'aux ouvriers portuaires, aux travailleurs logistiques possédant un certificat de sécurité et aux gens de métier qu'ils occupent.

HOOFDSTUK II - BEGRIPPEN

CHAPITRE II - NOTIONS

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaat men onder:

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par:

"Ocha": het Opleidingscentrum voor havenarbeiders v.z.w., Brouwersvliet 33 bus 7 te 2000 Antwerpen met ondernemingsnummer 0420.873.694, dat functioneert als het sectoraal opleidingscentrum waar onder meer volgende opleidingstrajecten georganiseerd worden:

- de instroomopleidingen voor havenarbeiders algemeen werk, kuipers en markeerders;
- de specialisatieopleidingen op basis waarvan havenarbeiders kunnen doorstromen naar andere specifieke functies.
- diverse vormen van aanvullende opleidingen en bijscholingen om competenties te versterken.

« **Ocha** »: le « Opleidingscentrum voor havenarbeiders v.z.w. », Brouwersvliet 33 boîte 7 à 2000 Anvers, numéro d'entreprise 0420.873.694, agissant en tant que centre de formation sectoriel et organisant entre autres les trajets de formation suivants:

- les formations d'entrée pour les ouvriers portuaires travail général, les tonneliers et marqueteurs;
- les formations de spécialisation sur la base desquelles les ouvriers portuaires peuvent évoluer vers d'autres fonctions spécifiques;
- diverses formes de formations complémentaires et de recyclages afin de renforcer les compétences.

"**Vormingscel**": het orgaan dat de aanmelding van opleidingen en de eventuele financiële tussenkomsten door daartoe bevoegde sectorale opleidingsfondsen coördineert.

« **Cellule de formation** »: l'organe qui coordonne la notification des formations et les éventuelles interventions financières de la part des fonds de formation sectoriels compétents à cet effet.

"**formele opleiding**": door lesgevers of opleiders ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep leerlingen. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en

"**Formation formelle**": les cours et stages conçus par des formateurs ou des orateurs. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'organisation du formateur ou de l'institution de formation. Elles se déroulent dans un lieu nettement séparé du lieu de travail. Ces formations s'adressent à un groupe d'apprenants. Ces formations peuvent être conçues et gérées par

beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme.

l'entreprise elle-même ou par un organisme extérieur à l'entreprise.

“informele opleiding”: de opleidingsactiviteiten, andere dan de formele opleidingen die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de leerling op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden.

“Formation informelle”: les activités de formation, autres que les formations formelles, qui sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'auto-organisation par l'apprenant individuel ou par un groupe d'apprenants en ce qui concerne l'horaire, le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail et avec un lien direct avec le travail et avec le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans un but d'apprentissage.

HOOFDSTUK III - DOEL

CHAPITRE III - OBJET

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, hoofdstuk 9 – Opleidingsplannen en hoofdstuk 12 – Investeren in opleiding.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, chapitre 9 - Plans de formation et chapitre 12 - Investir dans la formation.

Ze heeft tot doel het kader te creëren rond het opstellen van het opleidingsplan en het regelen van de toepassing van het individueel opleidingsrecht.

Elle a pour but de créer le cadre nécessaire pour élaborer le plan de formation et régler l'application du droit individuel à la formation.

HOOFDSTUK IV - OPLEIDINGSPLAN

CHAPITRE IV - PLAN DE FORMATION

Art. 4. De werkgevers stellen jaarlijks, in uitvoering van artikel 36 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, voor 31 maart een opleidingsplan op dat van toepassing is op alle werknemers vermeld in artikel 1. Hierbij wordt in het bijzonder aandacht besteed aan:

- de risicogroepen;
- de genderdimensie;
- de knelpuntberoepen.

Het opleidingsplan bevat de sectorale opleidingstabel en de opleidingen die voldoen aan de opleidingsvoorwaarden vermeld in de artikelen 6 en 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Het opleidingsplan is gericht op het ontwikkelen van alle medewerkers zoals bepaald in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst, maar een bijzonder focus wordt gelegd op de risicogroepen zoals er zijn de werknemers ouder dan 50 jaar en de knelpuntberoepen. Er wordt geen onderscheid gemaakt op het gebied van gender wat betreft opleidingskansen. In de rapportage door de

Art. 4. Les employeurs établissent chaque année avant le 31 mars, en exécution de l'article 36 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, un plan de formation applicable à l'ensemble des travailleurs visés à l'article 1^{er}. Dans ce cadre, une attention particulière est portée:

- aux groupes à risque;
- à la dimension de genre;
- aux métiers en pénurie.

Le plan de formation inclut le tableau de formation sectoriel et les formations qui répondent aux conditions de formation mentionnées aux articles 6 et 7 de la présente convention collective de travail.

Le plan de formation a pour but le développement de tous les collaborateurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail, mais une attention particulière est portée aux groupes à risque, comme les travailleurs de plus de 50 ans et les métiers en pénurie. Aucune distinction de genre n'est faite en ce qui concerne les

Vormingscel zal op deze dimensies de klemtoon gelegd worden.

Art. 5. De sectorale opleidingstabel omvat de opleidingen die georganiseerd worden door Ocha. Het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid stelt daartoe middelen ter beschikking van Ocha.

Art. 6. De formele en informele opleidingen die in aanmerking komen, zijn gericht op de opleidingsnoden binnen de sector en focussen op het aanleren van nieuwe competenties, het versterken van reeds verworven competenties, de uitvoering van het welzijns- en veiligheidsbeleid en de verspreiding van sensibiliseringsprogramma's. Bij deze opleidingen kan de focus liggen op zowel de hard skills als de soft skills. De formele en informele opleidingen worden steeds aangemeld bij de Vormingscel.

Art. 7. De opleidingen kunnen georganiseerd worden door Ocha, door de onderneming of op vraag van zowel Ocha als de onderneming door derde aanbieders in de vorm zoals hierna op niet-exhaustieve wijze opgesomd: klassikale opleidingen, praktijkopleidingen, seminars, digitale opleidingen, e-learnings, webinars, stages, on-the-job-learning en on-the-job-coaching.

Art. 8. De opleidingen en specifieke opleidingstrajecten die georganiseerd worden in de vorm van een on-the-job-learning of on-the-job-coaching dienen aan volgende voorwaarden te voldoen:

- 1) voorafgaandelijke melding aan de werknemer;
- 2) voorafgaandelijke melding aan en goedkeuring door de Vormingscel;
- 3) het informeren van de werknemer over het leerpad en de leerdoelen;
- 4) een bepaling van de rol van de coach of begeleider;
- 5) de opleiding omvat een theoretisch luik, inclusief de introductie, de examinatie en het feedbackmoment aan de werknemer, dat minimaal 15% van de leertijd omvat.

De onder artikel 8. 2) vermelde goedkeuring gebeurt generiek voor een specifieke opleiding of een opleidingstraject.

opportunités de formation. Le rapport adressé à la Cellule de formation mettra l'accent sur ces dimensions.

Art. 5. Le tableau de formation sectoriel reprend les formations organisées par l'Ocha. Le Fonds de compensation de sécurité d'existence met des moyens à disposition de l'Ocha à cet effet.

Art. 6. Les formations formelles et informelles entrant en ligne de compte, se focalisent sur les besoins de formation du secteur, l'acquisition de nouvelles compétences, le renforcement des compétences acquises, la mise en œuvre de la politique de bien-être et de sécurité et la diffusion de programmes de sensibilisation. Durant ces formations, l'accent peut être mis tant sur les 'hard skills' que sur les 'soft skills'. Les formations formelles et informelles sont toujours notifiées à la Cellule de formation.

Art. 7. Les formations peuvent être organisées par l'Ocha, par l'entreprise ou, à la demande tant de l'Ocha que de l'entreprise, par des prestataires tiers sous une forme définie dans la liste non exhaustive suivante: formations classiques, formations pratiques, séminaires, formations numériques, e-learnings, webinaires, stages, on-the-job learning et on-the-job coaching.

Art.8. Les formations et les trajets de formation spécifiques organisés sous la forme d'un on-the-job learning ou d'un on-the-job coaching doivent répondre aux conditions suivantes:

- 1) notification préalable au travailleur;
- 2) notification préalable et approbation par la Cellule de formation;
- 3) information du travailleur quant au trajet et aux objectifs de formation;
- 4) définition du rôle du coach ou de l'accompagnateur;
- 5) la formation doit comprendre un volet théorique, introduction comprise, l'examen et un moment de feed-back au travailleur, au moins équivalent à 15% du temps de formation.

L'approbation visée à l'article 8, 2) se fait de manière générique pour une formation spécifique ou un trajet de formation.

Art. 9. In uitvoering van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de opleidingen die voldoen aan de artikelen 5 en 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen als de opleidingen bedoeld in artikel 54, 4° van de wet van 3 oktober 2022.

Art. 9. En exécution de l'article 3 de la présente convention collective de travail, les formations qui satisfont aux articles 5 et 6 de la présente convention collective de travail sont reprises comme formations visées à l'article 54, 4° de la loi du 3 octobre 2022.

Art. 10. Het opleidingsplan wordt periodiek gereviseerd door de sociale partners. Hiertoe zal de Vormingscel jaarlijks rapporteren over de inspanningen in het kader van het opleidingsplan.

Art. 10. Le plan de formation est révisé périodiquement par les partenaires sociaux. À cet effet, la Cellule de formation fera chaque année rapport sur les efforts dans le cadre du plan de formation.

HOOFDSTUK V – INDIVIDUEEL OPLEIDINGSRECHT

CHAPITRE V – DROIT INDIVIDUEL À LA FORMATION

Art. 11. Voor de invulling van het individueel opleidingsrecht komen enkel professionele en sectorgerelateerde opleidingen in aanmerking.

Art. 11. Seules les formations professionnelles et liées au secteur entrent en compte pour la mise en œuvre du droit individuel à la formation.

Art. 12. Het groeipad wordt sectoraal als volgt vastgelegd:

Art. 12. La trajectoire de croissance est fixée comme suit au niveau sectoriel:

- 2 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2023
- 3 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2029
- 4 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2031
- 5 voltijdse dagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 2033

- 2 jours à temps plein par an pour un travailleur à temps plein à partir de 2023
- 3 jours à temps plein par an pour un travailleur à temps plein à partir de 2029
- 4 jours à temps plein par an pour un travailleur à temps plein à partir de 2031
- 5 jours à temps plein par an pour un travailleur à temps plein à partir de 2033

Het opleidingskrediet wordt omgezet in uren a rato van 7,25 per voltijdse dag. Het saldo van de niet opgebruikte opleidingsuren wordt op het einde van het kalenderjaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar, zonder dat dit in mindering mag gebracht worden van het opleidingskrediet van de werknemer in dat jaar.

Le crédit-formation est converti en heures à raison de 7,25 par jour à temps plein. Le solde des heures de formation non utilisées à la fin de l'année est transféré à l'année suivante, sans que ce solde puisse être déduit du crédit-formation du travailleur au cours de cette année.

Op het einde van elke periode van vijf jaar, waarvan de eerste aanvangt op 1 januari 2024 wordt het saldo van het beschikbare opleidingskrediet op nul gezet.

À la fin de chaque période de cinq années, dont la première commence le 1^{er} janvier 2024, le solde du crédit-formation disponible est remis à zéro.

HOOFDSTUK VI – COLLECTIEVE OPLEIDING

CHAPITRE VI - FORMATION COLLECTIVE

Art. 13. De door Ocha georganiseerde collectieve opleidingen worden a rato van het in artikel 12 voorziene groeipad toegewezen aan het individueel opleidingsrecht van de respectievelijke werknemers.

Art. 13. Les formations collectives organisées par l'Ocha sont attribuées, à concurrence de la trajectoire de croissance prévue à l'article 12, au droit individuel à la formation des travailleurs respectifs.

Het eventuele saldo van opleidingsdagen na deze toewijzing blijft deel uitmaken van de collectieve opleidingsinspanning.

Après cette attribution, le solde éventuel de jours de formation fait toujours partie des efforts de formation collective.

HOOFDSTUK VII - GELDIGHEIDSDUUR

CHAPITRE VII - DURÉE DE VALIDITÉ

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023. Ze is gesloten voor onbepaalde duur en vervangt vanaf 1 april 2023 de cao van 27 april 2023 met registratienummer 179603 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 juli 2023.

Art. 14. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2023. Elle est conclue pour une durée indéterminée et remplace à partir du 1 avril 2023 la CCT du 27 avril 2023 portant le numéro d'enregistrement 179603 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 21 juillet 2023.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het paritair subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de 3 mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen".

Art. 15. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekend en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 15. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le secrétaire et approuvé par les membres.