

KW

Codex/Codex vaklui
24-11-2004

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 06-12-2004
gesloten in het
NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN
betreffende de
LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN
VAN DE VAKLUI
genaamd
"CODEX VAKLUI"

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

f f -01- 2005

26 -01- 2005

NR.
N°

73712|6|30101

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6 DECEMBER 2004

BETREFFENDE DE LOON- & ARBEIDSVOORWAARDEN

VAN DE VAKLUI

"CODEX VAKLUI"

GENAAMD

INHOUD

* * *

| | | |
|----------------|---|----|
| HOOFDSTUK I | TOEPASSINGSGBIED | 3 |
| HOOFDSTUK II | TAAKOMSCHRIJVING | 4 |
| HOOFDSTUK III | INSCHRIJVING | 5 |
| HOOFDSTUK IV | ARBEIDSDUUR | 7 |
| HOOFDSTUK V | LONEN | 8 |
| HOOFDSTUK VI | ARBEIDSONGESCHIKTHEID | 11 |
| HOOFDSTUK VII | SOCIALE VOORDELEN | |
| Afdeling 1 | Veiligheids- en beschermingsuitrusting | 12 |
| Afdeling 2 | Herverdelingsdagen | 15 |
| Afdeling 3 | Eindejaarsconjunctuurpremie | 17 |
| Afdeling 4 | Anciënniteitsvakantie | 20 |
| Afdeling 5 | Tussenkost in de verplaatsingskosten | 22 |
| Afdeling 6 | Jaarlijkse premie | 24 |
| Afdeling 7 | Verminderd arbeidsgeschiktheid | 26 |
| Afdeling 8 | Klein verlet | 27 |
| Afdeling 9 | Vergoeding voor betaalde feestdagen | 31 |
| Afdeling 10 | Verlof voor dwingende familiale redenen | 32 |
| Afdeling 11 | Hospitalisatieverzekering | 33 |
| Afdeling 12 | Bijpassing loonverlies ingevolge arbeidsongeval | 34 |
| Afdeling 13 | Werkloosheid om economische redenen | 35 |
| HOOFDSTUK VIII | ONTSLAG | 36 |
| HOOFDSTUK IX | ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN | |
| Afdeling 1 | Inschrijvingsnummer, inschrijvings- en identificatiekaarten | 37 |
| Afdeling 2 | Afkorting en codes | 39 |
| Afdeling 3 | Vakantieregeling | 40 |
| Afdeling 4 | Tijdstip en termijn van betaling van het loon | 41 |
| HOOFDSTUK X | GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK | 43 |
| HOOFDSTUK XI | PLOEGENSTELSEL | 45 |
| HOOFDSTUK XII | SLOTBEPALINGEN | 46 |

HOOFDSTUK I.

TOEPASSINGSGEBIED

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de vakiui die zij tewerkstellen.

HOOFDSTUK II.

TAAKOMSCHRIJVING

Artikel 1

Vaklui mogen geen havenarbeid verrichten.

Artikel 2

Vaklui zijn **werknemers** die behandelingstuigen en **materieel** gericht op havenarbeid **vervaardigen**, onderhouden of herstellen binnen het territoriaal bevoegdheidsgebied van het Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen.

Zij mogen voor zover **tobogans**, fruitelatoren, zuigers, transportbanden en soortgelijke tuigen slechts **moeten aan- en afgezet worden**, deze taken vervullen.

De bediening van de hogergenoemde tuigen dient te gebeuren door erkende havenarbeiders.

De functie van vakman **mag enkel** uitgevoerd worden door erkende havenarbeiders en ingeschreven vaklui.

In geval de vakman wordt tewerkgesteld aan havenarbeid, wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

(Artikel 3 t/m 5: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK III.

INSCHRIJVING

Artikel 6

De werkgevers die werknemers in vast dienstverband aanwerven als vaklui, dienen hiervan onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie met het oog op de inschrijving van de betrokken werknemers als vaklui.

Deze kennisgeving gebeurt door een **exemplaar** van de **arbeidsovereenkomst**, volgens het paritair **overeengekomen model**, neer te leggen bij de Administratieve Commissie door tussenkomst van CEPA.

Artikel 7

Om als vakman ingeschreven te worden, dient de kandidaat:

- a) **ofwel** erkend te zijn als havenarbeider;
- b) ofwel te voldoen aan de volgende voorwaarden:
 1. minimum 18 jaar oud zijn of niet **meer** onderworpen zijn aan de voorschriften inzake de **voltijdse** leerplicht zoals bepaald bij de Wet van 29 juni 1983 betreffende de leerplicht;
 2. voorheen niet het voorwerp zijn geweest van een intrekking van de erkenning als havenarbeider, behoudens wegens **medische** redenen;
 3. een presentatiebewijs voorleggen waaruit blijkt dat de betrokkene één van de **werknemersorganisaties**, vertegenwoordigd in het Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen, aangaande zijn rechten en plichten geraadpleegd heeft.

Artikel 8

Vaklui worden in vast dienstverband aangeworven en zij **mogen enkel** door hun werkgever tewerkgesteld worden.

Artikel 9

De erkenning van de havenarbeiders die op hun verzoek ingeschreven worden als vakman, wordt geschorst.

De prestaties als vakman worden in dit geval meegerekend voor de overheveling van rang B naar rang A.

Bij het einde van de tewerkstelling als vakman, worden zij op eenvoudig verzoek opnieuw opgenomen als erkende havenarbeider en hersteld in de rechten die zij hadden vóór hun overplaatsing, behoudens administratief onderzoek in het geval de arbeidsovereenkomst verbroken is wegens dringende reden in hoofde van de **werknemer**.

Artikel 10

- a) De inschrijving **als** vakman kan geschorst worden voor:
1. palliatief verlof
 2. bijstand of verzorging te verlenen aan een zwaar ziek gezins- of familielid tot de tweede graad
 3. ouderschapsverlof

In voormelde gevallen kan de schorsing voor maximum 12 maanden worden toegestaan.

- b) De inschrijving van een vakman kan ingevolge het specifieke stelsel van het tijdskrediet volledig geschorst worden of **verminderd tot** een haiftijdse betrekking. De maximale duur voor de volledige schorsing van de arbeidsprestaties of de vermindering **tot** een haiftijdse betrekking over de gehele loopbaan voor vaklui is vastgesteld op 3 jaar.

(Artikel 11 t/m 15: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK IV.

ARBEIDSDUUR

Artikel 16

De dagelijkse en wekelijkse arbeidsduur worden respectievelijk vastgesteld op 7.15 u. per dag en 36.15 u. per week.

De arbeidsduur van **36.15** u. per week is gespreid over de eerste vijf werkdagen van de week en **ligt** begrepen tussen maandag 06.00 u. en zaterdag 05.45 u.

De werkuren van de shiften zijn vastgesteld **als volgt**:

- dag: van 08.00 u. **tot** 15.45 u.
- morgen: van 06.00 u. **tot** 13.45 u.
- namiddag: van 14.00 u. **tot 21.45** u.
- nacht: van 22.00 u. **tot** 05.45 u.

Andere uurregelingen kunnen worden overeengekomen tussen de werkgever en de vakman. De uurregeling kan maximum **30 minuten** onderbreking per shift als schafttijd voorzien.

Artikel 17

Voor overwerk van maximum 2 u. wordt een toeslag betaald van 50 %. Voor overwerk dat wegens overmacht langer dan 2 u. duurt, wordt minimum het loon van de lopende shift betaald.

Artikel 18

Tussen twee shiften moet een bepaalde rusttijd in acht genomen worden. De vakman die een shift gewerkt heeft, mag aan een volgende shift niet vroeger worden tewerkgesteld dan:

- na de dagshift : vanaf de volgende morgenshift
- na de morgenshift : vanaf de volgende morgenshift
- na de namiddagshift : vanaf de volgende dagshift
- na de nachtshift : vanaf de volgende nachtshift.

Bij inbreuk op dit artikel wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd gelijk aan 3 x het shiftloon en 1,5 x de bijdrage aan het **Compensatiefonds** voor Bestaanszekerheid.

Artikel 19

Vaklui **mogen** nooit **meer** dan twee opeenvolgende shiften verrichten, tenzij in geval van overmacht.

Na een geval van heirkraft mag een vakman siechts worden tewerkgesteld met inachtnaame van de rusttijd.

Artikel 20

Het gebruik van alcoholische dranken op het werk is verboden. Dronken arbeiders mogen het werk niet aanvatten of moeten van het werk worden verwijderd.

(Artikel 21 t/m 25: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK V.

LOON

Artikel 26

Het basisuurloon van de vakiui is het minimumuurloon van de dagshift van de vakman buiten **categorie**.

De **minimumuurlonen** in dagshift van geschoolde vakiui, geoefende vakiui en ongeschoolde vakiui bedragen respectievelijk € 0,37, € 0,92 en € 1,49 minder dan het minimumuurloon van een vakman buiten **categorie** in dagshift.

Men verstaat onder:

- a) ongeschoolde: de vakman die over geen bijzondere kennis noch bijzondere **lichamelijke** bekwaamheid **moet** beschikken en die eenvoudige taken uitvoert waarvoor geen scholing vereist is.
- b) geoefende: de vakman die in staat is taken uit te voeren waarvoor bepaalde kennis verworven door ervaring of een **einddiploma** (A 4 of A 3 of gelijkwaardig) vereist is.
- c) geschoolde: de vakman die in staat is taken uit te voeren waarvoor beroepskennis verworven op school (A 2 of A 1 of gelijkwaardig) vereist is.
- d) vakman buiten categorie: de vakman die in staat is om in volledige onafhankelijkheid kwaliteitswerk af te leveren waarvoor een hoge graad van **beroepsbekwaamheid**, verworven op school of via een ervaring van **meerdere** jaren vereist is.

Artikel 27

De basislonen zijn gebonden aan een schaal van spil-indexcijfers waarvan de opeenvolgende **spil-indexen** telkens een verschil van 1,6% ten opzichte van de vorige **spil-index** vertonen. Telkens de opeenvolgende spil-indexcijfers naar boven of naar onder overschreden worden door het rekenkundig **gemiddeld** indexcijfer van de **consumptieprijs** van de afgelopen **maand**, zullen ook de basislonen in dezelfde zin met **1,6%** naar boven of naar onder aangepast worden.

Het oude basisloon zal gebruikt worden als basis voor de nieuwe berekening. 1,6% berekend op het oude basisloon wordt, na afronding, toegevoegd aan het oude basisloon.

Alle overige bedragen worden berekend op basis van afgeronde cijfers.

Artikel 28

De shift- en categorielonen worden berekend in functie van de **voormelde** geïndexeerde basislonen.

Shifttoeslagen en werk op zater-, zon- en feestdag

| | | | |
|------------------|---|-----------|--------|
| morgenshift | : | basisloon | + 5 % |
| namiddagshift | : | basisloon | + 15 % |
| nachtshift | : | basisloon | + 50 % |
| zaterdagwerk | : | basisloon | + 50 % |
| zondagwerk | : | basisloon | + 100% |
| werk op feestdag | : | basisloon | + 100% |

Het nachtshiftloon op zon- en feestdagen geldt voor de nachtshift van zaterdag op zondag en

voor deze van zondag op **maandag**, alsook voor de nachtshift die een feestdag voorafgaat en deze die erop volgt.

Artikel 29

De loonaanpassingen treden in voege de morgenshift van de 7° dag na de datum van bekendmaking in het Belgisch Staatsblad van het indexcijfer dat tot deze aanpassing aanleiding geeft.

Alleen de laatste datum komt in aanmerking wanneer het Belgisch Staatsblad meer dan één datum draagt, met dien verstande dat iedere loonaanpassing ten minste 30 dagen van toepassing blijft.

Artikel 30

De lonen zijn vastgesteld in volgend barema:

Lonen geldig vanaf de morgenshift van 01-05-2004 (indexcijfer van 112,43 tot 114,22)

| | shift | uurloon | overuur |
|-------------------------|--------|---------|---------|
| ongeschoolede | | | |
| dagshift | 73,66 | 10,16 | 15,24 |
| morgenshift | 77,36 | 10,67 | 16,01 |
| namiddagshift | 84,68 | 11,68 | 17,52 |
| nachtshift | 110,49 | 15,24 | 22,86 |
| zaterdag | 110,49 | 15,24 | 22,86 |
| zon- en feestdag | 147,32 | 20,32 | 30,48 |
| geoefende | | | |
| dagshift | 77,79 | 10,73 | 16,10 |
| morgenshift | 81,71 | 11,27 | 16,91 |
| namiddagshift | 89,47 | 12,34 | 18,51 |
| nachtshift | 116,73 | 16,10 | 24,15 |
| zaterdag | 116,73 | 16,10 | 24,15 |
| zon- en feestdag | 155,59 | 21,46 | 32,19 |
| geschoolede | | | |
| dagshift | 81,78 | 11,28 | 16,92 |
| morgenshift | 85,84 | 11,84 | 17,76 |
| namiddagshift | 94,03 | 12,97 | 19,46 |
| nachtshift | 122,67 | 16,92 | 25,38 |
| zaterdag | 122,67 | 16,92 | 25,38 |
| zon- en feestdag | 163,56 | 22,56 | 33,84 |
| buiten categorie | | | |
| dagshift | 84,46 | 11,65 | 17,48 |
| morgenshift | 88,67 | 12,23 | 18,35 |
| namiddagshift | 97,15 | 13,40 | 20,10 |
| nachtshift | 126,73 | 17,48 | 26,22 |
| zaterdag | 126,73 | 17,48 | 26,22 |
| zon- en feestdag | 168,93 | 23,30 | 34,95 |

Tabel berekeningswijze lonen

| | ongeschoolede | geoefende | geschoolede | buiten categorie |
|--------------------------|----------------|----------------|----------------|------------------|
| uurloon dagshift | basis - € 1,49 | basis - € 0,92 | basis - € 0,37 | basisuurloon |
| uurloon morgenshift | dag + 5% | dag + 5% | dag + 5% | dag + 5% |
| uurloon namiddagshift | dag + 15% | dag + 15% | dag + 15% | dag + 15% |
| uurloon nachtshift | dag + 50% | dag + 50% | dag + 50% | dag + 50% |
| uurloon zaterdag | dag + 50% | dag + 50% | dag + 50% | dag + 50% |
| uurloon zon- en feestdag | dag + 100% | dag + 100% | dag + 100% | dag + 100% |
| shiftloon | uurloon x 7,25 | uurloon x 7,25 | uurloon x 7,25 | uurloon x 7,25 |
| overuur | uurloon + 50% | uurloon + 50% | uurloon + 50% | uurloon + 50% |

Artikel 31

Voor ieder gepresteerde shift ontvangen de vakiui een forfaitaire vaste premie van €5,28.

Artikel 32

Overwerk wordt betaald pro rata per uur, op basis van het loon der respectieve shift met een verhoging van 50%.

Voor overwerk dat wegens heirkracht langer dan 2 uren duurt, wordt voor vakiui het loon van de lopende shift betaald.

Artikel 33

In geval van beschadiging van de volgende persoonlijke voorwerpen kan de werkgever na tussenkomst van het Bestendig Bureau volgend bedrag terugbetalen:

- brooddoos : € 2,97
- kopzak of sporttas : €9,92
- thermos : €9,92

(Artikel 34 t/m 40: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK VI.

ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 41

De **vakman** is verplicht zijn werkgever **onmiddellijk**, en zo **mogelijk telefonisch**, op de hoogte te brengen in **geval** van arbeidsongeschiktheid.

Binnen de **twee** werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt hij aan CEPA het daartoe geëigend **aangifteformulier**, volledig **ingevuld** door de behandelende geneesheer.

Dezelfde verplichtingen gelden ook in geval van hervalling of van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

Artikel 42

De carensdag **wordt** afgeschaft bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van **gemeen** recht van **meer** dan 7 kalenderdagen.

Per kalenderjaar vervalt de eerste carensdag bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van **minder** dan 8 kalenderdagen.

(Artikel 43 t/m 45: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK VII.

SOCIALE VOORDELEN

Afdeling 1. - VEILIGHEIDS- & BESCHERMINGSUITRUSTING

Artikel 46

Bij hun inschrijving als vakman hebben de betrokkenen recht op werkkledij, werkhandschoenen, veiligheidsschoenen, regenkleedij, winterkleedij en veiligheidshelm.

Artikel 47

De veiligheids- en beschermingsuitrusting wordt bedeed volgens een **puntensysteem**. Dit betekent dat per gewerkte taak een aantal punten wordt toegekend.

Voor de vaklui (categorie 557 en 558) bedraagt dit 24,92 punten per taak.

Met deze punten kan de werknemer de veiligheids- en beschermingsuitrusting krijgen in overeenstemming met zijn persoonlijke behoeften.

Cepa houdt een bestand bij met alle gegevens betreffende de kledijbedeling per werknemer.

Wekelijks worden de verworven punten bijgeteld en de maandelijkse loonafrekening vermeldt de stand van het puntentotaal.

Artikel 48

PUNTEN PER ARTIKEL:

1. WERKKLEDIJ

| | | |
|------|------------------|-----|
| 0101 | Bretelbroek..... | 599 |
| 0102 | Werkbroek..... | 472 |
| 0103 | Werkvest..... | 482 |
| 0104 | Werkbloes..... | 465 |
| 0105 | Overall..... | 811 |
| 0106 | Stofjas..... | 659 |

2. WINTERKLEDIJ

| | | |
|------|------------------------|-------|
| 0201 | Thermovest..... | 588 |
| 0202 | Thermobroek..... | 555 |
| 0203 | Wintervest..... | 1.286 |
| 0204 | Winterbretelbroek..... | 1.543 |

3. REGENKLEDIJ

| | | |
|------|-------------------------|-------|
| 0301 | Regenvest ademend..... | 2.940 |
| 0302 | Regenjas ademend..... | 3.044 |
| 0303 | Regenbroek ademend..... | 1.534 |
| 0304 | Regenvest PVC..... | 679 |
| 0305 | Regenjas PVC..... | 1.082 |
| 0306 | Regenbroek PVC | 519 |

4. SCHOEISEL

| | | |
|------|---------------------------------|--------------|
| 0401 | Lage schoenen type 1..... | 907 |
| 0402 | Hoge schoenen type 1..... | 1.068 |
| 0403 | Laarzen type 1..... | 1.623 |
| 0404 | Lage schoenen type 2..... | 1.795 |
| 0405 | Hoge schoenen type 2..... | 1.833 |
| 0406 | Laarzen type 2..... | 2.901 |
| 0407 | PVC laarzen | 529 |
| 0408 | Damesschoenen | 2.316 |
| 0409 | Lage schoenen type 3 zwart..... | 2.679 |
| 0410 | Lage schoenen type 3 bruin..... | 3.918 |
| 0411 | Hoge schoenen type 3 zwart..... | 3.515 |
| 0412 | Hoge schoenen type 3 bruin..... | 3.673 |

5. HANDSCHOENEN

| | | |
|------|-----------------------------------|-----|
| 0502 | Synthetische handschoenen..... | 121 |
| 0503 | Fluorescerende handschoenen..... | 364 |
| 0504 | Winterhandschoenen..... | 238 |
| 0505 | Binnenhandschoenen..... | 26 |
| 0506 | Kuipershandschoenen..... | 253 |
| 0507 | Lederen handschoenen type 2 | 99 |
| 0508 | Lederen handschoenen type 1..... | 55 |
| 0509 | Handschoen magazijnwerk..... | 142 |

6. HELMEN

| | | |
|------|-----------------------------|------------|
| 0604 | Helmmuts..... | 71 |
| 0606 | Kinriem..... | 58 |
| 0607 | Reflecterende strip..... | 6 |
| 0608 | Zelfklevende zweetband..... | 9 |
| 0610 | Mousse zweetband..... | 32 |
| 0611 | Badstof zweetband..... | 59 |
| 0613 | Helm korte klep..... | 336 |
| 0614 | Helm lange klep..... | 336 |
| 0615 | Zweetband Uvex | 16 |
| 0616 | Helm protector..... | 460 |
| 0617 | Stootpet..... | 345 |

7. ALLERLEI

| | | |
|------|------------------------|------------|
| 0701 | Oorkap..... | 608 |
| 0702 | Hygiëneset oorkap..... | 219 |
| 0703 | Stofbril..... | 215 |
| 0704 | Stofzonnebril..... | 254 |
| 0705 | Overzetbril..... | 255 |
| 0706 | Briletui..... | 124 |
| 0707 | Schort..... | 825 |
| 0708 | Draagkap..... | 127 |
| 0709 | Gehoorschermers..... | 485 |
| 0710 | Kniebeschermers..... | 675 |

8. ANTIREFLECTIEKLEDIJ

| | | |
|------|---------------------|-----|
| 0801 | Groene overall..... | 706 |
|------|---------------------|-----|

Artikel 49

Als een vakman de helm niet draagt wanneer deze volgens de voorschriften van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming verplicht is, mag hij het werk niet aanvatten of moet hij het werk onmiddellijk stopzetten.

Artikel 50

De werkgever dient de wettelijke voorzieningen van de Welzijnswet toe te passen wat betreft de was en het onderhoud van de werkkledij.

(Artikel 51 t/m 55: vrij voor aanvulling)

Afdeling 2. - HERVERDELINGSDAGEN

Artikel 56

Na 26 effectief gewerkte dagen zijn de vaklui gehouden 1 herverdelingsdag op te nemen.

Artikel 57

De herverdelingsdagen worden vergoed met het basisloon van de dagshift en de vaste premie.

Op een herverdelingsdag mag de arbeider geen arbeid verrichten.

Artikel 58

De herverdelingsdagen worden in aanmerking genomen voor het berekenen van de eindejaarsconjunctuurpremie en van het aantal gepresteerde taken.

Artikel 59

De vergoeding voor verplaatsingskosten met eigen vervoer zijn niet verschuldigd.

Artikel 60

De herverdelingsdagen worden niet meegerekend voor de vervanging van de veiligheids- en beschermingsuitrusting.

Artikel 61

De maandelijkse loonafrekening vermeldt het aantal herverdelingsdagen waarop de arbeider recht heeft.

De vakman kan na het verstrijken van 2 weken na het bereiken van de 26 rechtgevende dagen de herverdelingsdag opnemen, mits akkoord van de werkgever.

Aangezien vaklui niet in het bezit zijn van een werkboek zal de werkgever aan Cepa de herverdelingsdagen doorgeven.

Alle vaklui met recht op meer dan 6 herverdelingsdagen zullen de 6de herverdelingsdag dienen op te nemen binnen de maand die volgt op de maand na het verwerven van deze 6de dag, rekening houdend met de bestaande reglementering.

CEPA zal de vaklui en de werkgevers hiervan schriftelijk in kennis stellen. CEPA zal maandelijks op de Administratieve Commissie een lijst deponeren met een stand van zaken in verband met de vaklui met meer dan 5 herverdelingsdagen.

De vaklui die nalaten hun boventallige herverdelingsdagen op te nemen worden opgeroepen door de Administratieve Commissie en op de dag van oproeping wordt een herverdelingsdag vastgelegd.

Artikel 62

De arbeiders kunnen hun herverdelingsdagen nemen naar keuze van maandag tot en met vrijdag. Dit dient te gebeuren in akkoord met hun werkgever.

Artikel 63

Ingeval van langdurige **periode** van arbeidsongeschiktheid ingevolge **ziekte**, ongeval van **gemeen** recht of arbeidsongeval blijft het recht op de herverdelingsdagen behouden **tot** na de werkhervatting.

Na het einde van de inschrijving **als vakman** blijft het recht op een vergoeding voor de nog niet **opgenomen** herverdelingsdagen behouden.

(Artikel 64 t/m 70: vrij voor aanvulling)

Afdeling 3. - EINDEJAARCONJUNCTUURPREMIE

Artikel 71

De eindejaarsconjunctuurpremie wordt berekend door een dagelijkse premie te vermenigvuldigen met het aantal tijdens het referentiejaar verkregen rechtgevende dagen.

Artikel 72

Deze dagelijkse premie wordt **bekomen** door het **gemiddelde** shiftloon voor havenarbeider **algemeen werk** op 30 september van het **premiejaar** verhoogd met de vaste premie, te vermenigvuldigen met de breuk 21/230ste, zijnde het **gemiddeld** aantal **maandelijkse** werkdagen op de **mogelijke** jaarlijkse werkdagen.

Hierbij is het gemiddeld shiftloon gelijk aan:

$$\frac{\text{basisloon dagshift} + \text{loon morgenshift} + \text{loon namiddagshift}}{3}$$

3

Artikel 73

De arbeiders die op het ogenblik van de uitbetaling ingeschreven zijn **als vakman** hebben recht op de eindejaarsconjunctuurpremie.

Behouden eveneens het recht op de eindejaarsconjunctuurpremie: de vaklui die niet **meer** ingeschreven zijn op het ogenblik van de uitbetaling van de premie, **maar** in de **loop** van het referentiejaar:

- met wettelijk pensioen gingen;
- overleden zijn;
- overgingen naar de bijzondere regeling voor **verminderd** arbeidsgeschikten van **58 tot 65** jaar;
- wiens inschrijving om medische redenen, na onderzoek door de **arbeidsgeneesheer**, geschorst of ingetrokken werd.

Artikel 74

Komen in aanmerking als rechtgevende dagen:

- de gewerkte dagen;
- de vergoede dagen gewaarborgd weekloon verzekering inzake arbeidsongevallen;
- de gelijkgestelde dagen wegens een arbeidsongeval of beroepsziekte;
- de vergoede dagen gewaarborgd weekloon ziekte of ongeval van **gemeen** recht;
- de wegens hospitalisatie gelijkgestelde dagen ziekte of ongeval van gemeen recht;
- de dagen klein verlet;
- de herverdelingsdagen;
- de dagen dokterscontrole verzekering arbeidsongevallen;
- de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding;
- de anciënniteitsvakantiedagen;
- de dagen verlof voor dwingende familiale redenen;
- de dagen werkloosheid om economische redenen.

Artikel 75

De gelijkgestelde dagen wegens zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof, ziekte of ongeval van gemeen recht en de dagen verleend ingevolge de wetgeving op het betaald educatief verlof komen eveneens in aanmerking als rechtgevende dagen, maar verhoudingsgewijs berekend op de volgende wijze:

het aantal gewerkte dagen en werkloosheidsdagen **samentellen**, dit totaal delen door het aantal gewerkte dagen en vervolgens de dagen zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof, ziekte of betaald educatief verlof (**5-dagenstelsel**) delen door het **quotiënt** van de vorige bewerking.

Artikel 76

Het referentiejaar voor het berekenen van de **premie** begint op 1 oktober van het jaar dat de uitbetaling van de premie voorafgaat en eindigt op 30 **september** van het **premiejaar**.

Artikel 77

De vaklui die ingevolge tijdelijke volledige **werkonbekwaamheid** wegens arbeidsongeval of beroepsziekte gedurende het ganse referentiejaar werkonbekwaam blijven, ontvangen een premie **tot** aan de werkhervatting of consolidatie van de invaliditeit.

Deze premie is gelijk aan de dagelijkse premie in voege op 30 september x 230.

Bij overlijden wordt de premie op maandbasis berekend, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

Artikel 78

- a) Arbeiders die ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht gedurende het ganse referentiejaar arbeidsongeschikt blijven, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie op voorwaarde dat hun inschrijving in de **loop** van het referentiejaar geschorst wordt wegens **meer** dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht.
- b) Voor het referentiejaar waarin de arbeiders terug in het bedrijf komen, na een premie ontvangen te hebben in toepassing van a), wordt een bedrag uitgekeerd gelijk aan de premie toegekend voor het jaar waarin de ziekte of het ongeval van gemeen recht begonnen is, tenzij de berekening van het in aanmerking te **nemen** referentiejaar op basis van prestaties en gelijkgestelde dagen voordeliger is.
- c) De rechthebbenden van arbeiders die overlijden in de loop van het referentiejaar waarin hun inschrijving zou geschorst worden wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie **tot** de maand van het overlijden, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

Artikel 79

De erfgenamen van overleden vaklui of diegene die de begrafenis kosten betaald heeft, kunnen aanspraak maken op de **eindejaarsconjunctuurpremie**.

Artikel 80

De vaklui die door hun werkgever worden opgezegd behouden het recht op de premie voor de **periode** tewerkgesteld bij deze werkgever.

In geval zij **zelf** ontslag **nemen**, behouden zij **enkel** het recht op de premie op voorwaarde dat zij aanspraak kunnen maken op de erkenning **als** havenarbeider.

Artikel 81

Alle arbeiders die op het ogenblik van de betaling van de premie niet **meer** ingeschreven zijn, **maar** aanspraak kunnen maken op de premie, dienen hun aanvraag te richten **tot** de Centrale der Werkgevers aan de **Haven** van Antwerpen.

De nodige bewijsstukken ter rechtvaardiging van hun toestand dienen voorgelegd.

Jaarlijks **zal** een **lijst** met de **namen** en **inschrijvingsnummers** van de arbeiders die meer dan 1 jaar werkonbekwaam zijn ingevolge ziekte of ongeval van **gemeen** recht aan de 3 representatieve syndicale organisaties overgemaakt worden.

Artikel 82

De betaling van de **eindejaarsconjunctuurpremie** geschiedt op 10 december van het **premiejaar**. Het premiejaar is het kalenderjaar waarin de premie wordt uitbetaald.

(Artikel 83 t/m 90: vrij voor aanvulling)

Afdeling 4. - ANCIENNITEITSVAKANTIE

Artikel 91

Per jaar hebben de vakiui recht op een aantal bijkomende vakantiedagen in functie van de anciënniteit. Per jaar **worden** deze anciënniteitsvakantiedagen **als volgt** berekend:

- van 5 tot en met 9 jaar anciënniteit : 1 dag;
- van 10 tot en met 14 jaar anciënniteit : 2 dagen;
- van 15 tot en met 19 jaar anciënniteit : 3 dagen;
- van 20 tot en met 24 jaar anciënniteit : 4 dagen;
- van 25 tot en met 29 jaar anciënniteit : 5 dagen;
- van 30 tot en met 34 jaar anciënniteit : 6 dagen;
- vanaf 35 jaar anciënniteit : 7 dagen.

Artikel 92

Het recht op anciënniteitsvakantie wordt berekend op 1 januari van het vakantiejaar.

Bij indiensttreding vóór de 16de of uitdiensttreding na de 15de van de maand, wordt deze maand in aanmerking genomen voor het berekenen van de anciënniteit.

Artikel 93

Vakiui dienen deze vakantiedagen in overleg met hun werkgever vast te leggen.

Artikel 94

Het anciënniteitsvakantiegeld per dag is gelijk aan het loon dat betaaid wordt voor de feestdag waarop niet gewerkt wordt.

Dit bedrag is gelijk aan de vergoeding van de betaalde feestdag van 1 januari.

Artikel 95

Bijzondere regelingen:

- De jaren tewerkstelling als buitenreeksarbeider (BR) worden in aanmerking genomen voor het berekenen van de anciënniteit op voorwaarde van voorlegging van een werkgeversattest waardoor de arbeider bewijst dat hij een functie uitoefende gelijkaardig aan die van walkraanman, vakman, magazijnarbeider of havenarbeider.
- De arbeiders die de anciënniteitsvakantie niet kunnen nemen ingevolge arbeidsonbekwaamheid ontstaan tijdens het vakantiejaar, behouden het recht op anciënniteitsvakantiegeld voor dat jaar.
- De arbeiders die de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten hebben aangevraagd, dienen de anciënniteitsvakantie te nemen vooraleer zij het havenbedrijf verlaten.

- De rechthebbenden van overleden arbeiders **kunnen aanspraak maken** op het nog verschuldigde anciënniteitsvakantiegeld voor het vakantiejaar **waarin** de overledene nog gewerkt heeft.
- Voor de vaklui die gebruik maken van het stelsel van tijdskrediet, **loopbaanvermindering**, de specifieke regeling voor **werknemers** vanaf 50 jaar of gedeeltelijk **verminderd** arbeidsgeschiktheid **zal** het recht op anciënniteitsvakantiedagen niet geproratiseerd worden.

Artikel 96

Het anciënniteitsvakantiegeld **valt ten laste** van de werkgevers en zal betaald worden door de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen.

(Artikel 97 t/m 100: vrij voor aanvulling)

Afdeling 5. - TUSSENKOMST IN DE VERPLAATSINGSKOSTEN

Artikel 101

Overeenkomstig de aanbeveling vervat in het Interprofessioneel Akkoord van 10 februari 1975, om een tussenkomst in de verplaatsingskosten te betalen aan de werknemers die een privévervoermiddel gebruiken, wordt aan de vaklui die geen sociaal abonnement genieten, per taak en per gecontroleerde werkloosheidsdag, de volgende tussenkomst toegekend naargelang de woonplaats:

| | <u>Per dag in €</u> |
|--|---------------------|
| Antwerpen, Antwerpen-Linkeroever, Antwerpen-Luchtbal | 1,00 |
| Antwerpen-Kiel, Merksem | 1,06 |
| Berchem, Borgerhout, Burcht, Deurne, Hoboken, Wilrijk, Zwijndrecht | 1,14 |
| Borsbeek, Ekeren, Melsele | 1,20 |
| Edegem, Mortsel | 1,26 |
| Hove, Kontich, Schoten, Wijnegem, Wommelgem | 1,32 |
| Aartselaar, Boechout, Hemiksem, Kruibeke | 1,40 |
| Brasschaat, Hoevenen, Schelle, Vremde | 1,46 |
| Beveren, Ranst | 1,54 |
| Bazel, Kapellen, Lint, Waarloos | 1,60 |
| 's Gravenwezel, Kallo, Niel | 1,66 |
| Boom, Broechem, Schilde, Steendorp | 1,74 |
| Lier, Oelegem, Rupelmonde | 1,80 |
| Duffel, Haasdonk, Reet, Terhagen, Vrasene | 1,86 |
| Halle, Ruisbroek, Stabroek, St-Job-in-'t Goor, Walem | 1,94 |
| Berendrecht, Blaasveld, Emblem, Lillo, Massenhoven, Nieuwkerken-Waas, | |
| Putte (NL), Rumst, Viersel, Willebroek, Zandvliet | 2,00 |
| Temse | 2,08 |
| Breendonk, Kessel, Koningshooikt, Nijlen, St-Katelijne-Waver | 2,14 |
| Doel, Mechelen, St-Niklaas, Tisselt, Zandhoven | 2,22 |
| Berlaar, Heindonk, Kalmthout, St-Gillis-Waas, Verrebroek, Westmalle | 2,28 |
| Brecht, Heffen, Liezele, Tielrode, Zoersel | 2,36 |
| Gestel, Leest, Lippelo, Pulderbos, Puurs, Ramsdonk, Wuustwezel | 2,42 |
| Bevel, Elversele, Hingene, Londerzeel, Muizen, Oostmalle, Oppuurs, | |
| Pulle, Putte, St-Pauwels | 2,48 |
| Belsele, Bouwel, Hofstade, Hombeek, Kieldrecht, O.L.V.-Waver | 2,56 |
| Beerzel, Bonheiden, Bornem, Herenthout, Kapelle-op-den-Bos, | |
| Kemzeke, Meerdonk, Sinaai, Zemst | 2,62 |
| De Klinge, Grobbendonk, Loenhout, Nieuw-Namen (NL), Ossendrecht (NL) | |
| St-Amands, St-Lenaarts | 2,68 |
| Clinge (NL), Elewijt, Eppegem, Hallaar, Hamme, Heist-op-den-Berg, Herentals, | |
| Itegem, Malderen, Nieuwenrode, Opdorp, Rijkevorsel, Steenhuffel, Stekene, | |
| Vlimmeren, Vorselaar, Waasmunster, Wechelderzande Weerde | 2,82 |
| Overige | 3,00 |

Deze tussenkomst wordt aangepast overeenkomstig de evolutie van de NMBS-tarieven.

Artikel 102

Deze vergoeding wordt per week uitbetaald.

Op zijn maandelijkse loonafrekening wordt per dag opgave gedaan van het bedrag waarop de vakman recht heeft.

Artikel 103

De vaklui die een sociaal abonnement genieten, ontvangen bij wijze van voorschot de hogervermelde vergoeding voor verplaatsingskosten met eigen vervoermiddel.

Na voorlegging van het sociaal abonnement en van de maandelijkse loonafrekening aan de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen, wordt het verschil bijgepast ten belope van 60% van de prijs van het sociaal abonnement.

Artikel 104

De vaklui hebben recht op een fietsvergoeding van €0,20 per KM. Deze fietsvergoeding is niet cumulatief met de tussenkomst in de verplaatsingskosten voorzien in artikel 101. Betrokken werknemer dient een verklaring op eer te ondertekenen voor een minimale duur van 6 maanden (01-04 tot en met 30-09 en/of 01-10 tot en met 31-03).

De fietsvergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

(Artikel 105 t/m 110: vrij voor aanvulling)

Afdeling 6. - JAARLIJKSE PREMIE

Artikel 111

Indien de totale pensioentoezegging voorzien in de collectieve **arbeidsovereenkomst** van 06-12-2004 gesloten in het Nationaal paritair comité der haven van Antwerpen houdende de instelling van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui, uitgedrukt in een jaarlijkse constante bruto rente, **enkel** berekend op het hoofd van de aangeslotene die aan hierna **vermelde** voorwaarden voldoet, en in de veronderstelling dat gekozen **werd** voor louter pensioenopbouw (dus **zonder** overlijdensdekking vòôr de eindleeftijd), **lager** is dan de bruto jaarrente die resulteert uit de toepassing van de hiernavolgende **alineea's**, **wordt** voor de actieve **werknemers** het verschil bijgepast door het Pensioenfonds.

De aangeslotene moet:

- ingeschreven zijn **als vakman** op 31 december 2004;
- ten vroegste op 1 januari 2005 het wettelijk pensioen genieten;
- volgens **voormelde** collectieve arbeidsovereenkomst recht hebben op het **luik** vaste prestatie.

Voor de omzetting van kapitaal naar rente worden de gangbare wettelijke parameters gebruikt.

De jaarrente wordt bepaald in functie van het aantal jaren inschrijving als vakman of erkenning als havenarbeider.

De bedragen zijn voor 2005 als volgt vastgesteld:

- vanaf 40 jaar : € 655,96;
- van 35 jaar tot minder dan 40 jaar : € 628,47;
- van 30 jaar tot minder dan 35 jaar : € 600,99;
- van 25 jaar tot minder dan 30 jaar : € 583,83;
- van 20 jaar tot minder dan 25 jaar : € 559,87;
- van 15 jaar tot minder dan 20 jaar : € 539,21.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Deze aanpassing gebeurt voor het eerst op 1 januari 2006."

Artikel 112

Aan de gepensioneerde vaklui wordt de jaarlijkse **premie** verder uitgekeerd **zoals** hierna bepaald.

De arbeiders moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- ten laatste in 2004 met pensioen zijn gegaan;
- definitief alle beroepsbedrijvigheid gestaakt hebben;
- gedurende minimum 15 jaren ingeschreven zijn als vakman of erkend zijn als havenarbeider rang A;
- in leven zijn.

De **bedragen** van deze jaarlijkse **premie** worden bepaald in functie van het aantal jaren inschrijving **als vakman** of erkenning **als havenarbeider**.

De bedragen zijn voor 2005 als **volgt** vastgesteld :

- vanaf 40 jaar : € **655,96**;
- van 35 jaar **tot minder** dan 40 jaar : € **628,47**;
- van 30 jaar **tot minder** dan 35 jaar : € 600,99;
- van 25 jaar **tot minder** dan 30 jaar : € **583,83**;
- van 20 jaar **tot minder** dan 25 jaar : € 559,87;
- van **15** jaar **tot minder** dan 20 jaar : € **539,21**.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig **gemiddeld** indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in **aanmerking** wordt **genomen**, beschouwd over de **periode** van oktober **tot** oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar}}{\text{index oktober vorig jaar}} \times 100$$

Worden gelijkgesteld voor het berekenen van de anciënniteit voor de jaarlijkse premie:

1. de perioden van oproeping en wederoproeping onder de **wapens** met uitzondering van oproeping **wegens** tuchtreddenen;
2. de **periode** van schorsing van de inschrijving, indien tijdens deze **periode** de bijdrage voorzien voor het **Premiefonds** aan het **Compensatiefonds** voor Bestaanszekerheid - **Haven** van Antwerpen gestort **werd** of indien het de **periode** betreft tijdens dewelke de arbeider genoot van de bijzondere regeling voor **verminderd** arbeidsgeschikten van 58 **tot** 65 jaar;
3. de jaren tewerkgesteld bij **Samga** en Northern Shipping **vóór** 1 **juli 1982** en in de kolensector. Het **Compensatiefonds** **komt** in de betaling van de premie tussen pro rata de **periode** waarvoor de voorziene bijdrage gestort werd."

(Artikel 113 t/m 120: vrij voor aanvulling)

Afdeling 7. - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTHEID

Artikel 121

De vaklui die de leeftijd van 58 jaar bereikt **hebben**, kunnen op hun verzoek **opgenomen worden** in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten, op voorwaarde dat deze toestand door de arbeidsgeneesheer bevestigd wordt.

De aanvraag wordt ingediend bij het Paritair Subcomité via een syndicale organisatie vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité.

De vaklui met **15** jaar dienst **als** havenarbeider of **vakman** ontvangen een dagelijkse vergoeding van € 13,26 ten **laste** van de werkgever. Deze vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig **gemiddeld** indexcijfer der **consumptieprijzen** beschouwd over de **periode** van oktober **tot** oktober volgens onderstaande formule :

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

index oktober vorig jaar

De dagelijkse vergoeding wordt **enkel** toegekend aan de vaklui die nog geen beroepsloopbaan van 45 jaar hebben bereikt. Wanneer geen resultaat van de pensioenaanvraag wordt **voorgelegd**, wordt de betaling van de dagelijkse vergoeding vanaf 60-jarige leeftijd geschorst. De vaklui die na hun 60ste **tot** de regeling willen toetreden, **moeten** op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van hun pensioenaanvraag voorleggen. Zij kunnen enkel **tot** de regeling toetreden wanneer uit deze aanvraag blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 45 jaar hebben.

Artikel 122

Bij overgang naar het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten ontvangen de vaklui een dagelijkse bijpassing bij het **vervangingsinkomen** gedurende de eerste 20 werkdagen.

Deze dagelijkse bijpassing varieert in functie van de ononderbroken anciënniteit (beperkt **tot** 25 jaar) als vakman bij dezelfde werkgever en wordt als **volgt** berekend:

basisbedrag van € 1,19 vermenigvuldigd met het aantal ononderbroken **dienstjaren**, rekenkundig afgerond.

Dit basisbedrag wordt op 1 januari van **elk** jaar aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in **aanmerking** wordt **genomen**, beschouwd over de **periode** van oktober **tot** oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

index oktober vorig jaar

(Artikel 123 t/m 130: vrij voor aanvulling)

Afdeling 8. - KLEIN VERLET

Artikel 131

In de gevallen voorzien in het Koninklijk Besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het **normaal loon** voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van **familiegebeurtenissen** of voor de **vervulling** van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke **opdrachten**, wordt de vergoeding voor het klein verlet toegekend:

1. Huwelijk van de **werknemer**.
Twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of tijdens de daaropvolgende week.
2. Huwelijk van een wettig, **gewettigd, aangenomen** of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, **zuster, schoonbroer**, schoonzuster, van de vader, **moeder, schoonvader**, stiefvader, schoonmoeder, **stiefmoeder**, van een kleinkind van de werknemer.
De dag van het huwelijk.
3. Priesterwijding of intrede in het klooster van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werknemer.
De dag van de plechtigheid.
4. De geboorte van een kind van de werknemer zo de afstamming van dit kind langs vaderszijde vaststaat.
Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de twaalf dagen te rekenen vanaf de dag der bevalling.
5. Overlijden van de echtgenoot of echtgenote, van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder of stiefmoeder van de werknemer.
Drie dagen door de werknemer te kiezen in de **periode** die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.
6. Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de **overgrootmoeder**, van een kleinkind, een achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter die bij de werknemer inwoont.
Twee dagen door de werknemer te kiezen in de **periode** die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.
De schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader en de overgrootmoeder van de echtgenoot of de echtgenote van de werknemer worden gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader en de overgrootmoeder van de werknemer.
7. Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de overgrootmoeder, van een kleinkind, een achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter die niet bij de werknemer inwoont.
De dag van de begrafenis.
De schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader en de overgrootmoeder van de echtgenoot of de echtgenote van de werknemer worden gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader en de overgrootmoeder van de werknemer.
8. Plechtige communie van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of zijn echtgeno(o)t(e).

De **dag** van de plechtigheid of de werkdag ervoor of erna wanneer de plechtigheid op een **zaterdag, zondag of feestdag valt**.

9. **Deelneming van een wettig, gewettigd, aangenomen** of natuurlijk erkend kind van de **werknemer** of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de "vrijzinnige jeugd" daar waar dit feest plaats heeft.
De dag van het feest of de werkdag ervoor of erna wanneer het feest op een zaterdag, zondag of feestdag valt.
10. a) Verblijf van de dienstplichtige werknemer in een rekruterings- en **selectiecentrum** of in een **militair** hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een rekruterings- en selectiecentrum.
De nodige tijd met een maximum van 3 dagen.
- b) Verblijf van de **werknemer-gewetensbezwaarde** op de **Administratieve Gezondheidsdienst** of in één van de verplegingsinrichtingen, die **overeenkomstig** de wetgeving houdende het statuut van de gewetensbezwaarden door de Koning zijn aangewezen.
De nodige tijd met een maximum van 3 dagen.
11. Bijwonen van een **bijeenkomst** van een **familieraad**, bijeengeroepen door de vrederechter.
De nodige tijd met een maximum van één dag.
12. a) Deelneming aan een jury, oproeping **als** getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op **aanmaning** van de arbeidsrechtbank.
De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
- b) Uitoefening van het **ambt** van bijzitter in een **hoofdstembureau** of enig stembureau bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.
De nodige tijd.
- c) Uitoefening van het ambt van bijzitter in één van de hoofdbureaus bij de verkiezing van het Europese Parlement.
De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
13. Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdbureau voor **stemopneming** bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.
De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
14. Het onthaal van een kind in het gezin van een werknemer in het kader van een adoptie.
Drie dagen naar keuze van de werknemer in de **maand** volgend op de inschrijving van het kind in de bevolkingsregister van de **gemeente** waar de werknemer zijn **verblijf** plaats heeft, als **deel** uitmakend van zijn gezin.

Artikel 132

De vergoeding wordt ook toegekend in volgende gevallen:

1. Samenwonende partners worden volledig gelijkgesteld met gehuwden. Onder "samenwonende partners" wordt verstaan personen die op hetzelfde adres ingeschreven staan in het bevolkingsregister en hiervan de nodige officiële bewijzen kunnen voorleggen.
Het kind van de samenwonende partner wordt gelijkgesteld met een wettig kind.
2. Huwelijk of overlijden van halfbroer of halfzuster wordt respectievelijk gelijkgesteld met huwelijk of overlijden van broer of zuster.
3. Oproeping voor de rechtbank wegens verkeersovertreding begaan in dienst van een werkgever: de dag van de oproeping.

4. Oproeping **tot** regeling van arbeidsongevallen voor wat betreft de betwisting inzake toekenning van de invaliditeit, deskundig onderzoek door dokter, wetsdokter, rechtbank: de dag van de oproeping.
5. Oproeping door een officiële instantie, andere dan het NPCHA, in verband met betwisting of sociale **problemen** met betrekking **tot** de beroepsactiviteit: de dag van de oproeping.
6. Oproeping voor de **jeugdrechtbank** als ouder of voogd van een **minderjarig** kind: de dag van de oproeping.
7. Oproeping voor de rechtbank voor adoptie of nationaliteitskeuze van een kind: de nodige tijd.
8. Oproeping door de arbeidsgeneesheer van arbeiders die blootgesteld zijn aan een risico voor beroepsziekte door di-isocyanaten: de dag van de oproeping.
9. Oproeping als getuige bij de onderzoeksrechter of de gerechtelijke politie: de dag van de oproeping.
10. Deelneming door de **militanten** van de 3 respectievelijke syndicale organisaties aan statutaire syndicale congressen.
11. Medisch onderzoek door de arbeidsgeneesheer met het oog op een verandering van beroeps categorie: de dag van de oproeping.
12. Bijwonen van syndicale activiteiten door bestuursleden van de **werknemersorganisaties** aan de haven van Antwerpen onder de volgende voorwaarden: maximum 10 dagen per jaar per bestuurslid en in totaal maximum 500 dagen per jaar.

De werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité zullen telkens de **lijst** van de betrokken bestuursleden aan de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen **overmaken**.
13. Overlijden van vader, stiefvader, moeder of stiefmoeder van de overleden echtgenote/echtgenoot van de al dan niet hertrouwde **werknemer**: de dag van de begrafenis.

Artikel 133

De vergoeding voor het klein verlet is gelijk aan de vergoeding voor een feestdag waarop niet gewerkt wordt.

Artikel 134

Voor de geboorte van een kind waarvan de verwantschap **langs** vaderszijde vaststaat of voor het onthaal van een kind in het gezin in het kader van een adoptie, hebben de vaklui, naast de dagen klein verlet voorzien in artikel 131, respectievelijk punt 4 en punt 14, recht op 7 dagen afwezigheid.

De werknemer dient deze dagen te nemen binnen een **periode** van 30 dagen na de bevalling of na de inschrijving van het kind als **deel** uitmakend van het gezin in het bevolkingsregister. Hij dient deze dagen niet noodzakelijk in één keer op te nemen.

De vaklui dienen steeds het akkoord te hebben van hun werkgever.

De werknemer ontvangt voor de 7 dagen afwezigheid een uitkering die ten **laste** valt van het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. De werknemer dient een aanvraag **tot** uitkering

in bij zijn ziekenfonds samen met een uittreksel van de geboorteakte of een document waaruit blijkt dat het kind werd ingeschreven in het bevolkingsregister.

(Artikel 135 t/m 140: vrij voor aanvulling)

Afdeling 9. - VERGOEDING VOOR BETAALDE FEESTDAGEN**Artikel 141**

De vergoeding voor betaalde feestdagen is gelijk aan het dagshiftoon.

(Artikel 142 t/m 145: vrij voor aanvulling)

Afdeling 10. - VERLOF VOOR DWINGENDE FAMILIALE REDENEN

Artikel 146

De vaklui **mogen** afwezig zijn voor dwingende familiale redenen gedurende maximum 10 werkdagen per jaar.

Artikel 147

De afwezigheid is enkel toegestaan gedurende de tijd die nodig is om dwingende maatregelen te nemen ingeval van:

- ongeval of ziekte van een **afstammeling**, van de echtgenoot of van een ander persoon die bij het gezin behoort;
- ongeval of ziekte van een alleenlevende **vader, moeder** of afstammeling;
- noodzakelijkheid van bewaking van de kinderen van de werknemer;
- aanzienlijke materiële schade aan de **woning** van de werknemer, waaraan reparatie dringend noodzakelijk is;
- **administratieve formaliteiten** die in geen geval buiten de werkdagen en -uren kunnen vervuld worden.

Artikel 148

De werknemers dienen zo spoedig mogelijk de werkgever te verwittigen.

Het bewijsdocument wordt bij werkherhvatting overhandigd aan de werkgever.

Artikel 149

De reden van de afwezigheid dient bewezen te worden aan de hand van een gepast document.

Artikel 150

Het verlof voor dwingende familiale redenen wordt gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de regelingen inzake werkloosheid, **kinderbijslag**, ziekte- en invaliditeitsverzekering en pensioenen.

Artikel 151

De werknemers ontvangen per kalenderjaar voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen voor dwingende familiale redenen een vergoeding die gelijk is aan de vergoeding voor klein verlet. Voor de overige dagen is geen loon verschuldigd.

(Artikel 152 t/m 155: vrij voor aanvulling)

Afdeling 11. - HOSPITALISATIEVERZEKERING**Artikel 156**

Voor de vakiui en de verminderd arbeidsgeschikte vakiui wordt een hospitalisatieverzekering afgesloten.

(Artikel 157 t/m 160: vrij voor aanvulling)

Afdeling 12. - BIJPASSING LOONVERLIES INGEVOLGE ARBEIDSONGEVAL

Artikel 161

Aan de vaklui die tijdelijk volledig arbeidsongeschikt zijn ingevolge een arbeidsongeval wordt, ter **compensatie** van het **loonverlies**, volgens onderstaande **modaliteiten** een **supplementaire** dagelijkse vergoeding toegekend:

- de vergoeding wordt toegekend aan **werknemers** die **meer** dan 30 kalenderdagen arbeidsongeschikt zijn;
- het bedrag van de **supplementaire** vergoeding is gelijk aan het brutodagshiftloon **verminderd** met het bedrag van de nettovergoeding uitgekeerd door de verzekeringsinstelling;
- er is geen begrenzing van het bedrag van de dagelijkse bijpassing;
- per **maand** is het bedrag van de bijpassing beperkt **tot** het **maximaal** aantal **werkdagen**;
- de bijpassing wordt maximaal 18 maanden toegekend;
- deze regeling is van toepassing op de arbeidsongevallen die zich voordoen vanaf 1 juli 2001.

(Artikel 162 t/m 165: vrij voor aanvulling)

Afdeling 13. -WERKLOOSHEID OM ECONOMISCHE REDENEN**Artikel 166**

Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid.

(Artikel 167 t/m 170: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK VIII

ONTSLAG

Artikel 171

Wanneer de opzegging uitgaat van de werkgever dan wordt de opzeggingstermijn als volgt vastgesteld:

1. minder dan 6 maanden anciënniteit in de onderneming: 28 kalenderdagen, tenzij een verkorte opzeggingstermijn van 7 kalenderdagen voorzien is in de schriftelijke arbeidsovereenkomst.
2. tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit in de onderneming: 35 kalenderdagen.
3. tussen 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit in de onderneming: 42 kalenderdagen.
4. tussen 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit in de onderneming: 56 kalenderdagen.
5. tussen 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming: 84 kalenderdagen.
6. 20 jaar of meer anciënniteit in de onderneming: 112 kalenderdagen.

Artikel 172

Wanneer een vakman die tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, ontslagen wordt en een verbrekingsvergoeding ontvangt, is de volgende procedure van toepassing:

1. Het ontslag wordt medegedeeld aan de Administratieve Commissie; de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding wordt genoteerd en eventueel ook de vermelding dat het bedrag van de verbrekingsvergoeding betwist wordt.
2. De dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding worden éénmaal meegeteld voor de berekening van de eindejaarsconjunctuurpremie en voor het recht op herverdelingsdagen.

(Artikel 173 t/m 175: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK IX

ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN

Afdeling 1. - INSCHRIJVINGSNUMMER, INSCHRIJVINGS- EN IDENTIFICATIEKAARTEN

Artikel 176

De werkgever is verantwoordelijk voor de hem toevertrouwde inschrijvingskaarten. Bij verlies door toedoen van de werkgever zijn de kosten van hernieuwing, ten belope van €6,20 te zijner laste.

Bij verlies door de werknemer zal hijzelf de hernieuwingskosten, ten belope van €6,20 dragen.

Artikel 177

De werkgever of zijn aangestelde is verplicht de inschrijvingskaarten van de tewerkgestelde vaklui te tonen aan de personen die door het Paritair Subcomité gemachtigd zijn deze documenten te controleren.

Deze controle kan geschieden op de plaatsen van de werkzaamheden.

Artikel 178

Bij einde van de inschrijving als vakman, dient de kaart op het Paritair Subcomité afgegeven te worden.

Artikel 179

Aan de vaklui wordt een inschrijvingsnummer toegekend.

De maandelijkse loonafrekening en het overzicht van de jaartotalen vormen samen de wettelijk voorgeschreven individuele rekening (toepassing KB 18-02-1983).

De codes die in de kolom "werkgever" voorkomen op de loonafrekening, verwijzen naar het inschrijvingsnummer waaronder de betrokken werkgever bij CEPA, Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen, bekend is.

Bij CEPA berust de lijst der aangesloten werkgevers waarop naam, adres, verzekeringsmaatschappij en polisnummer inzake arbeidsongevallen vermeld staan.

Artikel 180

Het inschrijvingsnummer dient beschouwd te worden als inschrijvingsnummer bij de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen en de Compensatiekas voor Betaald Verlof van de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen.

In het personeelsregister komen de arbeiders voor onder het inschrijvingsnummer vermeld op de inschrijvingskaart.

Artikel 181

Iedere vakman ontvangt een identificatiekaart, die hij steeds bij zich **moet** hebben tijdens het werk.

De identificatiekaart dient voorgelegd te worden op verzoek van de daartoe door het Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen gemachtigde personen.

Bij verlies zijn de **hernieuwingskosten**, ten belope van € 1,24 ten laste van de werknemer.

Artikel 182

In het kader van de ISPS-code is de vakman verplicht zijn identificatiekaart te tonen aan de bevoegde personen

(Artikel 183 t/m 185: vrij voor aanvulling)

Afdeling 2. - AFKORTINGEN EN CODES**Artikel 186**

De volgende afkortingen en codes worden gebruikt om de beroepscategorieën aan te duiden:

| Afkorting | Omschrijving | Code |
|-----------|--------------------------------------|------|
| VAK | Vakman | 557 |
| VAK | Vakman ex-Algemeen Contingent | 558 |
| VA | Verminderd arbeidsgeschikte vakman | 017 |

(Artikel 187 t/m 190: vrij voor aanvulling)

Afdeling 3. - VAKANTIEREGELING

Artikel 191

Het vakantiejaar loopt van 1 januari tot en met 31 december.

Artikel 192

Behalve indien de overheid andere betalingsmodaliteiten voorziet, wordt het vakantiegeld uitbetaald door overschrijving of circulaire cheque in de loop van de 3^o week van mei.

Artikel 193

De vakiui dienen het tijdstip van hun vakantie rechtstreeks in overleg met hun werkgever af te spreken.

Artikel 194

De vakiui die hun vakantiedagen niet volledig opnemen, dienen aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening de werkloosheidsvergoeding terug te betalen van een aantal dagen gelijk aan het aantal niet opgenomen vakantiedagen.

(Artikel 195 t/m 200: vrij voor aanvulling)

Afdeling 4. - TIJDSTIP EN TERMIJN VAN BETALING VAN HET LOON

Artikel 201

De uitbetaling van het loon gebeurt in giraal **geld**, door middel van overschrijving op een bank- of postchequerekening of overhandiging van een circulaire cheque.

Artikel 202

De betrokken werkgever dient de nodige financiële **middelen** ter beschikking te stellen van CEPA, organisatie van werkgevers die voor het Antwerpse havengebied bij Koninklijk Besluit van 4 september 1985 (BS 16-10-1985) erkend is bij toepassing van art. 3bis van de Wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, ingevoegd bij wet van 17 juli 1985 (BS 31-08-1985).

Artikel 203

Ten laatste op het tijdstip van de inschrijving in het personeelsregister geeft de werknemer het nummer van zijn bank- of postrekening op aan CEPA, Brouwersvliet 33, Bus 7 te 2000 Antwerpen. Ten einde onderbrekingen in de betaling van het loon te **vermijden**, geeft de werknemer **elke** wijziging van dit nummer **onmiddellijk** door aan CEPA.

In overeenstemming met de Wet van 8 december 1992 betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer worden **alle** gegevens van de arbeiders die in het personeelsregister ingeschreven zijn opgenomen in een geautomatiseerde **verwerking/manueel** bestand waarvan CEPA, de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen cvba, Brouwersvliet 33, bus 7 te 2000 Antwerpen 1, de houder is. De bewerker is de Afdeling Haven.

Deze gegevens worden **verzameld** met het oog op de personeels- en loonadministratie en de toepassing van de arbeids- en sociale zekerheidswetgeving.

Aanvullende inlichtingen kunnen **bekomen** worden bij het openbaar register van geautomatiseerde verwerkingen van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, Ministerie van Justitie, Bestuur Burgerlijke en **Criminele** Zaken, Dienst Rechten van de Mens, Poelaertplein 3, 1000 Brussel. De arbeiders hebben het recht op toegang tot en verbetering van de gegevens.

Artikel 204

CEPA betaalt het loon wekelijks.

Artikel 205

De uitbetaling van het loon geschiedt voor elke arbeidsperiode van één week van zaterdag 6.00 u. tot en met de volgende zaterdag om 5.45 u. en uiterlijk de 11^e kalenderdag na het verstrijken van de arbeidsperiode, voor zover de loonopgave tijdig is **overgemaakt** aan CEPA.

Artikel 206

Wanneer het loon van de werknemer of het tegoed op zijn bank- of postchequerekening waarop zijn loon wordt gestort, het voorwerp uitmaakt van beslag of overdracht, gebeurt de uitbetaling van het gedeelte van het loon dat niet voor overdracht of beslag vatbaar is, per circulaire cheque.

Artikel 207

Uiterlijk bij het einde van **iedere** shift dient de werkgever **aan** de arbeider **een** loonbewijs te overhandigen, **als** bewijs voor de arbeider van zijn **recht op loon**.

De loonbewijzen dienen volgende gegevens te **vermelden**: **firma, datum, naam** of inschrijvingsnummer van de **vakman**, kaai, gepresteerde shift, loon en **overuren**, toeslagen en kledijvergoedingen.

Al deze gegevens **moeten overeenstemmen** met deze **vermeld** op de loonopgaven van de werkgever aan CEPA.

Het is de arbeider verboden looncijfers, data of andere **vermeldingen** op de loonbewijzen te veranderen.

Artikel 208

- Op het rekeninguittreksel van de financiële instelling of op de circulaire **cheque**, worden volgende gegevens vermeld:
 1. brutoloon;
 2. premies;
 3. RSZ-bijdrage;
 4. bedrijfsvoorheffing;
 5. andere afhoudingen;
 6. nettoloon;
 7. prestatieweek waarop deze bedragen betrekking hebben.
- De loonafrekening wordt **maandelijks opgemaakt** met gedetailleerde loongegevens.
- De loonafrekening wordt **ofwel** naar de arbeiders thuis **gezonden**, **ofwel** bij CEPA ter beschikking **gehouden**, ofwel bezorgd via de werkgever.
- De loonafrekening **vermeldt** de toestand in verband met herverdelingsdagen en werkuitrusting.
- De belastingsfiche en de individuele rekening worden jaarlijks **vôôr** het einde van het eerste kwartaal bezorgd op dezelfde wijze als de loonafrekening.

Artikel 209

Wanneer de werknemer een tekort vaststelt in de opgegeven **lonen**, kan hij via CEPA een voorschot uitbetaald krijgen:

- als hij de loonbewijzen met betrekking **tot de niet-betaalde prestaties** voorlegt,
- als de werkgever - waarvoor de prestaties niet verwerkt werden - aan al zijn verplichtingen inzake de betaling van de CEPA-facturen voldaan heeft,
- als de werkgever - die reeds over een aansluitingsnummer bij CEPA beschikt en zijn activiteit **herneemt** - de voorziene provisie gestort heeft bij CEPA vooraleer **tot** aanwerving over te gaan.

Deze voorwaarden zijn **cumulatief**.

Het voorschot bedraagt 50 % van het bedrag dat aan de werknemer zou toegekomen zijn indien de ontbrekende prestaties normaal verwerkt waren.

(Artikel 210 t/m 215: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK X.

GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK

Artikel 216 - Principe

Geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk worden niet geduld.

Artikel 217 - Begrippen

Geweld op het werk: elke feitelijkheid waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen bij de uitvoering van het werk.

Pesterijen op het werk: elk onrechtmatig en terugkerend gedrag, buiten of binnen de onderneming, dat zich inzonderheid kan uiten in gedragingen, woorden, bedreigingen, handelingen, gebaren en eenzijdige geschriften en dat tot doel of gevolg heeft dat de persoonlijkheid, de waardigheid of de fysieke of psychische integriteit van een persoon bij de uitvoering van het werk wordt aangetast, dat zijn betrekking in gevaar wordt gebracht of dat een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

Ongewenst seksueel gedrag op het werk: elke vorm van verbaal, niet-verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard waarvan degene die er zich schuldig aan maakt, weet of zou moeten weten dat het afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen en mannen op het werk.

Artikel 218 - Aanduiding preventieadviseur en vertrouwenspersoon

Vaklui die toch het slachtoffer zouden worden van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk kunnen voor opvang en bijstand, en voor het indienen van een klacht, terecht bij de vertrouwenspersoon en/of de preventieadviseur.

Als preventieadviseur werd aangeduid:

de heer **Paul Janssens**
Medimar
Brouwersvliet 33
2000 Antwerpen
tel. 03-221 98 01

Als vertrouwenspersoon werden aangeduid:

mevrouw **Ann Verhaeghe**
Medimar
Brouwersvliet 33
2000 Antwerpen
tel. 03-221 98 15

Artikel 219 - Klachtenprocedure

Opvang en bemiddeling:

- De vakman die meent het slachtoffer te zijn van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk, wendt zich binnen 1 maand na de feiten tot de vertrouwenspersoon (tenzij hij verkiest zich rechtstreeks tot de preventieadviseur te wenden). De vertrouwenspersoon of preventieadviseur deelt dit mee aan de Administratieve Commissie.

- De vertrouwenspersoon hoort het slachtoffer en bemiddelt, indien het slachtoffer **hierom** verzoekt, met de perso(o)n(en) die aangeduid werd(en) **als** dader(s); deze perso(o)n(en) word(t)(en) eveneens gehoord.
- Indien de **bemiddeling** niet **tot** een resultaat **leidt** of **onmogelijk** blijkt, overhandigt de **vakman**, indien hij dit wenst, de met redenen omklede klacht aan de vertrouwenspersoon.

Indienen van een klacht

De klacht **moet worden** opgesteld in de **vorm** van een gedateerde en ondertekende brief waarin de aan de kaak gestelde feiten **omschreven** worden en waarin de **naam** van de aangeklaagde perso(o)n(en) evenals die van eventuele getuigen vermeld worden. De vertrouwenspersoon of de bevoegde preventieadviseur kan het slachtoffer assisteren bij het opstellen van de klacht. De vertrouwenspersoon **neemt** de met redenen omklede klacht in ontvangst en zendt ze **onmiddellijk** door aan de bevoegde preventieadviseur.

Behandeling klacht:

- De preventieadviseur neemt de klacht onmiddellijk op in een document, dat gedateerd wordt, waarin tevens de verklaringen van het slachtoffer en de getuigen worden genoteerd en desgevallend het resultaat van de bemiddeling.
- Het slachtoffer en de getuigen ontvangen ieder een kopie van hun verklaringen.
- De preventieadviseur brengt de werkgever en/of de **Administratieve Commissie** onmiddellijk op de hoogte van de klacht.
- De preventieadviseur onderzoekt volledig onpartijdig de klacht en doet aan de werkgever en/of de Administratieve Commissie een schriftelijk voorstel betreffende toe te passen maatregelen.
- De werkgever en/of de Administratieve Commissie treft de nodige maatregelen **om** een einde te stellen aan de feiten van **geweld**, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag en **deelt** dit **mee** aan de preventieadviseur, het slachtoffer en de dader(s).
- Wanneer de feiten niet ophouden na de inwerkingtreding van de maatregelen, of wanneer er geen passende maatregelen getroffen werden, contacteert de preventieadviseur, in overleg met de vakman, de medische arbeidsinspectie.

Let **wel**: de vakman is niet verplicht deze **procedure** te volgen. Hij kan zich ook rechtstreeks richten **tot** de medische arbeidsinspectie of een gerechtelijke **procedure** instellen.

(Artikel 220 t/m 225: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK XI.

PLOEGENSTELSEL

Artikel 226 - opzakking

De volgende bepalingen zijn van toepassing op het opzakken, **zowel** voor het stockeren in een magazijn als voor het rechtstreeks of via tobogan in een zeeschip:

- de bulkgoederen worden aangebracht per **spoorwagen**, per **kamion** of via **lichter**, coaster, zeeschip, enz. en worden in de trechter gestort: vaklui;
- opstarten van de installatie: vaklui;
- herstellen van machines: vaklui.

Artikel 227 - bijzondere paritaire beslissing

Voor het opstarten van rollend materiaal dat geladen of gelost moet worden, **mag** beroep gedaan worden op arbeiders andere dan vaklui.

(Artikel 228 t/m 230: vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK XII.

SLOTBEPALINGEN

Artikel 231

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-01-2005.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 42, 121, 122 en 161 die tot en met 31-03-2005 van toepassing zijn.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een **opzeggingstermijn** van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 1989 gesloten in het Nationaal paritair subcomité der haven van Antwerpen betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd, gewijzigd bij:

- collectieve arbeidsovereenkomst van 26-02-1990 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 02-04-1990 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 21-12-1990 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 25-06-1991 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 24-02-1992 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 25-05-1992 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 22-02-1993 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 26-04-1993 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 24-05-1993 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 20-12-1993 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;

- collectieve **arbeidsovereenkomst** van 24-05-1994 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van **12-07-1989** betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 24-04-1995 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van **12-07-1989** betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 29-05-1995 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 14-07-1998 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 19-07-1999 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 28-05-2001 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van **12-07-1989** betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 04-07-2002 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 20-01-2003 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 23-05-2003 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 22-12-2003 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 25-05-2004 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd.

* * *