

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2023 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van 6 december 2004, "Codex algemeen contingent" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 met registratienummer 73552/CO/3010100 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent, "Codex algemeen contingent" genaamd.

Art. 3. De tekst van artikel 775 wordt vervangen door volgende tekst:

"Artikel 775

a) individueel krediet

Voor het onthaal van een minderjarig kind in het gezin in het kader van een adoptie hebben havenarbeiders recht op adoptieverlof voor een basisperiode van maximum 6 weken.

b) kind met een handicap

De duur van de basisperiode van maximum 6 weken wordt verdubbeld wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of door een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I of ten minste 9 punten in alle 3 pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

c) gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen

Het individueel krediet waarvan sprake in a) kan met 2 weken verlengd worden bij gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen.

d) bijkomend krediet te verdelen onder de adoptieouders

Het individueel krediet voor een basisperiode van maximum 6 weken wordt opgetrokken met 3 weken voor de betrokken ouder of voor beide ouders samen. Ingeval van 2 adoptieouders moeten deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld worden.

e) andere modaliteiten

De uitoefening van het recht op adoptieverlof neemt echter steeds een einde op het moment waarop het kind de leeftijd van 18 jaar bereikt. Het adoptieverlof moet in een aaneengesloten periode worden opgenomen. De werknemer is echter niet verplicht om het maximaal aantal weken adoptieverlof uit te oefenen waarop hij recht heeft.

Om het recht op adoptieverlof te kunnen uitoefenen moet dit verlof een aanvang nemen binnen twee maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft. In het geval van een interlandelijke adoptie kan het adoptieverlof reeds vroeger aanvangen.

Tijdens de eerste drie kalenderdagen van het adoptieverlof heeft de werknemer recht op de vergoeding zoals vermeld in artikel 773. Tijdens de rest van het adoptieverlof ontvangt de werknemer een uitkering die ten laste valt van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. De werknemer dient een aanvraag tot uitkering in bij zijn ziekenfonds samen met een document waaruit blijkt dat het kind werd ingeschreven in het bevolkingsregister of vreemdelingenregister.”

Art. 4. De tekst van artikel 800 wordt vervangen door volgende tekst:

“Artikel 800

De havenarbeider in vast dienstverband en de havenarbeider in los dienstverband die reeds aangeworven of doorbesteld was, is verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van arbeidsongeschiktheid.

Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt elke havenarbeider aan CEPA een geldig attest, volledig ingevuld door de behandelende arts. Dat gebeurt bij voorkeur via de eLoket-app.

Deze verplichtingen gelden ook ingeval van hervalling of verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

Een werknemer heeft driemaal per jaar de mogelijkheid om afwezig te zijn van het werk wegens ziekte of ongeval van gemeen recht zonder dat hij/zij een doktersattest moet voorleggen voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid.

Voor de havenarbeiders in los dienstverband wordt dit als volgt toegepast:

- a) de havenarbeider is al aangeworven en wordt ziek: er is een recht op afwezigheid zonder attest voor de havenarbeiders die ingedeeld zijn in de morgen- of de nachtshift. Zij moeten de ziekte vóór aanvang van de shift registreren via de eLoket-app. De havenarbeiders die ingedeeld zijn in de dag- of de namiddagshift kunnen geen gebruik maken van de mogelijkheid van afwezigheid door ziekte zonder attest;
- b) de havenarbeider is nog niet aangeworven of heeft zich nog niet beschikbaar gesteld voor de aanwerving en wordt ziek: er is een recht op afwezigheid zonder attest voor de arbeiders die ingedeeld zijn in de dag-, namiddag- of de nachtshift. Zij moeten de ziekte vóór aanvang van de aanweringszitting registreren via de eLoket-app. Voor de arbeiders die ingedeeld zijn in de morgenshift is dit niet van toepassing;
- c) de havenarbeider is doorbesteld en wordt ziek: er is een recht op afwezigheid zonder attest voor alle arbeiders op voorwaarde dat zij de ziekte vóór aanvang van de shift registreren via de eLoket-app.

De havenarbeider in los dienstverband die aangeworven of doorbesteld was en ziek wordt, is verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van ziekte.

De havenarbeider in vast dienstverband is eveneens verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van ziekte. Hij moet bovendien onmiddellijk een melding sturen via de eLoket-app door gebruik te maken van het ingevulde standaardformulier "ziekte zonder attest".

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 14 juni 2023. Ze is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het paritair subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

Art. 6. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekend en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.