

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2008 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent van 6 december 2004, "Codex Algemeen contingent" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent, "Codex Algemeen contingent" genaamd.

Art. 3. Artikel 9, 1^{ste} paragraaf, wordt als volgt aangevuld:
"3. van goed gedrag en zeden zijn; 4. door de arbeidsgeneeskundige dienst medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid."

Art. 4. Artikel 70 wordt als volgt gewijzigd:
"Het gebruik van roesmiddelen (alcoholische dranken en drugs) op het werk is verboden. Arbeiders die onder invloed van roesmiddelen zijn, mogen het werk niet aanvangen of moeten van het werk worden verwijderd.
Bij een vermoeden van misbruik van roesmiddelen van een werknemer, dient de werkgever voor de vaststelling de spéciale "procédure inzake vaststelling van misbruik van roesmiddelen op het werk" te volgen. De afgevaardigde van de Gemeenschappelijke Dienst Preventie en Bescherming zal de vaststelling doen en nagaan of de geldende procédure werd nageleefd."

Art. 5. In artikel 570 worden de bepalingen "1 april 1987", "2 jaar" en "21 maanden" respectievelijk vervangen door "1 januari 2008", "18 maanden" en "15 maanden".

Art. 6. In artikel 587.6 wordt de bepaling "in staat van dronkenschap verkeren" vervangen door "onder invloed van alcohol of drugs verkeren".

Art. 7. De titel van Afdeling 1. - Veiligheids- & beschermingsuitrusting van Hoofdstuk XI. Sociale voordelen, wordt als volgt gewijzigd: "Werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen".

Art. 8. In artikel 603 worden de getallen "29,49" en "34,98" respectievelijk vervangen door "31,49" en "36,98".

Art. 9. Artikel 604 wordt als volgt gewijzigd:

1. WERKKLEDIJ

107	bretelbroek.....	599
108	bretelbroek met knielapzakken.....	633
109	werkbroek.....	472
110	werkbroek met knielapzakken.....	506
111	werkvest.....	482
112	overall.....	811
113	overall met knielapzakken.....	845
114	stofjas.....	659
115	knielap.....	88
116	bodyoverall.....	834
117	bodyoverall met knielapzakken.....	868

2. WINTERKLEDIJ

201	thermovest.....	588
202	thermobroek.....	555
205	wintervest.....	1286
206	winterbretelbroek.....	1543

3. REGENKLEDIJ

301	regenvest Flex.....	1652
302	regenjas Flex.....	2003
307	binnenvest Flex uitneembare mouwen.....	1835
303	regenbroek Flex.....	850
304	regenvest PVC.....	679
305	regenjas PVC.....	1082
306	regenbroek PVC.....	519

4. SCHOEISEL

401	lage schoenen type 1.....	907
402	hoge schoenen type 1.....	1068
403	laarzen type 1.....	1623
404	lage schoenen type 2.....	1795
405	hoge schoenen type 2.....	1833
406	laarzen type 2.....	2901
409	lage schoenen type 3 zwart.....	1340
410	lage schoenen type 3 bruin.....	1959
411	hoge schoenen type 3 zwart.....	1758
414	hoge schoenen type 3 bruin.....	1837

417	lage schoenen type 3 antislip.....	1837
415	lederen laars zonder rits metvoering.....	2285
416	lederen laars zonder rits zonder voering.....	2257
418	veiligheidssandalen.....	1837
408	damesschoeisel.....	1853
407	PVC-laarzen.....	529

5. HANDSCHOENEN

502	synthetische handschoenen.....	121
503	fluorescerende handschoenen.....	182
504	winterhandschoenen.....	238
505	binnenhandschoenen.....	26
506	kuipershandschoenen.....	253
507	lederen (kevlar) handschoenen type2.....	99
508	splitlederen handschoenen type 1....	55
509	handschoenen voor magazijnwerk..	142
510	handschoenen voor licht werk.....	61

6. HELMEN

618	UVEXAirwing helm korte klep.....	336
619	UVEXAirwing helm lange klep.....	336
604	helmmuts.....	71
606	kinriem.....	58
607	reflecterende strip.....	6
608	zelfklevende zweetband (PU).....	9
610	mousse zweetband (universeel).....	32
611	badstof zweetband.....	59
615	UVEX-zweetband.....	16
616	helm Protector.....	460
617	stootpet.....	345
620	Protector zweetband.....	30

7. ALLERLEI

701	oorkap.....	608
702	hygiëne set oorkap.....	219
709	gehoorbeschermers.....	485
703	stofbril.....	215
704	stofzonnebril.....	254
705	overzetbril.....	255
706	briletui.....	124
707	schort.....	825
708	hoofdkap.....	127
118	T-shirt.....	762
119	hesje.....	142

Art. 10. In artikel 643 wordt de 2^{de} paragraaf aangevuld met:
"- toegelaten werden tót de regeling van tijdelijke afwezigheid."

Art. 11. Artikel 651 wordt opgeheven.

Art. 12. In artikel 672 wordt de eerste paragraaf vervangen door de volgende bepaling:

"Het recht op anciënniteitsvakantie wordt berekend op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de erkenning respectievelijk 5, 10, 15, 20, 25, 30 of 35 jaar bereikt."

Art. 13. Een artikel 679 wordt als volgt ingevoerd:

"Vanaf 1 januari 2007 hebben de havenarbeiders recht op een anciënniteitspremie die als volgt wordt berekend:

- a) Bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 21;
- b) Bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.

De périodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De anciënniteit wordt bepaald op basis van het aantal maanden anciënniteit die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de anciënniteitsvakantiedagen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tót de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten."

Art. 14. Artikel 722 wordt aangevuld met de volgende bepalingen:

"De anciënniteit wordt als volgt berekend:

- voor de bepaling van de anciënniteit worden de périodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman in aanmerking genomen.
- de anciënniteit wordt bepaald op basis van het aantal maanden anciënniteit die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de anciënniteitsvakantiedagen."

Art. 15. In artikel 741 wordt de eerste zin van de 4^{de} paragraaf weggelaten en wordt de tweede zin als volgt gewijzigd:

"De vergoeding wordt enkel toegekend aan de havenarbeiders die nog geen beroepsloopbaan van 45 jaar hebben bereikt."

0

Art. 16. Artikel 756 wordt aangevuld met de volgende bepalingen:

"De anciënniteit wordt als volgt berekend:

- voor de bepaling van de anciënniteit worden de périodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman in aanmerking genomen.

- de anciënniteit wordt bepaald op basis van het aantal maanden anciënniteit die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de anciënniteitsvakantiedagen."

Art. 17. In artikel 797 wordt de tweede zin als volgt gewijzigd:

"Per kalenderjaar vervallen de eerste en de tweede carensdag bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van minder dan 8 kalenderdagen."

Art. 18. De titel van Afdeling 16 - Bijpassing loonverlies ingevolge arbeidsongeval van Hoofdstuk XI. Sociale Voordelen, wordt als volgt gewijzigd:

"Bijpassing bij arbeidsongeschiktheid".

Art. 19. De laatste zin van artikel 800 wordt weggelaten.

Art. 20. Een artikel 800ter wordt als volgt ingevoerd:

"Voor périodes van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht die aanvangen vanaf 1 januari 2008 en voor zover recht op gewaarborgd loon bestaat, wordt een forfaitaire vergoeding van 27 EUR per werkdag toegekend vanaf de 31^e kalenderdag arbeidsongeschiktheid gedurende een termijn van maximum 12 maanden te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid."

Art. 21. In artikel 836, 2^{de} paragraaf wordt de benaming "Compensatiekas voor betaald verlof vervangen door "Vakantiefonds van de Belgische zeehavens".

In de 3^{de} paragraaf wordt "personeelsregister" vervangen door "personeelsbestand".

Art. 22. Artikel 882 wordt als volgt gewijzigd:
"De havenarbeiders in los dienstverband mogen hun anciënniteitsvakantie naar eigen keuze gedurende het ganse jaar opnemen, voorzover het maximum aantal losse havenarbeiders die

per dag afwezig mogen zijn niet is bereikt."

Art. 23. In artikel 920.4 wordt het bedrag "€12.394, 68" vervangen door "€18.600".

Art. 24. In artikel 976 worden in de 2^{de} paragraaf de artikels 643, 570, 672, 679 en 920.4 toegevoegd, de artikels 796 en 797 geschrapt en de datum "31-03-2005" wordt gewijzigd in "31-03-2009".

Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 01-01-2008 en is gesloten voor onbepaalde duur tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.