



ERRATUM

Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée « Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen »

**CCT n° 177571/CO/301.01
du 20/12/2022**

Correction dans les deux langues :

- L'article 3 doit être modifié comme suit :
« ... définies à l'article 6, § 5, **1er alinéa**, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001,... ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

**CAO nr. 177571/CO/301.01
van 20/12/2022**

Verbetering in beide talen :

- Artikel 3 moet als volgt verbeterd worden : "... zoals bepaald in artikel 6, § 5, **lid 1**, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001...".

Beslissing van

10-05-2023

TRADUCTION

Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen"

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2022 betreffende de landingsbanen

Convention collective de travail du 20 décembre 2022 concernant les emplois de fin de carrière

Toepassingsgebied

Champ d'application

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die zij tewerkstellen.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers ainsi qu'aux ouvriers portuaires, aux travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité et aux gens de métier qu'ils occupent.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 157 du Conseil national du travail du 15 juillet 2021.

Art. 3. Voor de periode 1 januari 2023 tot 30 juni 2023 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking, of met één vijfde, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Art. 3. Pour la période 1 janvier 2023 au 30 juin 2023, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou qui réduisent leurs prestations d'un cinquième temps en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du travail du 27 juin 2012, et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

+ 103

* 1^{er} alinéa

Geldigheidsduur

Durée de validité

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023. Zij treedt buiten werking op 30 juni 2023.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023. Elle demeure en vigueur jusqu'au 30 juin 2023.