



**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen “Nationaal Paritair Haven van Antwerpen” genaamd**

**Sous-commission paritaire pour le port d’Anvers, dénommée “Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen”**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2014*

*Convention collective de travail du 28 avril 2014*

Sociaal akkoord 2013-2014 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent

Accord social 2013-2014 pour les travailleurs portuaires du contingent logistique

### **Toepassingsgebied**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

### **Champ d’application**

**Art. 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s’applique aux employeurs ressortissant à la compétence de la sous-commission paritaire pour le port d’Anvers et aux travailleurs portuaires du contingent logistique qu’ils occupent.

### **Tweede pensioenpijler**

**Art. 2.** De bijdragen die bestemd zijn voor het sociaal sectoraal pensioenstelsel en gestort worden aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid worden als volgt vastgesteld:

### **Deuxième pilier de pension**

**Art. 2.** Les cotisations destinées au régime de pension sectorielle sociale et versée au Fonds de compensation pour la sécurité d’existence sont fixées comme suit :

Vanaf 1 januari 2014:

- 3,15 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- 1,25 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan rsz en op het enkelvoudig vakantiegeld.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014 :

- 3,15% sur les salaires bruts déclarés par les employeurs à la CEPA pour tâches prestées ;
- 1,25% sur tous les autres salaires et indemnités assujettis à l’ONSS et sur le pécule de vacances simple.

De werkgevers vragen de verzekeraar tegen 15 mei 2014 mee te delen in hoeverre de verdeling van de bijdrage van 3,15 % kan aangepast worden ten voordele van het individuele luik.

Les employeurs demandent à l’assureur de communiquer, pour le 15 mai 2014, dans quelle mesure la répartition de la cotisation de 3,15% peut être adaptée en faveur du volet individuel.

### **Hospitalisatieverzekering**

**Art. 3.** Het “derdebetalerssysteem” blijft behouden. De hieraan verbonden kosten worden ten laste gelegd van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

### **Assurance hospitalisation**

**Art. 3.** Le système de « tiers payant » est maintenu. Les frais y associés sont mis en charge du fonds de compensation pour la sécurité d’existence.

### **Anciënniteitspremie**

**Art. 4.** De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt:

- a) Bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 21;

### **Prime d’ancienneté**

**Art. 4.** La prime d’ancienneté continue d’être octroyée comme suit :

- a) A 25 ans d’ancienneté, une prime égale au salaire de base d’un travailleur portuaire travail

b) Bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

### Tijdelijke afwezigheid

**Art. 5.** De havenarbeiders hebben het recht om gedurende hun loopbaan één maal tijdelijke afwezigheid toegestaan te krijgen om elders te werken voor de maximumperiode van 3 jaar.

### Voordeeltankkaart

**Art. 6.** De werkgevers onderzoeken tegen eind juni 2014 de mogelijkheid om een voordeeltankkaart te bekomen voor de havenarbeiders.

### Pro memorie

**Art. 7.** Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

### Sociale vrede

**Art. 8.** Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Antwerpen.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van de haven van Antwerpen uitbetaald, indien de

général x 21;

b) A 35 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base d'un travailleur portuaire travail général x 42.

Pour l'ancienneté sont prises en compte les périodes de reconnaissance comme travailleur portuaire du contingent général et du contingent logistique et d'inscription d'homme de métier.

Le paiement se fait dans le mois suivant celui où on atteint l'ancienneté requise.

La prime est également payée si le travailleur portuaire atteint l'ancienneté requise au cours de l'année où il accède au régime de capacité de travail réduite.

### Absence temporaire

**Art. 5.** Les travailleurs portuaires ont le droit, au cours de leur carrière, de se faire octroyer une fois une absence temporaire pour travailler ailleurs, pour la période maximum de 3 ans.

### Carte avantage carburant

**Art. 6.** Les employeurs examinent, pour fin juin 2014, la possibilité d'obtenir une carte avantage carburant pour les travailleurs portuaires.

### Pour mémoire

**Art. 7.** Toutes les conventions collectives de travail de longue durée relatives aux conditions de travail et de rémunération qui n'ont pas été dénoncées restent entièrement d'application.

### Paix sociale

**Art. 8.** A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres n'introduiront au cours de la durée de validité de la présente convention collective de travail aucune nouvelle revendication, ni au niveau de la branche économique, ni au niveau des entreprises. Elles garantiront le maintien de la paix sociale dans le port d'Anvers.

La prime syndicale n'est payée au « Front commun syndical » du port d'Anvers que si la paix sociale est entièrement respectée par les

sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

travailleurs dans ce port.

**Geldigheidsduur**

**Durée de validité**

**Art. 9.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2013. Zij treedt buiten werking op 31 maart 2015.

**Art. 9.** La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> avril 2013. Elle cesse de produire ses effets au 31 mars 2015.