

## **Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2022 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent van 6 december 2004, "Codex algemeen contingent" genaamd.*

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 met registratienummer 73552/CO/3010100 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent, "Codex algemeen contingent" genaamd.

**Art. 3.** In de inhoudstafel wordt de benaming van "Afdeling 13 - Verlof voor dwingende familiale redenen" vervangen door de benaming "Afdeling 13 - Verlof om dwingende redenen".

Tevens wordt in de inhoudstafel de benaming van "Afdeling 16 - Bijpassing bij arbeidsongeschiktheid" vervangen door de benaming "Afdeling 16 - Arbeidsongeschiktheid".

**Art. 4.** In artikel 31 wordt na de laatste alinea volgende alinea toegevoegd: "Gelet op de specifieke tewerkstelling kunnen havenarbeiders geen toepassing maken van de regeling voorzien in Hoofdstuk 3 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen".

**Art. 5.** In artikel 171 wordt de tweede alinea vervangen door volgende tekst: "Om definitief ingedeeld te worden in de beroepscategorie dokautovoerder moeten de kandidaten positief geëvalueerd worden na een proefperiode van 1 jaar. In tegengesteld geval kan de Administratieve Commissie betrokkene terug overplaatsen naar zijn vroegere beroepscategorie".

**Art. 6.** De tekst van artikel 176 wordt vervangen door volgende tekst: "**Artikel 176**

Dokautovoerders die op vrijwillige basis of op vraag van een werkgever het rijbewijs C(E) willen behalen, kunnen de kostprijs van één basispakket voor het

behalen van een rijbewijs C en/of CE terugbetaald krijgen door de werkgevers. Betrokken werknemers dienen een aanvraag tot terugbetaling in bij één van de representatieve werknemersorganisaties."

**Art. 7.** In artikel 571, d) wordt de term "betaald educatief verlof" vervangen door de term "Vlaams opleidingsverlof".

**Art. 8.** In artikel 644 wordt de term "verlof voor dwingende familiale redenen" vervangen door de term "verlof om dwingende redenen".

**Art. 9.** In artikel 645 wordt de term "betaald educatief verlof" vervangen door de term "Vlaams opleidingsverlof".

**Art. 10.** In artikel 774 worden de eerste en de tweede alinea vervangen door volgende tekst: "Voor de geboorte van een kind waarvan de wettelijke verwantschap langs vaderszijde vaststaat heeft enkel de werknemer die de wettelijke vader is van het kind recht op 15 dagen geboorteverlof. Het recht op 15 dagen geboorteverlof wordt opgetrokken tot 20 dagen voor de geboortes die plaatsvinden vanaf 1 januari 2023.

Voor de geboorte van een kind waarvan de wettelijke verwantschap niet langs vaderszijde vaststaat heeft de werknemer die gehuwd is, wettelijk samenwoont of duurzaam samenwoont met de moeder van het kind recht op 20 dagen geboorteverlof. Het recht op geboorteverlof komt hierbij in dalende volgorde toe aan de werknemer die op het ogenblik van geboorte:

- 1° wettelijk samenwoont met de moeder van het kind, en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft;
- 2° sedert een onafgebroken periode van drie jaar voorafgaand aan de geboorte samenwoont met de moeder van het kind, en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft. Het bewijs van samenwoning en hoofdverblijf wordt geleverd aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister.

De voorwaarde vermeld onder 1° en 2° inzake de hoofdverblijfplaats van het kind is niet van toepassing wanneer het kind levenloos geboren wordt.

**Art. 11.** In artikel 774 wordt de laatste alinea aangevuld met volgende tekst: "Deze 12 dagen worden opgetrokken tot 17 dagen voor de geboortes die plaatsvinden vanaf 1 januari 2023.

**Art. 12.** De tekst van Hoofdstuk XI "SOCIALE VOORDELEN", Afdeling 13 - VERLOF VOOR DWINGENDE FAMILIALE REDENEN" wordt vervangen door volgende tekst:

**"Afdeling 13 - VERLOF OM DWINGENDE REDENEN"**

**Artikel 791**

Havenarbeiders mogen afwezig zijn om dwingende redenen gedurende maximum 10 werkdagen per jaar.

In dit kader hebben zij recht op zorgverlof om van het werk afwezig te zijn gedurende maximaal vijf, al dan niet aaneensluitende, dagen per kalenderjaar, met het oog op het verlenen van persoonlijke zorg of steun aan een gezinslid of een familielid dat om een ernstige medische reden behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun, volgens de voorwaarden en regels bepaald in de volgende alinea.

Voor de toepassing alinea 1 wordt verstaan onder:

- 1° gezinslid: elke persoon die samenwoont met de havenarbeider;
- 2° familielid: de echtgenoot van de havenarbeider of de persoon met wie de havenarbeider wettelijk samenwoont, zoals geregeld door de artikelen 1475 en volgende van het oud Burgerlijk Wetboek, alsook de bloedverwanten tot de eerste graad van de havenarbeider;
- 3° een ernstige medische reden als gevolg waarvan men behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun: elke gezondheidstoestand, al dan niet het gevolg van een ziekte of medische ingreep, die door de behandelende arts als dusdanig wordt beschouwd en waarbij de arts oordeelt dat er behoefte is aan aanzienlijke zorg of steun;
- 4° zorg of steun: elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging.

De havenarbeider die gebruik wenst te maken van het recht op zorgverlof stelt zijn werkgever hier vooraf schriftelijk van in kennis.

De havenarbeider bezorgt de werkgever ter staving van zijn afwezigheid zo spoedig mogelijk een attest dat in het kalenderjaar waarin het zorgverlof wordt opgenomen door de behandelend arts van het betrokken gezinslid of familielid is afgeleverd en waaruit blijkt dat dit gezinslid of familielid om een ernstige medische reden behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun. Dit attest mag de medische reden zelf niet vermelden.

Het recht op zorgverlof dat op basis van deze alinea wordt opgenomen, wordt aangerekend op het verlof om dwingende redenen bedoeld in alinea 1.

Met werkgever wordt bedoeld:

- de werkgever voor havenarbeiders in vast dienstverband en voor de havenarbeiders in los dienstverband die aangeworven werden
- het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen via een representatieve syndicale organisatie voor de overige havenarbeiders in los dienstverband.

### **Artikel 792**

In afwijking van hetgeen bepaald is in artikel 791 kan het verlof om dwingende redenen verder toegestaan worden gedurende de tijd die nodig is om dwingende maatregelen te nemen ingeval van:

- noodzakelijkheid van toezicht van de kinderen van de werknemer;
- aanzienlijke materiële schade aan de woning van de werknemer, waaraan reparatie dringend noodzakelijk is;
- administratieve formaliteiten die in geen geval buiten de werkdagen en -uren kunnen vervuld worden;
- het bevel tot verschijning in persoon in een rechtszitting wanneer de werknemer partij is in het geding.

De werknemers dienen zo spoedig mogelijk de werkgever (voor havenarbeiders in vast dienstverband en voor de havenarbeiders in los dienstverband die aangeworven werden) of het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen via een representatieve syndicale organisatie (voor de overige havenarbeiders in los dienstverband) te verwittigen.

De reden van de afwezigheid dient bewezen te worden aan de hand van een gepast document.

De havenarbeiders in vast dienstverband overhandigen het bewijsdocument aan de werkgever en de havenarbeiders in los dienstverband aan de Administratieve Commissie van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen.

### **Artikel 793**

Het verlof om dwingende redenen wordt gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de regelingen inzake werkloosheid, kinderbijslag, ziekte- en invaliditeitsverzekering en pensioenen.

### **Artikel 794**

De werknemers ontvangen per kalenderjaar voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen om dwingende redenen een vergoeding die gelijk is

aan de vergoeding voor klein verlet. Voor de overige dagen is geen vergoeding verschuldigd.

**Art. 13.** De tekst van Hoofdstuk XI, Afdeling 16 - BIJPASSING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID" wordt vervangen door volgende tekst:

### **"Afdeling 16 - ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

#### **Artikel 800 - Ziekte of ongeval van gemeen recht**

De havenarbeider in vast dienstverband en de havenarbeider in los dienstverband die reeds aangeworven of doorbesteld was, is verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van arbeidsongeschiktheid.

Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt elke havenarbeider aan CEPA een geldig attest, volledig ingevuld door de behandelende arts. Dat gebeurt bij voorkeur via de e-loket-app.

Deze verplichtingen gelden ook ingeval van hervalling of verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

De havenarbeider heeft driemaal per jaar de mogelijkheid om afwezig te zijn van het werk wegens ziekte of ongeval van gemeen recht zonder dat ze een doktersattest moeten voorleggen voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid. In dat geval is de havenarbeider in vast dienstverband en de havenarbeider in los dienstverband die reeds aangeworven of doorbesteld was, eveneens verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van arbeidsongeschiktheid. Bovendien moet elke havenarbeider onmiddellijk een melding sturen via de e-loket-app door gebruik te maken van het ingevulde standaardformulier "ziekte zonder attest".

#### **Artikel 800bis**

Voor periodes van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht waarvoor recht op gewaarborgd loon bestaat, wordt een forfaitaire vergoeding van 27 EUR per werkdag toegekend vanaf de 31e kalenderdag arbeidsongeschiktheid gedurende een termijn van maximum 12 maanden te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.

## **Artikel 800ter - Arbeidsongeval**

De havenarbeider in vast dienstverband en de havenarbeider in los dienstverband die reeds aangeworven of doorbesteld was, is verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen ingeval van arbeidsongeschiktheid.

Aan de havenarbeiders die tijdelijk volledig arbeidsongeschikt zijn ingevolge een arbeidsongeval wordt, ter compensatie van het loonverlies, volgens onderstaande modaliteiten een supplementaire dagelijkse vergoeding toegekend:

- de vergoeding wordt toegekend aan werknemers die meer dan 30 kalenderdagen arbeidsongeschikt zijn;
- het bedrag van de supplementaire vergoeding is gelijk aan het brutodagshifloon van de categorie waartoe de betrokken werknemer behoort verminderd met het bedrag van de nettovergoeding uitgekeerd door de verzekeringsinstelling;
- er is geen begrenzing van het bedrag van de dagelijkse bijpassing;
- per maand is het bedrag van de bijpassing beperkt tot het maximaal aantal werkdagen;
- de bijpassing wordt maximaal 24 maanden toegekend;

**Art. 14.** In artikel 877, tweede alinea wordt de laatste zin geschrapt.

**Art. 15.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 20 december 2022. Ze is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het paritair subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.