

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juni 2010 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de vaklui van 6 december 2004, "Codex Vaklui" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de vaklui die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de vaklui, "Codex Vaklui" genaamd.

Art. 3. Een artikel 11 wordt als volgt ingevoerd:

"De inschrijving van vaklui die weigeren te verschijnen op het jaarlijks medisch onderzoek kan worden geschorst totdat zij opnieuw medisch geschikt worden bevonden."

Art. 4. Artikel 131 punten 4 en 14 worden opgeheven. De nummering van punten "5, 6, 7, 8, 9, 10 a) en b), 11, 12 a), b), c) en 13" wordt vervangen door respectievelijk "4, 5, 6, 7, 8, 9 a) en b), 10, 11 a), b), c) en 12".

Art. 5. Artikel 134 wordt als volgt gewijzigd:

"Voor de geboorte van een kind waarvan de verwantschap langs vaderszijde vaststaat, hebben de werknemers recht op 10 dagen afwezigheid.

De werknemer dient deze dagen te nemen binnen een periode van 4 maanden vanaf de dag van de bevalling. Hij dient deze dagen niet noodzakelijk in één keer op te nemen.

De havenarbeiders dienen deze dagen aan te vragen bij Ceba. Zij dienen steeds het akkoord te hebben van hun werkgever.

De werknemer ontvangt voor de eerste 3 dagen van het vaderschapsverlof de vergoeding zoals vermeld in artikel 133. Tijdens de volgende 7 dagen van het vaderschapsverlof ontvangt de werknemer een uitkering die ten laste valt van het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. De werknemer dient een

aanvraag tot uitkering in bij zijn ziekenfonds samen met een uittreksel van de geboorteakte."

Art. 6. Een artikel 135 wordt als volgt ingevoerd:

"Voor het onthaal van een kind in het gezin in het kader van een adoptie hebben de havenarbeiders recht op adoptieverlof. Dit bedraagt maximum 6 weken, zo het kind bij het begin van de adoptieverlof de leeftijd van drie jaar niet heeft bereikt, en maximum 4 weken zo het kind wel de leeftijd van drie jaar heeft bereikt. De uitoefening van het recht op adoptieverlof neemt echter steeds een einde op het moment waarop het kind de leeftijd van 8 jaar bereikt. Het adoptieverlof moet in een aaneengesloten periode worden opgenomen. De werknemer is echter niet verplicht om het maximaal aantal weken adoptieverlof uit te oefenen waarop hij recht heeft.

Om het recht op adoptieverlof te kunnen uitoefenen moet dit verlof een aanvang nemen binnen twee maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft.

Tijdens de eerste drie kalenderdagen van het adoptieverlof heeft de werknemer recht op de vergoeding zoals vermeld in artikel 133. Tijdens de rest van het adoptieverlof ontvangt de werknemer een uitkering die ten laste valt van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. De werknemer dient een aanvraag tot uitkering in bij zijn ziekenfonds samen met een document waaruit blijkt dat het kind werd ingeschreven in het bevolkingsregister of vreemdelingenregister."

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 juni 2010 en is gesloten voor onbepaalde duur tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.