

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2019 houdende wijziging van een bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2019 met registratienummer 151118/CO/301.01*

**Sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel**

**Artikel 1 – Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, en op de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en op de vaklui.

**Artikel 2 – Voorwerp**

Deze CAO heeft als doel de financiering van het sectorale pensioenstelsel aan te passen zodat er een bijdrage verschuldigd is van 2,00% op de brutolonen vermeerderd met de aanvullende brutolonen en de enkelvoudige vakantiegelden plus 1,15% op de brutolonen. De jaarlijkse werkgeversbijdrage van het "vaste bijdragen"-stelsel is gelijk aan 2,00% van het brutoloon verhoogd met het aanvullende brutoloon en het enkelvoudige vakantiegeld.

Het nieuwe pensioenreglement wordt in bijlage opgenomen en maakt integraal deel uit van onderhavige CAO.

**Artikel 3 – Duur van de overeenkomst**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 oktober 2019 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij heeft dezelfde opzeggingsmodaliteiten en termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.

Partijen zullen de algemeen verbindend verklaring vragen.

**Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen"**

*Convention collective de travail du 16 octobre 2019 portant modification d'une annexe de la convention collective de travail du 27 février 2019 avec numéro d'enregistrement 151118/CO/301.01*

**Régime sectoriel social de pension complémentaire**

**Article 1<sup>er</sup> – Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire du port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" et aux travailleurs portuaires, les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité ainsi qu'aux gens de métier.

**Article 2 – Objet**

Cette CCT a pour objectif la modification du financement du régime de pension en de solidarité sectoriel dans ce sens qu'il est dû une cõtisation de 2,00% sur les salaires bruts augmentés des salaires complémentaires et les simples pécules de vacances plus 1,15% sur les salaires bruts. La cõtisation patronale annuelle pour le régime « contribution définie » est égale à 2,00% du salaire brut augmenté du salaire complémentaire et le simple pécule de vacance.

Le nouveau règlement de pension est joint en annexe et fait partie intégrante de la présente CCT.

**Article 3 – Durée de la convention**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle a les mêmes modalités de dénonciation et délais de la convention collective travail qu'elle modifie.

Les parties demanderont la force obligatoire.

---

**SECTORAAL SOCIAAL AANVULLEND PENSIOENREGLEMENT  
ten gunste van de werknemers van het NPCHA**

---

## HOOFDSTUK 1 - KADER

### 1. VOORWERP VAN DE OVEREENKOMST

---

- 1.1. Onderhavig pensioenreglement omvat de rechten en verplichtingen van de inrichter, van de werkgevers, van de aangeslotenen en hun rechthebbenden, van de pensioeninstelling, de aansluitingsvoorwaarden, alsook de regels inzake de uitvoering van het sectorale pensioenstelsel voor de arbeiders ingericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 gesloten binnen het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen (PSC 301.01).
- 1.2. Dit reglement is onderworpen aan de toepasselijke sociale en prudentiële reglementering en iedere latere wijziging die de dwingende bepalingen van deze reglementering vervangt en/of aanvult.
- Onder andere, leeft het reglement de bepalingen na van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid alsook van het koninklijk uitvoeringsbesluit ervan. Deze wet en het uitvoeringsbesluit ervan worden hierna "Wet betreffende de aanvullende pensioenen" en "Koninklijk besluit tot uitvoering van de wet betreffende de aanvullende pensioenen" genoemd.
- 1.3. De uitvoering van deze pensioentoezegging wordt toevertrouwd aan de verzekeringsmaatschappij AXA Belgium, met aanvang op 1 januari 2012. Daartoe wordt een groepsverzekering afgesloten tussen de inrichter en AXA Belgium.

### 2. DEFINITIES

---

Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

- 2.1. NPCHA  
Het Paritair sub-comité 301.01 voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.
- 2.2. CEPA  
De werkgeversorganisatie "Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen cvba", erkend door K.B. van 4 september 1985, die in de hoedanigheid van lasthebber van de werkgevers, alle verplichtingen vervult die krachtens de individuele en collectieve arbeidswetgeving en de sociale zekerheidswetgeving, voortvloeien uit de tewerkstelling van havenarbeiders.
- 2.3. Aanvullend pensioen  
Het rust- en/of overlevingspensioen bij overlijden van de aangeslotene vóór of na de pensionering, of de daarmee overeenstemmende kapitaalswaarde, die op basis van de in dit pensioenreglement bepaalde verplichte stortingen worden toegekend ter aanvulling van een krachtens een wettelijke sociale zekerheidsregeling vastgesteld pensioen.
- 2.4. Pensioentoezegging  
De toezegging van een aanvullend pensioen door de inrichter aan de aangeslotenen en/of hun rechthebbenden in uitvoering van de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst van het NPCHA betreffende het sectorale pensioenstelsel, alsook – in voorkomend geval – van de collectieve arbeidsovereenkomst(en) tot wijziging en coördinatie van het sectorale pensioenstelsel.
- 2.5. Pensioenstelsel  
Een collectieve pensioentoezegging.
- 2.6. Inrichter  
Het Fonds voor Bestaanszekerheid "*Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid – Haven van Antwerpen*", gevestigd te 2000 Antwerpen, Brouwersvliet 33 Bus 7, handelend in de hoedanigheid van inrichter van het sectorale pensioenstelsel en daartoe aangeduid door het NPCHA.

## 2.7. Werkgever

Elke werkgever die arbeiders tewerkstelt vallende onder het toepassingsgebied van de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst van het NPCHA betreffende het sectorale pensioenstelsel, alsook – in voorkomend geval – van de collectieve arbeidsovereenkomst(en) tot wijziging en coördinatie van het sectorale pensioenstelsel.

## 2.8. Aangeslotene

Het sectorale aanvullende pensioenstelsel van het NPCHA betreft de werknemers die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 vallen, te weten de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui, Een aangeslotene is ofwel een van deze werknemers die aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement voldoet (overeenkomstig artikel 6), ofwel een gewezen werknemer die nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet overeenkomstig het reglement.

Vier deelgroepen worden onderscheiden:

- de actieven: de actieve werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van het NPCHA. Sinds 1/01/2016, kunnen de werknemers die gepensioneerd zijn en een beroepsactiviteit uitoefenen, niet genieten van een pensioentoezegging.
- de uitgetreden: de vroegere aangeslotenen die uit de sector zijn uitgetreden en die nog steeds uitgestelde rechten genieten overeenkomstig het pensioenreglement;
- de gepensioneerden (rentegenieters): de personen die op 31 december 2004 aan volgende voorwaarden voldeed:
  - i) in leven zijn;
  - ii) het wettelijke pensioen genieten;
  - iii) een lijfrente genieten ingevolge het stelsel van de "jaarlijkse premie" voorzien door de voormalige collectieve arbeidsovereenkomst(en);
  - iv) iedere beroepsactiviteit hebben stopgezet.
- de eventuele rentegenieters sedert 1 januari 2005, die voor de omzetting van hun kapitaal in rente kozen.

## 2.9. Pensioeninstelling

AXA Belgium, naamloze vennootschap van verzekeringen toegelaten onder het nr. 0039 voor de verzekeringsverrichtingen leven en niet-leven (K.B. 04.07.1979, B.S. 14.07.1979) met maatschappelijke zetel gevestigd te 1000 Brussel, Troonplein 1 daartoe aangeduid bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2011 betreffende het sectorale pensioenstelsel.

## 2.10. De "IBP Havenarbeiders Antwerpen"

"Instelling voor BedrijfsPensioenvoorziening Havenarbeiders Antwerpen", organisme voor de financiering van pensioenen naar Belgisch recht, toegelaten door de FSMA onder nummer 50574, pensioeninstelling die de pensioentoezegging van het NPCHA tot 31 december 2011 heeft uitgevoerd.

## 2.11. Uittreding

De beëindiging van de erkenning als havenarbeider (zoals geregeld door K.B. van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders) of van de inschrijving als vakman of logistieke werknemer met veiligheidscertificaat, anders dan door overlijden of pensionering;

## 2.12. Verworven prestaties

De prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken overeenkomstig het pensioenreglement, indien hij bij zijn uittreding zijn verworven reserves bij de pensioeninstelling laat.

## 2.13. Verworven reserves

De reserves waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig het pensioenreglement.

## 2.14. Pensioenleeftijd

De normale pensioenleeftijd van de aangeslotene is op 65 jaar vastgesteld. De einddatum van de pensioentoezegging wordt vastgelegd op de eerste dag van maand volgend op de pensioenleeftijd van de aangeslotene.

Aan de hand van het K.B. van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders, kan enkel een vakman of een logistieke werknemer met veiligheidscertificaat, nog ingeschreven blijven na 65 jaar.

Blijft een vakman of een logistieke werknemer met veiligheidscertificaat in dienst binnen de sector na de leeftijd van 65 jaar zonder zijn wettelijk pensioen op te nemen dan wordt de pensioenleeftijd telkenmale met één jaar verdaagd. De einddatum wordt vastgelegd op de eerste dag van de maand volgend op de "nieuwe" pensioenleeftijd van de aangeslotene.

Voor de vaklui en de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die onder het toepassingsgebied van het NPCHA vallen en die tot het plan toetreden na de leeftijd van 65 jaar zonder wettelijk gepensioneerd te zijn, wordt de pensioenleeftijd vastgesteld op de leeftijd die de aangeslotene zal hebben op de eerste verjaardag volgend op zijn aansluiting. Blijft de aangeslotene in dienst na deze pensioenleeftijd zonder zijn wettelijk pensioen op te nemen, dan wordt de pensioenleeftijd telkens met één jaar verdaagd.

Voor de werknemers die vanaf 1 januari 2019 in dienst zijn genomen, mag de pensioenleeftijd niet lager zijn dan de wettelijke pensioenleeftijd.

2.15. Individuele rekening

De binnen de pensioeninstelling per aangeslotene voorziene rekening waarop de bijdrage per actieve aangeslotene wordt gestort.

2.16. Financieringsfonds

Collectieve reserve die in het kader van het sectorale pensioenstelsel bij de pensioeninstelling wordt gevestigd in aanvulling op de rechtstreekse financiering van de verschillende verbintenissen.

2.17. Collectief fonds

Collectieve reserve die in het kader van het sectorale pensioenstelsel bij de pensioeninstelling wordt gevestigd met als doel de financiering van de verbintenissen ten opzichte van de aangeslotenen aan het sectorale pensioenstelsel van het NPCHA in dienst vóór 1 januari 2005.

2.18. Waardedatum

Datum die wordt toegekend aan elke verrichting die wordt uitgevoerd op een rekening en die bepaalt met welke datum rekening wordt gehouden voor de intrestberekening.

2.19. Premievrijmaking

Bij stopzetting van de betaling van de bijdrage wordt de individuele rekening premievrij gemaakt. Onder de premievrijmaking van de individuele rekening wordt verstaan dat de individuele rekening blijft voortduren voor de premievrije waarde. Deze premievrije waarde is gelijk aan de prestaties die verzekerd blijven zonder dat nog een bijdrage wordt betaald.

2.20. In aanmerking te nemen lonen:

– Brutoloon

Het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken.

– Aanvullend brutoloon

Alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ-bijdragen, andere dan onder de definitie van brutoloon en van enkelvoudig vakantiegeld.

– Enkelvoudig vakantiegeld

Het enkelvoudige vakantiegeld zoals gedefinieerd in de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

2.21. Pensionering

Effectieve ingang van het wettelijk rustpensioen van de aangeslotene in het stelsel van de werknemers. De pensioeninstelling wordt op de hoogte gebracht van de ingang van het wettelijk rustpensioen van de aangeslotene door de vzw Sigedis.

## HOOFDSTUK 2 - VERPLICHTINGEN VAN DE PARTIJEN

### 3. VERPLICHTINGEN VAN DE INRICHTER EN VAN DE WERKGEVER(S)

---

#### 3.1. Algemeen

De inrichter verbindt zich ertoe alle inspanningen te doen die nodig zijn voor een goede uitvoering van de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst van het NPCHA betreffende het sectorale pensioenstelsel, alsook – in voorkomend geval – van de collectieve arbeidsovereenkomst(en) tot wijziging en coördinatie van het sectorale pensioenstelsel.

#### 3.2. Betaling van de bijdrage aan de pensioeninstelling

De inrichter stort driemaandelijks de bijdragen beschreven in artikels 7, 8, 12 en 19 van dit reglement aan de pensioeninstelling.

Maandelijks stort de inrichter de voorschotten aan de pensioeninstelling zodanig dat aan het einde van elk trimester de pensioeninstelling de bijdragen voor het desbetreffende trimester heeft ontvangen.

De bijdragen vallen financieel ten laste van de werkgever(s).

#### 3.3. Mededeling van gegevens aan de pensioeninstelling

De pensioeninstelling is enkel tot de uitvoering van haar verplichtingen jegens de aangeslotene gehouden, voor zover zij vanwege de inrichter tijdig de volgende gegevens ontvangt:

- 1° naam, voorna(a)m(en), adres (straat, huisnummer, busnummer, postcode, stad/gemeente, land), geboortedatum, taalstelsel, geslacht, nationaliteit, burgerlijke staat, rijksregisternummer, het werkboeknummer en de categoriegroep van de aangeslotene;
- 2° de datum van overlijden;
- 3° data van in- en uitdiensttreding van een werknemer in/uit de sector;
- 4° het bedrag van het brutoloon, het aanvullend brutoloon en het enkelvoudig vakantiegeld;
- 5° de wettelijke pensioendatum;
- 6° alle andere gegevens die voor de pensioeninstelling nodig zijn voor de goede uitvoering van haar verplichtingen.

Bovendien is de inrichter ertoe gehouden de pensioeninstelling tijdig alle nuttige inlichtingen mee te delen zodanig dat de pensioeninstelling haar verplichtingen jegens de aangeslotenen en de inrichter kan uitvoeren.

De pensioeninstelling voert haar verbintenissen uit op basis van de in haar bezit zijnde gegevens.

De werkgever is ertoe gehouden aan de inrichter, op diens eenvoudig verzoek, alle nodige gegevens en inlichtingen mee te delen die deze laatste nodig acht voor de goede uitvoering van het sectorale pensioenstelsel.

#### 3.4. Informatie aan de aangeslotene

De inrichter bezorgt aan de aangeslotene die nog niet is uitgetreden jaarlijks de pensioenfiche opgesteld door de pensioeninstelling, en op diens eenvoudig verzoek de verschillende verslagen vermeld in Artikel 24, alsook de tekst van het pensioenreglement.

#### 3.5. Mededeling aan de aangeslotene

De inrichter deelt aan de aangeslotene vanaf zijn aansluiting aan deze pensioentoezegging, alle informatie mee die vastgelegd is door artikel 14 van de Europese Verordening 2016/679 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens (AVG) en opgenomen in een bijlage aan dit pensioenreglement.

#### **4. VERPLICHTINGEN VAN DE AANGESLOTENE**

---

##### 4.1. Algemeen

De aangeslotene onderwerpt zich aan de bepalingen van het onderhavige pensioenreglement.

##### 4.2. Mededeling van inlichtingen en gegevens

De aangeslotene machtigt de inrichter en CEPA alle inlichtingen te verschaffen die nodig zijn voor de opmaak en de uitvoering van de individuele rekeningen.

In voorkomend geval verstrekt de aangeslotene of bij overlijden van de aangeslotene, de begunstigde(n) aan de pensioeninstelling op haar eenvoudig verzoek de gegevens die nodig zouden zijn voor de uitvoering van de pensioentoezegging.

#### **5. VERPLICHTINGEN VAN DE PENSIOENINSTELLING**

---

##### 5.1. Aanpassing van de rekeningen

Elk trimester gaat de pensioeninstelling over tot de aanpassing van de individuele rekeningen van de aangeslotenen op basis van de gegevens die de pensioeninstelling op dat ogenblik van de inrichter heeft ontvangen.

Elk jaar gaat de pensioeninstelling over tot de aanpassing van de collectieve financiering van bepaalde voormalige verbintenissen.

##### 5.2. Uitbetaling van de voordelen

Na ontvangst van de aanvragen tot uitbetaling van de gewaarborgde prestaties gaat de pensioeninstelling over tot de berekening van het verschuldigde bruto bedrag van de uitkeringen, overeenkomstig de modaliteiten bepaald in het artikel 17, alsook van het daarmee overeenstemmende netto bedrag.

De pensioeninstelling staat in voor het verrichten van de fiscale en sociale inhoudingen op de uitkeringen, voor de uitbetaling van de netto bedragen aan de aangeslotenen of aan de begunstigde(n) bedoeld in artikel 16, evenals voor de opstelling van de verschillende aangiftes.

##### 5.3. Informatie voor de inrichter

De pensioeninstelling bezorgt jaarlijks de pensioenfiches opgesteld per aangeslotene en de verschillende verslagen vermeld in Artikel 24.

## HOOFDSTUK 3 - BESCHRIJVING VAN DE PENSIOENTOEZEGGING

### 6. AANSLUITING

---

#### 6.1. Verplichte aansluiting

Alle werknemers die op 1 januari 2012 of later onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 van het NPCHA vallen, worden gedekt in het kader van deze pensioentoezegging en dit ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst. De toetreding gebeurt onmiddellijk ongeacht de leeftijd en zonder medisch onderzoek.

De werknemers die in dienst komen of blijven bij een werkgever na de ingang van het wettelijk pensioen worden echter niet aangesloten bij het sectoraal pensioenstelsel. Hierop geldt één uitzondering: de gepensioneerde werknemers die op 1 januari 2016 reeds aangesloten waren bij het sectoraal pensioenstelsel blijven aangesloten voor de verdere ononderbroken duur van hun arbeidsovereenkomst zoals van toepassing op 1 januari 2016.

Worden ook gedekt, de uitgetreden werknemers en de renteniers die op 31 december 2011 aangesloten waren aan het sectorale pensioenstelsel van het NPCHA.

Worden ook verzekerd de havenarbeiders waarvan de erkenning geschorst werd omwille van het verwerven van het statuut havenbediende of vakbondsafgevaardigde.

Worden evenwel niet gedekt in het kader van deze pensioentoezegging, de personen tewerkgesteld via een overeenkomst van studentenarbeid alsook de gelegenhedenarbeiders.

#### 6.2. Ogenblik van de aansluiting

De aansluiting heeft plaats op de eerste dag van de maand waarop de werknemer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet en ten vroegste op 1 januari 2012.

De individuele rekening van de aangeslotene treedt automatisch in werking op het moment dat voldaan wordt aan de hierboven gedefinieerde aansluitingsvoorwaarden.

Telkenmale dat de werknemer na zijn uittreding uit het sectoraal pensioenstelsel opnieuw wordt aangesloten bij het sectoraal pensioenstelsel, wordt hij als een nieuwe aangeslotene beschouwd.

#### 6.3. Werknemers die in dienst blijven na de pensioenleeftijd:

De werknemers die na het bereiken van de pensioenleeftijd (zonder dat zij het wettelijk pensioen opnemen) onder het toepassingsgebied van het NPCHA vallen, blijven bij het aanvullende pensioenplan aangesloten en kunnen aanspraak maken op verworven reserves en prestaties.

De bijdragen zoals hierna bepaald blijven verder gestort op de individuele rekening van de actieve aangeslotene.

### 7. ALGEMENE KENMERKEN VAN DE TOEZEGGING

---

#### 7.1. Verbintenissen

Het huidige pensioenreglement waarborgt, in aanvulling op de wettelijke sociale zekerheidsregeling inzake pensioen, een voordeel betaalbaar:

- aan de aangeslotene, in leven op het ogenblik van zijn pensionering;
- aan de begunstigde(n) bedoeld in het artikel 16, in geval van overlijden van de aangeslotene vóór zijn pensionering.

#### 7.2. Aard van de pensioentoezegging

Het pensioenreglement bestaat uit verschillende luiken:

- het huidige "vaste bijdragen stelsel", van toepassing vanaf 1 januari 2012 (zie hoofdstuk 4);



- voor de werknemers die reeds onder het toepassingsgebied van het NPCHA vielen vóór 1 januari 2012, voordelen uit een “cash balance” plan gerelateerd aan hun loopbaan vanaf 1 januari 2005 tot en met 31 december 2011 (zie hoofdstuk 5);
- voor de werknemers die reeds onder het toepassingsgebied van het NPCHA vielen vóór 1 januari 2005, voordelen uit een “vaste prestaties” plan gerelateerd aan hun diensttijd tot en met 31 december 2004 (zie hoofdstuk 5).

De twee laatste luiken werden vóór de aanvang van deze overeenkomst en sinds 1 januari 2005 via een IBP Havenarbeiders Antwerpen uitgevoerd.

Het derde luik werd tot 31 december 2004 intern beheerd in het Fonds voor Bestaanszekerheid “*Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid – Haven van Antwerpen*”.

Naast de pensioentoezegging bestaat ook een solidariteitstoezegging die geen deel uitmaakt van onderhavige pensioenreglement.

### 7.3. Financiering

Overeenkomstig de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst van het NPCHA betreffende het sectorale pensioenstelsel, bedraagt de totale bijdrage aan het sectorale pensioen- en solidariteitsstelsel per werknemer:

- a) voor de lonen tussen 1 januari 2012 en 31 december 2012: 1,0% van de brutolonen vermeerderd met de aanvullende brutolonen en de enkelvoudige vakantiegelden, + 1,9% van de brutolonen
- b) voor de lonen tussen 1 januari 2013 en 31 december 2013: 1,1% van de brutolonen vermeerderd met de aanvullende brutolonen en de enkelvoudige vakantiegelden, + 1,9% van de brutolonen
- c) voor de lonen tussen 1 januari 2014 en 30 juni 2014: 1,25% van de brutolonen vermeerderd met de aanvullende brutolonen en de enkelvoudige vakantiegelden, + 1,9% van de brutolonen
- d) voor de lonen tussen 1 juli 2014 en 30 september 2016: 1,3% van de brutolonen vermeerderd met de aanvullende brutolonen en de enkelvoudige vakantiegelden, + 1,85% van de brutolonen
- e) éénmalige toekenning van € 100 op de individuele rekening van elke actieve aangeslotene in oktober 2016
- f) voor de lonen vanaf 1 oktober 2016: 1,65% van de brutolonen vermeerderd met de aanvullende brutolonen en de enkelvoudige vakantiegelden, + 1,50% van de brutolonen
- g) voor de lonen vanaf 1 januari 2018: 1,75% van de brutolonen vermeerderd met de aanvullende brutolonen en de enkelvoudige vakantiegelden, + 1,40% van de brutolonen
- h) voor de lonen vanaf 1 oktober 2019: 2,00% van de brutolonen vermeerderd met de aanvullende brutolonen en de enkelvoudige vakantiegelden, + 1,15% van de brutolonen

Deze totale bijdrage wordt hierna “het budget” genoemd.

Uit het budget worden alle kosten van deze pensioentoezegging alsook van de solidariteitstoezegging betaald. In deze kosten zijn o.a. begrepen:

- de bruto bijdragen aan de groepsverzekering;
- de patronale sociale zekerheidsbijdrage op het aanvullende pensioen (8,86% op de aanvangsdatum);
- het solidariteitsluik (dit wordt weliswaar niet geviseerd door deze pensioentoezegging);
- de eventuele fiscale en parafiscale lasten op de pensioenbijdragen verschuldigd door de pensioeninstelling of de inrichter;
- de beheerskosten en –toeslagen.

Het is de bedoeling van de inrichter om met dit budget de pensioentoezegging te financieren. Echter, indien dit vereist is om de rechten van de aangeslotenen onder deze pensioentoezegging te voldoen, zal de inrichter bijdragen storten bovenop dit budget.

De bijdragen vallen volledig ten laste van de werkgever(s).

#### 7.4. Ingebrachte reserves

Elke aangeslotene kan reserves die hij opgebouwd heeft bij een vorige inrichter in het kader van aanvullende pensioenopbouw inbrengen. Als gevolg ervan heeft hij recht op de verworven reserves en prestaties voortkomend uit deze individuele reserves die hij rechtstreeks heeft ingebracht bij de pensioeninstelling, of die hij had ingebracht in de Instelling voor Bedrijfspensioenvoorziening en die vervolgens werden overgedragen naar de pensioeninstelling.

Deze reserves worden op een aparte, persoonlijke rekening gezet volgens de regels bepaald onder artikel 22 (Het contract "Onthaalstructuur").

## HOOFDSTUK 4 - "VASTE BIJDRAGEN" STELSEL

### 8. BIJDRAGE

---

Voor de diensttijd vanaf 1 januari 2012, bedraagt de jaarlijkse werkgeversbijdrage van het "vaste bijdragen" stelsel

- a) voor de diensttijd tussen 1 januari 2012 en 31 december 2012: 1,0 % van het brutoloon verhoogd met het aanvullende brutoloon en het enkelvoudige vakantiegeld
- b) voor de diensttijd tussen 1 januari 2013 en 31 december 2013: 1,1 % van het brutoloon verhoogd met het aanvullende brutoloon en het enkelvoudige vakantiegeld
- c) voor de diensttijd tussen 1 januari 2014 en 30 juni 2014: 1,25 % van het brutoloon verhoogd met het aanvullende brutoloon en het enkelvoudige vakantiegeld
- d) voor de diensttijd tussen 1 juli 2014 en 30 september 2016: 1,3 % van het brutoloon verhoogd met het aanvullende brutoloon en het enkelvoudige vakantiegeld
- e) éénmalige toekenning van € 100 op de individuele rekening van elke actieve aangeslotene in oktober 2016
- f) voor de diensttijd vanaf 1 oktober 2016: 1,65 % van het brutoloon verhoogd met het aanvullende brutoloon en het enkelvoudige vakantiegeld.
- g) voor de diensttijd vanaf 1 januari 2018: 1,75 % van het brutoloon verhoogd met het aanvullende brutoloon en het enkelvoudige vakantiegeld.
- h) voor de diensttijd vanaf 1 oktober 2019: 2,00 % van het brutoloon verhoogd met het aanvullende brutoloon en het enkelvoudige vakantiegeld.

Deze bijdrage wordt verminderd met de eventuele fiscale lasten en de door de pensioeninstelling aangerekende beheerstoelagen.

### 9. VERZEKERINGSCOMBINATIE

---

De bijdragen worden door de pensioeninstelling voor elke actieve aangeslotene gestort op een individuele rekening, alsook de bijhorende toegekende winstdeelnemingen.

De individuele rekeningen worden uitgegeven in de verzekeringscombinatie "Uitgesteld kapitaal met terugbetaling van het spaartegoed" (UKMS).

Deze combinatie voorziet in de uitkering van een kapitaal bij leven van de aangeslotene op de pensioenleeftijd of een kapitaal gelijk aan het opgebouwde spaartegoed op de rekeningen bij overlijden vóór de pensioenleeftijd.

### 10. VERWORVEN RECHTEN EN PRESTATIE IN GEVAL VAN VERTREK UIT DE SECTOR

---

#### 10.1. Verworven reserves

De verworven reserves van een aangeslotene zijn de reserves opgebouwd op al zijn individuele pensioenrekeningen.

#### 10.2. Wettelijke rendementsgarantie (volgens de "Wet betreffende de aanvullende pensioenen")

De wettelijke rendementsgarantie stemt overeen met het bedrag opgebouwd door de kapitalisatie, tegen de overeenkomstig de Wet betreffende de aanvullende pensioenen vastgelegde en door de FSMA gepubliceerde rentevoet(en) (zijnde 1,75% op 01/01/2018, van de werkgeversbijdragen die op de individuele rekeningen gestort worden en verminderd met de kosten beperkt tot 5 % van de bijdragen.

Evenwel, indien de uitreding van de aangeslotene, zijn pensionering, de vervroegde betaling van de prestaties voor zijn pensionering of de opheffing van onderhavige pensioentoezegging plaatsvindt in de eerste vijf jaar van zijn aansluiting aan het sectorale pensioenstelsel, wordt de kapitalisatie van de hierboven bepaalde werkgeversbijdragen vervangen door een indexering,

indien deze leidt tot een lager resultaat. De indexering gebeurt op basis van het indexcijfer van de consumptieprijzen van de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen, conform de wet van 2 augustus 1971.

De toegepaste kapitalisatiemethode is de zogenaamde "horizontale" methode. Volgens deze methode, in geval van wijziging van de rentevoet van de wettelijke rendementsgarantie, is de oude rentevoet van toepassing op de bijdragen die verschuldigd zijn voor de wijziging van de rentevoet tot de eerste van de volgende gebeurtenissen: uittreding van de aangeslotene, pensionering of betaling van de prestaties voor pensionering, opheffing van de pensioentoezegging, en is de nieuwe rentevoet van toepassing op de bijdragen die verschuldigd zijn vanaf de wijziging ervan tot de eerste van de volgende gebeurtenissen: uittreding van de aangeslotene, pensionering of betaling van de prestaties voor pensionering, opheffing van de pensioentoezegging.

10.3. Verworven rechten in geval van uittreding van de aangeslotene uit de sector

De aangeslotene heeft bij zijn uittreding, zijn pensionering, de vervroegde betaling van de prestaties voor zijn pensionering of in geval van opheffing van de pensioentoezegging, recht op het hoogste van de volgende bedragen:

1. de hierboven vermelde verworven reserves,
2. de hierboven beschreven wettelijke rendementsgarantie, vastgelegd op de datum van de gebeurtenis.

10.4. Financiering van de wettelijke rendementsgarantie

Indien op het ogenblik van de uittreding, de pensionering, de vervroegde betaling van prestaties voor pensionering of de opheffing van het sectorale pensioenstelsel zich een tekort zou voordoen ten opzichte van de wettelijke rendementsgarantie bedoeld in de voorgaande leden, moet de inrichter deze tekorten aanzuiveren.

## HOOFDSTUK 5 - VOORMALIGE "VASTE PRESTATIES" STELSLS

### 11. PENSIOENTOEZEGGING

Voor de werknemers die reeds onder het toepassingsgebied van het NPCHA vielen vóór de aanvang van de groepsverzekering, wordt het gedeelte van de loopbaan van voor de aanvang van de groepsverzekering in twee stukken opgesplitst: de diensttijd tot en met 31 december 2004 en die vanaf 1 januari 2005 tot en met 31 december 2011.

Het aanvullende pensioen voor de periode tot en met 31 december 2004 werd gedefinieerd onder de vorm van "vaste prestaties" en voor de loopbaan vanaf 1 januari 2005 tot en met 31 december 2011 volgens het type "cash balance".

#### 11.1. Luik 1: "vaste prestaties" – jaren tot 31 december 2004

De "vaste prestatie" bestaat erin dat per gepresteerd jaar van erkenning als aangeslotene, een kapitaal van 255,97 EUR wordt uitbetaald op het ogenblik van zijn pensionering. Dit bedrag, dat van toepassing was voor het jaar 2005, wordt vanaf 1 januari 2006 jaarlijks geïndexeerd volgens de stijging van de gezondheidsindex volgens de formule gegeven in punt 11.6.

#### 11.2. Luik 2: "cash balance" – jaren vanaf 1 januari 2005 en tot 31 december 2011

Maandelijks werd tot december 2011 een bijdrage gestort op individuele rekeningen.

Ter gelegenheid van de wijziging van het sectorale pensioenstelsel op 1 januari 2012, worden de beschikbare reserves op 31 december 2011 overgedragen naar de individuele rekeningen van de betrokken aangeslotenen, zonder verdere herwaardering en met behoud van de verzekeringscombinatie (situatie op 31 december 2011).

#### 11.3. Luik 3: "overkoepelend plan"

Voor de aangeslotenen in dienst gekomen vóór 1 januari 2005, worden de voordelen als volgt vervolledigd:

Indien de pensioentoezegging (vanuit de twee hierboven beschreven luiken, alsook van het "vaste bijdragen" stelsel), uitgedrukt in een jaarlijkse constante bruto rente, enkel berekend op het hoofd van de aangeslotene, lager is dan de referentie minimum bruto jaarrente die resulteert uit hetgeen toegezegd werd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 tot wijziging van de Codex van Het Fonds voor Bestaanszekerheid "*Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid – Haven van Antwerpen*", wordt voor de aangeslotene het verschil bijgepast.

De referentie minimum bruto jaarrente wordt bepaald in functie van het aantal jaren anciënniteit (erkende dienst).

Jaren erkende dienst	Opgebouwde rente	Jaren erkende dienst	Opgebouwde rente
1	35,95	21	564,66
2	71,89	22	569,45
3	107,84	23	574,25
4	143,79	24	579,04
5	179,74	25	583,83
6	215,68	26	587,26
7	251,63	27	590,69
8	287,58	28	594,13
9	323,53	29	597,56
10	359,47	30	600,99
11	395,42	31	606,49
12	431,37	32	611,98
13	467,32	33	617,48
14	503,26	34	622,97
15	539,21	35	628,47

16	543,34	36	633,87
17	547,47	37	639,27
18	551,61	38	644,67
19	555,74	39	650,07
20	559,87	40	655,47

In geval van niet gehele anciënniteit dient de desbetreffende rente bekomen te worden door lineaire interpolatie tussen de twee dichtstbijzijnde anciënniteiten.

De hierboven vermelde bedragen zijn deze voor 2005. Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van de gezondheidsindex volgens de formule gegeven in punt 11.6.

De omzetting van de kapitalen (uit de verschillende luiken) naar rente gebeurt volgens de bepalingen van artikel 13 met betrekking tot de berekeningswijze van de verworven reserves van het luik 1 "Vaste prestaties voor de loopbaan vóór 1 januari 2005" (interestvoet 6,00% en sterftetafel "MR" voor de mannen en "FR" voor de vrouwen).

#### 11.4. Luik 4: reeds vóór 31 december 2004 gepensioneerde werknemers

Voor deze groep van (ex-)werknemers werden levenslange lijfrenten voorzien en betaald, overeenkomstig de pensioenregeling van het sectorale pensioenstelsel van het NPCHA. De pensioeninstelling neemt deze bestaande verplichtingen van de IBP Havenarbeiders Antwerpen over, in uitvoering van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2011.

De renten zijn driemaandelijks betaalbaar op vervallen termijn.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van de gezondheidsindex volgens de formule gegeven in punt 11.6.

Deze indexering wordt gefinancierd vanuit het solidariteitsluik, volgens de regels hierna beschreven.

#### 11.5. Rentegenieters sedert 1 januari 2005

Vanaf 1 januari 2005 worden de uitkeringen voorzien in kapitaal.

Blijven niettemin aangeslotene, de eventuele rentegenieters sedert 1 januari 2005 die voor de omzetting van hun kapitaal in rente kozen. De verzekerde bedragen zijn deze afgesproken op individuele basis bij de omzetting in rente.

#### 11.6. Indexeringsformule

De prestaties vermeld onder punten 1, 3 en 4 van dit artikel worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van de gemiddelde gezondheidsindex over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{Index oktober afgelopen jaar} - \text{index oktober jaar daarvoor}}{\text{Index oktober jaar daarvoor}}$$

## 12. VERZEKERINGSCOMBINATIE EN FINANCIERING

---

### 12.1. Luik 1: "vaste prestaties"

Om een financieringstype en een budget te behouden die vergelijkbaar zijn met deze die vóór 1 januari 2012 bestonden, maakt de groepsverzekering gebruik van de techniek van "collectieve kapitalisatie". In collectieve kapitalisatie wordt er bij de pensioeninstelling een collectieve reserve opgebouwd op een collectieve rekening, "collectief fonds" genaamd.

Dit collectief fonds wordt gestijfd:

- bij aanvang, door de som van de reeds opgebouwde reserves in de IBP Havenarbeiders Antwerpen voor de "actieve" en "slapende" aangeslotenen die onder het pensioenplan van het type "vaste prestaties" vallen;
- daarna, door een jaarlijkse dotatie om, in naleving van de wettelijke richtlijnen, de verworven rechten te dekken die voortvloeien uit de toepassing van het pensioenreglement en die beschreven zijn onder artikel 13;

- en door het financiële rendement voortvloeiende uit het financiële beheer van het collectief fonds.

De jaarlijkse dotatie wordt als volgt bepaald:

- Een keer per jaar vergelijkt de pensioeninstelling de wettelijke minimum verworven reserves zoals beschreven in artikel 13, met de reeds opgebouwde reserves van het collectief fonds op dezelfde datum.

De vergelijking heeft betrekking op het geheel van de aangeslotenen, te weten de actieven en de uitgetreden die, bij hun uittreding, gekozen hebben voor het behoud van hun verworven reserves in de pensioentoezegging van het NPCHA.

- Ingeval de activa van het collectief fonds niet voldoende zouden zijn om de verworven rechten te dekken, zal een bijkomende bijdrage worden gevorderd door de pensioeninstelling aan de inrichter, binnen de grenzen van het beschikbare budget bepaald in artikel 7.3. Bij overschrijding van het budget zal het tekort gefinancierd worden door een heffing in het financieringsfonds, zoals voorzien in artikel 19.

Mocht het beschikbare budget en het financieringsfonds niet voldoende zijn, dan zal een bijkomende bijdrage worden gevorderd door de pensioeninstelling aan de inrichter, boven de grenzen van het beschikbare budget.

- Deze bijdrage wordt verhoogd met de eventuele fiscale lasten en de door de pensioeninstelling aangerekende beheerstoelagen, met uitzondering van het gedeelte van de bijdrage gefinancierd door een heffing in het financieringsfonds.

Het collectief fonds wordt door de pensioeninstelling gebruikt:

- voor de betaling van de uitkeringen (de vestigingskapitalen) bij leven van de aangeslotenen op het ogenblik van hun pensionering,
- alsook voor de betaling van de overdrachtswaarden (minimum verworven rechten) in geval van uittreding met beslissing van de aangeslotene om zijn reserves niet in het plan te behouden.

Het collectief fonds wordt eveneens gebruikt ter financiering van de andere verbintenissen die reeds vóór 1 januari 2012 bestonden, behalve deze van de "cash balance".

De algemene bepalingen met betrekking tot het collectief fonds worden in artikel 20 beschreven.

#### 12.2. Luik 2: "cash balance"

De individuele rekeningen worden bij de pensioeninstelling uitgegeven ofwel in de verzekeringscombinatie "Uitgesteld kapitaal met terugbetaling van het spaartegoed" (UKMS), ofwel in de verzekeringscombinatie "Uitgesteld kapitaal zonder terugbetaling van het spaartegoed" (UKZT) volgens de keuze welke de aangeslotene in het verleden gemaakt heeft (situatie op 31 december 2011).

De combinatie "Uitgesteld kapitaal met terugbetaling van het spaartegoed" (UKMS) voorziet in de uitkering van een kapitaal bij leven van de aangeslotene op de pensioenleeftijd of een kapitaal gelijk aan het opgebouwde spaartegoed op de rekeningen bij overlijden vóór de pensioenleeftijd.

De combinatie "Uitgesteld kapitaal zonder terugbetaling van het spaartegoed" (UKZT) voorziet enkel in de uitkering van een kapitaal bij leven van de aangeslotene op de pensioenleeftijd.

De financiering wordt beperkt tot de storting bij aanvang van de reeds opgebouwde reserves in de IBP Havenarbeiders Antwerpen.

#### 12.3. Luik 3: "overkoepelend plan"

Deze aanvullende voordelen van het type "vaste prestaties" worden samen met het luik 1 en luik 4 beheerd in het collectief fonds.

De regels inzake financiering zijn vergelijkbaar met deze van het luik "vaste prestaties".

#### 12.4. Luik 4: reeds vóór 31 december 2004 gepensioneerde werknemers

Deze levenslange lijfrenten worden samen met het luik 1 en luik 3 beheerd in het collectief fonds. Het collectief fonds wordt gebruikt voor de betaling van de rente-uitkeringen bij leven van de

aangeslotenen na de pensionering. Eventuele tekorten van reserves van de renten worden via dit fonds gefinancierd.

De financiering van de levenslange lijfrenten betaalbaar vanaf 1 januari 2012, met uitzondering van de toekomstige indexaties, wordt gestijfd door de storting bij aanvang in het collectief fonds van de reeds opgebouwde reserves bij de IBP Havenarbeiders Antwerpen.

De indexering van de renten wordt gefinancierd vanuit het solidariteitsluik, voor zover het financiële evenwicht van de solidariteitstoezegging niet in gedrang wordt gebracht door deze financiering.

### **13. VERWORVEN RECHTEN EN PRESTATIE IN GEVAL VAN VERTREK UIT DE SECTOR**

---

#### 13.1. Minimale verworven reserves het "vaste prestaties" luik

De prestaties met betrekking tot het aanvullende pensioen die op ieder ogenblik als basis dienen voor de berekening van de minimale verworven reserves, zijn gelijk aan:

$$t/n * (N * \text{Vaste prestatie per jaar})$$

met:  $t$  = effectieve periode van aansluiting aan het sectorale pensioenstelsel van het NPCHA, vanaf de datum van oprichting van de IBP Havenarbeiders Antwerpen en uitgedrukt in jaren en maanden

$n$  = totale periode van aansluiting aan het sectorale pensioenstelsel van het NPCHA vanaf de datum van oprichting van de IBP Havenarbeiders Antwerpen tot aan de leeftijd van 60 jaar, uitgedrukt in jaren en maanden;

' $n$ ' zal in alle gevallen minstens gelijk zijn aan 1

$N$  = de periode van erkenning als aangeslotene vóór 1 januari 2005, uitgedrukt in jaren en maanden

Vaste prestatie per jaar = het bedrag zoals vermeld in artikel 11, luik 1 en als bijkomende maatregel dat de breuk  $t/n$  maximaal gelijk is aan 1.

Deze regel is het gevolg van het interne beheer tot 31 december 2004 in het Fonds voor Bestaanszekerheid "*Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid – Haven van Antwerpen*", en de daaropvolgende overname door de IBP Havenarbeiders Antwerpen.

In geval van uittreding, heeft de aangeslotene recht op de hierboven vermelde prestaties. De verworven reserves op een bepaald ogenblik zijn gelijk aan de geactualiseerde waarde van deze verworven prestaties, volgens de regel hierna beschreven:

- De berekening van de verworven rechten gebeurt op basis van een interestvoet van 6,00% en de sterftetafel "MR" voor de mannen en "FR" voor de vrouwen;

#### 13.2. Minimale verworven reserves van het "cash balance" luik

Wat betreft de rechten voor de dienstjaren tussen 1 januari 2005 en 31 december 2011, zijn de regels in verband met verworven reserves, wettelijke rendementsgarantie en rechten in geval van uittreding, conform aan deze hierboven beschreven onder artikel 10 voor het "vaste bijdragen" stelsel (mits uitsluiting voor een cash balance van de inhouding van max 5% kosten).

#### 13.3. Minimale verworven reserves van het "overkoepelende plan" (luik 3)

De aangeslotenen die reeds onder het toepassingsgebied van het NPCHA vielen vóór 1 januari 2005, hebben voor de loopbaan gepresteerd na december 2004 minstens recht

- op het vestigingskapitaal van het verschil tussen de twee volgende renten:

(1) de rente die, volgens de tabel vermeld in het punt 11.3, overeenstemt met de loopbaan gepresteerd op moment van de berekening voor de actieve aangeslotenen en op moment van uittreding voor de uitgetreden aangeslotenen;

(2) de rente die, volgens de tabel vermeld in het punt 11.3, overeenstemt met de loopbaan gepresteerd op 31 december 2004;

- en in dit inbegrepen de rechten voortkomend uit de verschillende luiken voor de loopbaan gepresteerd na december 2004 (luik 2 "cash balance" en luik "vaste bijdragen").

Het vestigingskapitaal wordt bepaald volgens de technische basissen van het luik 1 "vaste prestatie", zijnde de sterftetafel "MR" voor de mannen en "FR" voor de vrouwen en een interestvoet van 6,00%.



De verworven reserves van het "overkoepelende plan" komen overeen met:

- het vestigingskapitaal van het verschil tussen renten geactualiseerd volgens de actuariële regels hierboven bepaald onder punt 13.1 alinea 2,
- verminderd met de reserves van twee van de basisdekkingen (luik 2 "cash balance" en luik "vaste bijdragen").

De verworven prestaties van het "overkoepelende plan" komen overeen met:

- het vestigingskapitaal van het verschil van renten,
- verminderd met de verworven prestaties van twee van de basisdekkingen (luik 2 "cash balance" en luik "vaste bijdragen").

13.4. Reeds vóór 31 december 2004 gepensioneerde werknemers (luik 4)

De verworven reserves op een bepaald ogenblik zijn gelijk aan de geactualiseerde waarde van de toekomstige rentebetalingen, op basis van een interestvoet van 6,00% en de sterftetafel "MR" voor de mannen en "FR" voor de vrouwen.

13.5. Verworven rechten in geval van uittreding van de aangeslotene uit de sector

De aangeslotene heeft bij zijn uittreding, zijn pensionering, de vervroegde betaling van de prestaties voor pensionering of in geval van opheffing van de pensioentoezegging, recht op de hierboven vermelde verworven reserves.

Voor het luik "cash balance" heeft hij recht op het hoogste van de verworven reserves en van de wettelijke rendementsgarantie, vastgelegd op de datum van de gebeurtenis.

## HOOFDSTUK 6 - WERKING VAN DE PENSIOENTOEZEGGING

### 14. AANPASSING VAN DE REKENINGEN

---

#### 14.1. Voor de individuele rekeningen

De aanpassingen van de individuele rekeningen door de pensioeninstelling gebeuren elk trimester na ontvangst van de geïnformatiseerde databestanden van de inrichter en voor zover de daarin vermelde gegevens volledig en correct zijn.

De berekende bijdrage wordt als premie op de individuele rekeningen geplaatst met als waardedatum de eerste dag van de maand volgend op de meeste recente maand opgenomen in de geïnformatiseerde databestanden van de inrichter.

#### 14.2. Voor de collectieve rekeningen

Het financieringsfonds wordt maandelijks gestijfd op basis van de maandelijksse voorschotten op de bijdragen, met als doel de voorfinanciering bedoeld in artikel 19.

Het collectief fonds wordt jaarlijks aangepast op basis van de gestorte bedragen en van de controle van de dekking van de verworven rechten, met waardedatum 1 januari van het jaar.

### 15. RECHTEN OP REKENINGEN

---

#### 15.1. Voorschotten op polis en inpandgeving

De individuele en collectieve rekeningen geven geen recht op voorschotten, noch op inpandgevingen.

#### 15.2. Vervroegde uitkering

De uitgetreden aangeslotene heeft de mogelijkheid om in de volgende omstandigheden de uitkering van zijn voordelen voor zijn pensionering te vragen:

- Vanaf het moment dat hij voldoet aan de voorwaarden om zijn, al dan niet vervroegd, wettelijk rustpensioen van loontrekkende te genieten
- Indien hij in aanmerking komt voor de overgangsbepalingen voorzien door de Wet betreffende de aanvullende pensioenen (voor de aangeslotenen geboren in 1958 of ervoor, vanaf 60 jaar, voor de aangeslotenen geboren in 1959, vanaf 61 jaar, voor de aangeslotenen geboren in 1960, vanaf 62 jaar, voor de aangeslotenen geboren in 1961, vanaf 63 jaar).
- Vanaf de leeftijd 60 jaar, indien hij ten vroegste op de leeftijd van 55 jaar ontslagen wordt met het oog op de aanvang van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag in het kader van een herstructureringsplan opgemaakt en gecommuniceerd aan de regionale of federale minister van werk voor 1 oktober 2015.

De uitbetaling van de verworven rechten kan niet worden opgevraagd zolang de aangeslotene erkend is als havenarbeider of ingeschreven is als vakman of logistieke werknemer met veiligheidscertificaat, behalve op 65 jaar indien hij ervoor kiest om zijn pensionering niet aan te vragen. Voor de individuele rekeningen van het type "Uitgesteld kapitaal zonder terugbetaling van het spaartegoed" (UKZT), alsook de voordelen gefinancierd door het collectief fonds moet bovendien één van de twee volgende voorwaarden vervuld zijn:

- de aangeslotene heeft zijn aanvraag van vereffening bij de pensioeninstelling ingediend ter gelegenheid van zijn vervroegde pensionering of binnen de daaropvolgende maand;
- de aangeslotene heeft zijn aanvraag van vereffening bij de pensioeninstelling ingediend meer dan één maand na zijn vervroegde pensionering maar ten minste 6 maanden vóór de gewenste aanvangsdatum van de afkoop.

Er is geen afkooprecht voor de lijfrenten.

## 16. BEGUNSTIGDEN

---

### 16.1. Prestatie in geval van leven

De prestaties bij leven voortvloeiende uit het sectoraal pensioenstelsel worden verplicht uitbetaald door de pensioeninstelling op het moment van de pensionering van de aangeslotene. De pensionering betekent de effectieve ingang van het wettelijk rustpensioen van de aangeslotene in het stelsel van de werknemers. De pensioeninstelling wordt op de hoogte gebracht van de ingang van het wettelijk pensioen van de aangeslotene door de vzw Sigedis.

De begunstigde(n) van de voordelen in geval van leven van de aangeslotene op het moment van de pensionering zijn de aangeslotenen.

### 16.2. Prestatie in geval van overlijden van de aangeslotene vóór zijn pensionering (in het voortkomende geval van dekking bij overlijden)

In geval van overlijden van de aangeslotene vóór zijn pensionering, worden, ongeacht de oorzaak, de omstandigheden of de plaats van het overlijden, de prestaties uitgekeerd aan de begunstigde(n) op basis van de volgende rangorde zoals die voorzien is in het pensioenreglement.

De voorziening bij overlijden dient aan de volgende begunstigde(n) uitbetaald te worden.

- de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner;
- bij ontstentenis, de door de aangeslotene aangeduide begunstigde;
- bij ontstentenis, de kinderen van de aangeslotene, in gelijke delen;
- bij ontstentenis, het financieringsfonds van het pensioenplan.

De aanduiding van de natuurlijke persoon of de personen als begunstigde bij overlijden waarin het pensioenreglement voorziet, dient aan de pensioeninstelling te worden meegedeeld door de aangeslotene via het formulier "Aanduiding van afwijking begunstigde".

Na invulling en ondertekening maakt de aangeslotene dit formulier aan de pensioeninstelling over bij aangetekend schrijven.

In zoverre er geen schriftelijke aanvaarding van begunstiging is, kan de aanduiding van de begunstigde worden herroepen. Deze herroeping dient volgens dezelfde procedure als hoger vermeld te worden gedaan, behalve indien de aangeslotene in het huwelijk treedt of een verklaring van wettelijke samenwoning aflegt, in welk geval de herroeping automatisch gebeurt.

## 17. UITBETALINGSVORM EN UITBETALING VAN DE VOORDELEN

---

### 17.1. Uitbetalingsvorm van de voordelen

Zowel het voordeel bij leven, als het voordeel bij overlijden worden in kapitaal uitbetaald.

De aangeslotene, of in geval van overlijden, zijn rechthebbende(n) heeft (hebben) evenwel het recht om de omvorming van het kapitaal in een rente te vragen.

- Van het recht om een uitkering in rente in plaats van in kapitaal te vragen wordt de aangeslotene door de pensioeninstelling in kennis gesteld 2 maanden vóór de pensionering. In geval van pensionering van de aangeslotene voor de wettelijke pensioenleeftijd brengt de pensioeninstelling de aangeslotene van dit recht op de hoogte binnen de 2 weken nadat de pensioeninstelling door de aangeslotene van de pensionering voor de wettelijke pensioenleeftijd op de hoogte is gebracht. In geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensionering brengt de pensioeninstelling de begunstigde(n) van dit recht op de hoogte binnen de 2 weken nadat de pensioeninstelling door de begunstigde(n) van het overlijden schriftelijk in kennis werd gesteld.
- De omvorming in rente is evenwel niet mogelijk indien het jaarlijkse bedrag van de te betalen rente niet meer bedraagt dan 500,00 EUR bruto. Dit bedrag van 500,00 EUR bruto wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971, houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

- Opdat de uitkering in rente zou gebeuren, dient (dienen) de aangeslotene of de begunstigde(n) de keuze voor een uitkering in rente aan te duiden op het aangifteformulier zoals voorzien in punt 17.2 van dit artikel. Bij gebreke aan deze schriftelijke aanduiding van keuze gebeurt de uitkering aan de aangeslotene of aan de begunstigde(n) in kapitaal.
- Indien de aangeslotene of de begunstigde(n) zou(den) kiezen voor de omvorming van het kapitaal in rente dan voert de pensioeninstelling de berekening van de omvorming van kapitaal in rente uit en past hiervoor de technische grondslagen toe die bij de pensioeninstelling van kracht zijn op de datum van de omvorming, zoals bepaald in artikel 3.3. van de verzekeringsovereenkomst. Indien het aldus berekende bedrag lager zou liggen dan de wettelijke minimumrente waarop de aangeslotene of de begunstigde(n) recht heeft (hebben) overeenkomstig artikel 19 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, dan is dit verschil ten laste van de inrichter.
- Voor een uitkering bij leven, wordt de omvorming van het kapitaal in rente op de volgende basissen geregeld:
  - i) bij elke jaarlijkse verjaardag van de aanvang van de rente, wordt deze laatste herwaardeerd ten belope van maximum 2% van zijn bedrag;
  - ii) indien de aangeslotene gehuwd of wettelijke samenwonend is, wordt de rente opgemaakt op 2 hoofden, met overdraagbaarheid van maximum 80% op het hoofd de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner.
- Bij omvorming in rente, wordt de rente beheerd op een individuele rekening die blijft deel uitmaken van de pensioentoezegging en van de groepsverzekering.

Indien de vereffening van de individuele rekeningen gebeurt in rente, zijn de volgende bepalingen van toepassing:

- Om haar verplichting na te komen, kan de pensioeninstelling op elke rentetermijnvervaldag een getuigschrift van leven van de begunstigde van de rente of een gelijkwaardig bewijs vragen;
- Het recht op de bij overlijden verzekerde rente gaat in op de eerste dag van de maand waarin de aangeslotene is overleden;
- De rente-uitkeringen zijn betaalbaar per maandelijkse termijnen achteraf, tot en met de rentetermijnvervaldag die voorafgaat aan het overlijden van de rentegenieter.

## 17.2. Uitbetaling van de voordelen bij leven

### A. Aanvraag:

Om van het voordeel bij leven te kunnen genieten dient de aangeslotene het aangifteformulier, ingevuld en ondertekend, aan de pensioeninstelling over te maken, vergezeld van de volgende documenten:

- een recto verso fotokopie van de identiteitskaart;
- een kopie van de bankkaart;
- een bewijs afkomstig van de Federale Pensioendienst (FPD) van de pensionering van de aangeslotene in het stelsel van de loontrekkenden of een bewijs dat de aangeslotene voldoet aan de voorwaarden om een vereffening voor de pensionering te genieten;
- indien de aangeslotene onder een regime van onbekwaamheid of onder gerechtelijke bescherming is geplaatst, een officieel document waarin de naam, de hoedanigheid en het adres van de wettelijke vertegenwoordiger(s) vermeld staan alsook een attest van de bank dat aangeeft dat de rekening begunstigde geopend is op naam van de onbekwame en dat deze rekening geblokkeerd is tot het opheffen van de onbekwaamheid;
- voor de aangeslotene die, vanaf 55 jaar, is toegetreden tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten inzake SWT binnen het paritaire sub-comité voor de Haven van Antwerpen, die de uitbetaling vraagt voor de wettelijke pensioenleeftijd op basis van een overgangsmaatregel voorzien in artikel 63/3 van de Wet betreffende de aanvullende pensioenen (i.e. SWT in kader van een herstructureringsplan opgemaakt en gecommuniceerd aan de regionale en federale minister van werk voor 1 oktober 2015), een bewijs dat de aangeslotene voldoet aan de voorwaarden om een vereffening voor de pensionering te genieten.

voor zover de pensioeninstelling de informatie van deze documenten al niet in zijn bezit had.

De inrichter deelt de gegevens betreffende de eventuele ontbrekende maanden mee, voor zover deze gekend zijn.

B. Uitkering:

Na de ontvangst van het formulier en de bijhorende documenten gaat de pensioeninstelling over tot de berekening van de bijdrage op basis van de bepalingen in artikel 17.4.

De bijkomende bijdragen nodig voor de opbouw van de uitkering worden op de individuele rekening geplaatst.

De pensioeninstelling gaat over tot de uitbetaling van de prestaties aan de aangeslotene volgens de aanduiding van zijn keuze voor een uitkering in kapitaal, dan wel in rente.

De pensioeninstelling bezorgt aan de aangeslotene een vereffeningsafrekening met de vermelding van de bruto en netto bedragen van het kapitaal of van de rente, alsook van de fiscale en parafiscale inhoudingen die door de pensioeninstelling worden verricht.

C. Informatie van de inrichter:

Maandelijks stelt de pensioeninstelling de inrichter in kennis van de uitbetalingen verricht in de voorgaande maand.

D. Overgangsmaatregel:

De voordelen bij leven zijn in principe betaalbaar vanaf 1 januari 2012, maar ten vroegste drie maanden na de ontvangst van het eerste geïnformatiseerd databestand van de inrichter.

De rente-uitkeringen blijven ten laste van de IBP Havenarbeiders Antwerpen tot 31 maart 2012, en zijn als gevolg daarvan betaalbaar door de pensioeninstelling voor de eerste keer in juni 2012.

17.3. Uitbetaling van de voordelen bij overlijden (in het voortkomende geval van dekking bij overlijden)

A. Aanvraag:

Opdat de pensioeninstelling tot de uitkering zou kunnen overgaan, dient (dienen) de begunstigde(n) het aangifteformulier, ingevuld en ondertekend, aan de pensioeninstelling over te maken, vergezeld van de volgende documenten:

- een uittreksel uit de overlijdensakte;
- een recto verso fotokopie van de identiteitskaart van de begunstigde(n);
- een kopie van de bankkaart van de begunstigde(n);
- indien de prestatie gestort wordt aan een minderjarige of aan een persoon die onder een regime van onbekwaamheid of onder gerechtelijke bescherming is geplaatst, een officieel document waarin de naam, de hoedanigheid en het adres van de wettelijke vertegenwoordiger(s) vermeld staan alsook een attest van de bank dat aangeeft dat de rekening begunstigde geopend is op naam van de minderjarige of de onbekwame en dat deze rekening geblokkeerd is tot de meerderjarigheid of het opheffen van de onbekwaamheid;
- een attest of een akte van erfopvolging die de hoedanigheid en de rechten van de begunstigde(n) vermeldt; indien geen aanwijzing bij naam van de begunstigde(n) gebeurde en de begunstigde niet de langstlevende echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner is;

voor zover de pensioeninstelling de informatie van deze documenten al niet in zijn bezit had.

De inrichter deelt de gegevens betreffende de eventuele ontbrekende maanden mee, voor zover deze gekend zijn.

De pensioeninstelling kan aan de begunstigde(n) desgevallend bijkomende documenten vragen die zij nodig heeft om tot de uitkering te kunnen overgaan.

B. Uitkering:

Na de ontvangst van het formulier en de bijhorende documenten gaat de pensioeninstelling over tot de berekening van de bijdrage op basis van de bepalingen in artikel 17.4.

De bijkomende bijdragen nodig voor de opbouw van de uitkering worden op de individuele rekening geplaatst.

De pensioeninstelling gaat over tot de uitbetaling van de prestaties bij overlijden aan de begunstigde(n) volgens de aanduiding van zijn keuze voor een uitkering in kapitaal, dan wel in rente.

De pensioeninstelling bezorgt aan de begunstigde(n) een vereffeningsafrekening met de vermelding van de bruto en netto bedragen van het kapitaal of van de rente, alsook de fiscale en de parafiscale inhoudingen die door de pensioeninstelling worden verricht.

C. Informatie van de inrichter:

Maandelijks stelt de pensioeninstelling de inrichter in kennis van de uitbetalingen verricht in de voorgaande maand.

D. Overgangmaatregel:

De voordelen bij overlijden zijn in principe betaalbaar vanaf 1 januari 2012, maar ten vroegste drie maanden na de ontvangst van het eerste geïnformatiseerd databestand van de inrichter.

17.4. Berekening van de premie op het ogenblik van de uitbetaling van de voordelen

Indien de loonsgegevens betreffende maanden voorafgaand aan de uitbetaling bij pensionering, de vervroegde betaling van prestaties wanneer dit mogelijk is, het overlijden of de overdracht van verworven reserves in geval van uittreding van de aangeslotene ontbreken, neemt de inrichter alle nodige maatregelen om de ontbrekende gegevens te bekomen en deze mee te delen aan de pensioeninstelling.

De ontbrekende bijdrage wordt als premie op de individuele rekening geplaatst.

## **18. UITTREDING VAN DE AANGESLOTENE**

---

Via de geïnformatiseerde databestanden brengt de inrichter de pensioeninstelling op de hoogte van de uittreding van de aangeslotene.

18.1. Procedure

Bij de beëindiging van de erkenning als havenarbeider of van de inschrijving als vakman of logistieke werknemer met veiligheidscertificaat, is de inrichter verantwoordelijk om de pensioeninstelling op de hoogte te brengen. Driemaandelijks verwerkt de pensioeninstelling de uittredingen, op basis van de gegevens meegedeeld door de inrichter.

De aangeslotene kan ook zelf de pensioeninstelling schriftelijk in kennis stellen van zijn uittreding.

Binnen de 30 dagen na deze mededeling, deelt de pensioeninstelling aan de aangeslotene het bedrag van de verworven prestaties, de verworven reserves, de wettelijke rendementsgarantie en de verschillende keuzemogelijkheden waarover de aangeslotene beschikt, mee.

De aangeslotene beschikt eveneens over 30 dagen om de pensioeninstelling de bestemming van de verworven reserves schriftelijk mee te delen. De aangeslotene heeft de keuze tussen de volgende mogelijkheden:

1. zijn verworven reserves, eventueel verhoogd tot het bedrag van de wettelijke rendementsgarantie, bij de pensioeninstelling laten,
  - a) zonder wijziging van de pensioentoezegging (met behoud van de verworven prestaties) conform het huidige pensioenreglement,
  - b) voor de aangeslotene die de verzekeringscombinatie "Uitgesteld kapitaal zonder terugbetaling van een spaartegoed" (UKZT) heeft gekozen, met een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves. In dat geval, worden de verworven prestaties herberekend op basis van de verworven reserves om rekening te houden met de overlijdensdekking. De begunstigden bij overlijden zijn die welke vermeld staan in het pensioenreglement of die welke de aangeslotene heeft aangeduid in het kader van de overlijdensdekking van de pensioentoezegging;
2. kosteloos zijn verworven reserves, eventueel verhoogd tot het bedrag van de wettelijke rendementsgarantie, overdragen naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe inrichter voor zover

hij/zij aangesloten is bij de pensioentoezegging van deze inrichter. Deze overdracht kan gebeuren ofwel naar deze pensioentoezegging, ofwel naar het contract "Onthaalstructuur" conform het pensioenreglement van de nieuwe inrichter;

3. zijn verworven reserves, eventueel verhoogd tot het bedrag van de wettelijke rendementsgarantie, overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst verdeelt onder de aangeslotenen en de kosten beperkt volgens de door de Koning bepaalde regels.

#### 18.2. Overdracht van de verworven reserves

Wanneer de aangeslotene kiest voor de overdracht van zijn reserves, voert de pensioeninstelling deze overdracht uit binnen 30 dagen volgend op de datum waarop zij van de beslissing van de aangeslotene in kennis werd gesteld. Bij overschrijding van deze termijn worden de overgedragen reserves verhoogd met de wettelijke intresten voor de periode van overschrijding.

Zonder schriftelijke beslissing van de aangeslotene meegedeeld aan de pensioeninstelling binnen de voormelde termijn van 30 dagen worden de verworven reserves bij de pensioeninstelling in het huidige pensioenreglement behouden zonder wijziging van de pensioentoezegging.

De aangeslotene behoudt de mogelijkheid om een overlijdensdekking te vragen die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves, en dit binnen een termijn van 12 maanden na de mededeling van de pensioeninstelling (optie 1b).

De aangeslotene behoudt ook altijd de mogelijkheid om later alsnog de overdracht van zijn reserves te vragen naar een pensioeninstelling bedoeld in punten 2 en 3.

Ongeacht de beslissing van de aangeslotene mag op het ogenblik van de uittreding geen enkele vergoeding of verlies van winstdeelneming te zijnen laste worden gelegd, noch van zijn verworven reserves worden afgetrokken.

#### 18.3. Overlijden van de aangeslotene na zijn uittreding

Indien na de uittreding, de reserves van de aangeslotene verder beheerd worden door de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioentoezegging, worden de dekkingen bij overlijden opgezegd of premievrij gemaakt, zonder afbreuk te doen aan het recht voor de aangeslotene om een overlijdensdekking te vragen die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves (cf. optie 1b hierboven).

Echter, indien de aangeslotene overlijdt in de 3 maanden die volgen op zijn uittreding, zonder vooraf aan de pensioeninstelling zijn beslissing betreffende het lot van zijn verworven reserves te hebben meegedeeld, zal de pensioeninstelling aan de begunstigden van de aangeslotene een prestatie overlijden storten waarvan het bedrag minstens overeenstemt met de verworven reserves berekend op de datum van de uittreding.

## 19. FINANCIERINGSFONDS

---

#### 19.1. Principe

Er wordt bij de pensioeninstelling een financieringsfonds opgericht met het oog op het financieren van de lasten van de inrichter voortvloeiende uit het onderhavige pensioenreglement. Het financieringsfonds dekt alle aangeslotenen en alle luiken van de pensioentoezegging.

Dit financieringsfonds wordt door de pensioeninstelling als een wiskundige inventarisreserve beheerd.

Het financieringsfonds maakt integraal deel uit van de groepsverzekering en is daardoor onderworpen aan de wettelijke bepalingen die de groepsverzekering reglementeren.

#### 19.2. Financiering

Het financieringsfonds wordt gefinancierd door:

- de maandelijksse voorschotten op de premie, bedoeld in artikel 3.2., 2de alinea van dit reglement;
- de dotaties van de inrichter bestemd om de activa van het financieringsfonds aan te vullen, overeenkomstig de regels hierna beschreven onder punt 19.3;

- het financiële rendement voortvloeiende uit het financiële beheer van het financieringsfonds.

Het financieringsfonds wordt belegd in hetzelfde fonds (gescheiden beheer van activa) als de individuele rekeningen en het collectief fonds, en geniet uitsluitend van het rendement voortkomend uit het beheer van het financieringsfonds.

De stortingen in het financieringsfonds zijn onderworpen aan de eventuele fiscale lasten en de door de pensioeninstelling aangerekende beheerstoelagen.

### 19.3. Voorfinanciering

Om een financieringstype en een budget te behouden die vergelijkbaar zijn met deze die vóór 1 januari 2012 bestonden, maakt de groepsverzekering gebruik van de techniek van voorfinanciering via een actief financieringsfonds, in aanvulling op het collectief fonds.

De jaarlijkse werkgeversdotatie aan het financieringsfonds bedraagt:

- het budget bepaald in artikel 7.3 gebaseerd op de lonen van alle aangeslotenen, die vóór of na 1 januari 2005 toegetreden zijn,
- verminderd met de patronale sociale zekerheidsbijdrage op het aanvullende pensioen, de kost van het solidariteitsluik, en de eventuele fiscale en parafiscale lasten op de pensioenbijdragen,
- verminderd nog met de bijdragen en dotaties voor alle aangeslotenen, volgens artikels 8 en 12.

Deze dotatie dient op een prospectieve basis gegrond te worden, met als doel een nivellering van de lasten in de toekomst. Mocht deze premie op een bepaald moment niet hoog genoeg zijn om de toekomstige lasten te dekken, dan zal de pensioeninstelling het financieringsniveau herzien aan de hand van de meeste recente hypothesen.

### 19.4. Bestemming

Het financieringsfonds kan voor volgende doeleinden gebruikt worden:

- de financiering van het tekort, indien de totale bijdragen en aanverwante lasten voor een periode hoger zou zijn dan het budget bepaald in artikel 7.3;
- de betaling van de wettelijke rendementsgarantie die niet gedekt is door de individuele rekeningen;
- de betaling van de wettelijke minimale rente die niet gedekt is door de individuele rekeningen;
- een herwaardering van de ingegane pensioenen (renten van de gepensioneerde vóór 31 december 2004, luik 4 van artikel 11) indien de financiering van hun indexaties door het solidariteitsluik onvoldoende zou zijn;
- de financiering van eventuele nieuwe aanvullende verbintenissen ten voordele van alle aangeslotenen.

### 19.5. Vereffening

Indien het financieringsfonds zou moeten worden opgesplitst, zal deze opsplitsing gebeuren naar rato van de verworven reserves waarop de splitsing betrekking heeft, en in voorkomend geval de vestigingskapitalen van de lopende rentes.

Het financieringsfonds mag noch geheel, noch gedeeltelijk terug in het vermogen van de inrichter worden opgenomen.

In geval van definitieve beëindiging van de groepsverzekering, of ingeval van het verdwijnen van de inrichter, om welke reden dan ook en zonder dat de verplichtingen worden overgenomen door een derde, worden de bedragen die niet langer nodig zijn voor het beheer van de groepsverzekering aangewend:

- zoals voorzien in een collectieve sectorale arbeidsovereenkomst (Koninklijk besluit tot uitvoering van de wet betreffende de aanvullende pensioenen, Artikel 14-4),
- en bij gebrek, voor een toekenning aan de individuele rekeningen van de aangeslotenen naar rato van hun verworven reserves, in voorkomend geval verhoogd tot het bedrag van de wettelijke rendementsgarantie.



## **20. COLLECTIEF FONDS**

---

### **20.1. Principes**

Naast het financieringsfonds, wordt er een collectief fonds opgericht bij de pensioeninstelling met het oog op het financieren van de lasten van de inrichter voortvloeiend uit de luiken "vaste prestaties" (luiken 1 en 3 van artikel 11) en uit de renten van de gepensioneerde vóór 31 december 2004 (luik 4 van artikel 11) van het pensioenreglement.

De collectieve rekening wordt uitgegeven in de verzekeringscombinatie "collectieve kapitalisatie", met een onbeperkte duur, en wordt door de pensioeninstelling als een wiskundige inventarisreserve beheerd.

Het collectief fonds maakt integraal deel uit van de groepsverzekering en is daardoor onderworpen aan de wettelijke bepalingen die de groepsverzekering reglementeren.

### **20.2. Werking en financiering**

De regels van toepassing voor onderhavig plan worden in artikels 12 en 13 beschreven.

### **20.3. Vereffening**

De regels met betrekking tot vereffening van toepassing op het financieringsfonds, vermeld in punt 19.5, zijn ook van toepassing op het collectief fonds. Bij opsplitsing van het fonds, dient de verdeling te gebeuren tussen de aangeslotenen in dienst vóór 1 januari 2005.

Bovendien zal de pensioeninstelling, in geval van opheffing van het plan, een vergelijking tussen de verworven rechten en de reeds opgebouwde reserves van het collectief fonds opmaken, en zal de inrichter het eventuele tekort dekken, volgens de bepalingen van artikel 12.1.

## **21. NIET-BETALING VAN DE BIJDRAGEN**

---

### **21.1. Procedure**

Alle bijdragen die in uitvoering van het huidige pensioenreglement verschuldigd zijn, dienen door de inrichter aan de pensioeninstelling te worden gestort binnen de daartoe voorziene termijnen, zoals bepaald in punt 3.2 van artikel 3.

In geval van niet-betaling van deze bijdragen wordt de inrichter, ten vroegste 30 dagen na het verstrijken van deze termijnen, bij aangetekende brief door de pensioeninstelling in gebreke gesteld waarbij de inrichter op de gevolgen van de niet-betaling van de bijdragen binnen de bepaalde termijn wordt gewezen.

Indien binnen de 30 dagen na deze ingebrekestelling de inrichter niet overgaat tot betaling van de ontbrekende bedragen, dan zal de pensioeninstelling binnen de daarop volgende 30 dagen iedere actieve aangeslotene van deze niet-betaling bij gewone brief in kennis stellen.

### **21.2. Gevolgen voor de individuele rekeningen**

De individuele rekeningen worden premievrij gemaakt. Zij blijven verder onderworpen aan het onderhavige pensioenreglement en delen verder in de winst.

Zij zullen slechts opnieuw worden gestijfd wanneer de inrichter aan de pensioeninstelling alle verschuldigde bijdragen, die nodig zijn om op de individuele rekeningen te plaatsen, voldaan heeft.

### **21.3. Terug in werking stellen van de individuele rekeningen**

De inrichter mag vragen dat de individuele rekeningen die wegens de niet-betaling van de voorschotten en de bijdragen premievrij werden gemaakt, terug in werking worden gesteld.

Iedere terug inwerkingstelling die meer dan 3 jaar na de datum van de premievrijmaking van de individuele rekeningen wordt gevraagd, is onderworpen aan het voorafgaandelijk akkoord van de pensioeninstelling.

Het terug in werking stellen van de individuele rekeningen gebeurt door de bijdragen aan te passen rekening houdend met de theoretische afkoopwaarde van de individuele rekeningen op het ogenblik van het terug in werking stellen.

## **22. CONTRACT «ONTHAALSTRUCTUUR»**

---

### **22.1. Bestemming**

Er wordt een contract "Onthaalstructuur" georganiseerd bij de pensioeninstelling.

Het contract "Onthaalstructuur" wordt opgezet om de inkomende reserves te ontvangen die de aangeslotenen hebben opgebouwd krachtens een aanvullend pensioenstelsel of een pensioenovereenkomst van hun vorige werkgever (buiten de sector) en die, bij hun toetreding tot deze pensioentoezegging, kiezen voor de overdracht van hun verworven reserves naar de pensioeninstelling die de pensioentoezegging van het NPCHA uitvoert.

Voor elke aangeslotene die de overdracht van zijn reserves bij zijn vorige werkgever heeft gevraagd, wordt door de pensioeninstelling voorzien in:

- een rekening voor de reserves voortkomend uit de bijdragen ten laste van hun vorige werkgever;
- een rekening voor de reserves voortkomend uit de verplichte persoonlijke bijdragen ingehouden door hun vorige werkgever.

### **22.2. Voorwaarden**

Het contract "Onthaalstructuur" is een verzekeringscontract verschillend van de groepsverzekering die de pensioentoezegging uitvoert.

Het contract "Onthaalstructuur" wordt beheerd in het kader van het algemeen fonds ("Main Fund") – tak 21 van de pensioeninstelling.

De individuele rekeningen worden uitgegeven in de verzekeringscombinatie "Uitgesteld Kapitaal met Terugbetaling van het Spaartegoed" (UKMS), die voorziet in de storting van een kapitaal in geval van leven op het ogenblik van de afloop van het contract of een kapitaal betaalbaar aan de begunstigde(n) gelijk aan de theoretische afkoopwaarde in geval van overlijden van de aangeslotene voor de afloop.

De afloop van deze contracten is vastgesteld op de 65 jaar van de aangeslotenen.

Bij zijn voortijdig overlijden zullen de reserves aan de begunstigde(n) vermeld in artikel 16 worden uitgekeerd.

### **22.3. Ingebrachte reserves overgedragen van de IBP Havenarbeiders Antwerpen**

Elke aangeslotene kan reserves inbrengen opgebouwd bij een vorige inrichter in het kader van aanvullende pensioenopbouw. Deze reserves werden op een aparte, persoonlijke rekening gezet, onder de verzekeringsvorm "Uitgesteld Kapitaal met Terugbetaling van het Spaartegoed" (UKMS) en werden gekapitaliseerd aan het rendement van het beleggingsfonds van de Instelling voor BedrijfsPensioenvoorziening.

Deze rekeningen worden overgedragen zonder instapkosten naar de hierboven vermelde onthaalstructuur.

## **23. PERSOONLIJKE STORTINGEN**

---

Er bestaat geen mogelijkheid bij de pensioeninstelling tot het onderschrijven van een facultatieve persoonlijke overeenkomst in het kader van de groepsverzekering.

## **24. JAARLIJKSE INFORMATIE AAN DE AANGESLOTENEN**

---

Met het oog op het correct informeren van de aangeslotenen betreffende de uitvoering van de pensioentoezegging en de voordelen die eruit voortvloeien, stelt de pensioeninstelling jaarlijks per aangeslotene die nog niet is uitgetreden een pensioenfiche op, waarop ondermeer het bedrag van de verworven reserves op 1 januari van het betrokken jaar en het bedrag van de verworven prestaties op 1 januari van het betrokken jaar worden vermeld.

De pensioenfiches worden door de pensioeninstelling opgesteld voor elke aangeslotene die nog niet is uitgetreden en worden via de inrichter, aan de betrokkene aangeslotenen gecommuniceerd.

Bovendien stelt de pensioeninstelling jaarlijks de volgende documenten ter beschikking van de inrichter die ze op hun eenvoudig verzoek aan de aangeslotenen zal bezorgen:

- een beheersverslag van de pensioentoezegging (genaamd "transparantieverlag");
- een verklaring betreffende de basisprincipes van haar beleggingsbeleid;
- de jaarrekeningen en jaarverslagen van de pensioeninstelling alsook, in voorkomend geval, die met betrekking tot de pensioentoezegging.

## HOOFDSTUK 7 - DIVERSE BEPALINGEN

### 25. TOEZICHTSCOMITÉ

---

Er wordt een toezichtscomité opgericht dat is samengesteld uit de effectieve leden van de raad van bestuur van Het Fonds voor Bestaanszekerheid "*Fonds voor bestaanszekerheid voor de solidariteitstoezegging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel*".

Dit toezichtscomité ziet toe op de uitvoering van de pensioentoezegging en wordt in het bezit gesteld van het transparantieverslag en van de verklaring inzake de beleggingsbeginselen, zoals bedoeld in Artikel 24, nog vóór de mededeling ervan aan de inrichter.

### 26. BEËINDIGING OF WIJZIGING VAN DE SECTORALE PENSIOENTOEZEGGING

---

Het pensioenreglement kan enkel gewijzigd of opgezegd worden door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten binnen het NPCHA.

Een wijziging of stopzetting van het pensioenreglement brengt op zich geen wijziging of stopzetting van de groepsverzekeringsovereenkomst tussen de inrichter en AXA Belgium met zich mee. Hiertoe is een uitdrukkelijke wijziging of stopzetting van de groepsverzekeringsovereenkomst vereist.

### 27. FISCALE BEPALINGEN

---

27.1. Overeenkomstig Artikel 59 van het Wetboek Inkomstenbelastingen, mag het pensioen voortvloeiende uit het sectorale pensioenstelsel, winstdeling inbegrepen, vermeerderd met:

- het wettelijk pensioen naar aanleiding van de pensionering;
- de andere buitenwettelijke uitkeringen van dezelfde aard, doch met uitzondering van de individuele levensverzekering en het pensioensparen,

uitgedrukt in jaarlijkse renten, niet meer bedragen dan 80 % van de laatste normale bruto jaarbezoldiging, rekening houdend met een normale duurtijd van de beroepsactiviteit.

De normale duurtijd van de beroepsactiviteit is op 40 jaar vastgesteld.

De laatste normale bruto jaarbezoldiging is de bruto jaarbezoldiging die, gelet op de vorige bezoldigingen van de aangeslotene, als normaal kan worden beschouwd en die hem betaald of toegekend werd gedurende het laatste jaar vóór zijn op pensioenstelling waarin hij een normale beroepsactiviteit heeft uitgeoefend.

Bij wijziging van deze fiscale bepalingen, zullen de nieuwe wettelijke bepalingen terzake van toepassing zijn.

27.2 Overeenkomstig Artikel 171 van het Wetboek van Inkomstenbelastingen genieten de prestaties uitgekeerd in kapitaal van een afzonderlijke aanslag in de personenbelasting. De belastingvoet varieert in functie van de aard van de prestatie (pensioen/overlijden), de oorsprong van de financiering en de leeftijd van de aangeslotene op het ogenblik van de toekenning van het kapitaal.

Indien de prestatie uitgekeerd wordt in een rente, wordt de netto prestatie van het kapitaal gestort op een rentecontract tegen storting met afstand van vestigingskapitaal. Een bedrag gelijk aan 3% van de netto prestatie wordt dan in principe beschouwd als recurrent roerend inkomen (per jaar).

De winstdeelnemingen worden niet onderworpen aan de personenbelasting.

## **28. BESCHERMING VAN DE PERSOONLIJKE LEVENSSFEER**

---

### **28.1. Hoofdmaatregelen**

De inrichter en de pensioeninstelling verbinden zich ertoe om de Europese Verordening 2016/679 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens (AVG) na te leven.

De inrichter en de pensioeninstelling erkennen en verklaren zich expliciet akkoord over het feit dat ze elk autonoom "Verantwoordelijke voor de verwerking" zijn in de zin van artikel 4.7 van AVG voor wat betreft de verwerking van de persoonsgegevens die hun eigen zijn.

Zij zullen de persoonsgegevens waarvan zij kennis krijgen in het kader van de uitvoering van onderhavig pensioenreglement slechts mogen verwerken in overeenstemming met het voorwerp van dit pensioenreglement.

De inrichter en de pensioeninstelling verbinden zich ertoe om de gegevens bij te werken, te verbeteren, alsook de onjuiste of overbodige gegevens te verwijderen, met uitzondering evenwel van de gegevens die van de Kruispuntbank voor Sociale Zekerheid werden ontvangen en die niet mogen worden gewijzigd.

Zij zullen de gepaste technische en organisatorische maatregelen treffen die nodig zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens tegen toevallige of ongeoorloofde vernietiging, het toevallige verlies, de wijziging van of de toegang tot, en iedere andere niet toegelaten verwerking van de persoonsgegevens.

In geval van een vordering gebaseerd op een inbreuk op de wetgeving ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer ingesteld tegen de inrichter of de pensioeninstelling, verbinden de inrichter en de pensioeninstelling zich ertoe elkaar te vrijwaren, in zoverre geen van beide zelf een vordering heeft ingesteld.

### **28.2. Verwerkingen**

De meegedeelde gegevens mogen door de inrichter en de pensioeninstelling worden verwerkt in kader van de uitvoering van het huidige pensioenreglement, het beheer van de individuele rekeningen, alsook de uitbetaling van de voordelen.

Alle informatie zal met de grootste discretie worden behandeld en mag niet met het oog op direct marketing worden verwerkt.

---

**RÈGLEMENT SECTORIEL SOCIAL DE PENSION COMPLÉMENTAIRE**  
**en faveur des salariés du NPCHA**

---

## CHAPITRE 1<sup>er</sup>. - CADRE

### 1. OBJET DE LA CONVENTION

---

1.1. Le présent règlement de pension stipule les droits et obligations de l'organisateur, des employeurs, des affiliés et de leurs ayants droit, de l'organisme de pension, les conditions d'affiliation, ainsi que les règles régissant l'exécution du régime de pension sectoriel pour les ouvriers instauré par la convention collective de travail du 6 décembre 2004 conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers (SCP 301.01).

1.2. Le présent règlement est soumis à la réglementation sociale et prudentielle et à toute modification ultérieure remplaçant et/ou complétant les dispositions contraignantes de cette réglementation.

Le règlement respecte entre autres les dispositions de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et le régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale ainsi que l'arrêté royal d'exécution y afférent.

Cette loi et l'arrêté d'exécution seront nommés ci-après "Loi relative aux pensions complémentaires" et "Arrêté royal d'exécution de la loi relative aux pensions complémentaires".

1.3. L'exécution de cet engagement de pension est confiée à l'entreprise d'assurance AXA Belgium, à dater du 1<sup>er</sup> janvier 2012. À cette fin, une assurance-groupe est conclue entre l'organisateur et AXA Belgium.

### 2. DÉFINITIONS

---

Pour l'application du présent règlement de pension, il faut entendre par:

2.1. NPCHA

La Sous-commission paritaire 301.01 pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen".

2.2. CEPA

L'organisation d'employeurs "Centrale der Werkgevers aan de haven van Antwerpen cvba", reconnue par l'AR du 4 septembre 1985 qui exécute, en tant que mandataire des employeurs, toutes les obligations qui, en vertu de la législation sur le travail individuel et collectif et de la législation sociale, découlent de l'occupation d'ouvriers portuaires.

2.3. Pension complémentaire

La pension de retraite et/ou de survie en cas de décès de l'affilié avant ou après la retraite, ou la valeur en capital qui y correspond, qui est octroyée sur la base de versements obligatoires déterminés par le présent règlement de pension en complément d'une pension fixée en vertu d'un régime légal de sécurité sociale.

2.4. Engagement de pension

L'engagement par l'organisateur de constituer une pension complémentaire au bénéfice des affiliés et/ou de leurs ayants droit en exécution de la convention collective de travail existante du NPCHA relative au régime de pension sectoriel, ainsi que - le cas échéant - de(s) (la) convention(s) collective(s) de travail modifiant et coordonnant le régime de pension sectoriel.

2.5. Régime de pension

Un engagement collectif de pension.

2.6. Organisateur

Le fonds de sécurité d'existence dénommé "*Compensatiefonds voor bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen*", ayant son siège social à 2000 Anvers, Brouwersvliet 33 boîte 7, agissant en qualité d'organisateur du régime de pension sectoriel et désigné comme tel par le NPCHA.

## 2.7. Employeur

Chaque employeur occupant des ouvriers entrant dans le champ d'application de la convention collective de travail existante du NPCHA relative au régime de pension sectoriel, ainsi que - le cas échéant - de(s) la convention(s) collective(s) de travail modifiant ou coordonnant le régime de pension sectoriel.

## 2.8. Affilié

Le régime de pension complémentaire sectoriel du NPCHA concerne les salariés entrant dans le champ d'application de la convention collective de travail du 6 décembre 2004, à savoir les travailleurs portuaires, les travailleurs du contingent logistique avec certificat de sécurité et les gens de métier.

Un affilié est soit un de ces salariés qui répond aux conditions d'affiliation du règlement de pension (conformément à l'article 6), soit un ancien travailleur qui bénéficie encore de droits actuels ou différés en vertu du règlement.

Il y a lieu de distinguer quatre sous-groupes:

- les actifs: les salariés actifs qui tombent sous le champ d'application du NPCHA; Depuis le 1/01/2016, les travailleurs pensionnés qui exercent une activité professionnelle ne peuvent pas bénéficier d'un engagement de pension.
- les "sortis": les anciens affiliés qui sont sortis du secteur et qui bénéficient encore de droits différés en vertu du règlement de pension;
- les pensionnés (rentiers): les personnes qui, au 31 décembre 2004, remplissaient les conditions suivantes:
  - i) être en vie;
  - ii) jouir d'une pension légale;
  - iii) jouir d'une rente viagère en vertu du régime de "primes annuelles" prévu par l'ancienne/les anciennes convention(s) collective(s) de travail;
  - iv) avoir mis fin à toute activité professionnelle;
- les rentiers éventuels depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005, qui ont opté pour la conversion de leur capital en rente.

## 2.9. Organisme de pension

AXA Belgium, société anonyme d'assurances agréée sous le n° 0039 pour pratiquer les opérations d'assurance vie et non-vie (arrêté royal du 4 juillet 1979, Moniteur belge du 14 juillet 1979), ayant son siège social à 1000 Bruxelles, place du Trône 1, désigné comme tel par l'article 2 de la convention collective de travail du 21 décembre 2011 relative au régime de pension sectoriel.

## 2.10. L'"IBP Havenarbeiders Antwerpen »

L'"Instelling voor Bedrijfspensioenvoorziening Havenarbeiders Antwerpen", organisme de financement de pensions de droit belge, agréé par la FSMA sous le numéro 50574, organisme de pension qui a exécuté l'engagement de pension du NPCHA jusqu'au 31 décembre 2011.

## 2.11. Sortie

La fin de la reconnaissance comme ouvrier portuaire (telle qu'organisée par l'arrêté royal du 5 juillet 2004 relatif à la reconnaissance des ouvriers portuaires) ou de l'inscription comme homme de métier ou travailleur logistique disposant d'un certificat de sécurité, autrement que par décès ou mise à la retraite.

## 2.12. Prestations acquises

Les prestations auxquelles l'affilié peut prétendre conformément au règlement de pension si, au moment de sa sortie, il laisse ses réserves acquises auprès de l'organisme de pension.

## 2.13. Réserves acquises

Les réserves auxquelles l'affilié a droit à un moment déterminé conformément au règlement de pension.

## 2.14. Âge de la pension

L'âge normal de la pension de l'affilié est fixé à 65 ans. Le terme de l'engagement de pension est fixé au premier jour du mois qui suit celui au cours duquel cet âge a été atteint.



Conformément à l'arrêté royal du 5 juillet 2004 relatif à la reconnaissance des ouvriers portuaires, seuls les hommes de métier ou les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité peuvent rester inscrits après l'âge de 65 ans.

Si un homme de métier ou un travailleur logistique avec certificat de sécurité reste en service au sein du secteur au-delà de l'âge de 65 ans sans prendre sa pension légale, l'âge de la retraite sera à chaque fois majoré d'un an. Le terme est fixé au premier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'affilié a atteint le "nouvel" âge de la retraite.

Pour les gens de métier et les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité qui entrent dans le champ d'application de la NPCHA et qui sont affiliés au plan après l'âge de 65 ans sans être pensionnés légalement, l'âge de la retraite est fixé à l'âge que l'affilié aura lors de son premier anniversaire suivant son affiliation. Si l'affilié reste en service au-delà de cet âge sans prendre sa pension légale, l'âge de la retraite sera à chaque fois majoré d'un an.

Pour les travailleurs entrés en service à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019, l'âge de la retraite ne peut pas être inférieur à l'âge légal de la pension.

#### 2.15. Compte individuel

Le compte prévu par affilié au sein de l'organisme de pension, sur lequel est versée la contribution aussi longtemps que l'affilié est actif.

#### 2.16. Fonds de financement

Réserve collective constituée auprès de l'organisme de pension dans le cadre du régime de pension sectoriel en complément au financement direct des différentes obligations.

#### 2.17. Fonds collectif

Réserve collective constituée auprès de l'organisme de pension dans le cadre du régime de pension sectoriel et qui a pour objectif le financement des obligations relatives aux affiliés au régime de pension sectoriel du NPCHA en service avant le 1<sup>er</sup> janvier 2005.

#### 2.18. Date de valeur

Date attribuée à chaque opération effectuée sur un compte et qui détermine quelle date doit être prise en compte pour le calcul des intérêts.

#### 2.19. Réduction

En cas de cessation du paiement de la contribution, le compte individuel sera réduit. Par "réduction du compte individuel", il faut entendre que le compte individuel continue son cours pour la valeur de réduction. Cette valeur de réduction est égale aux prestations restant assurées, tout versement de contribution ayant pris fin.

#### 2.20. Salaires à prendre en considération:

- Salaire brut  
Salaire brut pour les tâches prestées, communiqué par les employeurs à CEPA;
- Salaire brut complémentaire  
Tout autre salaire et indemnité soumis aux cotisations ONSS, ne répondant pas à la définition de salaire brut ou de simple pécule de vacances;
- Simple pécule de vacances  
Le simple pécule de vacances tel que défini dans la législation relative aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

#### 2.21. Départ à la retraite

Prise de cours effective de la pension de retraite légale de l'affilié dans le régime des travailleurs salariés. L'organisme de pension est informé de la prise de cours de la pension de retraite légale de l'affilié par l'asbl Sigedis.

## CHAPITRE 2 - OBLIGATIONS DES PARTIES

### 3. OBLIGATIONS DE L'ORGANISATEUR ET DE L'EMPLOYEUR/DES EMPLOYEURS

---

#### 3.1. Généralités

L'organisateur s'engage à mettre tout en œuvre pour la bonne exécution de la convention collective de travail existante du NPSCHA relative au régime de pension sectoriel, ainsi que, le cas échéant, de(s) (la) convention(s) collective(s) de travail modifiant et coordonnant le régime de pension sectoriel.

#### 3.2. Paiement de la cotisation à l'organisme de pension

L'organisateur verse trimestriellement à l'organisme de pension la contribution définie aux articles 7, 8, 12 et 19 du présent règlement.

L'organisateur verse mensuellement les avances à l'organisme de pension de sorte qu'à la fin de chaque trimestre, l'organisme de pension ait reçu les contributions nécessaires au trimestre concerné.

Les contributions sont financièrement à charge de l'employeur/des employeurs.

#### 3.3. Communication de données à l'organisme de pension

L'organisme de pension n'est tenu à l'exécution de ses obligations envers l'affilié que si l'organisateur lui a remis dans les délais les données suivantes:

- 1° nom, prénom(s), adresse (rue, numéro, numéro de boîte, code postal, ville/commune, pays), date de naissance, régime linguistique, sexe, nationalité, état civil, numéro de registre national, code travailleur et catégorie de l'affilié;
- 2° la date du décès;
- 3° dates d'entrée en service et de sortie d'un travailleur dans le/du secteur;
- 4° le montant du salaire brut, le salaire brut complémentaire et le simple pécule de vacances;
- 5° la date de pension légale;
- 6° toute autre donnée utile à l'organisme de pension en vue de la bonne exécution de ses obligations.

En outre, l'organisateur est tenu de communiquer à temps à l'organisme de pension toutes les informations utiles afin que celui-ci puisse exécuter ses engagements envers les affiliés et l'organisateur.

L'organisme de pension exécute ses engagements sur la base des données dont il dispose.

L'employeur est tenu de communiquer à l'organisateur, sur simple demande de ce dernier, toutes les données et informations que ce dernier estime nécessaires à la bonne exécution du régime sectoriel de pension.

#### 3.4. Information aux affiliés

Chaque année, l'organisateur fournit à l'affilié qui n'est pas encore sorti une fiche de pension rédigée par l'organisme de pension. Il lui fournit également, sur simple demande, les différents rapports dont question à l'article 24, ainsi que le texte du règlement de pension.

#### 3.5. Information à l'affilié

L'organisateur communique à l'affilié, dès son affiliation à cet engagement de pension, toutes les informations qui sont fixées à l'article 14 du règlement européen 2016/679 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données et qui sont reprises en annexe au présent règlement de pension.

#### **4. OBLIGATIONS DE L’AFFILIÉ**

---

##### **4.1. Généralités**

L’affilié se soumet aux dispositions du présent règlement de pension.

##### **4.2. Communication des renseignements et des données**

L’affilié autorise l’organisateur et CEPA à fournir tous les renseignements utiles à l’établissement et à l’exécution des comptes individuels.

Le cas échéant, l’affilié ou, en cas de décès de l’affilié, le(s) bénéficiaire(s) fournir(a)(ont) à l’organisme de pension sur sa simple demande, les données qui s’avèreraient utiles à l’exécution du régime de pension sectoriel complémentaire.

#### **5. OBLIGATIONS DE L’ORGANISME DE PENSION**

---

##### **5.1. Adaptation des comptes**

Chaque trimestre, l’organisme de pension procède à l’adaptation des comptes individuels des affiliés en fonction des données qu’il aura reçues à ce moment de l’organisateur.

Chaque année, l’organisme de pension procède à l’adaptation du financement collectif de divers anciens engagements.

##### **5.2. Paiement des avantages**

Après réception des demandes de paiement des prestations garanties, l’organisme de pension procède au calcul du montant brut des prestations dû selon les modalités prévues à l’article 17, ainsi que du montant net correspondant.

L’organisme de pension se charge d’opérer les retenues fiscales et sociales sur les prestations, de verser les montants nets aux affiliés ou au(x) bénéficiaire(s) dont question à l’article 16, ainsi que d’établir les différentes déclarations.

##### **5.3. Information pour l’organisateur**

Chaque année, l’organisme de pension fournit les fiches de pension établies par affilié, ainsi que les rapports dont question à l’article 24.

## CHAPITRE 3 - DESCRIPTION DE L'ENGAGEMENT DE PENSION

### 6. AFFILIATION

---

#### 6.1. Affiliation obligatoire

Tous les salariés qui, au 1<sup>er</sup> janvier 2012 ou ultérieurement, entrent dans le champ d'application de la convention collective du 6 décembre 2004 du NPCHA sont couverts dans le cadre du présent engagement de pension et ce, quelle que soit la nature du contrat de travail. L'affiliation est immédiate, quel que soit l'âge, et sans formalités médicales.

Les travailleurs qui entrent en service ou restent en service chez un employeur après la prise de cours de la pension légale ne sont cependant pas affiliés au régime de pension sectoriel. Une exception s'applique toutefois: les travailleurs pensionnés, qui étaient déjà affiliés au 1<sup>er</sup> janvier 2016 au régime de pension sectoriel, restent affiliés pour la durée ininterrompue de leur contrat de travail comme d'application au 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Sont également couverts, les salariés sortis et les rentiers qui, au 31 décembre 2011, étaient affiliés au régime de pension sectoriel de la NPCHA.

Sont également assurés, les ouvriers portuaires dont la reconnaissance a été suspendue suite à l'obtention du statut d'employé portuaire ou de délégué syndical.

Ne sont cependant pas couverts dans le cadre du présent régime de pension, les personnes engagées sous contrat de travail étudiant ainsi que les travailleurs occasionnels.

#### 6.2. Moment de l'affiliation

L'affiliation a lieu le premier jour du mois au cours duquel le salarié remplit les conditions d'affiliation et au plus tôt le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

Le compte individuel de l'affilié entre automatiquement en vigueur au moment où les conditions d'affiliation mentionnées ci-dessus sont remplies.

Chaque fois que le travailleur après sa sortie du régime de pension sectoriel est à nouveau affilié au régime de pension sectoriel, il est considéré comme un nouvel affilié.

#### 6.3. Salariés restant en service après l'âge de la retraite:

Les salariés qui continuent à entrer dans le champ d'application de la NPCHA, après avoir atteint l'âge de la retraite (sans qu'ils prennent leur pension légale), restent affiliés au plan de pension complémentaire et peuvent prétendre à des réserves et prestations acquises.

Les contributions telles que fixées ci-après continuent à être versées sur le compte individuel de l'affilié actif.

### 7. CARACTÉRISTIQUES PRINCIPALES DE L'ENGAGEMENT

---

#### 7.1. Engagements

Le présent règlement de pension garantit, en complément du régime légal de sécurité sociale en matière de pension, un avantage payable:

- à l'affilié, en cas de vie à la date de la retraite;
- au(x) bénéficiaire(s) visé(s) à l'article 16, en cas de décès de l'affilié avant l'âge de sa retraite.

#### 7.2. Nature de l'engagement de pension

L'engagement de pension se compose de plusieurs volets:

- le régime actuel de "contributions définies", d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012 (voir chapitre 4);

- pour les salariés qui entraient déjà dans le champ d'application de la NPCHA avant le 1<sup>er</sup> janvier 2012, les avantages provenant d'un plan "cash balance" lié à leur carrière du 1<sup>er</sup> janvier 2005 jusqu'au 31 décembre 2011 inclus (voir chapitre 5);
- pour les salariés qui entraient déjà dans le champ d'application du NPCHA avant le 1<sup>er</sup> janvier 2005, les avantages provenant d'un plan "prestations définies" relatif à leur carrière jusqu'au 31 décembre 2004 compris (voir chapitre 5).

Les deux derniers volets ont été exécutés, avant l'entrée en vigueur du présent contrat et depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005, par une Institution de Retraite Professionnelle - IBP Havenarbeiders Antwerpen. Le troisième volet a été géré en interne dans le Fonds de sécurité d'existence "Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen" jusqu'au 31 décembre 2004."

Au-delà de l'engagement de pension, il existe aussi un engagement de solidarité qui ne fait pas partie du présent règlement de pension.

### 7.3. Financement

Conformément à la convention collective existante de la NPCHA relative au régime de pension sectoriel, la contribution totale de l'engagement de pension et de solidarité sectoriel s'élève, par salarié, à:

- a) pour les salaires entre le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et le 31 décembre 2012: 1,0% des salaires bruts, augmenté des salaires bruts complémentaires et du pécule de vacances simple, + 1,9% des salaires bruts
- b) pour les salaires entre le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et le 31 décembre 2013: 1,1% des salaires bruts augmenté des salaires bruts complémentaires et du pécule de vacances simple, + 1,9% des salaires bruts
- c) pour les salaires entre le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et le 30 juin 2014: 1,25% des salaires bruts augmenté des salaires bruts et du pécule de vacances simple, + 1,9% des salaires bruts
- d) pour les salaires entre le 1<sup>er</sup> juillet 2014 et le 30 septembre 2016: 1,3% des salaires bruts augmenté des salaires bruts complémentaires et du pécule de vacances simple, + 1,85% des salaires bruts
- e) versement unique de 100 € sur le compte individuel de chaque affilié actif en octobre 2016
- f) pour les salaires à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2016: 1,65% des salaires bruts augmenté des salaires bruts complémentaires et du pécule de vacances simple, + 1,5% des salaires bruts
- g) pour les salaires à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018: 1,75% des salaires bruts augmentés des salaires bruts complémentaires et du pécule de vacances simple, + 1,40% des salaires bruts
- h) pour les salaires à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2019: 2,00% des salaires bruts augmenté des salaires bruts complémentaires et du pécule de vacances simple, + 1,15% des salaires bruts

Ci-après, cette contribution totale est appelée "le budget".

Tous les frais relatifs à l'engagement de pension ainsi qu'à l'engagement de solidarité sont payés au moyen du budget. Sont, entre autres, compris dans ces frais:

- les contributions brutes à l'assurance de groupe;
- les cotisations sociales patronales dues sur la pension complémentaire (8,86% lors de l'entrée en vigueur);
- le volet solidarité (bien que celui-ci ne soit pas visé par le présent régime de pension);
- les éventuelles charges fiscales et parafiscales dues par l'organisme de pension ou l'organisateur sur les contributions retraite;
- les frais et chargements de gestion.

L'organisateur a la volonté de financer l'engagement de pension au moyen de ce budget. Toutefois, l'organisateur versera des contributions en plus de ce budget si cela devait s'avérer nécessaire pour respecter les droits des affiliés dans le cadre de cet engagement de pension.

Les contributions sont entièrement à charge de l'employeur/des employeurs.

#### 7.4. Réserves apportées

Tout affilié peut apporter des réserves qu'il a constituées auprès d'un organisateur précédent dans le cadre d'une constitution de pension complémentaire. Cela a pour conséquence que l'affilié a droit aux réserves et prestations acquises provenant de ces réserves individuelles qu'il a apportées directement à l'organisme de pension, ou qu'il avait apportées dans l'Institution de Retraite Professionnelle et qui ont ensuite été transférées à l'organisme de pension.

Ces réserves sont versées sur un compte individuel séparé, selon les règles prévues à l'article 22 (Contrat "structure d'accueil").

## CHAPITRE 4 - RÉGIME DE "CONTRIBUTIONS DÉFINIES"

### 8. CONTRIBUTION

---

Pour le temps de service à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, le montant de la contribution annuelle des employeurs au régime "prestations définies" s'élève à:

- a) pour le temps de service entre le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et le 31 décembre 2012: 1,0% du salaire brut augmenté du salaire brut complémentaire et du pécule de vacances simple
- b) pour le temps de service entre le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et le 31 décembre 2013: 1,1% du salaire brut augmenté du salaire brut complémentaire et du pécule de vacances simple
- c) pour le temps de service entre le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et le 30 juin 2014: 1,25% du salaire brut augmenté du salaire brut complémentaire et du pécule de vacances simple
- d) pour le temps de service entre le 1<sup>er</sup> juillet 2014 et le 30 septembre 2016: 1,3% du salaire brut augmenté du salaire brut complémentaire et du pécule de vacances simple
- e) versement unique de 100 € sur le compte individuel de chaque affilié actif en octobre 2016
- f) pour le temps de service à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2016: 1,65% du salaire brut augmenté du salaire brut complémentaire et du pécule de vacances simple.
- g) pour le temps de service à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018: 1,75% du salaire brut augmenté du salaire brut complémentaire et du pécule de vacances simple.
- h) pour le temps de service à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2019: 2,00% du salaire brut augmenté du salaire brut complémentaire et du pécule de vacances simple.

Cette contribution est diminuée des charges fiscales éventuelles et des chargements de gestion réclamés par l'organisme de pension.

### 9. COMBINAISON D'ASSURANCE

---

Pour chaque affilié actif, l'organisme de pension verse sur un compte individuel les contributions ainsi que les participations bénéficiaires y attachées.

Les comptes individuels sont émis dans la combinaison "Capital différé avec remboursement de l'épargne" (CDAE).

Cette combinaison prévoit le paiement d'un capital en cas de vie de l'affilié à l'âge de la retraite ou d'un capital égal à la valeur de l'épargne en cas de décès avant ce terme.

### 10. DROITS ACQUIS ET PRESTATION EN CAS DE SORTIE DU SECTEUR

---

#### 10.1. Réserves acquises

Les réserves acquises de l'affilié sont les réserves constituées sur l'ensemble de ses comptes individuels retraite.

#### 10.2. Rendement minimum garanti (selon la "Loi sur les pensions complémentaires")

Le rendement minimum garanti correspond au montant constitué par la capitalisation à la date de sortie, au taux fixé conformément à la Loi relative aux pensions complémentaires et publié par la FSMA (à savoir 1,75% au 01/01/2018), des contributions patronales versées sur les comptes individuels et diminuées des frais limités à 5% des contributions.

Toutefois, si la sortie de l'affilié, sa mise à la retraite, le paiement anticipé des prestations avant sa retraite ou l'abrogation du présent engagement de pension a lieu dans les cinq premières années de son affiliation au régime de pension sectoriel, la capitalisation des contributions patronales prévues ci-avant est remplacée par une indexation, si celle-ci conduit à un résultat inférieur.

L'indexation s'effectue sur la base de l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions, conformément à la loi du 2 août 1971.

La méthode de capitalisation appliquée est la méthode "horizontale".

Selon cette méthode, en cas de modification du taux d'intérêt du rendement minimum garanti, l'ancien taux d'intérêt s'applique aux contributions qui sont dues avant la modification du taux d'intérêt jusqu'au premiers des événements suivants: sortie de l'affilié, mise à la retraite ou paiement des prestations avant la mise à la retraite, abrogation de l'engagement de pension et le nouveau taux d'intérêt s'applique aux contributions dues à partir de son changement jusqu'au premier des événements suivants: sortie de l'affilié, mise à la retraite ou paiement des prestations avant la mise à la retraite, abrogation de l'engagement de pension.

#### 10.3. Droits acquis en cas de sortie du secteur d'un affilié

L'affilié a droit, lors de sa sortie, de sa mise à la retraite, du paiement anticipé des prestations avant la mise à la retraite ou en cas d'abrogation de l'engagement de pension, au plus élevé des montants suivants:

1. les réserves acquises reprises ci-avant;
2. le rendement minimum garanti décrit ci-dessus, figé à la date de l'événement.

#### 10.4. Financement du rendement minimum garanti

Si, lors de la sortie, de la mise à la retraite, du paiement anticipé des prestations avant la mise à la retraite ou de l'abrogation du régime de pension sectoriel, un sous-financement devait être constaté par rapport aux montants minimums garantis dont question dans les alinéas précédents, l'organisateur devra apurer ce sous-financement.



## CHAPITRE 5. - ANCIENS RÉGIMES "PRESTATIONS FIXES"

### 11. ENGAGEMENT DE PENSION

Pour les salariés qui entraient déjà dans le champ d'application du NPCHA avant la prise d'effet de l'assurance de groupe, la carrière prestée avant la prise d'effet de l'assurance de groupe est divisée en deux parties: la carrière jusqu'au 31 décembre 2004 compris et la carrière du 1<sup>er</sup> janvier 2005 au 31 décembre 2011 compris.

La pension complémentaire pour la période jusqu'au 31 décembre 2004 compris a été définie sous la forme d'une "prestation définie" et celle pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2005 au 31 décembre 2011 compris sous la forme d'un "cash balance".

#### 11.1. Volet 1: "prestations définies" - années jusqu'au 31 décembre 2004

La "prestation définie" consiste à payer, au moment de la mise à la retraite, un capital de 255,97 EUR par année prestée de reconnaissance comme affilié. Ce montant qui était d'application pour l'année 2005 est indexé chaque année à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006 en fonction de l'augmentation de l'indice santé selon la formule déterminée au point 11.6.

#### 11.2. Volet 2: "cash balance" - années à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2005 jusqu'au 31 décembre 2011 compris

Mensuellement, une cotisation a été versée aux comptes individuels jusqu'à décembre 2011. À l'occasion de la modification du régime de pension sectoriel au 1<sup>er</sup> janvier 2012, les réserves disponibles au 31 décembre 2011 ont été transférées sur les comptes individuels des affiliés concernés, sans revalorisation ultérieure et avec maintien de la combinaison d'assurance (situation au 31 décembre 2011).

#### 11.3. Volet 3: "plan chapeau"

Pour les affiliés entrés en service avant le 1<sup>er</sup> janvier 2005, les avantages sont complétés de la manière suivante:

Si l'engagement de pension (des deux volets décrits ci-dessus ainsi que le régime de "contributions définies"), exprimé en rente brute annuelle constante, uniquement calculée sur la tête de l'affilié, est inférieur à la rente brute annuelle minimum de référence résultant des engagements pris dans la convention collective du 6 décembre 2004 modifiant le Codex du fonds de sécurité d'existence "*Compensatiefonds voor bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen*", la différence pour l'affilié est suppléée.

La rente brute annuelle minimum de référence est déterminée en fonction du nombre d'années d'ancienneté (service reconnu).

Années service reconnu	Rente constituée	Années service reconnu	Rente constituée
1	35,95	21	564,66
2	71,89	22	569,45
3	107,84	23	574,25
4	143,79	24	579,04
5	179,74	25	583,83
6	215,68	26	587,26
7	251,63	27	590,69
8	287,58	28	594,13
9	323,53	29	597,56
10	359,47	30	600,99
11	395,42	31	606,49
12	431,37	32	611,98
13	467,32	33	617,48
14	503,26	34	622,97
15	539,21	35	628,47

16	543,34	36	633,87
17	547,47	37	639,27
18	551,61	38	644,67
19	555,74	39	650,07
20	559,87	40	655,47

En cas d'ancienneté non complète, l'ancienneté à prendre en considération sera déterminée au moyen d'une interpolation linéaire entre les deux anciennetés les plus proches.

Les montants mentionnés ci-dessus sont ceux pour 2005. Ces montants sont adaptés annuellement au 1<sup>er</sup> janvier avec un pourcentage égal à l'augmentation de l'indice santé selon la formule déterminée au point 11.6.

La conversion des capitaux (provenant des différents volets) en rente a lieu selon les dispositions de l'article 13 relatives à la méthode de calcul des réserves acquises du volet 1 "Prestations définies pour la carrière avant le 1<sup>er</sup> janvier 2005" (taux d'intérêt 6,00% et tables de mortalités "MR" pour les hommes, "FR" pour les femmes).

#### 11.4. Volet 4: salariés pensionnés avant le 31 décembre 2004

Pour ce groupe de (anciens) salariés, les rentes viagères ont été prévues et payées conformément au règlement de pension du régime sectoriel de pension de la NPCHA. L'organisme de pension reprend ces engagements de l'"IBP Havenarbeiders Antwerpen" en exécution des dispositions de la convention collective de travail du 21 décembre 2011.

Les rentes sont payables trimestriellement à terme échu.

Ces montants sont adaptés annuellement au 1<sup>er</sup> janvier avec un pourcentage égal à l'augmentation de l'indice santé selon la formule déterminée au point 11.6.

Cette indexation est financée au moyen du volet de solidarité, selon les règles décrites ci-après.

#### 11.5. Rentiers depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2005, les versements sont prévus en capital.

Restent cependant affiliés, les éventuels rentiers depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005 qui avaient opté pour la conversion de leur capital en rente. Les montants assurés sont ceux convenus sur base individuelle lors de la conversion en rente.

#### 11.6. Formule d'indexation

Les prestations visées aux points 1, 3 et 4 du présent article sont adaptées annuellement au 1<sup>er</sup> janvier avec un pourcentage égal à l'augmentation de l'indice santé moyen pour la période courant d'octobre à octobre en fonction de la formule suivante:

$$\frac{\text{Indice du mois d'octobre de l'année écoulée} - \text{indice du mois d'octobre de l'année précédente}}{\text{Indice du mois d'octobre de l'année précédente}}$$

## 12. COMBINAISON D'ASSURANCE ET FINANCEMENT

### 12.1. Volet 1: "prestations définies"

Afin de maintenir un type de financement et un budget comparables à ceux existant avant le 1<sup>er</sup> janvier 2012, l'assurance de groupe utilise la méthode de la "capitalisation collective". En capitalisation collective, une réserve collective est constituée auprès de l'organisme de pension sur un compte collectif appelé "fonds collectif".

Ce fonds collectif est alimenté:

- lors de la prise d'effet, par la somme des réserves déjà constituées auprès de l'"IBP Havenarbeiders Antwerpen" pour les affiliés "actifs" et "dormants" qui tombent sous le plan de pension de type "prestations définies";
- ensuite, par une dotation annuelle servant à couvrir, en application des directives légales, les droits acquis découlant de l'application du règlement de pension et qui sont décrits à l'article 13;
- et par le rendement financier découlant de la gestion financière du fonds collectif.

La dotation annuelle est déterminée de la manière suivante:

- Une fois par an, l'organisme de pension compare les réserves acquises légales minimales telles que décrites à l'article 13 avec les réserves déjà constituées dans le fonds collectif à la même date.  
La comparaison a trait à la totalité des affiliés, à savoir les actifs et les sortis qui, lors de leur sortie, ont décidé d'opter pour le maintien de leurs réserves acquises dans l'engagement de pension du NPCHA.
- Si les avoirs du fonds collectif ne sont pas suffisants pour couvrir les droits acquis, l'organisme de pension réclamera, dans les limites du budget disponible prévu à l'article 7.3., une contribution complémentaire à l'organisateur. En cas de dépassement du budget, le sous-financement sera apuré au moyen d'un prélèvement dans le fonds de financement, comme prévu à l'article 19.  
Si le budget disponible et le fonds de financement ne devaient pas être suffisants, l'organisateur réclamera une contribution complémentaire à l'organisateur, en sus du budget disponible.
- Cette contribution est augmentée des charges fiscales éventuelles et des chargements de gestion réclamés par l'organisme de pension, à l'exception de la partie de la contribution financée au moyen d'un prélèvement dans le fonds de financement.

Le fonds collectif est utilisé par l'organisme de pension:

- pour le paiement des prestations (les capitaux constitutifs) en cas de vie des affiliés au moment de leur mise à la retraite;
- ainsi que pour le paiement des valeurs de transfert (droits acquis minimums) en cas de sortie avec décision de l'affilié de ne pas maintenir ses réserves dans le plan.

Le fonds collectif est également utilisé pour financer les autres engagements existant avant le 1<sup>er</sup> janvier 2012, à l'exception de ceux du "cash balance".

Les principes généraux relatifs au Fonds collectif sont décrits à l'article 20.

#### 12.2. Volet 2: "cash balance"

En fonction du choix effectué par le passé par l'affilié (situation au 31 décembre 2011), les comptes individuels sont émis auprès de l'organisme de pension soit dans la combinaison d'assurance "Capital différé avec remboursement de l'épargne" (CDAE), soit dans la combinaison "Capital différé sans remboursement de l'épargne" (CDSR).

La combinaison "Capital différé avec remboursement de l'épargne" (CDAE) prévoit le paiement d'un capital en cas de vie de l'affilié à l'âge de la retraite ou d'un capital égal à la valeur de l'épargne constituée sur les comptes en cas de décès avant l'âge de la retraite.

La combinaison "Capital différé sans remboursement de l'épargne" (CDSR) prévoit uniquement le paiement d'un capital en cas de vie de l'affilié à l'âge de la retraite.

Le financement est limité au versement, lors de la prise d'effet, des réserves déjà constituées auprès de l'"IBP Havenarbeiders Antwerpen".

#### 12.3. Volet 3: "plan chapeau"

Ces avantages complémentaires de type "prestations définies" sont gérés avec le volet 1 et le volet 4 dans le fonds collectif.

Les règles de financement sont comparables à celles du volet "prestations définies".

#### 12.4. Volet 4: salariés pensionnés avant le 31 décembre 2004

Ces rentes viagères sont gérées avec le volet 1 et le volet 3 dans le fonds collectif. Le fonds collectif est utilisé pour le versement des rentes en cas de vie de l'affilié après sa mise à la retraite. Le sous-financement éventuel des réserves des rentes est apuré via ce fonds.

Le financement des rentes viagères payables à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, à l'exception des indexations futures, est alimenté par le versement dans le "fonds collectif", lors de la prise d'effet, des réserves déjà constituées auprès de l'"IBP Havenarbeiders Antwerpen".

Les indexations des rentes sont financées par le volet de solidarité, pour autant que l'équilibre financier de l'engagement de solidarité ne soit pas mis en danger par ce financement.

### **13. DROITS ACQUIS ET PRESTATION EN CAS DE SORTIE DU SECTEUR**

---

#### **13.1. Réserves acquises minimales du volet "prestations définies"**

Les prestations concernant la pension complémentaire servant à tout moment de base pour le calcul des réserves acquises minimales, sont égales à:

$$t/n * (N * \text{prestation définie par an})$$

où t = période d'affiliation effective au régime de pension sectoriel du NPCHA, à partir de la date de constitution de l'"IBP Havenarbeiders Antwerpen" et exprimée en années et en mois

où n = période totale d'affiliation au régime de pension sectoriel du NPCHA, à partir de la date de constitution de l'"IBP Havenarbeiders Antwerpen" jusqu'à l'âge de 60 ans, exprimée en années et en mois;

"n" égalera dans tous les cas au moins 1

N = la période de reconnaissance comme affilié avant le 1<sup>er</sup> janvier 2005, exprimée en années et en mois

Prestation définie par an = le montant tel qu'il est mentionné à l'article 11, volet 1 et avec comme mesure complémentaire que la fraction t/n est égale au maximum à 1.

Cette règle est la conséquence de la gestion interne jusqu'au 31 décembre 2004 dans le fonds de sécurité d'existence "*Compensatiefonds voor bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen*" et de la reprise qui a suivi par l'"IBP Havenarbeiders Antwerpen".

En cas de sortie, l'affilié a droit aux prestations déterminées ci-avant. Les réserves acquises à un moment donné sont égales à la valeur actualisée de ces prestations acquises, selon la règle décrite ci-après:

- Le calcul des droits acquis se fait sur la base d'un taux d'intérêt de 6,00% et des tables de mortalité "MR" pour les hommes et "FR" pour les femmes.

#### **13.2. Réserves acquises minimales du volet "cash balance"**

En ce qui concerne les droits pour les années de services entre le 1<sup>er</sup> janvier 2005 et le 31 décembre 2011, les règles relatives aux réserves acquises, aux rendements minimums garantis et aux droits en cas de sortie sont conformes à celles décrites ci-dessus à l'article 10 pour le volet régime de "contributions définies" (avec exclusion pour un cash balance de la retenue maximale de 5% de frais).

#### **13.3. Réserves acquises minimales du volet "plan chapeau" (volet 3)**

Les affiliés qui tombaient déjà sous le champ d'application du NPCHA avant le 1<sup>er</sup> janvier 2005, ont au minimum droit pour la carrière prestée après décembre 2004:

- au capital constitutif de la différence entre les deux rentes suivantes:
  - (1) la rente qui, suivant le tableau repris au point 11.3., correspond à la carrière prestée au moment du calcul pour un affilié actif et au moment de la sortie pour un affilié sorti;
  - (2) la rente qui, suivant le tableau repris au point 11.3., correspond à la carrière prestée au 31 décembre 2004;
- et en ce compris les droits provenant des différents volets pour la carrière prestée après décembre 2004 (volet 2 "cash balance" et volet "contributions définies").

Le capital constitutif est déterminé selon les bases techniques du volet 1 "prestations définies", à savoir les tables de mortalité "MR" pour les hommes et "FR" pour les femmes et un taux d'intérêt de 6,00%.

Les réserves acquises du "plan chapeau" correspondent:

- au capital constitutif de la différence entre rentes, actualisé selon les règles actuarielles exposées ci-dessus au point 13.1., alinéa 2;
- diminué des réserves de deux des couvertures de base (volet 2 "cash balance" et volet "contributions définies").

Les prestations acquises du "plan chapeau" correspondent:

- au capital constitutif de la différence entre rentes; ,
- diminué des prestations acquises de deux des couvertures de base (volet 2 "cash balance" et volet "contributions définies").

13.4. Salariés pensionnés avant le 31 décembre 2004 (volet 4)

Les réserves acquises à un moment donné sont égales à la valeur actualisée des versements de rentes futurs, sur la base d'un taux d'intérêt de 6,00% et des tables de mortalité "MR" pour les hommes et "FR" pour les femmes.

13.5. Droits acquis en cas de sortie du secteur d'un affilié

L'affilié a droit, lors de sa sortie, de sa mise à la retraite, du paiement anticipé des prestations avant sa mise à la retraite ou en cas d'abrogation de l'engagement de pension, aux réserves acquises mentionnées ci-dessus.

Pour le volet "cash balance", il a droit au montant le plus élevé entre les réserves acquises et le rendement minimum garanti, déterminé à la date de l'événement.

## CHAPITRE 6 - DESCRIPTION DE L'ENGAGEMENT DE PENSION

### 14. ADAPTATION DES COMPTES

---

#### 14.1. Pour les comptes individuels

L'adaptation des comptes individuels par l'organisme de pension s'effectue chaque trimestre, après réception du fichier informatique de données de l'organisateur et pour autant que les données qui y sont mentionnées soient complètes et correctes.

La contribution calculée est versée comme prime sur les comptes individuels en utilisant comme date valeur le premier jour du mois suivant le mois le plus récent mentionné dans le fichier informatique de données de l'organisateur.

#### 14.2. Pour les comptes collectifs

Le fonds de financement est alimenté mensuellement sur la base des avances mensuelles sur les contributions, avec pour objectif le préfinancement dont question à l'article 19.

Le fonds collectif est adapté annuellement sur la base des montants versés et du contrôle de la couverture des droits acquis, avec comme date de valeur le 1<sup>er</sup> janvier de l'année.

### 15. DROITS SUR LES COMPTES

---

#### 15.1. Avances sur polices et mises en gage

Les comptes individuels et collectifs ne donnent pas droit à des avances, ni à des mises en gages.

#### 15.2. Versement anticipé

L'affilié sorti a la possibilité de demander le versement de ses avantages avant la mise à la retraite dans les circonstances suivantes:

- à partir du moment où il remplit les conditions pour bénéficier de la pension de retraite légale en tant que salarié, de manière anticipée ou non
- s'il entre en ligne de compte pour les dispositions transitoires prévues par la Loi relative aux pensions complémentaires (pour les affiliés nés en 1958 ou avant, à partir de 60 ans, pour les affiliés nés en 1959 à partir de 61 ans, pour les affiliés nés en 1960 à partir de 62 ans, pour les affiliés nés en 1961 à partir de 63 ans).
- À partir de 60 ans, s'il a été licencié au plus tôt à l'âge de 55 ans en vue de la prise d'effet d'un régime de chômage avec complément d'entreprise dans le cadre d'un plan de restructuration établi et communiqué au ministre fédéral ou régional de l'emploi avant le 1<sup>er</sup> octobre 2015.

Le versement des droits acquis ne peut pas être réclamé aussi longtemps que l'affilié est reconnu comme travailleur portuaire ou inscrit comme homme de métier ou travailleur logistique, avec certificat de sécurité, sauf à 65 ans s'il choisit de ne pas demander sa pension. Pour les comptes individuels du type "Capital différé sans remboursement de l'épargne" (CDSR), ainsi que pour les avantages financés au moyen du fonds collectif, une des deux conditions suivantes supplémentaires doit en outre être remplie:

- l'affilié a introduit sa demande de liquidation auprès de l'organisme de pension à l'occasion de sa retraite anticipée ou endéans le mois suivant celle-ci;
- l'affilié a introduit sa demande de liquidation auprès de l'organisme de pension plus d'un mois après sa retraite anticipée mais au minimum 6 mois avant la date de prise d'effet souhaitée du rachat.

Il n'y a pas de droit au rachat pour les rentes viagères.

## 16. BÉNÉFICIAIRES

---

### 16.1. Prestation en cas de vie

Les prestations de vie découlant d'un régime de pension sectoriel sont obligatoirement versées par l'organisme de pension au moment de la mise à la retraite de l'affilié. La mise à la retraite signifie la prise de cours effective de la pension de retraite légale de l'affilié dans le régime des travailleurs salariés. L'organisme de pension est informé de la prise de cours de la pension légale de l'affilié par l'asbl Sigedis.

Le(s) bénéficiaire(s) des avantages en cas de vie de l'affilié à l'âge de la retraite sont les affiliés.

### 16.2. Prestation en cas de décès avant l'âge de la mise à la retraite (lorsqu'une couverture décès est prévue)

Si l'affilié décède avant l'âge de la retraite, quels que soient les causes, les circonstances ou le lieu du décès, les prestations sont versées au(x) bénéficiaire(s) sur la base de l'ordre suivant tel que défini dans le règlement de pension.

La garantie en cas de décès doit être payée au(x) bénéficiaire(s) suivant(s):

- le conjoint ou le cohabitant légal;
- à défaut, le bénéficiaire désigné par l'affilié;
- à défaut, les enfants de l'affilié, par parts égales;
- à défaut, le fonds de financement du plan de pension.

La désignation d'une ou plusieurs personne(s) physique(s) comme bénéficiaire(s) en cas de décès en lieu et place de celles prévues par le règlement de pension, doit être communiquée à l'organisme de pension au moyen du formulaire "Désignation de dérogation bénéficiaire".

Après avoir rempli et signé ce document, l'affilié transmet ce document à l'organisme de pension par lettre recommandée.

Pour autant qu'il n'y ait pas d'acceptation écrite du bénéficiaire, la désignation du bénéficiaire peut être révoquée. Cette révocation doit se faire selon la même procédure que celle mentionnée ci-dessus, sauf en cas de mariage de l'affilié ou en cas de déclaration de cohabitation légale où la révocation est automatique.

## 17. MODALITÉS DE PAIEMENT ET PAIEMENT DES AVANTAGES

---

### 17.1. Modalités de paiement des avantages

L'avantage en cas de vie et l'avantage en cas de décès sont tous deux payés sous la forme d'un capital.

L'affilié ou, en cas de décès, son (ses) ayant(s) droit, a (ont) toutefois le droit de demander la transformation de ce capital en rente.

- L'organisme de pension informe l'affilié du droit de demander la liquidation sous forme de rente plutôt que de capital 2 mois avant la mise à la retraite.  
En cas de mise à la retraite de l'affilié avant l'âge légal de la pension, l'organisme de pension informe l'affilié de ce droit dans les 2 semaines après avoir été informé par l'affilié de sa mise à la retraite avant l'âge légal de la pension.  
En cas de décès de l'affilié avant la mise à la retraite, l'organisme de pension informe le(s) bénéficiaire(s) de ce droit dans les 2 semaines après avoir été informé par écrit du décès par le(s) bénéficiaire(s).
- La conversion en rente n'est toutefois pas possible si le montant annuel de la rente à payer ne dépasse pas 500,00 EUR bruts. Ce montant de 500,00 EUR bruts est indexé suivant les dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.
- Pour obtenir le versement sous forme de rente, l'affilié ou le(s) bénéficiaire(s) doit/doivent indiquer qu'il(s) opte(nt) pour le versement sous forme de rente sur le formulaire de

déclaration, comme prévu au point 17.2. de cet article. À défaut d'un tel écrit indiquant le choix, le versement à l'affilié ou au(x) bénéficiaire(s) s'effectuera en capital.

- Si l'affilié ou le(s) bénéficiaire(s) choisi(ssen)t la transformation du capital en rente, l'organisme de pension procédera au calcul de transformation d'un capital en rente selon les bases techniques en vigueur chez l'organisme de pension à la date de conversion, tel que défini à l'article 3.3 de la convention d'assurance. Si le montant ainsi calculé devait être inférieur à la rente minimum légale à laquelle l'affilié ou le(s) bénéficiaires a (ont) droit conformément à l'article 19 de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 portant exécution de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, cette différence est à charge de l'organisateur.
- Pour un paiement en cas de vie, la conversion du capital en rente est réglée selon les bases suivantes:
  - i) lors de chaque anniversaire annuel de la prise d'effet de la rente, celle-ci est revalorisée à concurrence de maximum 2% de son montant;
  - ii) si l'affilié est marié ou cohabitant légal, la rente est émise sur 2 têtes, avec réversibilité de maximum 80% sur la tête du conjoint ou du cohabitant légal.
- En cas de conversion en rente, la rente est gérée sur un compte individuel qui continue à faire partie de l'engagement de pension et de l'assurance de groupe.

Si la liquidation des comptes individuels se fait en rente, les dispositions suivantes s'appliquent:

- Pour s'acquitter de son obligation, l'organisme de pension peut réclamer, à chaque échéance du terme de la rente, un certificat de vie ou une preuve similaire au bénéficiaire de la rente;
- Le droit à la rente assurée en cas de décès prend cours le premier jour du mois au cours duquel l'affilié est décédé;
- Les versements de la rente sont payables par termes mensuels échus, jusqu'à l'échéance du terme de la rente qui précède le décès du rentier.

## 17.2. Paiement des avantages en cas de vie

### A. Demande:

Pour pouvoir bénéficier des avantages en cas de vie, l'affilié remet à l'organisme de pension le formulaire de déclaration, complété et signé, accompagné des documents suivants:

- une copie recto verso de la carte d'identité;
  - une copie de la carte bancaire;
  - une preuve émanant du Service fédéral des Pensions (SFP) de la mise à la retraite de l'affilié dans le régime des salariés ou une preuve que l'affilié remplit les conditions pour bénéficier d'une liquidation avant la mise à la retraite;
  - si l'affilié est placé sous un régime d'incapacité ou sous protection judiciaire, un document officiel indiquant le nom, la qualité et l'adresse du ou des représentants légaux et un certificat de la banque attestant que le compte bénéficiaire a été ouvert au nom de la personne incompétente et que ce compte est bloqué jusqu'à la levée de l'incapacité;
  - pour l'affilié qui a adhéré à partir de 55 ans au système de chômage avec complément d'entreprise (RCC) conformément aux dispositions des conventions collectives de travail en matière de RCC au sein de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, et qui demande le paiement avant l'âge légal de la pension sur la base de la mesure transitoire prévue à l'article 63/3 de la loi relative aux pensions complémentaires (c'est-à-dire RCC dans le cadre d'un plan de restructuration élaboré et communiqué au ministre régional et fédéral de l'emploi avant le 1<sup>er</sup> octobre 2015), une preuve que l'affilié remplit les conditions pour bénéficier d'une liquidation avant la mise à la retraite,
- pour autant que l'organisme de pension ne soit pas déjà en possession de ces documents.

À cette occasion, l'organisateur transmet également les données pour les mois manquants, pour autant que celles-ci soient connues.

### B. Paiement:

Après réception du formulaire et des documents y relatifs, l'organisme de pension procède au calcul de la contribution sur la base des dispositions de l'article 17.4.



Les cotisations supplémentaires nécessaires à la constitution de la prestation sont portées sur le compte individuel.

L'organisme de pension procède au versement des prestations à l'affilié conformément au choix indiqué pour un paiement en capital ou en rente.

L'organisme de pension remet à l'affilié un décompte de liquidation reprenant les montants brut et net du capital ou de la rente, ainsi que les retenues fiscales et parafiscales qu'il a opérées.

C. Information de l'organisateur:

Une fois par mois, l'organisme de pension informe l'organisateur des versements effectués le mois précédent.

D. Disposition transitoire:

Les avantages en cas de vie sont en principe payables à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, mais au plus tôt trois mois après réception du premier fichier informatique de données de l'organisateur.

Les paiements des rentes restent à charge de l'"IBP Havenarbeiders Antwerpen" jusqu'au 31 mars 2012, et sont dès lors payables par l'organisme de pension pour la première fois en juin 2012.

17.3. Paiement des avantages en cas de décès (lorsqu'une garantie décès est prévue)

A. Demande:

Pour que l'organisme de pension puisse procéder au paiement, le(s) bénéficiaire(s) doit/doivent transmettre à l'organisme de pension le formulaire de déclaration, complété et signé, accompagné des documents suivants:

- un extrait de l'acte de décès;
- une copie recto verso de la carte d'identité du/des bénéficiaire(s);
- une copie de la carte bancaire du/des bénéficiaire(s);
- si la prestation est versée à un mineur d'âge ou à une personne placée sous un régime d'incapacité ou sous protection judiciaire, un document officiel indiquant le nom, la qualité et l'adresse du ou des représentants légaux et un certificat de la banque attestant que le compte bénéficiaire a été ouvert au nom de la personne mineure ou incompétente et que ce compte est bloqué jusqu'à la majorité ou la levée de l'incapacité;
- un acte d'hérédité, indiquant la qualité et les droits du/des bénéficiaire(s), s'il(s) n'a/n'ont pas été nominativement désigné(s) et si le bénéficiaire n'est pas le conjoint survivant ou le cohabitant légal;

pour autant que l'organisme de pension ne soit pas déjà en possession de ces documents.

À cette occasion, l'organisateur transmet également les données pour les mois manquants, pour autant que celles-ci soient connues.

L'organisme de pension est en droit de demander au(x) bénéficiaire(s) les documents supplémentaires nécessaires afin de pouvoir procéder au paiement.

B. Paiement:

Après réception du formulaire et des documents y relatifs, l'organisme de pension procède au calcul de la contribution sur la base des dispositions de l'article 17.4.

Les cotisations supplémentaires nécessaires à la constitution de la prestation sont portées sur le compte individuel.

L'organisme de pension procède au versement des avantages au(x) bénéficiaire(s) conformément au choix indiqué pour un paiement en capital ou en rente.

L'organisme de pension remet au(x) bénéficiaire(s) un décompte de liquidation reprenant les montants brut et net du capital ou de la rente, ainsi que les retenues fiscales et parafiscales qu'il a opérées.

C. Information de l'organisateur:

Une fois par mois, l'organisme de pension informe l'organisateur des versements effectués le mois précédent.

D. Disposition transitoire:

Les avantages en cas de décès sont en principe payables à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, mais au plus tôt trois mois après réception du premier fichier informatique de données de l'organisateur.

17.4. Calcul de la prime au moment du versement des avantages

Si les données salariales relatives aux mois précédant le paiement en cas de mise à la retraite, de paiement anticipé des prestations si c'est possible, de décès de l'affilié ou de transfert des réserves acquises en cas de sortie de l'affilié sont manquantes, l'organisateur met tout en œuvre pour obtenir ces données manquantes et pour les communiquer à l'organisme de pension.

La contribution manquante est portée comme prime sur le compte individuel.

## **18. SORTIE DE L'AFFILIÉ**

---

Par les fichiers informatiques de données, l'organisateur avise l'organisme de pension de la sortie de l'affilié.

18.1. Procédure

Lors de la fin de la reconnaissance comme ouvrier portuaire ou de l'inscription comme homme de métier ou travailleur logistique, l'organisateur est responsable d'informer l'organisme de pension. Tous les trimestres, l'organisme de pension traite les sorties sur la base des données reçues par l'organisateur.

L'affilié peut lui-même informer par écrit l'organisme de pension de sa sortie.

Dans les 30 jours qui suivent la communication, l'organisme de pension communique à l'affilié le montant des réserves acquises, des prestations acquises, le minimum légal garanti et les différents choix qui s'offrent à l'affilié.

L'affilié dispose également de 30 jours pour indiquer par écrit à l'organisme de pension l'affectation des réserves acquises. L'affilié a le choix entre les possibilités suivantes:

1. laisser auprès de l'organisme de pension ses réserves acquises, majorées éventuellement jusqu'au montant du minimum légal garanti,,
  - a) sans modification de l'engagement de pension (avec maintien des prestations acquises), conformément au présent règlement de pension;
  - b) pour l'affilié qui a choisi la combinaison "Capital différé sans remboursement de l'épargne" (CDSR) avec une couverture décès qui correspond au montant des réserves acquises. Dans ce cas, les prestations acquises sont recalculées sur la base des réserves acquises pour tenir compte de la couverture décès. Les bénéficiaires en cas de décès sont ceux figurant dans le règlement de pension ou ceux que l'affilié a désignés dans le cadre de la couverture décès de l'engagement de pension;
2. transférer, sans frais, ses réserves acquises, majorées éventuellement jusqu'au minimum légal garanti, auprès de l'organisme de pension de son nouvel organisateur pour autant qu'il/elle soit affilié(e) à l'engagement de pension de cet organisateur. Ce transfert peut s'effectuer soit dans cet engagement de pension, soit dans le contrat "Structure d'accueil" conformément au règlement de pension du nouvel organisateur;
3. transférer ses réserves acquises, majorées éventuellement jusqu'au minimum légal garanti, auprès d'un organisme de pension qui répartit la totalité des bénéfices entre les affiliés et limite les frais selon des règles déterminées par le Roi.

18.2. Transfert des réserves acquises

Lorsque l'affilié opte pour le transfert de ses réserves, l'organisme de pension effectue ce transfert dans les 30 jours suivant la date à laquelle il est informé de la décision de l'affilié. Passé ce délai, les réserves transférées sont augmentées des intérêts légaux pour la période excédant celui-ci.

Sans décision écrite de l'affilié transmise à l'organisme de pension dans le délai de 30 jours susdit, les réserves acquises sont maintenues auprès de l'organisme de pension dans le présent règlement de pension, sans modification de l'engagement de pension.

L'affilié conserve la possibilité de demander une couverture décès équivalente aux réserves acquises et ce dans un délai de 12 mois après la communication de l'organisme de pension (option 1b).

L'affilié conserve toujours la possibilité de demander plus tard encore le transfert de ses réserves vers un organisme de pension visé aux points 2 et 3.

Quelle que soit la décision de l'affilié, aucune indemnité ou perte de participation bénéficiaire ne peut être mise à sa charge, ni déduite de ses réserves acquises au moment de la sortie.

#### 18.3. Décès de l'affilié après sa sortie

Si, après la sortie, les réserves de l'affilié continuent à être gérées par l'organisme de pension sans modification de l'engagement de pension, les couvertures en cas de décès sont résiliées ou réduites, sans porter atteinte au droit pour l'affilié de demander une couverture décès équivalente aux réserves acquises (cf. option 1b supra).

Si l'affilié décède dans les 3 mois qui suivent sa sortie, sans avoir informé l'organisme de pension au préalable de sa décision concernant le sort de ses réserves acquises, l'organisme de pension versera aux bénéficiaires de l'affilié une prestation en cas de décès équivalente aux réserves accumulées sur le compte individuel de l'affilié à la date de sa sortie.

## 19. FONDS DE FINANCEMENT

---

### 19.1. Principe

Un fonds de financement est créé auprès de l'organisme de pension dans le but de financer les obligations de l'organisateur découlant du présent règlement de pension. Le fonds de financement couvre tous les affiliés et tous les volets de l'engagement de pension.

Ce fonds de financement est géré par l'organisme de pension comme une réserve d'inventaire mathématique.

Le fonds de financement fait intégralement partie de l'assurance de groupe et est dès lors soumis à toutes les dispositions légales réglementant l'assurance de groupe.

### 19.2. Financement

Le fonds de financement est alimenté par:

- les avances mensuelles sur les primes, visées à l'article 3.2, alinéa 2 du présent règlement;
- les dotations de l'organisateur destinées à compléter les actifs du fonds de financement, conformément aux règles décrites ci-dessous au point 19.3;
- le rendement financier découlant de la gestion financière du fonds de financement.

Le fonds de financement est investi dans le même fonds (gestion distincte des actifs) que les comptes individuels et le fonds collectif, et profite uniquement du rendement provenant de la gestion du fonds de financement.

Les versements dans le fonds de financement sont soumis aux charges fiscales éventuelles ainsi qu'aux chargements de gestion réclamés par l'organisme de pension.

### 19.3. Préfinancement

Afin de maintenir un type de financement et un budget comparables à ceux existant avant le 1<sup>er</sup> janvier 2012, l'assurance de groupe utilise la méthode de préfinancement via un fonds de financement actif, en complément au fonds collectif.

La dotation patronale annuelle dans le fonds de financement se compose:

- du budget défini à l'article 7.3 basé sur les salaires de tous les affiliés, qui ont adhéré avant ou après le 1<sup>er</sup> janvier 2005;

- diminué de la cotisation patronale de sécurité sociale sur la pension complémentaire, du coût du volet de solidarité et des éventuelles charges fiscales et parafiscales sur les contributions retraite,
- diminué également des contributions et dotations pour tous les affiliés, selon les articles 8 et 12.

Cette dotation doit être justifiée de manière prospective, avec pour objectif le nivellement des charges futures. Si à un moment donné cette prime ne devait pas être suffisante pour couvrir les charges futures, l'organisme de pension reverra le niveau de financement au moyen des hypothèses les plus récentes.

#### 19.4. Affectation

Le fonds de financement peut être utilisé dans les buts suivants:

- l'apurement du sous-financement, si la totalité des contributions et charges apparentées pour une période devait être supérieure au budget prévu à l'article 7.3;
- le paiement du minimum légal garanti qui n'est pas couvert par les comptes individuels;
- le paiement de la rente minimum légale qui n'est pas couverte par les comptes individuels;
- une revalorisation des pensions ayant pris cours (rentes de pensionnés avant le 31 décembre 2004, volet 4 de l'article 11) si le financement de leurs indexations par le volet solidarité ne devait pas être suffisant;
- le financement d'éventuelles nouvelles obligations au profit de tous les affiliés.

#### 19.5. Liquidation

Dans l'hypothèse où le fonds de financement devrait être réparti, cette répartition se ferait proportionnellement aux réserves acquises auxquelles la liquidation a trait et, le cas échéant, aux capitaux constitutifs de rentes en cours.

Le fonds de financement ne peut réintégrer ni partiellement, ni totalement, le patrimoine de l'organisateur.

En cas d'abrogation définitive de l'assurance de groupe ou en cas de disparition de l'organisateur pour quelque raison que ce soit et sans que ses obligations soient reprises par un tiers, les avoirs qui ne sont plus nécessaires à la gestion de l'assurance de groupe sont attribués:

- conformément à ce qui est prévu dans une convention collective de travail sectorielle (arrêté royal d'exécution de la loi relative aux pensions complémentaires, art. 14-4)
- et à défaut, aux comptes individuels des affiliés, proportionnellement à leurs réserves acquises, le cas échéant, majorés jusqu'au montant du rendement minimum garanti.

## 20. FONDS COLLECTIF

---

### 20.1. Principes

À côté du fonds de financement, il est institué auprès de l'organisme de pension un fonds collectif ayant pour objectif le financement des charges de l'organisateur découlant des volets "prestations définies" (volets 1 et 3 de l'article 11) et des rentes de pensionnés avant le 31 décembre 2004 (volet 4 de l'article 11) du règlement de pension.

Les comptes collectifs sont émis dans la combinaison d'assurance "capitalisation collective" pour une durée indéterminée, et sont gérés par l'organisme de pension comme une réserve d'inventaire mathématique.

Le fonds collectif fait intégralement partie de l'assurance de groupe et est dès lors soumis à toutes les dispositions légales réglementant l'assurance de groupe.

### 20.2. Fonctionnement et financement

Les règles d'application au présent plan sont décrites aux articles 12 et 13.

### 20.3. Liquidation

Les règles relatives à la liquidation d'application pour le fonds de financement, prévues au point 19.5, sont également d'application pour le fonds collectif. En cas de répartition du fonds, la répartition doit se faire entre les affiliés en service avant le 1<sup>er</sup> janvier 2005.

De plus, l'organisme de pension procédera, en cas d'abrogation du plan, à une comparaison entre les droits acquis et les réserves déjà constituées dans le fonds collectif et l'organisateur supportera le sous-financement éventuel, conformément aux dispositions de l'article 12.1.

## **21. NON-PAIEMENT DES COTISATIONS**

---

### 21.1. Procédure

Toute contribution due en exécution du présent règlement de pension doit être versée par l'organisateur à l'organisme de pension dans les délais prévus, comme stipulé au point 3.2 de l'article 3.

En cas de non-paiement de ces contributions, l'organisme de pension mettra l'organisateur en demeure, au plus tôt 30 jours après l'échéance desdits délais, au moyen d'une lettre recommandée attirant l'attention de l'organisateur sur les conséquences du non-paiement dans les délais.

Si l'organisateur ne procède pas au paiement des montants en souffrance dans les 30 jours de la mise en demeure, l'organisme de pension avertit, dans les 30 jours qui suivent, chaque affilié actif du non-paiement, par simple lettre à la poste.

### 21.2. Conséquences sur les comptes individuels

Les comptes individuels sont réduits. Ils restent soumis au présent règlement de pension et continuent à participer aux bénéfices.

Ils ne seront réalimentés qu'au moment où l'organisateur aura payé à l'organisme de pension toutes les cotisations dues et requises pour être versées sur les comptes individuels.

### 21.3. Remise en vigueur des comptes individuels

L'organisateur peut demander la remise en vigueur des comptes individuels réduits par suite du non-paiement des avances et contributions.

Toute remise en vigueur demandée plus de trois ans après la date de réduction des comptes individuels sera toutefois soumise à l'accord préalable de l'organisme de pension.

La remise en vigueur des comptes individuels s'opère en adaptant les contributions compte tenu de la valeur de rachat théorique des comptes individuels au moment de la remise en vigueur.

## **22. CONTRAT « STRUCTURE D'ACCUEIL »**

---

### 22.1. Affectation

Un contrat "structure d'accueil" est instauré auprès de l'organisme de pension.

Ce contrat "structure d'accueil" est destiné à accueillir les réserves constituées par les affiliés dans le cadre d'un plan de prévoyance ou d'une convention de pension de leur ancien employeur (hors secteur) qui, lors de leur affiliation au présent engagement de pension, optent pour le transfert de leurs réserves acquises vers l'organisme de pension qui exécute l'engagement de pension de la NPCHA.

Pour chaque affilié qui a demandé le transfert des réserves constituées chez son ancien employeur, l'organisme de pension prévoit:

- un compte pour les réserves provenant des contributions à charge de leur ancien employeur;
- un compte pour les réserves provenant des contributions personnelles obligatoires retenues par leur ancien employeur.

### 22.2. Conditions

Le contrat "Structure d'accueil" est un contrat d'assurance différent de l'assurance de groupe qui exécute l'engagement de pension.

Le contrat "Structure d'accueil" est géré conformément aux dispositions applicables au fonds général ("Main Fund") - branche 21 de l'organisme de pension.

Les comptes sont émis dans la combinaison d'assurance "Capital différé avec remboursement de l'épargne" (CDAE) qui prévoit le paiement d'un capital en cas de vie au moment de l'échéance du contrat ou d'un capital payable au(x) bénéficiaire(s) égal à la valeur de rachat théorique en cas de décès de l'affilié avant l'échéance.

L'échéance de ces contrats est fixée au 65<sup>e</sup> anniversaire de l'affilié.

En cas de décès prématuré, ces réserves seront versées au(x) bénéficiaire(s) mentionné(s) à l'article 16.

#### 22.3. Réserves apportées transférées par l'"IBP Havenarbeiders Antwerpen"

Chaque affilié avait la possibilité d'apporter les réserves constituées auprès d'un organisateur précédent dans le cadre d'une constitution de pension complémentaire. Ces réserves étaient versées sur un compte individuel séparé, dans la combinaison d'assurance "Capital différé avec remboursement de l'épargne" (CDAE) et capitalisées au rendement du fonds d'investissement de l'Institution de Retraite Professionnelle.

Ces comptes sont transférés, sans frais d'entrée, à la structure d'accueil dont question ci-dessus.

### **23. VERSEMENTS PERSONNELS**

---

Il n'existe aucune possibilité de souscrire un contrat personnel facultatif auprès de l'organisme de pension dans le cadre de cette assurance de groupe.

### **24. INFORMATION ANNUELLE DES AFFILIÉS**

---

En vue d'une information correcte des affiliés concernant l'exécution de l'engagement de pension et les avantages qui en découlent, l'organisme de pension établit chaque année, par affilié qui n'est pas encore sorti, une fiche de pension reprenant notamment le montant des réserves acquises au 1<sup>er</sup> janvier de l'année en question et le montant des prestations acquises au 1<sup>er</sup> janvier de l'année en question.

Les fiches de pension sont établies par l'organisme de pension pour chaque affilié qui n'est pas encore sorti et sont communiquées aux affiliés concernés par l'intermédiaire de l'organisateur.

De plus, l'organisme de pension tient chaque année les documents suivants à la disposition de l'organisateur qui les communiquera aux affiliés sur simple demande:

- un rapport de gestion de l'engagement de pension (appelé "rapport de transparence");;
- une déclaration relative aux principes fondant sa politique de placement;
- les comptes et rapports annuels de l'organisme de pension ainsi que, le cas échéant, ceux correspondant à l'engagement de pension.

## CHAPITRE 7 - MESURES DIVERSES

### 25. COMITÉ DE SURVEILLANCE

---

Il est institué un comité de surveillance composé des membres effectifs du conseil de gestion du fonds de sécurité d'existence "*Fonds voor bestaanszekerheid voor de solidariteitstoezegging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel*".

Ce comité de surveillance veille à l'exécution de l'engagement de pension et est mis en possession du rapport de transparence et de la déclaration relative aux principes de la politique de placement, dont question à l'article 24, avant que ceux-ci ne soient transmis à l'organisateur.

### 26. CESSATION OU MODIFICATION DE L'ENGAGEMENT DE PENSION SECTORIEL

---

Le règlement de pension peut uniquement être modifié ou abrogé par une convention collective de travail conclue au sein du NPCHA.

Une modification ou abrogation du règlement de pension n'entraîne en soi aucune modification ou abrogation de l'assurance de groupe conclue entre l'organisateur et AXA Belgium. Une modification ou abrogation expresse de l'assurance de groupe est exigée à cette fin.

### 27. DISPOSITIONS FISCALES

---

27.1. Conformément à l'article 59 du Code des Impôts sur les Revenus, la pension résultant du régime de pension sectoriel, participation bénéficiaire incluse, peut être augmentée:

- de la pension légale de retraite;
- des autres prestations extra-légales de même nature, à l'exception toutefois de l'assurance-vie individuelle et de l'épargne-pension,

exprimée en rentes annuelles, ne peut pas dépasser 80% de la dernière rémunération annuelle brute normale, compte tenu d'une durée normale d'activité professionnelle.

La durée normale d'activité professionnelle est fixée à 40 ans.

La dernière rémunération annuelle brute normale est la rémunération annuelle brute qui, au vu des rémunérations précédentes de l'affilié, peut être considérée comme normale et qui lui a été payée ou attribuée durant la dernière année qui précède sa mise à la retraite, année durant laquelle il a exercé une activité professionnelle normale.

En cas de modification de ces dispositions fiscales, les nouvelles dispositions légales en la matière seront d'application.

27.2. Conformément à l'article 171 du Code des Impôts sur les Revenus, les prestations versées en capital sont imposables distinctement dans l'impôt sur les revenus. Le taux d'imposition varie en fonction de la nature de la prestation (pension/décès), de l'origine du financement et de l'âge de l'affilié au moment du versement du capital.

Si la prestation est versée sous forme d'une rente, la prestation nette du capital est versée sur un compte de rente moyennant le versement du capital constitutif. Un montant égal à 3% de la prestation nette est alors considéré en principe comme un revenu mobilier récurrent (par an).

Les participations aux bénéfices ne sont pas soumises à l'impôt des personnes physiques.

## **28. PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE**

---

### **28.1. Dispositions principales**

L'organisateur et l'organisme de pension s'engagent à respecter le Règlement européen 2016/679 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données.

L'organisateur et l'organisme de pension reconnaissent et marquent explicitement leur accord sur le fait qu'ils sont chacun de manière autonome "Responsable du traitement" au sens de l'article 4.7. du Règlement pour ce qui concerne les données à caractère personnel qui leur sont propres.

Ils ne pourront traiter les données à caractère personnel dont ils prennent connaissance dans le cadre de l'exécution du présent règlement de pension que conformément à l'objet de ce règlement de pension.

L'organisateur et l'organisme de pension s'engagent à mettre à jour les données et à les corriger, ainsi qu'à supprimer les données erronées ou superflues, à l'exception toutefois de celles provenant de la Banque-Carrefour de la Sécurité sociale, qui ne peuvent être modifiées.

Ils prendront les mesures techniques et organisationnelles requises pour protéger les données à caractère personnel contre la destruction accidentelle ou non autorisée, contre la perte accidentelle, ainsi que contre la modification, l'accès et tout autre traitement non autorisé de données à caractère personnel.

En cas d'action en justice intentée contre l'organisateur ou l'organisme de pension, invoquant une violation de la législation relative à la protection de la vie privée, l'organisateur et l'organisme de pension s'engagent à se défendre mutuellement, pour autant qu'aucun des deux n'ait lui-même intenté une action en justice.

### **28.2. Traitement**

Les données communiquées peuvent être traitées par l'organisateur ou l'organisme de pension dans le cadre de l'exécution du présent règlement de pension, de la gestion des comptes individuels, ainsi que du paiement des avantages.

Toutes les informations seront traitées avec la plus grande discrétion et ne pourront être utilisées à des fins de direct marketing.