

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2017 houdende het sociaal akkoord 2017-2018 voor de havenarbeiders

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders die zij tewerkstellen.

Tweede pensioenpijler

Art. 2. De bijdragen die bestemd zijn voor het sociaal sectoraal pensioenstelsel en gestort worden aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid worden als volgt vastgesteld:

Vanaf 1 januari 2018:

- 1,75 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken wordt gestort op de individuele rekening van elke havenarbeider;
- 1,40 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken voor de financiering van het collectieve luik;
- 1,75 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

Herwaardering beroepscategorie kuiper

Art. 3. De werkgevers engageren zich om tegen 31 december 2017 in (een subwerkgroep van) de contactcommissie de herwaardering van de beroepscategorie kuiper te bespreken.

Invoering nieuwe technologieën

Art. 4. De werkgevers engageren zich om tegen 31 december 2017 in (een subwerkgroep van) de contactcommissie een

Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen"

Convention collective de travail du 12 décembre 2017 portant l'accord social 2017-2018 pour les ouvriers portuaires

Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire du port d'Anvers et aux ouvriers portuaires qu'ils occupent.

Deuxième pilier de pension

Art. 2. Les cotisations destinées au régime de pension sectoriel social et versées au Fonds de compensation de sécurité d'existence sont fixées comme suit:

à partir du 1^{er} janvier 2018:

- 1,75% sur le salaire brut déclaré à CEPA par les employeurs pour les tâches prestées est versé sur le compte individuel de chaque ouvrier portuaire;
- 1,40% sur le salaire brut déclaré à CEPA par les employeurs pour les tâches prestées pour le financement du volet collectif;
- 1,75% sur toutes les autres rémunérations et indemnités assujetties à l'ONSS et sur le pécule de vacances simple.

Revalorisation de la catégorie professionnelle tonnelier

Art. 3. Les employeurs s'engagent, pour le 31 décembre 2017, à discuter au sein (d'un sous-groupe) de la commission de contact de la revalorisation de la catégorie professionnelle tonnelier.

Introduction de nouvelles technologies

Art. 4. Les employeurs s'engagent, pour le 31 décembre 2017, à conclure au sein (d'un sous-groupe) de la commission de contact

collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten die de sociale gevolgen van de invoering van nieuwe technologieën zoals omschreven in de CAO nr. 39 van de Nationale Arbeidsraad, omkadert.

une convention collective de travail qui encadre les conséquences sociales de l'introduction de nouvelles technologies comme décrit dans la CCT n° 39 du Conseil national du Travail.

Natiebazen

Art. 5. De werkgevers engageren zich om tegen 31 december 2017 in (een subwerkgroep van) de contactcommissie het statuut van de natiebazen te bespreken.

Chefs de corporation

Art. 5. Les employeurs s'engagent, pour le 31 décembre 2017, à discuter au sein (d'un sous-groupe) de la commission de contact du statut des chefs de corporation.

Arbeidsongeschiktheid

Art. 6. a) Bijpassing loonverlies ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht:

Voor periodes van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht en voor zover recht op gewaarborgd loon bestaat, wordt een forfaitaire vergoeding van 27 EUR per werkdag toegekend vanaf de 31^e kalenderdag arbeidsongeschiktheid gedurende een termijn van maximum 12 maanden te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.

Incapacité de travail

Art. 6. a) Compensation perte salariale à la suite d'une maladie ou d'un accident de droit commun:

Pour les périodes d'incapacité de travail à la suite d'une maladie ou d'un accident de droit commun, pour autant que le droit au salaire garanti existe, une indemnité forfaitaire de 27 EUR par jour ouvrable sera octroyée à partir du 31^e jour civil d'incapacité de travail pendant un délai de 12 mois au maximum à compter du début de l'incapacité de travail.

b) Verplaatsing van en naar het aanwervingsbureau:

de verzekering tegen ongevallen tijdens het traject heen en terug tussen de normale verblijfplaats en het aanwervingsbureau dekt eveneens de risico's van blijvende ongeschiktheid en dodelijk ongeval.

b) Déplacement à partir du et vers le bureau d'embauche:

l'assurance contre les accidents durant le trajet aller-retour entre le lieu de résidence habituel et le bureau d'embauche couvre également les risques d'une incapacité de travail permanente et d'un accident mortel.

Tijdelijke afwezigheid

Art. 7. Vanaf 1 januari 2018 wordt het recht van havenarbeiders om gedurende hun loopbaan één maal tijdelijke afwezigheid toegestaan te krijgen om elders te werken herleid tot een maximumperiode van 1 jaar.

Absence temporaire

Art. 7. À partir du 1^{er} janvier 2018, le droit des ouvriers portuaires à une absence temporaire à titre unique pour travailler ailleurs est réduit à une période maximum d'1 an.

Statuut verminderd arbeidsgeschikten

Art. 8. In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht behouden de verminderd arbeidsgeschikten het recht op aanwezigheidsvergoeding.

Statut capacité de travail réduite

Art. 8. En cas d'incapacité de travail suite à une maladie ou à un accident de droit commun, les personnes à capacité de travail réduite conservent le droit à l'indemnité de présence.

Overheveling van rang B naar rang A

Passage du rang B au rang A

Art. 9. Havenarbeiders die een erkenning van bepaalde duur hebben voor 1 jaar worden automatisch overgeheveld van rang B naar rang A op het ogenblik dat zij een erkenning van onbepaalde duur verwerven.

Article 9. Les ouvriers portuaires qui ont une reconnaissance d'une durée déterminée d'1 an sont automatiquement transférés du rang B au rang A au moment où ils obtiennent une reconnaissance à durée indéterminée.

Eindejaarsconjunctuurpremie

Prime conjoncturelle de fin d'année

Art. 10. Bij schorsing van de erkenning wegens een door de Administratieve Commissie toegelaten tijdelijke afwezigheid blijft het recht op eindejaarsconjunctuurpremie behouden voor de gepresteerde taken tijdens de referentieperiode.

Art. 10. En cas de suspension de la reconnaissance en raison d'une absence temporaire autorisée par la Commission administrative, le droit à la prime conjoncturelle de fin d'année reste maintenu pour les tâches prestées au cours de la période de référence.

Art. 11. De havenarbeiders van wie de erkenning voor bepaalde duur niet omgezet wordt in een erkenning voor onbepaalde duur hebben recht op de eindejaarspremie op basis van hun prestaties in de referentieperiode, uitgezonderd de havenarbeiders waarvan de erkenning voortijdig ingetrokken werd of die afstand gedaan hebben van hun erkenning.

Art. 11. Les ouvriers portuaires dont la reconnaissance à durée déterminée n'est pas transposée en reconnaissance à durée indéterminée ont droit à la prime de fin d'année sur la base de leurs prestations pendant la période de référence, excepté les travailleurs dont la reconnaissance a été retirée prématurément ou qui ont renoncé à leur reconnaissance.

Hospitalisatieverzekering

Assurance hospitalisation

Art. 12. Het "derdebetalerssysteem" blijft behouden. De hieraan verbonden kosten worden ten laste gelegd van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

Art. 12. Le système du tiers payant reste maintenu. Les coûts qui y sont liés sont à la charge du Fonds de compensation de sécurité d'existence.

Anciënniteitspremie

Prime d'ancienneté

Art. 13. De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt:

Art. 13. La prime d'ancienneté demeure octroyée comme suit:

a) Bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 21;

a) Pour 25 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base de l'ouvrier portuaire travaux généraux x 21;

b) Bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.

b) Pour 35 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base de l'ouvrier portuaire travaux généraux x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

Les périodes de reconnaissance en tant qu'ouvrier portuaire du contingent général, du contingent logistique et d'inscription en tant que travailleur logistique disposant d'un certificat de sécurité ou en tant qu'homme de métier sont prises en compte pour l'ancienneté.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het

Le paiement s'effectue dans le mois suivant

bereiken van de vereiste anciënniteit. De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

Klein verlet bestuursleden vakorganisaties

Art. 14. De bestaande regeling wordt vanaf 1 januari 2018 uitgebreid tot maximum 15 dagen per bestuurslid zonder dat het totaal aantal dagen voor alle bestuursleden samen meer dan 600 mag bedragen. Dit maximum is van toepassing voor alle arbeiders waarvan de loon- en arbeidsvoorwaarden bepaald worden in het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

Pro memorie

Art. 15. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 16. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Antwerpen.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van de haven van Antwerpen uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2017 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2019 tenzij anders bepaald.

celui où l'ancienneté requise est atteinte. La prime est également payée lorsque l'ouvrier portuaire atteint l'ancienneté requise au cours de l'année où il intègre le régime de capacité de travail réduite.

Petit chômage des membres du Bureau des organisations syndicales

Art. 14. À partir du 1^{er} janvier 2018, le régime existant est étendu à maximum 15 jours par membre du Bureau, sans que le nombre total n'excède 600 jours pour l'ensemble des membres du Bureau. Ce nombre maximal s'applique à tous les ouvriers dont les conditions de travail et de rémunération sont fixées au sein de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen".

Pour rappel

Art. 15. Toutes les conventions collectives de travail en cours relatives aux conditions de travail et de rémunération qui ne sont pas dénoncées restent pleinement applicables.

Paix sociale

Art. 16. Excepté pour d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront aucune nouvelle revendication pour la durée d'application de la présente convention collective de travail ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises et garantiront le maintien de la paix sociale dans le port d'Anvers.

La prime syndicale n'est payée au "front commun syndical" du port d'Anvers que si la paix sociale dans ce port est pleinement respectée par les travailleurs.

Durée de validité

Art. 17. La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1^{er} OCTOBRE 2017, sauf disposition contraire. Elle demeure en vigueur jusqu'au 1^{er} avril 2019, sauf disposition contraire.