

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2021 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent van 6 december 2004, "Codex algemeen contingent" genaamd.*

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 met registratienummer 73552/CO/3010100 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent, "Codex algemeen contingent" genaamd.

**Art. 3.** In artikel 6 wordt de eerste alinea vervangen door volgende tekst: "Kandidaten die niet slagen in een psychotechnische proef, kunnen nadien deelnemen aan een herkansingsproef. Kandidaten die niet slagen in deze herkansingsproef kunnen na een wachttijd van drie jaar hun kandidatuur opnieuw voordragen voor zover zij op dat ogenblik nog voldoen aan alle gestelde voorwaarden. Zij kunnen dan deelnemen aan een psychotechnische proef en, ingeval zij niet slagen, aan een herkansingsproef. Kandidaten kunnen maximum drie maal deelnemen aan de testprocedure bestaande uit psychotechnische proef en herkansingsproef.

**Art. 4.** In artikel 360 wordt na de tweede alinea een nieuwe alinea toegevoegd die luidt als volgt: "In afwijking van de vorige twee alinea's en de vierde alinea kunnen de leden van het kaderpersoneel tijdelijk werkloos gesteld worden wegens overmacht of wegens economische redenen en wel als volgt:

- de ceelbazen, de kuiper-ceelbazen en chefmarkeerders: 1 dag tijdelijke werkloosheid per week;
- de forelieden; kuiper-forelieden, assistent-chef-markeerders en conterbazen: 2 dagen tijdelijke werkloosheid per week;
- de forelieden, kuiper-forelieden, assistent-chef-markeerders en conterbazen die als

sociaal geval beschouwd worden: 3 dagen  
tijdelijke werkloosheid per week.

Zowel ingeval van tijdelijke werkloosheid wegens  
overmacht als wegens economische redenen betaalt  
de werkgever een dagelijkse vergoeding gelijk aan  
het verschil tussen de totale  
bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheids-  
vergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen)  
zoals bepaald voor de havenarbeiders algemeen  
werk en het bedrag van de  
werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingeval  
van tijdelijke werkloosheid."

**Art. 5.** In artikel 741 wordt in de vierde alinea de  
datum "30 juni 2021" vervangen door volgende  
datum: "30 september 2021".

**Art. 6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft  
uitwerking met ingang van 1 juli 2021 is gesloten  
voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikel  
4 en 5 die een einde nemen op 30 september 2021.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen  
mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke  
bij een ter post aangetekende brief wordt betekend  
aan de Voorzitter van het paritair subcomité voor de  
Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité  
der Haven van Antwerpen" genaamd.

**Art. 7.** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5  
december 1968 betreffende de collectieve  
arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités  
worden, voor wat betreft de ondertekening van deze  
collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen  
van de personen die deze aangaan namens de  
werknemersorganisaties enerzijds en namens de  
werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door  
de, door de voorzitter en de secretaris ondertekend  
en door de leden goedgekeurde notulen van de  
vergadering.