

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 maart 2021 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent van 6 december 2004, "Codex algemeen contingent" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 met registratienummer 73552/CO/3010100 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent, "Codex algemeen contingent" genaamd.

Art. 3. In artikel 14 c), 1., worden in de tweede en de derde alinea de woorden "bijkomend" geschrapt.

Verder wordt in de voorlaatste alinea de tekst "hij moet wel minstens 2 jaar anciënniteit hebben" vervangen door volgende tekst: "hij moet wel minstens 24 maanden erkend zijn als havenarbeider. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn."

Art. 4. In artikel 14 c), 2., worden in de eerste alinea de zinsnede "het recht op tijdskrediet wordt uitgebreid met een bijkomend recht van maximaal 36 maanden" vervangen door volgende zinsnede: "recht op maximaal 36 maanden".

Verder wordt na het laatste gedachtenstreepje een tweede alinea ingevoegd als volgt: "Hij moet wel minstens 24 maanden erkend zijn als havenarbeider. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen

voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn.”.

Art. 5. In artikel 362 wordt in de tweede alinea de zinsnede “Deze dagelijkse bijpassing varieert in functie van de ononderbroken anciënniteit (beperkt tot 25 jaar) als kaderlid bij dezelfde werkgever en wordt als volgt berekend” vervangen door volgende zinsnede: “Deze dagelijkse bijpassing varieert in functie van de ononderbroken anciënniteit zoals bepaald in artikel 671, eerste alinea (beperkt tot 25 jaar) als kaderlid bij dezelfde werkgever en wordt als volgt berekend”.

Art. 6. In artikel 525 wordt een punt toegevoegd als volgt: “t) bij het lossen van boomstammen uit lichter met volautomatische bomenklem aan mobiele kraan (met voorzetapparaat vast aan de giek): 1 foreman en 1 havenarbeider algemeen werk binnen kraanbereik.”

Art. 7. De tekst van artikel 671 wordt vervangen door volgende tekst: “Per jaar hebben de arbeiders recht op een aantal bijkomende vakantiedagen in functie van de anciënniteit. Deze anciënniteit wordt in aanmerking genomen vanaf de laatste datum van erkenning en moet ononderbroken zijn. De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn. Voor het bepalen van de anciënniteit worden verder enkel volgende periodes van schorsing meegerekend:

- schorsing wegens meer dan één jaar verzekering;
- schorsing wegens meer dan één jaar ziekte vanaf het ogenblik dat het werk gedeeltelijk hervat wordt;
- schorsing wegens inschrijving als vakman, logistieke havenarbeider of logistieke werknemer met veiligheidscertificaat;
- schorsing wegens werkgevers- of vakbondsafgevaardigde, bestendig afgevaardigde dienst preventie en bescherming, veiligheidscoach, trajectbegeleider of instructeur in het Opleidingscentrum voor havenarbeiders;
- tijdskrediet en thematische verloven;
- gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid (G.V.A.).

Per jaar worden deze anciënniteitsvakantiedagen als volgt berekend:

- van 5 tot en met 9 jaar anciënniteit: 1 dag;

- van 10 tot en met 14 jaar anciënniteit: 2 dagen;
- van 15 tot en met 19 jaar anciënniteit: 3 dagen;
- van 20 tot en met 24 jaar anciënniteit: 4 dagen;
- van 25 tot en met 29 jaar anciënniteit: 5 dagen;
- van 30 tot en met 34 jaar anciënniteit: 6 dagen;
- vanaf 35 jaar anciënniteit: 7 dagen.”.

De anciënniteit in het kader van de nationale erkenning is geregeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van paritair comité voor het havenbedrijf van 28 mei 2018.

Art. 8. In artikel 679 worden de tweede en de derde alinea vervangen door volgende tekst: “De anciënniteit wordt berekend zoals bepaald in artikel 671, eerste alinea.”.

Art. 9. Artikel 703, eerste alinea wordt aangevuld met volgende zin: “De anciënniteit wordt berekend zoals bepaald in artikel 671, eerste alinea.”.

Art. 10. In de artikelen 722 en 756 wordt de tekst: “De anciënniteit wordt als volgt berekend:

- voor de bepaling van de anciënniteit worden de periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman in aanmerking genomen

- de anciënniteit wordt bepaald op basis van het aantal maanden anciënniteit die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de anciënniteitsvakantiedagen.”

vervangen door volgende tekst: “De anciënniteit wordt berekend zoals bepaald in artikel 671, eerste alinea.”.

Art. 11. In artikel 741 wordt in de derde en de vierde alinea volgende zinsnede: “met een anciënniteit van minstens 20 jaar” vervangen door volgende zinsnede: “die sedert minstens 20 jaar onafgebroken erkend zijn”.

Verder wordt de laatste zin van de derde alinea die luidt als volgt “De anciënniteit wordt berekend vanaf de datum van erkenning als havenarbeider of de inschrijving als vakman.” vervangen door volgende zin: “De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van magazijnarbeider, van fruitsorteerder en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen voor zover ze ononderbroken en aaneensluitend zijn.”.

Art. 12. In artikel 774 wordt in de eerste en de tweede alinea het getal "10" vervangen door het getal "15". In de zesde alinea wordt de laatste zin geschrapt. In de laatste alinea wordt het getal "7" vervangen door het getal "12".

Art. 13. In artikel 775 wordt in de eerste alinea de tweede zin vervangen als volgt: "Dit bedraagt maximum 6 weken, verhoogd met twee weken die onderling verdeeld worden indien er twee adoptieouders zijn".

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2021 met uitzondering van de artikelen 1, 12 en 13 die op 1 januari 2021 in voege treden en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het paritair subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.