

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen „Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2008*

**Sociaal akkoord 2007-2008 voor de vaklui**

**Toepassingsgebied**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de **bevoegdheid** van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de vaklui die zij tewerkstellen.

**Tweede pensioenpijler**

Art. 2. a) Vanaf 1 januari 2008 **wordt** de bijdrage op de brutolonen gestort aan het **Compensatiefonds** voor Bestaanszekerheid en **bestemd** voor het "Havenpensioenfonds 301.01" als volgt vastgesteld:

- 2,80 pct. op het door de werkgevers aan Ceba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- 0,80 pct. op **alle** andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

b) In de **loop** van het 1<sup>ste</sup> kwartaal 2008 wordt een bijdrage van 0,80 pct. voor het "Havenpensioenfonds 301.01" gestort, op **alle** vergoedingen onderhevig aan RSZ, **exclusief** het enkelvoudig vakantiegeld en het door de werkgevers aan Ceba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken, voor de jaren 2005, 2006 en 2007.

**Arbeidsongeschiktheid**

Art. 3. a) Bijpassing loonverlies ingevolge arbeidsongeval

Een bedrag gelijk aan 0,20 pct. van het totale **RSZ-loon** uitbetaald in 2006 zal in 2007 en 2008 worden aangewend om het **inkomstenverlies** ingevolge arbeidsongeval op te vangen. Het bestaande **systeem** voor de regeling van de arbeidsongevallen voorzien in artikel 161 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de **loon-** en arbeidsvoorwaarden van de vaklui, "Codex vaklui" genaamd, blijft behouden.

b) Vergoeding nabestaanden bij dodelijk arbeidsongeval  
Bij een dodelijk arbeidsongeval wordt volgende

**Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen**

*Convention collective de travail du 15 janvier 2008*

**Accord social 2007-2008 pour les gens de métier**

**Champ d'application**

Art. 1 er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers ainsi qu'aux gens de métier qu'ils occupent.

**Deuxième pilier de pension**

Art. 2. a) A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008, la cotisation sur les salaires bruts versée au Fonds de compensation pour la Sécurité d'existence et destinée au «Fonds de pension portuaire 301.01» est fixée comme suit:

- 2,80 pct. sur les salaires bruts déclarés par les employeurs à la CEPA pour des tâches prestées;
- 0,80 pct. sur tous les autres salaires et indemnités sujettes à l'ONSS et sur le pécule de vacances simple.

b) Une cotisation de 0,80 pct. pour le «Fonds de pension portuaire 301.01» sera versée au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2008, sur toutes les indemnités sujettes à l'ONSS, exclusivement le pécule de vacances simple et le salaire brut déclaré par les employeurs à la CEPA pour des tâches prestées, pour les années 2005, 2006 et 2007.

**Incapacité de travail**

Art. 3. a) Compensation perte salariale à la suite d'un accident de travail

Un montant égal à 0,20 pct. du salaire ONSS total payé en 2006 sera utilisé en 2007 et 2008 pour compenser la perte de revenus à la suite d'un accident de travail.

Le système existant pour le règlement des accidents de travail prévu à l'article 161 de la convention collective de travail du 6 décembre 2004 relative aux conditions de travail et de rémunération des gens de métier, dénommé «Codex gens de métier», sera maintenu.

b) Indemnisation proches parents en cas d'accident de travail mortel  
En cas d'accident de travail mortel, l'indemnité

**tegemoetkoming** betaald:

- 2.500 EUR aan de **samenwonende** partner van **het slachtoffer**, verhoogd met 500 EUR per kind ten laste;
- 1.500 EUR aan de ouders van het slachtoffer indien het slachtoffer nog bij hen inwoonde.

c) Bijpassing **loonverlies** ingevolge ziekte of ongeval van **gemeen** recht.

Voor **periodes** van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht die aanvangen vanaf 1 januari 2008 en voor zover recht op gewaarborgd **loon** bestaat, wordt een forfaitaire vergoeding van 22 EUR per werkdag toegekend vanaf de **31<sup>ste</sup> kalenderdag** arbeidsongeschiktheid gedurende een **termijn** van maximum **12 maanden** te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.

### **Erkentelijkheid bij afscheid**

Art. 4. a) Afscheidsviering

Werknemers die overgaan naar het stelsel voor **verminderd** arbeidsgeschikten of die op pensioen gaan, zullen met hun partner uitgenodigd **worden** op een door de werkgevers georganiseerde afscheidsviering.

b) Geschenk in speciën ter gelegenheid van de pensionering

**Overeenkomstig** de wettelijke **modaliteiten** terzake ontvangen de vaklui ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van 35 EUR per jaar anciënniteit **als vakman** of havenarbeider en dit met een maximum van 875 EUR.

c) Dagelijkse bijpassing bij overgang stelsel verminderd arbeidsgeschikten

De **regeling** waarbij de vaklui die overgaan naar het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten of naar het pensioen een dagelijkse bijpassing ontvangen bij het **vervangingsinkomen** gedurende de eerste 20 werkdagen wordt verlengd.

### **Hospitalisatieverzekering**

Art. 5. De werkgevers gaan akkoord het "**derdebetalerssysteem**" in te voeren. De hieraan verbonden kosten worden ten laste gelegd van het **Compensatiefonds** voor Bestaanszekerheid.

### **Anciënniteitspremie**

Art. 6. Vanaf 1 januari 2007 wordt een anciënniteitspremie als **volgt** ingevoerd:

suivante sera payée :

- 2 500 EUR au partenaire cohabitant de la victime, majoré de 500 EUR par enfant à charge;
- 1 500 EUR aux parents de la victime si la victime habitait encore chez eux.

c) Compensation perte salariale à la suite d'une maladie ou d'un accident de droit commun.

Pour les périodes d'incapacité de travail à la suite d'une maladie ou d'un accident de droit commun qui commencent à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008 et pour autant que le droit au salaire garanti existe, une indemnité forfaitaire de 22 EUR par jour ouvrable sera octroyée à partir du **31<sup>e</sup> jour** civil d'incapacité de travail pendant un délai de 12 mois au maximum à compter à partir du début de l'incapacité de travail.

### **Reconnaissance en cas de départ**

Art. 4. a) Célébration de départ

Les travailleurs qui passent au régime de capacité de travail réduite ou qui partent en pension seront invités avec leur partenaire à une célébration de départ organisée par les employeurs.

b) Cadeau en espèces à l'occasion de la mise à la retraite

Conformément aux modalités légales en la matière, les gens de métier recevront à l'occasion de leur mise à la retraite un cadeau en espèces d'un montant de 35 EUR par an d'ancienneté comme homme de métier ou travailleur portuaire et cela avec un maximum de 875 EUR.

c) Complément journalier en cas de passage au régime des personnes à capacité de travail réduite

Le règlement par lequel les gens de métier qui passent au régime des personnes à capacité de travail réduite ou à la retraite reçoivent un complément sur le revenu de remplacement pendant les premiers 20 jours ouvrables sera prolongé.

### **Assurance d'hospitalisation**

Art. 5. Les employeurs sont d'accord d'introduire le système de "tiers payant". Les frais y afférents sont mis en charge du Fonds de compensation pour la sécurité d'existence.

### **Prime d'ancienneté**

Art. 6. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007 une prime d'ancienneté est introduite comme suit:

a) Bij 25 jaar anciënniteit een **premie** gelijk aan het basisloon havenarbeider **algemeen** werk x 21 ;

b) Bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.

De **periodes** van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in **aanmerking genomen**.

De uitbetaling gebeurt in de **maand** na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de vakman de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor **verminderd** arbeidsgeschikten.

### **Pro memorie**

Art. 7. **Alle** langlopende collectieve **arbeidsovereenkomsten** met betrekking tot de **loon-** en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

### **Sociale vrede**

Art. 8. Uitzonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekenende organisaties en hun **leden** tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de **ondernemingen** nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Antwerpen.

De syndicale premie wordt slechts aan het "**Gemeenschappelijk** Vakbondsfront" van de haven van Antwerpen uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de **werknemers** wordt nageleefd.

### **Geldigheidsduur**

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 **april** 2007, met uitzondering van artikel 6. Zij treedt buiten werking op 31 **maart** 2009.

De bepalingen van de artikelen 2, 3 en 4 worden gesloten voor onbepaalde tijd. **Elk** van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen **mits** het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een **opzeggingstermijn** van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen „Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" **genaamd**

a) En cas d'une ancienneté de 25 ans: une prime égale au salaire de base travailleur portuaire travail général x 21 ;

b) En cas d'une ancienneté de 35 ans: une prime égale au salaire de base travailleur portuaire travail général x 42.

Les périodes de reconnaissance comme travailleur portuaire du contingent général, du contingent logistique et d'inscription comme homme de métier sont prises en compte pour l'ancienneté.

Le paiement se fait au cours du mois suivant l'obtention de l'ancienneté requise.

La prime est également payée si l'homme de métier atteint l'ancienneté requise au cours de l'année pendant laquelle il accède au règlement pour les personnes à capacité de travail réduite.

### **Pro mémoire**

Art. 7. Toutes les conventions collectives de travail de longue durée relatives aux conditions de travail et de rémunération qui n'ont pas été dénoncées restent intégralement d'application.

### **Paix sociale**

Art. 8. A l'exception de matières techniques éventuelles, les organisations signataires et leurs membres ne posent pas de nouvelles conditions pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises, et elles garantissent le maintien de la paix sociale dans le port d'Anvers.

La prime syndicale n'est payée au Front commun syndical du port d'Anvers que si la paix sociale est entièrement respectée par les travailleurs dans ce port.

### **Durée de validité**

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> avril 2007, à l'exception de l'article 6. Elle cesse d'être en vigueur le 31 mars 2009.

Les dispositions des articles 2, 3 et 4 sont conclues à durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut les dénoncer moyennant un délai de préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen».