



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour le port  
d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair  
Comité der haven van Antwerpen"**

**CCT n° 144463/CO/301.01  
du 12/12/2017**

Correction du texte néerlandais :

- Le titre « Invoering nieuwe technologieën » doit être supprimé.
- L'article 6 doit être renuméroté à 5; l'article 7 doit être renuméroté à 6; et ainsi de suite.

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de haven van  
Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der  
haven van Antwerpen" genaamd**

**CAO nr. 144463/CO/301.01  
van 12/12/2017**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- De titel « Invoering nieuwe technologieën » moet verwijderd worden.
- Artikel 6 moet hernummerd worden naar 5; artikel 7 moet hernummerd worden naar 6; enzovoort.

**Beslissing van**

**26 -02- 2018**

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen  
"Nationaal Paritair Comité der Haven van  
Antwerpen" genaamd**

Neerlegging-Dépôt: 21/12/2017  
Regist.-Enregistr.: 08/02/2018  
N°: 144463/CO/301.01

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
12 december 2017 houdende het sociaal akkoord  
2017-2018 voor de vaklui*

**Toepassingsgebied**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de vaklui die zij tewerkstellen.

**Tweede pensioenpijler**

**Art. 2.** De bijdragen die bestemd zijn voor het sociaal sectoraal pensioenstelsel en gestort worden aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid worden als volgt vastgesteld:

Vanaf 1 januari 2018:

- 1,75 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken wordt gestort op de individuele rekening van elke werknemer;
- 1,40 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken voor de financiering van het collectieve luik;
- 1,75 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

**Hospitalisatieverzekering**

**Art. 3.** Het "derdebetalerssysteem" blijft behouden. De hieraan verbonden kosten worden ten laste gelegd van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

**Anciënniteitspremie**

**Art. 4.** De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt:

- a) Bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 21;
- b) Bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit. De premie wordt ook uitbetaald indien de werknemer de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

### ~~Invoering nieuwe technologieën~~

#### **Klein verlet bestuursleden**

**Art. 5.** De bestaande regeling wordt vanaf 1 januari 2018 uitgebreid tot maximum 15 dagen per bestuurslid zonder dat het totaal aantal dagen voor alle bestuursleden samen meer dan 600 mag bedragen. Dit maximum is van toepassing voor alle arbeiders waarvan de loon- en arbeidsvoorwaarden bepaald worden in het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

#### **Pro memorie**

**Art. 6.** Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

#### **Sociale vrede**

**Art. 7.** Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Antwerpen.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van de haven van Antwerpen uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

## **Geldigheidsduur**

**Art. 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2017 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2019 tenzij anders bepaald.