

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2008 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het logistiek contingent van 6 december 2004, "Codex Logistiek contingent" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het logistiek contingent, "Codex Logistiek contingent" genaamd.

Art. 3. In artikel 63, 2^{de} paragraaf wordt de volgende bepaling toegevoegd:

"- flexibiliteitspremie: voor ondernemingen die geen flexibiliteitspremie betalen of ondernemingen die geen toeslag betalen voor ploegwerk wordt er ten laatste op 01-01-2009 flexibiliteitspremie van € 0,10 ingevoerd voor al de gepresteerde uren, wanneer de normale shift aanvangt vóór 7 u. of eindigt na 19 u.."

Art. 4. Artikel 65 wordt als volgt gewijzigd:

"De havenarbeiders van het logistiek contingent ontvangen per taak een maaltijdcheque met een bedrag van 5,00 EUR (€ 3,91 werkgeversbijdrage en € 1,09 werknemersbijdrage)."

Art. 5. De titel van Afdeling 1. - Veiligheids- & beschermingsuitrusting van Hoofdstuk VI. Sociale voordelen, wordt als volgt gewijzigd: "Werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen".

Art. 6. In artikel 77, 5^{de} paragraaf wordt het getal "24,91" vervangen door het getal "26,83" en in de 6^{de} paragraaf worden de bepalingen onder "PUNTEN PER ARTIKEL" als volgt gewijzigd:

1. <u>WERKKLEDIJ</u>	
107	bretelbroek.....599
108	bretelbroek met knielapzakken.....633
109	werkbroek.....472
110	werkbroek met knielapzakken.....506
111	werkvest.....482
112	overall.....811
113	overall met knielapzakken.....845
114	stofjas.....659
115	knielap.....88
116	bodyoverall.....834
117	bodyoverall met knielapzakken.....868
2. <u>WINTERKLEDIJ</u>	
201	thermovest.....588
202	thermobroek.....555
205	wintervest.....1286
206	winterbretelbroek.....1543
3. <u>REGENKLEDIJ</u>	
301	regenvest Flex.....1652
302	regenjas Flex.....2003
307	binnenvest Flex uitneembare mouwen.....1835
303	regenbroek Flex.....850
304	regenvest PVC.....679
305	regenjas PVC.....1082
306	regenbroek PVC.....519
4. <u>SCHOEISEL</u>	
401	lage schoenen type 1.....907
402	hoge schoenen type 1.....1068
403	laarzen type 1.....1623
404	lage schoenen type 2.....1795
405	hoge schoenen type 2.....1833
406	laarzen type 2.....2901
409	lage schoenen type 3 zwart.....1340
410	lage schoenen type 3 bruin.....1959
411	hoge schoenen type 3 zwart.....1758
414	hoge schoenen type 3 bruin.....1837
417	lage schoenen type 3 antislip.....1837
415	lederen laars zonder rits metvoering.....2285
416	lederen laars zonder rits zonder voering.....2257
418	veiligheidssandalen.....1837
408	damesschoeisel.....1853
407	PVC-laarzen.....529
5. <u>HANDSCHOENEN</u>	
502	synthetische handschoenen.....121
503	fluorescerende handschoenen.....182
504	winterhandschoenen.....238
505	binnenhandschoenen.....26
506	kuipershandschoenen.....253
507	lederen (kevlar) handschoenen type 2.....99
508	splitlederen handschoenen type 1...55
509	handschoenen voor magazijnwerk ..142

510 handschoenen voor licht werk.....61

6. HELMEN

618	UVEX Airwing helm korte klep.....	336
619	UVEX Airwing helm lange klep.....	336
604	helmmuts.....	71
606	kinriem.....	58
607	reflecterende strip.....	6
608	zelfklevende zweetband (PU).....	9
610	mousse zweetband (universeel).....	32
611	badstof zweetband.....	59
615	UVEX-zweetband.....	16
616	helm Protector.....	460
617	stootpet.....	345
620	Protector zweetband.....	30

7. ALLERLEI

701	oorkap.....	608
702	hygiëne set oorkap.....	219
709	gehoorbeschermers.....	485
703	stofbril.....	215
704	stofeonnebril.....	254
705	overzetbril.....	255
706	briletui.....	124
707	schort.....	825
708	hoofdkap.....	127
118	T-shirt.....	762
119	hesje.....	142

Art. 7. In artikel 96 wordt het getal "3,10" vervangen door het getal "5,00".

Art. 8. In artikel 97 wordt het getal "3,10" vervangen door het getal "5,00".

Art. 9. In artikel 111 wordt de laatste paragraaf vervangen door de volgende bepaling:

"Het recht op anciënniteitsvakantie wordt berekend op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de erkenning respectievelijk 5, 10, 15, 20, 25, 30 of 35 jaar bereikt."

Art. 10. Een artikel 117 wordt als volgt ingevoerd:

"Vanaf 1 januari 2007 hebben de havenarbeiders recht op een anciënniteitspremie die als volgt wordt berekend:

- Bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 21;
- Bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.

De périodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek

contingent en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De anciënniteit wordt bepaald op basis van het aantal maanden anciënniteit die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de anciënniteitsvakantiedagen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tót de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten."

Art. 11. De titel van Afdeling 13 - Bijpassing loonverlies ingevolge arbeidsongeval van Hoofdstuk VI. Sociale Voordelen, wordt als volgt gewijzigd:

"Bijpassing bij arbeidsongeschiktheid".

Art. 12. De laatste zin van artikel 166 wordt weggelaten.

Art. 13. Een artikel 166bis wordt als volgt ingevoerd:

"Voor périodes van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht die aanvangen vanaf 1 januari 2008 en voor zover recht op gewaarborgd loon bestaat, wordt een forfaitaire vergoeding van 17 EUR per werkdag toegekend vanaf de 31^e kalenderdag arbeidsongeschiktheid gedurende een termijn van maximum 12 maanden te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid."

Art. 14. In artikel 178 wordt de 1^{ste} zin van de 2^{de} paragraaf als volgt gewijzigd:

"De andere havenarbeiders van het logistiek contingent worden bij ontslag (behoudens dringende redenen in hoofde van de arbeider) opgenomen in een werfreserve voor zover zij zich één keer per maand met hun werkboek in het aanwervingsbureau ter contrôle aanbieden."

Art. 15. Artikel 182 wordt als volgt gewijzigd:

"Het gebruik van roesmiddelen (alcoholische dranken en drugs) op het werk is verboden. Arbeiders die onder invloed van roesmiddelen zijn, mogen het werk niet aanvangen of moeten van het werk worden verwijderd.

Bij een vermoeden van misbruik van roesmiddelen van een werknemer, dient de werkgever voor de vaststelling de spéciale

"procédure inzake vaststelling van misbruik van roesmiddelen op het werk" te volgen. De afgevaardigde van de Gemeenschappelijke Dienst Preventie en Bescherming zal de vaststelling doen en nagaan of de geldende procédure werd nageleefd."

Art. 16. In artikel 233, 2^{de} paragraaf wordt de benaming "Compensatiekas voor betaald verlof vervangen door "Vakantiefonds van de Belgische zeehavens".

In de 3^{de} paragraaf wordt "personeelsregister" vervangen door "personeelsbestand".

Art. 17. Artikel 291, 2^{de} paragraaf wordt als volgt gewijzigd:

"Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 96, 97, 111, 115, 117, 136 en 156 die tót en met 31-03-2009 van toepassing zijn."

Art. 18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 01-01-2008 en is gesloten voor onbepaalde duur tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal . Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.