

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen
"Nationaal Paritair Comité der Haven van
Antwerpen" genaamd**

**Sous-commission paritaire pour le port
d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair
Comité der haven van Antwerpen"**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober
2019 houdende het sociaal akkoord 2019-2020
voor de logistieke werknemers met
veiligheidscertificaat*

*Convention collective de travail du 16 octobre
2019 portant l'accord social 2019-2020 pour
les travailleurs logistiques disposant d'un
certificat de sécurité*

Toepassingsgebied

Champ d'application

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die zij tewerkstellen.

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers ainsi qu'aux travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité qu'ils occupent.

Tweede pensioenpijler

Deuxième pilier de pension

Art. 2. De bijdragen die bestemd zijn voor het sociaal sectoraal pensioenstelsel en gestort worden aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid worden als volgt vastgesteld:

Art. 2. Les cotisations destinées au régime de pension sectoriel social et versées au Fonds de compensation de sécurité d'existence sont fixées comme suit:

Vanaf 1 oktober 2019:

- 2,00 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken wordt gestort op de individuele rekening van elke logistieke werknemer met veiligheidscertificaat;
- 1,15 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken voor de financiering van het collectieve luik;
- 2,00 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

À partir du 1^{er} octobre 2019:

- 2,00% sur le salaire brut déclaré à CEPA par les employeurs pour les tâches prestées sont versés sur le compte individuel de chaque travailleur logistique disposant d'un certificat de sécurité;
- 1,15% sur le salaire brut déclaré à CEPA par les employeurs pour les tâches prestées pour le financement du volet collectif;
- 2,00% sur toutes les autres rémunérations et indemnités assujetties à l'ONSS et sur le pécule de vacances simple.

De werkgevers zullen verder jaarlijks in de maand november aan de groepsverzekeraar een update vragen over de evolutie van het aantal rentegenieters op basis waarvan de sociale partners kunnen beslissen tot verdere aanpassing van de verdeling van de bijdragen tussen het collectieve en het individuele luik vanaf 1 januari van het daaropvolgende jaar.

Les employeurs continueront de demander, chaque année au mois de novembre, à l'assureur de groupe une mise à jour concernant l'évolution du nombre de rentiers, sur la base de laquelle les partenaires sociaux pourront décider d'une adaptation de la répartition des cotisations entre le volet collectif et le volet individuel à partir du 1^{er} janvier de l'année suivante.

Hospitalisatieverzekering

Assurance hospitalisation

Art. 3. Het "derdebetalersstelsel" blijft behouden. De hieraan verbonden kosten worden ten laste

Art. 3. Le système du tiers payant reste maintenu. Les coûts qui y sont liés sont à la

gelegd van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

charge du Fonds de compensation de sécurité d'existence.

Anciënniteitspremie

Art. 4. De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt:

- a) Bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 21;
- b) Bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit. De premie wordt ook uitbetaald indien de werknemer de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

Geschenk in speciën naar aanleiding van pensionering

Art. 5. Het bedrag van het geschenk in speciën naar aanleiding van pensionering wordt met ingang van 1 januari 2020 opgetrokken tot 40 EUR per jaar anciënniteit als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat met een maximum van 1.000 EUR.

Premie voor eretekens

Art. 6. De premie voor eretekens wordt met ingang van 1 januari 2020 opgetrokken met 15 EUR.

Werkkledij

Art. 7. De sociale partners bespreken de problematiek verder in een werkgroep.

Prime d'ancienneté

Art. 4. La prime d'ancienneté demeure octroyée comme suit:

- b) Pour 25 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base de l'ouvrier portuaire travaux généraux x 21;
- b) Pour 35 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base de l'ouvrier portuaire travaux généraux x 42.

Les périodes de reconnaissance en tant qu'ouvrier portuaire du contingent général, du contingent logistique et d'inscription en tant que travailleur logistique disposant d'un certificat de sécurité ou en tant qu'homme de métier sont prises en compte pour l'ancienneté.

Le paiement s'effectue dans le mois suivant celui où l'ancienneté requise est atteinte. La prime est également payée lorsque le travailleur atteint l'ancienneté requise au cours de l'année où il intègre le régime de capacité de travail réduite.

Cadeau en espèces à l'occasion du départ à la retraite

Art. 5. Le montant du cadeau en espèces à l'occasion du départ à la retraite est porté, avec entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2020, à 40 EUR par année d'ancienneté en tant que travailleur logistique disposant d'un certificat de sécurité avec un maximum de 1.000 EUR.

Prime pour décorations

Art. 6. La prime pour distinctions est portée à 15 EUR avec entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2020.

Vêtements de travail

Art. 7. Les partenaires sociaux continuent de discuter de cette problématique au sein d'un groupe de travail.

Pro memorie

Art. 8. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 9. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Antwerpen.

De syndicale dotatie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van de haven van Antwerpen uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2019 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2021 tenzij anders bepaald.

Pour rappel

Art. 8. Toutes les conventions collectives de travail en cours relatives aux conditions de travail et de rémunération qui ne sont pas dénoncées restent pleinement applicables.

Paix sociale

Art. 9. Excepté pour d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront aucune nouvelle revendication pour la durée d'application de la présente convention collective de travail ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises et garantiront le maintien de la paix sociale dans le port d'Anvers.

La dotation syndicale n'est payée au "front commun syndical" du port d'Anvers que si la paix sociale dans ce port est pleinement respectée par les travailleurs.

Durée de validité

Art. 10. La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1^{er} octobre 2019, sauf disposition contraire. Elle demeure en vigueur jusqu'au 1^{er} avril 2021, sauf disposition contraire.