

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen,
"Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen"
genaamd**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2019

Invoering van een plan voor de toekenning van niet-recurrerende resultaatsgebonden voordelen

Overwegende dat de hele gemeenschap inspanningen doet om de veiligheid in de Belgische havens te versterken;

Overwegende dat alle betrokken partijen de respectievelijke Gemeenschappelijke Jaaractieplannen actief ondersteunen en uitdragen;

Overwegende dat het de wens is van de havengemeenschap om haar veiligheidscijfers continu te verbeteren;

Overwegende dat de havengemeenschap het belangrijk vindt om zowel werknemers als bedrijven te stimuleren in hun inspanningen om een actief veiligheidsbeleid om te zetten in de praktijk

willen partijen een niet-recurrent resultaatsgebonden voordeel toekennen conform volgende overeenkomst

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen" genaamd en de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrerende resultaatsgebonden voordelen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 90bis van 21 december 2010 en 90/3 van 27 november 2018. Zij vervangt geen bestaand stelsel van niet-recurrerende resultaatsgebonden voordelen.

Art. 3. De Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming publiceert jaarlijks de frequentiegraad inzake arbeidsongevallen. Deze frequentiegraad is de resultante van volgende berekening:

$$\frac{\text{aantal arbeidsongevallen} \times 1.000.000}{\text{aantal uren blootstelling}}$$

Sous-commission paritaire du port d'Anvers, dénommée " Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen"

Convention collective de travail du 29 avril 2019

Introduction d'un plan d'octroi des avantages non récurrents liés aux résultats

Attendu que toute la communauté fait des efforts pour renforcer la sécurité dans les ports belges;

Attendu que toutes les parties concernées soutiennent et promeuvent les plans d'action annuels communs respectifs;

Attendu que la communauté du port souhaite que l'on améliore de façon continue les chiffres concernant la sécurité;

Attendu que la communauté du port estime important que les travailleurs aussi bien que les entreprises soient stimulés à mettre en oeuvre une politique de sécurité active;

les parties veulent octroyer un avantage non récurrent liés aux résultats conformément à la convention suivante

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la compétence de la Sous-commission paritaire du port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen" ainsi qu'aux travailleurs portuaires, les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et aux gens de métier qu'ils occupent.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 90 du 20 décembre 2007 concernant les avantages non récurrents liés aux résultats, modifiée par par les conventions collectives de travail n° 90bis du 21 décembre 2010 et 90/3 du 27 novembre 2018. Elle ne substitue pas un régime actuel d'avantages non récurrents liés aux résultats..

Art. 3. Le Service Commun Interne de Prévention et de Protection publie chaque année le taux de fréquence en matière d'accidents de travail. Ce taux de fréquence est le résultant du calcul suivant:

$$\frac{\text{nombres d'accidents de travail} \times 1.000.000}{\text{nombres d'heures d'exposition}}$$

In de teller worden alle arbeidsongevallen meegenomen overkomen bij de werkgevers zoals vermeld in artikel 1 en betrekking hebbend op de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui.

De noemer vermeldt het aantal uren blootstelling aan het risico bij dezelfde doelgroep als vermeld in vorige alinea.

De frequentiegraad over het jaar 2018 bedraagt 71,65.

De sector voldoet aan de bepalingen van artikel 10bis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 90bis van 21 december 2010 en 90/3 van 27 november 2018.

Art. 4. Volgende regels gelden voor de toekenning van het voordeel:

- a) hebben recht op deze premie:
- de havenarbeiders en de vaklui die erkend of ingeschreven zijn tijdens de referteperiode
 - de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die
 - a.1. verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst tijdens de volledige referteperiode
 - a.2. in dienst komen tijdens de referteperiode en minstens de helft van de referteperiode verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst.

Worden eveneens als dusdanig beschouwd: de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die in 2019 met pensioen zijn gegaan of overgegaan zijn naar het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten.

b) hebben geen recht op deze premie:

- havenarbeiders die afstand hebben gedaan van hun erkenning gedurende de referteperiode en logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en vaklui die ontslag hebben genomen gedurende de referteperiode;
- havenarbeiders van wie de erkenning werd ingetrokken om dringende redenen of wegens tekort aan prestaties en logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en vaklui die werden ontslagen om dringende redenen;
- havenarbeiders, logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en vaklui waarvan de erkenning of inschrijving geschorst is gedurende de volledige referteperiode.

Dans le numérateur on prend tous les accidents de travail passés chez les employeurs comme défini dans l'article 1 et concernant les travailleurs portuaires, les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier.

Le dénominateur indique le nombre d'heures d'exposition aux risques du groupe cible visé au paragraphe précédent.

Le taux de fréquence concernant l'année 2018 est 71,65. Le secteur se conforme aux dispositions mentionnées dans l'article 10bis de la convention collective de travail n° 90 du 20 décembre 2007 concernant les avantages non récurrents liés aux résultats, modifiée par les conventions collectives de travail n° 90bis du 21 décembre 2010 et 90/3 du 27 novembre 2018.

Art. 4. Les règles suivantes sont d'application pour l'octroi de l'avantage:

- a) ont droit à cette prime:
- les travailleurs portuaires et les gens de métier reconnus ou inscrits durant la période de référence
 - les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité qui
 - a.1. sont liés par un contrat de travail durant la période totale de référence
 - a.2. entrent en service pendant la période de référence et sont liés par un contrat de travail pendant au minimum la moitié de la période de référence.

Sont également considérés comme tels: les travailleurs portuaires, les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier qui, durant l'année 2019, prennent leur pension ou passent au régime de capacité de travail réduite.

b) n'ont pas droit à la prime:

- les travailleurs portuaires qui ont renoncé à leur reconnaissance au cours de la période de référence et les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier qui ont démissionné au cours de la période de référence;
- les travailleurs portuaires dont la reconnaissance a été retirée pour motifs graves ou manque de prestations et les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier licenciés pour motifs graves;
- les travailleurs portuaires, les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier dont la reconnaissance ou l'inscription a été suspendue pendant la totalité de la période de référence.

Art. 5.

a) Ingeval de frequentiegraad zoals bepaald in artikel 3 op het einde van de referteperiode maximaal 70 bedraagt:

- iedere havenarbeider of vakman en die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 4, ontvangt een voordeel van 100 EUR ongeacht het aantal effectieve prestaties gedurende de referteperiode;
- iedere logistieke werknemer met veiligheidscertificaat die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 4, ontvangt een voordeel van 70 EUR.

b) Ingeval de frequentiegraad zoals bepaald in artikel 3 op het einde van de referteperiode maximaal 69 bedraagt:

- iedere havenarbeider of vakman en die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 4, ontvangt een voordeel van 150 EUR ongeacht het aantal effectieve prestaties gedurende de referteperiode;
- iedere logistieke werknemer met veiligheidscertificaat die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 4, ontvangt een voordeel van 105 EUR.

De referteperiode loopt van 1 april 2019 tot 30 juni 2019.

Er is geen cumul mogelijk tussen het bedrag vermeld in artikel 5 a) en het bedrag vermeld in artikel 5b).

Art 6. De Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming zal de frequentiegraad in september berekenen en onmiddellijk de voorzitter van het Paritair Subcomité hierover informeren.

Art. 7. Ieder geschil over de evaluatie van de resultaten wordt behandeld in het Paritair Subcomité van de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

Art. 8. Het bedrag wordt begin oktober 2019 individueel aan de werknemer gestort met de laatste loonbetaling met betrekking tot september 2019.

Art. 9. De geldigheidsduur van het plan loopt van 1 april 2019 tot 31 oktober 2019.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd en treedt in werking op 1 april 2019 tot en met 31 oktober 2019.

Art. 5.

a) Au cas où le taux de fréquence come défini dans l'article 3 à la fin de la période de référence s'élève au maximum à 70:

- tout travailleur portuaire ou homme de métier qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 4 perçoit un avantage de 100 EUR, indépendamment du nombre de prestations effectives durant la période de référence;
- tout travailleur logistique avec certificat de sécurité qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 4 perçoit un avantage de 70 EUR.

b) Au cas où le taux de fréquence come défini dans l'article 3 à la fin de la période de référence s'élève au maximum à 69:

- tout travailleur portuaire ou homme de métier qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 4 perçoit un avantage de 150 EUR, indépendamment du nombre de prestations effectives durant la période de référence;
- tout travailleur logistique avec certificat de sécurité qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 4 perçoit un avantage de 105 EUR.

La période de référence commence le 1er avril 2019 jusqu'au 30 juin 2019.

Il n'y a pas de cumul possible entre le montant mentionné dans l'article 5 a) et le montant mentionné dans l'article 5b).

Art. 6. Le Service Commun Interne de Prévention et de Protection calculera le taux de fréquence en septembre et le transmettra immédiatement au président de la Sous-Commission Paritaire.

Art. 7. Tout litige portant sur l'évaluation des résultats est examiné au sein de la Sous-Commission paritaire du port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen".

Art. 8. L'avantage sera versé en début octobre 2019 individuellement au travailleur, avec le dernier paiement salarial relatif au mois de septembre 2019.

Art. 9. La durée de validité du plan commence le 1er avril 2019 jusqu'au 31 octobre 2019.

Art. 10. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et entre en vigueur le 1er avril 2019 jusqu'au 31 octobre 2019 inclus.