

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd**

**Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen"**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2017 betreffende de vermindering van de arbeidsprestaties met 1/2e of 1/5e vanaf de leeftijd van 55 jaar mits een beroepsloopbaan van 35 jaar in het kader van een landingsbaan.*

*Convention collective de travail du 7 novembre 2017 concernant la réduction des prestations de travail de 1/2 ou 1/5 à partir de l'âge de 55 ans, moyennant une carrière professionnelle de 35 ans, dans le cadre d'un emploi de fin de carrière.*

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die zij tewerkstellen.

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen" ainsi qu'aux ouvriers portuaires, aux travailleurs logistiques possédant un certificat de sécurité et aux gens de métier qu'ils occupent.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2017 (registratienummer 140638) betreffende de vermindering van de arbeidsprestaties met 1/2e of 1/5e vanaf de leeftijd van 55 jaar mits een beroepsloopbaan van 35 jaar in het kader van een landingsbaan.

Elle remplace la convention collective de travail du 29 juin 2017 (numéro d'enregistrement 140638) concernant la réduction des prestations de travail de 1/2 ou 1/5 à partir de l'âge de 55 ans, moyennant une carrière professionnelle de 35 ans, dans le cadre d'un emploi de fin de carrière.

**Art. 2.** In uitvoering van art. 3 van de CAO nr. 127 van de Nationale Arbeidsraad wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor wat betreft de toegang van het recht op uitkering voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/2e of 1/5<sup>e</sup> op voorwaarde dat zij voorafgaand een beroepsloopbaan van tenminste 35 jaar doorlopen hebben. Het recht moet opgenomen worden in volledige dagen en meer bepaald altemnerend 2 of 3 dagen per week ingeval van halftijdse vermindering van de prestaties en 1 dag per week ingeval van 1/5e vermindering van de prestaties. Voor de havenarbeiders in los dienstverband dienen de dagen van de halftijdse vermindering aaneensluitend genomen te worden. De havenarbeiders in los dienstverband die ingedeeld zijn in de morgenshift worden uitgesloten van het recht op een halftijdse vermindering.

**Art. 2.** En exécution de l'art. 3 de la CCT n° 127 du Conseil national du Travail, la limite d'âge est portée à 55 ans pour ce qui concerne l'accès au droit à une allocation pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail d'1/2 ou d'1/5, à condition qu'ils aient préalablement effectué une carrière professionnelle d'au moins 35 ans. Le droit doit être pris en jours entiers et, plus spécifiquement, en alternance 2 ou 3 jours par semaine en cas de réduction des prestations à mi-temps et 1 jour par semaine en cas de réduction des prestations d'1/5. Pour les ouvriers portuaires occasionnels, les jours de réduction à mi-temps doivent être pris consécutivement. Les ouvriers portuaires occasionnels affectés dans l'équipe du matin sont exclus du droit à une réduction à mi-temps.

**Art. 3.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

**Art. 3.** La présente convention collective de travail prend cours le 1<sup>er</sup> juillet 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.