

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2011 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent van 6 december 2004, "Codex Algemeen contingent" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent, "Codex Algemeen contingent" genaamd.

Art. 3. Artikel 55, laatste zin wordt als volgt gewijzigd:

" De werkgever wordt door het Bestendig Bureau opgeroepen en wordt een aanvullende bijdrage opgelegd van maximum € 24,79 per geval."

Art. 4. Aan artikel 151 wordt volgende bepaling toegevoegd:

"Polyvalente markeerders die willen afstand doen van de kwalificatie "container" of van de kwalificatie "stukgoed" worden automatisch opnieuw ingedeeld in de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk."

Art. 5. In artikel 360 wordt volgende bepaling geschrapd:

"Vanaf 18 februari 2009 tot en met 30 juni 2010 kunnen de werkgevers gebruik maken van de mogelijkheid om kaderleden van de beroepscategorieën forelieden, minerai-forelieden, kuiper-forelieden, assistent-chef-markeerders en conterbazen tweemaal in plaats van éénmaal per week werkloos te stellen zonder dat de medische redenen door de arbeidsgeneesheer dienen te worden vastgesteld. Werkgevers die hiervan gebruik maken, zullen tot dezelfde datum deze kaderleden niet ontslaan wegens economische

redenen.”

Art. 6. Artikel 587 wordt als volgt aangevuld:

“7. Onregelmatigheden tijdens de opleiding: havenarbeiders rang A die zich als cursist niet houden aan de bepalingen van het reglement van inwendige orde van Ocha VZW, kunnen het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584.”

Art. 7. In artikel 741 wordt volgende bepaling geschrapt:

“- Het stelsel van de “VA” wordt éénmalig toegankelijk voor havenarbeiders die vanaf 1 oktober 2009 de leeftijd van minimum 52 jaar bereiken. Zij hebben vanaf die datum gedurende 12 maanden éénmalig de gelegenheid om in het stelsel te stappen.”

Art. 8. Artikel 973 wordt als volgt gewijzigd:

“Havenarbeiders die toch het slachtoffer zouden worden van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk kunnen voor opvang en bijstand, en voor het indienen van een klacht, terecht bij de vertrouwenspersoon en/of de preventieadviseur.

Als preventieadviseur werd aangeduid:

mevrouw Caroline Lanckriet
Medimar
Brouwersvliet 33
2000 Antwerpen
tel. 03 – 221 98 11
email: psychosociaal@medimar.be

Als vertrouwenspersoon werd aangeduid:

mevrouw Ann Verhaeghe
Medimar
Brouwersvliet 33
2000 Antwerpen
tel. 03 – 221 98 11
email: psychosociaal@medimar.be”

Art. 9. Artikel 976 paragraaf 2 wordt als volgt gewijzigd:

“Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgenomen voor wat betreft de artikelen 14a), 176, 570, 643, 672, 679, 741, 742, 743, 800 en 920.4 die tot en met 30-06-2011 van toepassing zijn.”

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 4 mei 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

✓