

TRADUCTION

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen»

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2023 houdende de invoering van een opleidingsplan in uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, hoofdstuk 9 – Opleidingsplannen.

Convention collective de travail du 27 avril 2023 instaurant un plan de formation en exécution de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, chapitre 9 - Plans de formation

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

CHAPITRE I^{er} - CHAMP D'APPLICATION

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die zij tewerkstellen.

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la compétence de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen" ainsi qu'aux ouvriers portuaires, aux travailleurs logistiques possédant un certificat de sécurité et aux gens de métier qu'ils occupent.

HOOFDSTUK II - BEGRIPPEN

CHAPITRE II - NOTIONS

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaat men onder:

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par:

"Ocha": het Opleidingscentrum voor havenarbeiders v.z.w., Brouwersvliet 33 bus 7 te 2000 Antwerpen met ondernemingsnummer 0420.873.694, dat functioneert als het sectoraal opleidingscentrum waar volgende opleidingstrajecten georganiseerd worden:

- de instroomopleidingen voor havenarbeiders algemeen werk, kuipers en markeerders;
- de specialisatieopleidingen op basis waarvan havenarbeiders kunnen doorstromen naar andere specifieke functies.

« Ocha »: le « Opleidingscentrum voor havenarbeiders v.z.w. », Brouwersvliet 33 bus 7 à 2000 Anvers, numéro d'entreprise 0420.873.694, agissant en tant que centre de formation sectoriel et organisant les trajets de formation suivants:

- les formations d'entrée pour les ouvriers portuaires travail général, les tonneliers et marqueurs;
- les formations de spécialisation sur la base desquelles les ouvriers portuaires évoluent vers d'autres formations spécifiques.

"Vormingscel": het orgaan dat de aanmelding van opleidingen en de eventuele financiële tussenkomsten door daartoe bevoegde sectorale opleidingsfondsen coördineert.

« Cellule de formation »: l'organe qui coordonne la notification des formations et les éventuelles interventions financières de la part des fonds de formation sectoriels compétents à cet effet.

"formele opleiding": door lesgevers of opleiders ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep leerlingen. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme.

"Formation formelle": les cours et stages conçus par des formateurs ou des orateurs. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'organisation du formateur ou de l'institution de formation. Elles se déroulent dans un lieu nettement séparé du lieu de travail. Ces formations s'adressent à un groupe d'apprenants. Ces formations peuvent être conçues et gérées par l'entreprise elle-même ou par un organisme extérieur à l'entreprise.

"informele opleiding": de opleidingsactiviteiten, andere dan de formele opleidingen die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van

"Formation informelle": les activités de formation, autres que les formations formelles, qui

zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de leerling op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden.

sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'auto-organisation par l'apprenant individuel ou par un groupe d'apprenants en ce qui concerne l'horaire, le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail et avec un lien direct avec le travail et avec le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans un but d'apprentissage.

HOOFDSTUK III - DOEL

CHAPITRE III - OBJET

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, hoofdstuk 9 - Opleidingsplannen.

Ze heeft tot doel een opleidingsplan op te stellen voor het jaar 2023 met een overzicht van formele en informele opleidingen en uit te leggen hoe deze bijdragen aan de investering in opleiding zoals beschreven in de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, hoofdstuk 12 - Investeren in opleidingen.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, chapitre 9 - Plans de formation.

Elle a pour objet d'établir un plan de formation pour l'année 2023 avec un aperçu des formations formelles et informelles et d'expliquer de quelle manière elles contribuent à l'investissement dans la formation tel que décrit dans la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, chapitre 12 - Investir dans la formation

HOOFDSTUK IV - OPLEIDINGSPLAN

CHAPITRE IV - PLAN DE FORMATION

Art. 4. De werkgevers stellen jaarlijks, in uitvoering van art. 36 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, voor 31 maart een opleidingsplan op dat van toepassing is op alle werknemers vermeld in artikel 1. Hierbij wordt in het bijzonder aandacht besteed aan:

- de risicogroepen;
- de genderdimensie;
- de knelpuntberoepen.

Het opleidingsplan bevat de sectorale opleidingstabel en de opleidingen die voldoen aan de opleidingsvoorwaarden vermeld in de artikelen 6 en 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Het opleidingsplan is gericht op het ontwikkelen van alle medewerkers zoals bepaald in art. 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst, maar een bijzonder focus wordt gelegd op de risicogroepen zoals er zijn de werknemers ouder dan 50 jaar en de knelpuntberoepen. Er wordt geen onderscheid gemaakt op het gebied van gender wat betreft opleidingskansen. In de rapportage door de Vormingscel zal op deze dimensies de klemtoon gelegd worden.

Art. 4. Les employeurs établissent chaque année avant le 31 mars, en exécution de l'art. 36 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, un plan de formation applicable à l'ensemble des travailleurs visés à l'article 1er. Dans ce cadre, une attention particulière sera portée:

- aux groupes à risque;
- à la dimension de genre
- aux métiers en pénurie.

Le plan de formation inclut le tableau de formation sectoriel et les formations qui répondent aux conditions de formation mentionnées aux articles 6 et 7 de la présente convention collective de travail.

Le plan de formation a pour but le développement de tous les collaborateurs visés à l'art. 1er de la présente convention collective de travail, avec une attention particulière pour les groupes à risque, les travailleurs de plus de 50 ans et les métiers en pénurie. Aucune distinction de genre n'est faite en ce qui concerne les opportunités de formation. Le rapport adressé à la Cellule de formation mettra l'accent sur ces dimensions.

Art. 5. De sectorale opleidingstabel omvat de opleidingen die georganiseerd worden door Ocha. Het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid stelt daartoe middelen ter beschikking van Ocha.

Art. 6. De formele en informele opleidingen die in aanmerking komen, zijn gericht op de opleidingsnoden binnen de sector en focussen op het aanleren van nieuwe competenties, het versterken van reeds verworven competenties, de uitvoering van het welzijns- en veiligheidsbeleid en de verspreiding van sensibiliseringsprogramma's. Bij deze opleidingen kan de focus liggen op zowel de hard skills als de soft skills. De formele en informele opleidingen worden steeds aangemeld bij de Vormingscel.

Art. 7. De opleidingen kunnen georganiseerd worden door Ocha, door de onderneming of op vraag van zowel Ocha als de onderneming door derde aanbieders in de vorm zoals hierna op niet-exhaustieve wijze opgesomd: klassikale opleidingen, seminaries, digitale opleidingen, e-learnings, webinars, stages, on-the-job-learning en on-the-job-coaching.

Art. 8. De opleidingen die georganiseerd worden in de vorm van een on-the-job-learning of on-the-job-coaching dienen aan volgende voorwaarden te voldoen:

- 1) voorafgaandelijke melding aan de werknemer;
- 2) voorafgaandelijke melding aan en goedkeuring door de Vormingscel;
- 3) het informeren van de werknemer over het leerpad en de leerdoelen;
- 4) een bepaling van de rol van de coach of begeleider;
- 5) de opleiding omvat een theoretisch luik, inclusief de introductie, de examinatie en het feedbackmoment aan de werknemer, dat minimaal 15% van de leertijd omvat.

Art. 9. In uitvoering van art. 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de opleidingen die voldoen aan de artikelen 5 en 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen als de opleidingen bedoeld in art 54, 4° van de wet van 3 oktober 2022.

Art. 5. Le tableau de formation sectoriel reprend les formations organisées par l'Ocha. Le Fonds de compensation de sécurité d'existence met des moyens à disposition de l'Ocha à cet effet.

Art. 6. Les formations formelles et informelles entrant en ligne de compte, se focalisent sur les besoins de formation du secteur, l'acquisition de nouvelles compétences, le renforcement des compétences acquises, la mise en œuvre de la politique de bien-être et de sécurité et la diffusion de programmes de sensibilisation. Durant ces formations, l'accent peut être mis tant sur les 'hard skills' que sur les 'soft skills'. Les formations formelles et informelles sont toujours notifiées à la Cellule de formation.

Art. 7. Les formations peuvent être organisées par l'Ocha, par l'entreprise ou, à la demande tant de l'Ocha que de l'entreprise, par des prestataires tiers sous une forme définie dans la liste non exhaustive suivante: formations classiques, séminaires, formations numériques, e-learnings, webinars, stages, on-the-job-learning et on-the-job-coaching.

Art.8. Les formations organisées sous la forme d'un on-the-job-learning ou on-the-job-coaching doivent répondre aux conditions suivantes:

- 1) notification préalable au travailleur;
- 2) notification préalable et approbation par la Cellule de formation;
- 3) information du travailleur quant au trajet et aux objectifs de formation;
- 4) définition du rôle du coach ou de l'accompagnateur;
- 5) la formation doit comprendre un volet théorique, introduction comprise, l'examen et un moment de feedback au travailleur, au moins équivalent à 15% du temps de formation.

Art. 9. En exécution de l'art. 3 de la présente convention collective de travail, les formations qui satisfont aux articles 5 et 6 de la présente convention collective de travail sont reprises comme formations visées à l'art 54, 4° de la loi du 3 octobre 2022.

Art. 10. Het opleidingsplan wordt periodiek gereviseerd door de sociale partners. Hiertoe zal de Vormingscel jaarlijks rapporteren over de inspanningen in het kader van het opleidingsplan.

Art. 10. Le plan de formation est révisé périodiquement par les partenaires sociaux. A cet effet, la Cellule de formation rédigera un rapport annuel sur les efforts dans le cadre du plan de formation.

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2023. Ze is gesloten voor onbepaalde duur.

Art. 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2023. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het paritair subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de 3 mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen".

Art. 12. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekend en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 12. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le secrétaire et approuvé par les membres.