

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2014 houdende wijziging van de statuten van het compensatiefonds voor bestaanszekerheid – haven van Antwerpen.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de erkende havenarbeiders van het algemeen contingent en van het logistiek contingent en op de vaklui.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de statuten van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid – Haven van Antwerpen op hierna vermelde wijze:

Art. 2. Artikel 4 § 1, 3 in het eerste lid wordt "01-04-2011 tot en met 31-12-2013" vervangen door "01-04-2013 tot en met 31-03-2015".

In het tweede lid wordt "31-12-2013" vervangen door "31-03-2015".

Art. 3. Artikel 4 § 2, punt 2, in het tweede lid wordt "€ 4,35" vervangen door "€ 4,70".

Art. 4. Artikel 4 § 7,1 vierde, vijfde en zesde lid wijzigen als volgt:

"Wanneer de arbeidsongeschiktheid minder dan acht kalenderdagen duurt, is er voor de eerste werkdag recht op de bijkomende ziekteverzekering wanneer betrokkene meer dan tien dagen werkloos was tijdens de kalendermaand die onmiddellijk voorafgaat aan deze gedurende dewelke de arbeidsongeschiktheid een aanvang heeft genomen. Wanneer betrokkene minder dan elf dagen werkloos was tijdens de kalendermaand die onmiddellijk voorafgaat aan deze gedurende dewelke de arbeidsongeschiktheid een aanvang heeft genomen, heeft hij recht op het loon voor de wettelijke feestdag.

Wanneer de arbeidsongeschiktheid meer dan zeven kalenderdagen duurt, is er voor de eerste werkdag enkel recht op de bijkomende ziektevergoeding wanneer betrokkene meer dan tien dagen werkloos was tijdens de kalendermaand die onmiddellijk voorafgaat aan deze gedurende dewelke de

Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen"

Convention collective de travail du 26 mai 2014 portant modification des statuts du Fonds de compensation de sécurité d'existence – Port d'Anvers

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la compétence de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" et aux travailleurs portuaires reconnus du contingent général et du contingent logistique, ainsi qu'aux gens de métier.

La présente convention collective de travail modifie les statuts du Fonds de compensation de sécurité d'existence – Port d'Anvers, de la manière détaillée ci-dessous :

Art. 2. A l'article 4, §1er, 3, au premier alinéa, "01-04-2011 au 31-12-2013 inclus" est remplacé par "01-04-2013 au 31-03-2015 inclus".

Au deuxième alinéa, "31-12-2013" est remplacé par "31-03-2015".

Art. 3. A l'article 4§2, point 2, au deuxième alinéa, "€ 4,35" est remplacé par "€ 4,70".

Art. 4. A l'article 4 §7,1, les quatrième, cinquième et sixième alinéas sont modifiés comme suit:

« Si l'incapacité de travail dure moins de huit jours civils, le premier jour ouvrable donne droit à l'assurance maladie complémentaire lorsque l'intéressé a été au chômage plus de dix jours au cours du mois civil précédant immédiatement le mois durant lequel l'incapacité de travail a pris cours. Si l'intéressé a été au chômage moins de onze jours au cours du mois civil précédant immédiatement le mois durant lequel l'incapacité de travail a pris cours, il a droit au salaire pour jours fériés légaux. »

Si l'incapacité de travail dure plus de sept jours civils, le premier jour ouvrable donne uniquement droit à l'assurance maladie complémentaire lorsque l'intéressé a été au chômage plus de dix jours au cours du mois civil précédant immédiatement le mois durant lequel l'incapacité de travail a pris cours.

arbeidsongeschiktheid een aanvang heeft genomen.

Wanneer de arbeidsongeschiktheid meer dan zeven kalenderdagen duurt en betrokkene minder dan elf dagen werkloos was tijdens de kalendermaand die onmiddellijk voorafgaat aan deze gedurende dewelke de arbeidsongeschiktheid een aanvang heeft genomen, wordt de bijkomende ziektevergoeding voor de eerste vijf te vergoeden werkdagen verhoogd met een bedrag gelijk aan 17,18% van het feestdagloon van de beroeps categorie waartoe de arbeider behoort.

De bijkomende ziektevergoeding is slechts verschuldigd indien de arbeider sedert tenminste dertig kalenderdagen erkend is als havenarbeider.”

Art. 5. In artikel 4 §17, punt 2 wordt het derde gedachtestreepje aangepast als volgt:

“- van wie de verminderde lichamelijke geschiktheid voor alle havenarbeid bevestigd wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is.”

Art. 6. In artikel 4 §17, punt 3 wordt aangepast als volgt:

“De vergoeding wordt enkel toegekend aan de havenarbeiders die nog geen beroepsloopbaan van 45 jaar hebben bereikt. De havenarbeiders die zich vóór de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) reeds in de regeling bevinden, moeten vóór het bereiken van bedoelde leeftijd een pensioenberekening aanvragen.

Wanneer geen resultaat van de pensioenberekening wordt voorgelegd aan het Fonds, wordt de uitkering van de vergoeding vanaf de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) geschorst.

De havenarbeiders die na de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van de pensioenberekening voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze berekening blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 45 jaar hebben.

Van zodra de havenarbeiders een beroepsloopbaan van 45 jaar hebben keert het Fonds de vergoeding niet langer uit.

In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht behouden de

Si l'incapacité de travail dure plus de sept jours civils, et l'intéressé a été au chômage moins de onze jours au cours du mois civil précédant immédiatement le mois durant lequel l'incapacité de travail a pris cours, l'assurance maladie complémentaire est majorée, pour les cinq premiers jours ouvrables à rémunérer, d'un montant égal à 17,18% du salaire pour les jours fériés de la catégorie professionnelle à laquelle l'ouvrier appartient.

L'assurance maladie complémentaire n'est due que si l'ouvrier est reconnu comme travailleur portuaire depuis au moins trente jours civils.

Art. 5. A l'article 4, §17, point 2, le troisième tiret est adapté comme suit :

« - dont l'aptitude physique réduite a été confirmée pour tout travail portuaire par le service externe de prévention et de protection, auquel le mandataire est affilié, conformément à l'article 1^{er} de l'AR du 4 septembre 1985 ».

Art. 6. A l'article 4, §17, le point 3, est adapté comme suit :

« L'indemnité n'est octroyée qu'aux travailleurs portuaires qui n'ont pas atteint une carrière professionnelle de 45 ans. Les travailleurs portuaires qui se trouvent déjà sous ce régime avant l'âge minimum légal de la pension (ou l'âge d'exception pour longue carrière), doivent demander un calcul de pension avant d'atteindre l'âge visé.

A défaut de présentation du résultat du calcul de pension au Fonds, le versement de l'indemnité à compter de l'âge minimum légal de la pension (ou l'âge d'exception pour longue carrière) est suspendu.

Les travailleurs portuaires qui souhaitent intégrer le régime après l'âge minimum légal de la pension (ou l'âge d'exception pour longue carrière) doivent présenter le résultat du calcul de pension au moment de leur demande. Ils ne peuvent intégrer le régime que si le calcul démontre qu'ils ne comptabilisent pas une carrière professionnelle de 45 ans.

Dès que les travailleurs portuaires ont atteint une carrière de 45 ans, le Fonds ne verse plus l'indemnité.

En cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou d'accident de droit commun, les

verminderd arbeidsgeschikten het recht op aanwezigheidsvergoeding.”

Art. 7. In artikel 16 wordt “01-01-2013 tot en met 31-12-2013” vervangen door “01-01-2014 tot en met 31-03-2015”. “14,62 %” wordt vervangen door “14,77 %”. “1,10 %” wordt vervangen door “1,25 %”.

Art. 8. In artikel 16-bis wordt “01-01-2013 tot en met 31-12-2013” vervangen door “01-01-2014 tot en met 31-03-2015”. “3,00 %” wordt vervangen door “3,15 %”. “1,10 %” wordt vervangen door “1,25 %”.

Art. 9. In artikel 16-ter wordt “01-04-2011 tot en met 31-12-2013” vervangen door “01-01-2014 tot en met 31-03-2015”.

Art. 10. In artikel 16-quater wordt “01-01-2013 tot en met 31-12-2014” vervangen door “01-01-2014 tot en met 31-12-2014”.

Art. 11. In artikel 16-quinquies wordt “0,80 %” vervangen door “1,90 %”.

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, “Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen” genaamd, welke uitwerking heeft de derde dag na datum van verzending.

personnes en capacité de travail réduite concernent le droit à l'indemnité de présence. »

Art. 7. A l'article 16, “01-01-2013 au 31-12-2013 inclus” est remplacé par “01-01-2014 au 31-03-2015” inclus. “14,62 %” est remplacé par “14,77 %”. “1,10 %” est remplacé par “1,25 %”.

Art. 8. A l'article 16-bis, “01-01-2013 au 31-12-2013 inclus” est remplacé par “01-01-2014 au 31-03-2015 inclus”. “3,00 %” est remplacé par “3,15 %”. “1,10 %” est remplacé par “1,25 %”.

Art. 9. A l'article 16-ter “01-04-2011 au 31-12-2013 inclus” est remplacé par “01-01-2014 au 31-03-2015 inclus”.

Art. 10. A l'article 16-quater, “01-01-2013 au 31-12-2014 inclus” est remplacé par “01-01-2014 au 31-12-2014 inclus”.

Art. 11. A l'article 16-quinquies, “0,80 %” est remplacé par “1,90 %”.

Art. 12. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée, sauf disposition contraire.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de 3 mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" et prenant effet le troisième jour suivant la date d'expédition.