

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Sous-commission paritaire du port d'Anvers, dénommée «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen»

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2012

Convention collective de travail du 7 mars 2012

Sociaal akkoord 2011-2012 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent

Accord social 2011-2012 pour les travailleurs portuaires du contingent logistique

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

Champ d'application

Article premier. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers ainsi qu'aux travailleurs portuaires du contingent logistique qu'ils occupent.

Tweede pensioenpijler

Art. 2. De bijdragen die bestemd zijn voor het sociaal sectoraal pensioenstelsel en gestort worden aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid worden als volgt vastgesteld:

Deuxième pilier de pension

Article 2. Les contributions destinées au régime sectoriel de pension sociale et versées au Fonds de compensation pour la sécurité d'existence sont fixées comme suit:

- a) Vanaf 1 januari 2012:
- 2,90 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
 - 1 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan rsz en op het enkelvoudig vakantiegeld.

- a) À partir du 1^{er} janvier 2012:
- 2,90 % du salaire brut déclaré par les employeurs à la CEPA pour les tâches effectuées;
 - 1 % sur tous les autres salaires et indemnités assujettis à l'ONSS et au simple pécule de vacances.

- b) Vanaf 1 januari 2013:
- 3 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
 - 1,1 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan rsz en op het enkelvoudig vakantiegeld.

- b) À partir du 1^{er} janvier 2013:
- 3 % du salaire brut déclaré par les employeurs à la CEPA pour les tâches effectuées;
 - 1,1 % sur tous les autres salaires et indemnités assujettis à l'ONSS et au simple pécule de vacances.

Erkentelijkheid

- Art. 3. De premies voor Eretkens van de Arbeid worden als volgt opgetrokken:
- Arbeidsereteken 2^e klasse - 75 €
 - Arbeidsereteken 1^e klasse - 85 €
 - Gouden Medaille van de kroonorde - 95 €
 - Gouden Palm van de kroonorde - 105 €

Reconnaissance

- Article 3. Les primes pour décorations du Travail sont augmentées comme suit:
- Médaille du Travail 2^e classe: 75 €
 - Médaille du Travail 1^e classe: 85 €
 - Médaille d'or de l'Ordre de la Couronne: 95 €
 - Palme d'or de l'Ordre de la Couronne: 105 €

Hospitalisatieverzekering

Art. 4. Het "derdebetalerssysteem" blijft behouden. De hieraan verbonden kosten worden ten laste gelegd van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

Anciënniteitspremie

Art. 5. De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt:

a) Bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 21;

b) Bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

Tijdelijke afwezigheid

Art. 6. De havenarbeiders hebben het recht om gedurende hun loopbaan één maal tijdelijke afwezigheid toegestaan te krijgen om elders te werken voor de maximumperiode van 3 jaar.

Pro memorie

Art. 7. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 8. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de

Assurance hospitalisation

Art. 4. Le système de tiers payant est maintenu. Les frais associés sont mis en charge du Fonds de compensation pour la sécurité d'existence.

Prime d'ancienneté

Article 5. La prime d'ancienneté continue d'être octroyée comme suit:

b) À 25 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base d'un ouvrier portuaire travail général x 21;

b) à 35 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base d'un ouvrier portuaire travail général x 42.

Pour l'ancienneté sont prises en compte les périodes de reconnaissance comme ouvrier portuaire du contingent général et du contingent logistiek et d'inscription d'homme de métier.

Le paiement se fait dans le mois suivant celui où on atteint l'ancienneté requise.

La prime est également payée si le travailleur portuaire atteint l'ancienneté requise au cours de l'année où il accède au régime de capacité de travail réduite.

Absence temporaire

Article 6. Les travailleurs portuaires ont le droit, au cours de leur carrière, de se faire octroyer une fois une absence temporaire pour travailler ailleurs, pour la période maximum de 3 ans.

Pour mémoire

Article 7. Toutes les conventions collectives de travail de longue durée relatives aux conditions de travail et de rémunération qui n'ont pas été dénoncées restent entièrement d'application.

Paix sociale

Article 8. À l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres n'introduiront au cours de la durée de validité de la présente convention collective de travail aucune nouvelle

ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Antwerpen.

revendication, ni au niveau de la branche économique, ni au niveau des entreprises. Elles garantiront le maintien de la paix sociale dans le port d'Anvers.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van de haven van Antwerpen uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

La prime syndicale n'est payée au Front commun syndical du port d'Anvers que si la paix sociale est entièrement respectée par les travailleurs dans ce port.

Geldigheidsduur

Durée de validité

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2011. Zij treedt buiten werking op 31 maart 2013.

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} avril 2011. Elle cesse de produire ses effets au 31 mars 2013.

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire du port d'Anvers, dénommée «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen».

