

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen,
"Nationaal Paritair Comité der Haven van
Antwerpen" genaamd**

Neerlegging-Dépôt: 27/05/2014
Regist.-Enregistr.: 24/07/2014
N°: 122599/CO/301.01

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2014 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het logistiek contingent van 6 december 2004, "Codex logistiek contingent" genaamd. (nr. 74130/CO/3010)

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het logistiek contingent, "Codex logistiek contingent" genaamd, laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2013 met registratienummer 117659/CO/3010100.

Art. 3. In de inhoudstabel wijzigt Hoofdstuk VI, afdeling 7 als volgt:
"Afdeling 7 Verminderd arbeidsgeschikte magazijnarbeiders en fruitsorteerders"

Art. 4. In artikel 15 wijzigt punt 2 als volgt:
"2. Medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is."

Art. 5. Artikel 21 wordt een tweede alinea aangevuld als volgt:
"Het periodiek medisch toezicht overeenkomstig het K.B. van 28 mei 1983 alsmede de medische onderzoeken bij erkenning worden uitgevoerd door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het K.B. van 4 september 1985, aangesloten is."

Art. 6. Artikel 65 wordt aangepast als volgt:
"De havenarbeiders van het logistiek contingent ontvangen per taak een maaltijdcheque met een bedrag van € 5,35 (€ 4,26 werkgeversbijdrage en € 1,09 werknemersbijdrage).

De maaltijdcheques kunnen aan de werknemers in elektronische vorm worden toegekend.
De toekenning van maaltijdcheques in elektronische vorm geldt minstens voor een periode van twaalf maanden die begint te lopen op de datum van invoeging van onderhavige overeenkomst.

2

Na afloop van deze periode van twaalf maanden kan de keuze voor maaltijdcheques in elektronische vorm gewijzigd worden op initiatief van de individuele werkgever, of op gezamenlijk initiatief van de werknemersorganisaties, mits inachtnaam van een opzeggingstermijn van 3 maanden.

Een nieuwe wijziging van de keuze van de vorm van maaltijdcheques kan vervolgens slechts plaatsvinden, volgens dezelfde modaliteiten, na afloop van een periode van twaalf maanden, die begint te lopen op de dag van de laatste wijziging van de vorm van de maaltijdcheques.

De individuele werkgever die ervoor kiest om maaltijdcheques in elektronische vorm toe te kennen, maakt zijn beslissing bekend door middel van een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité, binnen de maand volgend op de inwerkingtreding van deze beslissing.

De individuele werkgever of de werknemersorganisaties kunnen beslissen hun keuze terug te wijzigen en opnieuw maaltijdcheques op papieren drager toe te kennen. In dat geval maakt de werkgever deze beslissing eveneens bekend door middel van een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité, binnen de maand volgend op de inwerkingtreding van deze beslissing.

De werknemer die geniet van het voordeel van maaltijdcheques in elektronische vorm, krijgt gratis een elektronische kaart ter beschikking gesteld.

In geval van verlies of diefstal van de elektronische kaart, zal de werknemer de kost van vervanging van de kaart dragen, die gelijk zal zijn aan de nominale waarde van een maaltijdcheque. Behoudens in geval van betwisting door de werknemer, zal deze kost afgehouden worden van de eerstvolgende netto verloning die hem verschuldigd is."

Art. 7. In artikel 77 worden volgende wijzigingen doorgevoerd:

Punten per beroepscategorie en per taak:

"654 19,71 wordt 20,01".

Onder punt 2. Winterkledij worden volgende types toegevoegd:

"207 Fleecevest.....668
208 Thermische T-shirt onderkledij.....281
209 Thermische broek onderkledij.....254"

Onder punt 4. Schoeisel worden volgende types toegevoegd:

"421 Werksok Relax.....113
428 Hoge damesschoen Emma Anouk.... 1.853
429 Hoge schoenen Caterpillar..... 1.758
430 Hoge kuiperschoenen..... 2.054
431 Winterlaars Jalas..... 3.160"

Onder punt 5. Handschoenen wordt volgende type geschrap:

"506 Kuipershandschoenen..... 253"

Volgende types worden toegevoegd:

"511 Kuipershandschoenen Powerflex.....149

512 Gecoate handschoenen..... 64

513 Snijbestendige handschoenen..... 358

514 Flip-Top handschoenen..... 238

515 Anti-plet handschoenen.....253"

Onder punt 6. Helmen worden volgende types geschrap:

604 Helmmuts..... 71

606 Kinriem.....58

610 Mousse zweetband (universeel).....32

616 helm Protector.....460

617 Stootpet.....345"

Volgende types worden toegevoegd:

"621 helm Protector met draaiknop.....460

622 stootpet Hivizo.....345

623 binnenwerk met draaiknop.....269

624 Petzl helm vent vertex met kinriem....460

625 Petzl helm best vertex met kinriem....460

628 Knit hat-cap cover..... 71

629 Muts Balaclava..... 71

630 Muts Beanie..... 71"

Onder punt 7. Allerlei worden volgende types geschrap:

"701 Oorkap..... 608

702 Hygiëne set oorkap..... 219

707 Schort..... 825

708 Hoofdkap..... 127"

Volgende types worden toegevoegd:

"712 Oorkap Peltor..... 608

713 Hygiëne set oorkap Peltor..... 219

714 Oorkap Optime..... 608

716 Fluitje Classic.....108

717 Oranje nekkoord..... 36"

Art. 8. Artikel 96 wordt vanaf 1 mei 2014 aangepast als volgt: "€ 5,00" wordt "€ 5,35".

Art. 9. Artikel 97 wordt vanaf 1 mei 2014 aangepast als volgt: "€ 5,00" wordt "€ 5,35".

Art. 10. De titel van afdeling 7 wordt als volgt aangepast:

"Afdeling 7 – Verminderd arbeidsgeschikte magazijnarbeiders en fruitsorteerders".

Art. 11. Artikel 136, eerste lid wijzigt als volgt:

"De magazijnarbeiders en fruitsorteerders die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben, kunnen op hun verzoek opgenomen worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten, op voorwaarde dat deze toestand door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, bevestigd wordt."

Art. 12. In artikel 141 wijzigen punten 8, 9 en 13 als volgt:

8. Oproeping door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, voor het periodiek medisch onderzoek voor veiligheidsfuncties: de dag van de oproeping.

9. Oproeping door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van werknemers die blootgesteld zijn aan een risico voor beroepsziekte door di-isocyanaten: de dag van de oproeping.

13. Medisch onderzoek bij de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, met het oog op een verandering van beroepscategorie: de dag van de oproeping

Art. 13. Artikel 169 wordt opgeheven.

Art. 14. Artikel 176 wijzigt als volgt:

- a) "Werknemers die in dienst komen vanaf 01/01/2014:

Anciënniteit	Termijn werkgever	Termijn werknemer
< 3 maanden	2 weken	1 week
3 < 6 maanden	4 weken	2 weken
6 < 9 maanden	6 weken	3 weken
9 < 12 maanden	7 weken	3 weken
12 < 15 maanden	8 weken	4 weken
15 < 18 maanden	9 weken	4 weken
18 < 21 maanden	10 weken	5 weken
21 < 24 maanden	11 weken	5 weken
2 jaar < 3 jaar	12 weken	6 weken
3 < 4 jaar	13 weken	6 weken
4 < 5 jaar	15 weken	7 weken
5 < 6 jaar	18 weken	9 weken
6 < 7 jaar	21 weken	10 weken
7 < 8 jaar	24 weken	12 weken
8 < 20 jaar	3 weken extra per begonnen jaar	13 weken
20 < 21 jaar	2 weken extra per begonnen jaar	13 weken
Vanaf 21 jaar	1 week extra per	13 weken

	begonnen jaar	
--	------------------	--

- b) Voor werknemers in dienst vóór 01/01/2014 wordt de opzeggingstermijn berekend in twee delen die samengeteld worden. Een deel betreffende de anciënniteit gerekend vanaf 01/01/2014 volgens de tabel onder a). Een tweede deel voor de anciënniteit tot en met 31/12/2013 volgens onderstaande regels:

Opzegging door werkgever:

Anciënniteit t/m 31/12/2013	In dienst vóór 01/01/2012	In dienst vanaf 01/01/2012
< 6 maanden	4 weken	28 kalenderdagen
6 maanden < 5 jaar	5 weken	40 kalenderdagen
5 jaar < 10 jaar	6 weken	48 kalenderdagen
10 jaar < 15 jaar	8 weken	64 kalenderdagen
15 jaar < 20 jaar	12 weken	97 kalenderdagen
Vanaf 20 jaar	16 weken	129 kalenderdagen

Opzegging door werknemer:

Anciënniteit t/m 31/12/2013	Opzeggingstermijn
< 6 maanden	2 weken
6 maanden < 20 jaar	2 weken
Vanaf 20 jaar	4 weken

De som van de twee delen ingeval van opzegging door de werknemer mag 13 weken niet overschrijden.

- c) Voor contracten van bepaalde duur vanaf 1 januari gelden volgende opzeggingstermijnen tijdens de eerste helft van de duurtijd (evenwel beperkt tot 6 maanden):

Anciënniteit	Termijn werkgever	Termijn werknemer
< 3 maanden	2 weken	1 week
3 < 6 maanden	4 weken	2 weken

De periode van tewerkstelling als arbeider in de onderneming, voorafgaandelijk aan de erkenning, wordt in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteit in de onderneming."

Art. 15. In artikel 190, derde alinea wijzigt punt 3 als volgt:

“3° wanneer de erkende havenarbeider door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, tijdelijk medisch ongeschikt wordt verklaard voor havenarbeid.”

Art. 16. In artikel 260 worden de woorden “of overhandiging van een circulaire check” geschrapt.

Art. 17. Artikel 262, laatste lid, wijzigt als volgt:

“Aanvullende inlichtingen kunnen bekomen worden bij het openbaar register van geautomatiseerde verwerkingen van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, Drukpersstraat 35, 1000 Brussel. De arbeiders hebben het recht op toegang tot verbetering van de gegevens.”

Art. 18. Artikel 265 wordt opgeheven.

Art. 19. In artikel 291, tweede lid worden de datums als volgt gewijzigd: “31-12-2013 wordt 01-04-2015” en “31-12-2014 wordt 31-12-2016”.

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur, tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, “Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen” genaamd.