

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen „Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2008

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Tweede pensioenpijler

Art. 2. a) Vanaf 1 januari 2008 wordt de bijdrage op de brutolonen gestort aan het **Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid en bestemd voor het „Havenpensioenfonds 301.01" als volgt vastgesteld:**
- 2,80 pct. op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- 0,80 pct. op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.

b) In de loop van het 1^{ste} kwartaal 2008 wordt een bijdrage van 0,80 pct. voor het "Havenpensioenfonds 301.01" gestort, op alle vergoedingen onderhevig aan RSZ, exclusief het enkelvoudig vakantiegeld en het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken, voor de jaren 2005, 2006 en 2007.

Humanisering van de arbeid

Art. 3. a) Vanaf 1 januari 2008 wordt het **puntensysteem** voor de werk- en veiligheidskledij als volgt aangepast: halvering van het aantal punten voor handschoenen voor de **beroepscategorie** dekmannen en verhoging met 2 punten per taak voor de havenarbeiders algemeen werk en de kuipers.

b) De werkgevers zullen vanaf 1 januari 2008 sterk bevuilde kledij (inclusief handschoenen) vervangen door hetzelfde artikel opgenomen in

Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen

Convention collective de travail du 15 janvier 2008

Accord social 2007-2008 pour les travailleurs portuaires du contingent général

Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers ainsi qu'aux travailleurs portuaires du contingent général qu'ils occupent.

Deuxième pilier de pension

Art. 2. a) A partir du 1^{er} janvier 2008, la cotisation sur les salaires bruts versée au Fonds de compensation pour la Sécurité d'existence et destinée au «Fonds de sécurité portuaire 301.01» est fixée comme suit:
- 2,80 pct. sur les salaires bruts déclarés par les employeurs à la CEPA pour des tâches prestées;
- 0,80 pct. sur tous les autres salaires et indemnités sujettes à l'ONSS et sur le pécule de vacances simple.

b) Une cotisation de 0,80 pct. pour le "Fonds de pension portuaire 301.01" sera versée au cours du 1^{er} trimestre 2008, sur toutes les indemnités sujettes à l'ONSS, à l'exclusion du pécule de vacances simple et du salaire brut déclaré par les employeurs à la CEPA pour des tâches prestées, pour les années 2005, 2006 et 2007.

Humanisation du travail

Art. 3 a) A partir du 1^{er} janvier 2008, le système des points pour les vêtements de travail et de sécurité est adapté comme suit:
Réduction de moitié du nombre de points pour les gants pour la catégorie professionnelle des hommes de pont et augmentation de 2 points par tâche pour les travailleurs portuaires travail général et les tonneliers.

b) Les employeurs échangeront à partir du 1^{er} janvier 2008 les vêtements fortement salis (inclusivement les gants) pour le même article

het **CEPA-gamma**. De praktische **modaliteiten** worden in paritair overleg vastgelegd.

c) Het gamma werkkledij wordt uitgebreid met **fleece-vest** en sokken.

Anciënniteitsvakantie en herverdelingsdagen

Art. 4. De havenarbeiders in **los** dienstverband **mogen** hun anciënniteitsvakantie en herverdelingsdagen naar eigen keuze gedurende het ganse jaar **opnemen**, voorzover het maximum aantal **losse** havenarbeiders die per dag afwezig mogen zijn niet is bereikt.

Arbeidsongeschiktheid

Art. 5. a) Bijpassing loonverlies ingevolge arbeidsongeval

Een bedrag gelijk aan 0,20 pct. van het totale **RSZ-loon** uitbetaald in 2006 zal jaarlijks in 2007 en 2008 worden aangewend **om** het inkomstenverlies ingevolge arbeidsongeval op te vangen.

Het bestaande **stelsel** voor de regeling van de arbeidsongevallen voorzien in artikel 800 van de collectieve **arbeidsovereenkomst** van 6 december 2004 betreffende de **loon-** en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het **algemeen** contingent, "Codex **algemeen** contingent" **genaamd**, blijft behouden.

b) Vergoeding nabestaanden bij dodelijk arbeidsongeval

Bij een dodelijk arbeidsongeval wordt volgende **tegemoetkoming** betaald:

- 2.500 EUR aan de **samenwonende** partner van het **slachtoffer**, verhoogd met 500 EUR per kind ten laste;
- 1.500 EUR aan de ouders van het slachtoffer indien het slachtoffer nog bij hen inwoonde.

c) Bijpassing loonverlies ingevolge ziekte of ongeval van **gemeen** recht.

Voor **periodes** van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van algemeen recht die aanvangen vanaf 1 januari 2008 en voor zover recht op gewaarborgd loon bestaat, wordt een forfaitaire vergoeding van 27 EUR per werkdag toegekend vanaf de **31^e** kalenderdag arbeidsongeschiktheid gedurende een **termijn** van maximum 12 **maanden** te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.

d) Verplaatsing van en naar het aanwervingsbureau

De verzekering tegen ongevallen tijdens het

repris dans la gamme de la CEPA. Les modalités pratiques sont fixées en concertation paritaire.

c) La gamme de vêtements de travail est étendue par une veste fleece et des chaussettes.

Congé d'ancienneté et jours de répartition du travail

Art. 4. Les travailleurs portuaires occasionnels peuvent prendre leur congé d'ancienneté et leurs jours de répartition selon leur propre choix pendant toute l'année, pour autant que le maximum de travailleurs portuaires occasionnels qui peuvent être absents par jour ne soit pas atteint.

Incapacité de travail

Art. 5 a) Compensation perte salariale à la suite d'un accident de travail

Un montant égal à 0,20 pct. du salaire ONSS total payé en 2006 sera utilisé annuellement en 2007 et 2008 pour compenser la perte de revenus à la suite d'un accident de travail.

Le système existant pour le règlement des accidents de travail prévu à l'article 800 de la convention collective de travail du 6 décembre 2004 relative aux conditions de travail et de rémunération des travailleurs portuaires du contingent général, dénommé «Codex contingent général», sera maintenu.

b) Indemnisation proches parents en cas d'accident de travail mortel

En cas d'accident de travail mortel, l'indemnité suivante sera payée:

- 2 500 EUR au partenaire cohabitant de la victime, majoré de 500 EUR par enfant à charge;
- 1.500 EUR aux parents de la victime si celle-ci habitait encore chez eux.

c) Compensation perte salariale à la suite d'une maladie ou d'un accident de droit commun.

Pour les périodes d'incapacité de travail à la suite d'une maladie ou d'un accident de droit commun qui commencent à partir du **1^{er}** janvier 2008 et pour autant que le droit au salaire garanti existe, une indemnité forfaitaire de 27 EUR par jour ouvrable sera octroyée à partir du **31^e** jour civil d'incapacité de travail pendant un délai de 12 mois au maximum à compter à partir du début de l'incapacité de travail.

d) Déplacement de et vers le bureau **d'embauche**

L'assurance contre les accidents durant le trajet

traject **heen** en terug **tussen** de normale verblijfplaats en het aanwervingsbureau **dekt** eveneens de **risico's** van blijvende ongeschiktheid en dodelijk ongeval.

Arbeidsongeschiktheid voor verminderd arbeidsgeschikten

Art. 6. In **geval** van arbeidsongeschiktheid **wegens** ziekte of ongeval van **gemeen** recht behouden de verminderd arbeidsgeschikten het recht op aanwezigheidsvergoeding.

Erkentelijkheid bij afscheid

Art. 7 a) Afscheidsviering

Werknemers die overgaan naar het stelsel voor verminderd arbeidsgeschikten, die op pensioen gaan of wiens erkenning **als** havenarbeider **wordt** ingetrokken **wegens medische redenen, worden** met hun partner uitgenodigd op een door de werkgevers georganiseerde afscheidsviering.

b) Geschenk in speciën ter gelegenheid van de pensionering

Overeenkomstig de wettelijke **modaliteiten** terzake ontvangen de havenarbeiders ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van 35 EUR per jaar anciënniteit als havenarbeider en dit met een maximum van 875 EUR.

c) Vergoeding wegens intrekking van de erkenning als havenarbeider wegens medische redenen

Aan de havenarbeiders wiens erkenning ingetrokken wordt wegens medische redenen, wordt een forfaitaire vergoeding toegekend, bovenop de vergoeding voorzien in artikel 722 en artikel 756 van de collectieve **arbeidsovereenkomst** van 6 december 2004 gesloten in het Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen betreffende de **loon-** en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het **algemeen** contingent **genaamd** "Codex algemeen contingent", ten bedrage van 35 EUR per jaar anciënniteit met een maximum van 875 EUR.

Overheveling van rang B naar rang A

Art. 8. Vanaf 1 januari 2008 kunnen havenarbeiders na een wachtperiode van **tenminste 18 maanden** na de **datum** van hun erkenning overgeheveld worden van rang B

aller-retour entre le lieu de résidence habituel et le bureau **d'embauche** couvre également les risques d'une incapacité de travail permanente et d'un accident mortel.

Incapacité de travail pour les personnes à capacité de travail réduite

Art. 6. En cas d'incapacité de travail suite à une maladie ou un accident de droit commun, les personnes à capacité de travail réduite conservent le droit à l'indemnité de présence.

Reconnaissance en cas de départ

Art. 7. a) Célébration de départ

Les travailleurs qui passent au régime de capacité de travail réduite ou à la retraite ou dont la reconnaissance comme travailleur portuaire a été retirée pour des raisons médicales sont invités avec leur partenaire à une célébration de départ organisée par les employeurs.

b) Cadeau en espèces à l'occasion du départ à la retraite

Conformément aux modalités légales en la matière, les travailleurs portuaires reçoivent, à l'occasion de leur départ à la retraite, un cadeau en espèces à concurrence de 35 EUR par année d'ancienneté comme travailleur portuaire, avec un maximum de 875 EUR.

c) Indemnité pour retrait de la reconnaissance comme travailleur portuaire pour des raisons médicales

Aux travailleurs portuaires dont la reconnaissance a été retirée pour des raisons médicales, une indemnité forfaitaire est octroyée, en sus de l'indemnité prévue aux articles 722 et 756 de la convention collective de travail du 6 décembre 2004, conclue à la Commission paritaire nationale pour le port d'Anvers, relative aux conditions de travail et de rémunération des travailleurs portuaires du contingent général, dénommé Codex contingent général, à concurrence de 35 EUR par année d'ancienneté, avec un maximum de 875 EUR.

Passage du rang B au rang A

Art. 8. A partir du 1^{er} janvier 2008, les travailleurs portuaires peuvent être transférés du rang B au rang A après une période d'attente d'au moins **18 mois** après la date de leur

naar rang A.
Voor deze **havenarbeiders** wordt de
referteperiode herleid tot 15 maanden.

Eindejaarsconjunctuurpremie

Art. 9. Bij schorsing van de **erkenning** wegens
een door de **Administratieve Commissie**
toegelaten tijdelijke afwezigheid blijft het recht op
eindejaarsconjunctuurpremie behouden voor de
gepresteerde taken tijdens de referteperiode.

Hospitalisatieverzekering

Art. 10. De werkgevers gaan akkoord het
"derdebetalerssysteem" in te voeren. De hieraan
verbonden kosten worden ten laste gelegd van
het **Compensatiefonds** voor Bestaanszekerheid.

Natiebazen

Art. 11. De inbreng in het **kapitaal** van de natie,
voorzien in artikel 920.4 van de Codex, wordt
vanaf 1 januari 2008 vastgesteld op **minstens**
18.600 EUR.

Anciënniteitspremie

Art. 12. Vanaf 1 januari 2007 wordt een
anciënniteitspremie **als volgt** ingevoerd:

a) Bij 25 jaar anciënniteit een **premie** gelijk aan
het basisloon havenarbeider **algemeen** werk x 21 ;

b) Bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan
het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.
De **periodes** van erkenning als havenarbeider van
het algemeen contingent, van het logistiek
contingent en van inschrijving als **vakman** worden
voor de anciënniteit in **aanmerking genomen**.
De uitbetaling gebeurt in de **maand** na het
bereiken van de vereiste anciënniteit.
De premie wordt ook uitbetaald indien de
havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in
het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor
verminderd arbeidsgeschikten.

Pro memorie

Art. 13. **Alle** langlopende collectieve
arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de
loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn
opgezegd blijven onverkort van toepassing.

reconnaissance.
Pour ces travailleurs portuaires, la période de
référence est réduite à 15 mois.

Prime conjoncturelle de fin d'année

Art. 9. En cas de suspension de la
reconnaissance en raison d'une absence
temporaire autorisée par la Commission
administrative, le droit à la prime conjoncturelle
de fin d'année reste maintenu pour les tâches
prestées au cours de la période de référence.

Assurance hospitalisation

Art. 10. Les employeurs sont d'accord
d'introduire le système de "tiers payant". Les
frais y afférents sont mis en charge du Fonds de
compensation pour la sécurité d'existence.

Chefs de corporation

Art. 11. La mise de fonds au capital de la
compagnie, prévue à l'article 920.4 du Codex, est
fixée à partir du 1er janvier 2008 à au moins 18.
600 EUR.

Prime d'ancienneté

Art. 12. A partir du 1^{er} janvier 2007, une prime
d'ancienneté est introduite comme suit:

a) à 25 ans d'ancienneté, une prime égale au
salaire de base d'un travailleur portuaire x 21 ;

b) à 35 ans d'ancienneté, une prime égale au
salaire de base d'un travailleur portuaire x 42.
Pour l'ancienneté sont prises en compte les
périodes de reconnaissance comme travailleur
portuaire du contingent général et du contingent
logistique et d'inscription d'homme de métier.
Le paiement se fait dans le mois suivant celui où
l'ancienneté requise est atteinte.
La prime est également payée si le travailleur
portuaire atteint l'ancienneté requise au cours de
l'année où il accède au régime de capacité de
travail réduite.

Pour mémoire

Art. 13. Toutes les conventions collectives de
travail de longue durée relatives aux conditions
de travail et de rémunération, qui n'ont pas été
dénoncées, restent entièrement d'application.

Sociale vrede

Art. 14. **Uitgezonderd** eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** noch op het niveau van de **bedrijfstak**, noch op het niveau van de **ondernemingen** nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Antwerpen.

De syndicale **premie** wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van de haven van Antwerpen **uitbetaald**, indien de sociale vrede in die haven volledig door de **werknemers** wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van **1 april 2007**, met uitzondering van artikel 12. Zij treedt buiten werking op **31 maart 2009**.

De bepalingen van de artikelen 2, 3, 4, 5a), 5b) en 7 worden gesloten voor onbepaalde tijd. Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen **mits** het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een **opzeggingstermijn** van drie maanden aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen „Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

Paix sociale

Art. 14. À l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres n'introduiront au cours de la durée de validité de la présente convention collective de travail aucune nouvelle revendication, ni au niveau de la branche économique, ni au niveau des entreprises. Elles garantiront le maintien de la paix sociale dans le port d'Anvers.

La prime syndicale n'est payée au Front commun syndical du port d'Anvers que si la paix sociale est entièrement respectée par les travailleurs dans ce port.

Durée de validité

Art. 15. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du **1^{er} avril 2007**, à l'exception de l'article 12. Elle cessera d'être en vigueur le **31 mars 2009**.

Les dispositions des articles 2, 3, 4, 5a), 5b) et 7 sont conclues pour une durée indéterminée. La convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant la notification d'un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen».