

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen,
"Nationaal Paritair Comité der Haven van
Antwerpen" genaamd**

Neerlegging-Dépôt: 27/05/2014
Regist.-Enregistr.: 24/07/2014
N°: 122600/CO/301.01

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2014 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van de vaklui van 6 december 2004, "Codex vaklui" genaamd.

(nr. 73 712/6/30101)

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de vaklui die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de vaklui, "Codex vaklui" genaamd, laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober met registratienummer 117660/CO/3010100.

Art. 3 Artikel 11 wordt aangepast als volgt:
"Het periodiek medisch toezicht overeenkomstig het K.B. van 28 mei 1983 alsmede de medische onderzoeken bij erkenning en naar aanleiding van een wijziging van beroepscategorie worden uitgevoerd door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het K.B. van 4 september 1985, aangesloten is. De inschrijving van vaklui die weigeren te verschijnen op het jaarlijkse medisch onderzoek kan worden geschorst totdat zij opnieuw medisch geschikt worden bevonden."

Art. 4 Artikel 34 wordt vanaf 1 mei 2014 aangepast als volgt:
"€ 4,35" wordt "€ 4,70" en "€ 1,00" wordt "€ 1,35".

Art. 5. Artikel 35 wordt aangepast als volgt:
"De vaklui ontvangen per taak een maaltijdcheque met een bedrag van € 4,00 (€ 2,91 werkgeversbijdrage en € 1,09 werknemersbijdrage).

De maaltijdcheques kunnen aan de werknemers in elektronische vorm worden toegekend.
De toekenning van maaltijdcheques in elektronische vorm geldt minstens voor een periode van twaalf maanden die begint te lopen op de datum van invoegetrede van onderhavige overeenkomst.
Na afloop van deze periode van twaalf maanden kan de keuze voor maaltijdcheques in elektronische vorm gewijzigd worden op initiatief van de individuele werkgever, of op gezamenlijk initiatief van de werknemersorganisaties, mits inachtnaam van een opzeggingstermijn van 3 maanden.

Een nieuwe wijziging van de keuze van de vorm van maaltijdcheques kan vervolgens slechts plaatsvinden, volgens dezelfde modaliteiten, na afloop van een periode van twaalf maanden, die begint te lopen op de dag van de laatste wijziging van de vorm van de maaltijdcheques.

De individuele werkgever die ervoor kiest om maaltijdcheques in elektronische vorm toe te kennen, maakt zijn beslissing bekend door middel van een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité, binnen de maand volgend op de inwerkingtreding van deze beslissing.

De individuele werkgever of de werknemersorganisaties kunnen beslissen hun keuze terug te wijzigen en opnieuw maaltijdcheques op papieren drager toe te kennen. In dat geval maakt de werkgever deze beslissing eveneens bekend door middel van een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité, binnen de maand volgend op de inwerkingtreding van deze beslissing.

De werknemer die geniet van het voordeel van maaltijdcheques in elektronische vorm, krijgt gratis een elektronische kaart ter beschikking gesteld.

In geval van verlies of diefstal van de elektronische kaart, zal de werknemer de kost van vervanging van de kaart dragen, die gelijk zal zijn aan de nominale waarde van een maaltijdcheque. Behoudens in geval van betwisting door de werknemer, zal deze kost afgehouden worden van de eerstvolgende netto verloning die hem verschuldigd is."

Art. 6. Artikel 42 wordt opgeheven.

Art. 7. In artikel 48 worden volgende wijzigingen doorgevoerd:

Onder punt 1. Werkkledij worden volgende types toegevoegd:

"121 vlamvertragende werkvesten..... 482
122 vlamvertragende werkbroeken..... 506
123 vlamvertragende bretelbroeken..... 633"

Onder punt 2. Winterkledij worden volgende types toegevoegd:

"207 Fleecevest.....668
208 Thermische T-shirt onderkledij.....281
209 Thermische broek onderkledij.....254"

Onder punt 4. Schoeisel worden volgende types toegevoegd:

"421 Werksok Relax.....113
428 Hoge damesschoen Emma Anouk.... 1.853
429 Hoge schoenen Caterpillar..... 1.758
430 Hoge kuiperschoenen..... 2.054
431 Winterlaars Jalas..... 3.160"

Onder punt 5. Handschoenen wordt volgende type geschrapd:

"506 Kuipershandschoenen..... 253"

Volgende types worden toegevoegd:

"511 Kuipershandschoenen Powerflex.....149

512 Gecoate handschoenen..... 64

513 Snijbestendige handschoenen..... 358

514 Flip-Top handschoenen..... 238

515 Anti-plet handschoenen.....253"

Onder punt 6. Helmen worden volgende types geschrapd:

604 Helmmuts..... 71

606 Kinriem.....58

610 Mousse zweetband (universeel).....32

616 helm Protector.....460

617 Stootpet.....345"

Volgende types worden toegevoegd:

"621 helm Protector met draaiknop.....460

622 stootpet Hivizo.....345

623 binnenwerk met draaiknop.....269

624 Petzl helm vent vertex met kinriem.....460

625 Petzl helm best vertex met kinriem.....460

628 Knit hat-cap cover..... 71

629 Muts Balaclava..... 71

630 Muts Beanie..... 71"

Onder punt 7. Allerlei worden volgende types geschrapd:

"701 Oorkap..... 608

702 Hygiëne set oorkap..... 219

707 Schort..... 825

708 Hoofdkap..... 127"

Volgende types worden toegevoegd:

"712 Oorkap Peltor..... 608

713 Hygiëne set oorkap Peltor..... 219

714 Oorkap Optime..... 608

716 Fluitje Classic.....108

717 Oranje nekkoord..... 36"

Art. 8. In artikel 98, laatste lid wordt het woord "havenarbeider" vervangen door "vakman".

Art. 9. In artikel 101 eerste lid worden de woorden "en per gecontroleerde werkloosheidsdag" geschrapd.

Art. 10. Artikel 121, eerste lid wijzigt als volgt:

" De vaklui die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben , kunnen op hun verzoek opgenomen worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten, op voorwaarde dat deze toestand bevestigd wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is."

Art. 11. Artikel 121, derde lid wijzigt als volgt:

"De vergoeding wordt enkel toegekend aan de vaklui die nog geen beroepsloopbaan van 45 jaar hebben bereikt. De vaklui die zich vóór de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) reeds in de regeling bevinden,

moeten vóór het bereiken van bedoelde leeftijd een pensioenberekening aanvragen.

Wanneer geen resultaat van de pensioenberekening wordt voorgelegd, wordt de uitkering van de vergoeding vanaf de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) geschorst.

De vaklui die na de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van de pensioenberekening voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze berekening blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 45 jaar hebben.

Van zodra de vaklui een beroepsloopbaan hebben van 45 jaar wordt de vergoeding niet langer uitgekeerd."

Art. 12. Artikel 123 wijzigt als volgt:

"De vaklui die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben en van wie de gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, bevestigd wordt, kunnen overgaan naar een regime van één of twee inactiviteitsdagen per week. Deze inactiviteitsdagen worden in onderling overleg tussen werkgever en werknemer vastgelegd."

Art. 13. In artikel 132 worden de punten 8 en 11 aangepast als volgt:

"8. Oproeping door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van arbeiders die blootgesteld zijn aan een risico voor beroepsziekte door di-isocyanaten: de dag van de oproeping.

13. Medisch onderzoek bij de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, met het oog op een verandering van beroeps categorie: de dag van de oproeping."

Art. 14. Artikel 171 wijzigt als volgt:

- a) Werknemers die in dienst komen vanaf 01/01/2014:

Anciënniteit	Termijn werkgever	Termijn werknemer
< 3 maanden	2 weken	1 week
3 < 6 maanden	4 weken	2 weken
6 < 9 maanden	6 weken	3 weken
9 < 12 maanden	7 weken	3 weken
12 < 15 maanden	8 weken	4 weken
15 < 18 maanden	9 weken	4 weken
18 < 21 maanden	10 weken	5 weken

21 < 24 maanden	11 weken	5 weken
2 jaar < 3 jaar	12 weken	6 weken
3 < 4 jaar	13 weken	6 weken
4 < 5 jaar	15 weken	7 weken
5 < 6 jaar	18 weken	9 weken
6 < 7 jaar	21 weken	10 weken
7 < 8 jaar	24 weken	12 weken
8 < 20 jaar	3 weken extra per begonnen jaar	13 weken
20 < 21 jaar	2 weken extra per begonnen jaar	13 weken
Vanaf 21 jaar	1 week extra per begonnen jaar	13 weken

- b) Voor werknemers in dienst vóór 01/01/2014 wordt de opzeggingstermijn berekend in twee delen die samengeteld worden. Een deel betreffende de anciënniteit gerekend vanaf 01/01/2014 volgens de tabel onder a). Een tweede deel voor de anciënniteit tot en met 31/12/2013 volgens onderstaande regels:

Opzegging door werkgever:

Anciënniteit t/m 31/12/2013	In dienst vóór 01/01/2012	In dienst vanaf 01/01/2012
< 6 maanden	4 weken	28 kalenderdagen
6 maanden < 5 jaar	5 weken	40 kalenderdagen
5 jaar < 10 jaar	6 weken	48 kalenderdagen
10 jaar < 15 jaar	8 weken	64 kalenderdagen
15 jaar < 20 jaar	12 weken	97 kalenderdagen
Vanaf 20 jaar	16 weken	129 kalenderdagen

Opzegging door werknemer:

Anciënniteit t/m 31/12/2013	Opzeggingstermijn
< 6 maanden	2 weken
6 maanden < 20 jaar	2 weken
Vanaf 20 jaar	4 weken

De som van de twee delen ingeval van opzegging door de werknemer mag 13 weken niet overschrijden.

- c) Voor contracten van bepaalde duur vanaf 1 januari gelden volgende opzeggingstermijnen tijdens de eerste helft van de duurtijd (evenwel beperkt tot 6 maanden):

Anciënniteit	Termijn werkgever	Termijn werknemer
< 3 maanden	2 weken	1 week
3 < 6 maanden	4 weken	2 weken

Art. 15. In artikel 201 worden de woorden "of overhandiging van een circulaire cheque" geschrapt.

Art. 16. Artikel 206 wordt opgeheven.

Art. 17. In artikel 231, tweede lid worden de datums als volgt gewijzigd: "31-12-2013 wordt 01-04-2015" en "31-12-2014 wordt 31-12-2016".
Daarnaast wordt het cijfer "97" ingevoegd vóór "121".

Art. 18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur, tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.