

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2019 houdende het sociaal akkoord 2019-2020 voor de havenarbeiders

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders die zij tewerkstellen.

Tweede pensioenpijler

Art. 2. De bijdragen die bestemd zijn voor het sociaal sectoraal pensioenstelsel en gestort worden aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid worden als volgt vastgesteld:

Vanaf 1 oktober 2019:

- 2,00 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken wordt gestort op de individuele rekening van elke havenarbeider;
- 1,15 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken voor de financiering van het collectieve luik;
- 2,00 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

De werkgevers zullen verder jaarlijks in de maand november aan de groepsverzekeraar een update vragen over de evolutie van het aantal rentegenieters op basis waarvan de sociale partners kunnen beslissen tot verdere aanpassing van de verdeling van de bijdragen tussen het collectieve en het individuele luik vanaf 1 januari van het daaropvolgende jaar.

Arbeidsongeschiktheid

Art. 3. a) Bijpassing loonverlies ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht:
Voor periodes van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht en voor zover recht op gewaarborgd loon bestaat, wordt een forfaitaire vergoeding van 27 EUR per werkdag toegekend vanaf de 31^e kalenderdag

Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen"

Convention collective de travail du 16 octobre 2019 portant l'accord social 2019-2020 pour les ouvriers portuaires

Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire du port d'Anvers et aux ouvriers portuaires qu'ils occupent.

Deuxième pilier de pension

Art. 2. Les cotisations destinées au régime de pension sectoriel social et versées au Fonds de compensation de sécurité d'existence sont fixées comme suit:

À partir du 1^{er} octobre 2019:

- 2,00% sur le salaire brut déclaré à CEPA par les employeurs pour les tâches prestées sont versés sur le compte individuel de chaque ouvrier portuaire;
- 1,15% sur le salaire brut déclaré à CEPA par les employeurs pour les tâches prestées pour le financement du volet collectif;
- 2,00% sur toutes les autres rémunérations et indemnités assujetties à l'ONSS et sur le pécule de vacances simple.

Les employeurs continueront de demander, chaque année au mois de novembre, à l'assureur de groupe une mise à jour concernant l'évolution du nombre de rentiers, sur la base de laquelle les partenaires sociaux pourront décider d'une adaptation de la répartition des cotisations entre le volet collectif et le volet individuel à partir du 1^{er} janvier de l'année suivante.

Incapacité de travail

Art. 3. a) Compensation perte salariale à la suite d'une maladie ou d'un accident de droit commun:
Pour les périodes d'incapacité de travail à la suite d'une maladie ou d'un accident de droit commun, pour autant que le droit au salaire garanti existe, une indemnité forfaitaire de 27 EUR par jour ouvrable sera octroyée à partir du 31^e jour civil

arbeidsongeschiktheid gedurende een termijn van maximum 12 maanden te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.

b) Verplaatsing van en naar het aanwervingsbureau: de verzekering tegen ongevallen tijdens het traject heen en terug tussen de normale verblijfplaats en de beschikbare wifi-accesspoints in of in de buurt van het aanwervingsbureau dekt eveneens de risico's van blijvende ongeschiktheid en dodelijk ongeval.

Tijdelijke afwezigheid

Art. 4. Havenarbeiders hebben het recht om gedurende hun loopbaan één maal tijdelijke afwezigheid toegestaan te krijgen om elders te werken voor een maximumperiode van 1 jaar.

Overheveling van rang B naar rang A

Art. 5. Havenarbeiders die een erkenning van bepaalde duur hebben voor 1 jaar worden automatisch overgeheveld van rang B naar rang A op het ogenblik dat zij een erkenning van onbepaalde duur verwerven.

Eindejaarsconjunctuurpremie

Art. 6. Bij schorsing van de erkenning wegens een door de Administratieve Commissie toegelaten tijdelijke afwezigheid blijft het recht op eindejaarsconjunctuurpremie behouden voor de gepresteerde taken tijdens de referteperiode.

Art. 7. De havenarbeiders van wie de erkenning voor bepaalde duur niet omgezet wordt in een erkenning voor onbepaalde duur hebben recht op de eindejaarspremie op basis van hun prestaties in de referteperiode, uitgezonderd de havenarbeiders waarvan de erkenning voortijdig ingetrokken werd of die afstand gedaan hebben van hun erkenning.

Hospitalisatieverzekering

Art. 8. Het "derdebetalerssysteem" blijft behouden. De hieraan verbonden kosten worden ten laste gelegd van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

d'incapacité de travail pendant un délai de 12 mois au maximum à compter du début de l'incapacité de travail.

b) Déplacement à partir du et vers le bureau d'embauche:

l'assurance contre les accidents durant le trajet aller-retour entre le lieu de résidence habituel et les points d'accès wifi disponibles dans le bureau d'embauche ou ses environs couvre également les risques d'une incapacité de travail permanente et d'un accident mortel.

Absence temporaire

Art. 4. Durant leur carrière, les travailleurs portuaires ont droit à une absence temporaire à titre unique pour travailler ailleurs pendant une période maximale de 1 an.

Passage du rang B au rang A

Art. 5. Les ouvriers portuaires qui ont une reconnaissance d'une durée déterminée d'1 an sont automatiquement transférés du rang B au rang A au moment où ils obtiennent une reconnaissance à durée indéterminée.

Prime conjoncturelle de fin d'année

Art. 6. En cas de suspension de la reconnaissance en raison d'une absence temporaire autorisée par la Commission administrative, le droit à la prime conjoncturelle de fin d'année reste maintenu pour les tâches prestées au cours de la période de référence.

Art. 7. Les ouvriers portuaires dont la reconnaissance à durée déterminée n'est pas transposée en reconnaissance à durée indéterminée ont droit à la prime de fin d'année sur la base de leurs prestations pendant la période de référence, excepté les travailleurs dont la reconnaissance a été retirée prématurément ou qui ont renoncé à leur reconnaissance.

Assurance hospitalisation

Art. 8. Le système du tiers payant reste maintenu. Les coûts qui y sont liés sont à la charge du Fonds de compensation de sécurité d'existence.

Anciënniteitspremie

Art. 9. De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt:

a) Bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 21;

b) Bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit. De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

Omvorming aanwervingsbureau

Art. 10. De sociale partners zullen in een werkgroep de mogelijkheden bekijken om het aanwervingsbureau geheel of gedeeltelijk om te vormen tot een memoriaal of herdenkingsplaats voor de havenarbeidsorganisatie. De huidige locatie in de Cadixwijk is daarbij cruciaal.

Geschenk in speciën naar aanleiding van pensionering

Art. 11. Het bedrag van het geschenk in speciën naar aanleiding van pensionering wordt met ingang van 1 januari 2020 opgetrokken tot 40 EUR per jaar anciënniteit als havenarbeider met een maximum van 1.000 EUR.

Premie voor eretekens

Prime d'ancienneté

Art. 9. La prime d'ancienneté demeure octroyée comme suit:

a) Pour 25 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base de l'ouvrier portuaire travaux généraux x 21;

b) Pour 35 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base de l'ouvrier portuaire travaux généraux x 42.

Les périodes de reconnaissance en tant qu'ouvrier portuaire du contingent général, du contingent logistique et d'inscription en tant que travailleur logistique disposant d'un certificat de sécurité ou en tant qu'homme de métier sont prises en compte pour l'ancienneté.

Le paiement s'effectue dans le mois suivant celui où l'ancienneté requise est atteinte. La prime est également payée lorsque l'ouvrier portuaire atteint l'ancienneté requise au cours de l'année où il intègre le régime de capacité de travail réduite.

Transformation du bureau d'embauche

Art. 10. Les partenaires sociaux examineront au sein d'un groupe de travail les possibilités de transformer entièrement ou partiellement le bureau d'embauche en un mémorial ou site commémoratif pour l'organisation portuaire. L'emplacement actuel dans le quartier Cadix est crucial à cet égard.

Cadeau en espèces à l'occasion du départ à la retraite

Art. 11. Le montant du cadeau en espèces à l'occasion du départ à la retraite est porté, avec entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2020, à 40 EUR par année d'ancienneté en tant qu'ouvrier portuaire avec un maximum de 1.000 EUR.

Prime pour décorations

Art. 12. De premie voor eretekens wordt met ingang van 1 januari 2020 opgetrokken met 15 EUR.

Pro memorie

Art. 13. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 14. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Antwerpen.

De syndicale dotatie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van de haven van Antwerpen uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2019 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2021 tenzij anders bepaald.

Art. 12. La prime pour distinctions est portée à 15 EUR avec entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2020.

Pour rappel

Art. 13. Toutes les conventions collectives de travail en cours relatives aux conditions de travail et de rémunération qui ne sont pas dénoncées restent pleinement applicables.

Paix sociale

Art. 14. Excepté pour d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront aucune nouvelle revendication pour la durée d'application de la présente convention collective de travail ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises et garantiront le maintien de la paix sociale dans le port d'Anvers.

La dotation syndicale n'est payée au "front commun syndical" du port d'Anvers que si la paix sociale dans ce port est pleinement respectée par les travailleurs.

Durée de validité

Art. 15. La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1^{er} octobre 2019, sauf disposition contraire. Elle demeure en vigueur jusqu'au 1^{er} avril 2021, sauf disposition contraire.