

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 06-12-2004**  
**gesloten in het**  
**NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN**  
**betreffende de**  
**LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN**  
**VAN DE HAVENARBEIDERS VAN HET LOGISTIEK CONTINGENT**  
**genaamd**  
**"CODEX LOGISTIEK CONTINGENT"**

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ËNREGISTH.
11-01-2005	07-03-2005
	NR. N°

11-01-2005

07-03-2005

NR.  
N°

74130 / 6030101

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6 DECEMBER 2004**

**BETREFFENDE DE LOON- & ARBEIDSVOORWAARDEN**

**VAN DE HAVENARBEIDERS VAN HET LOGISTIEK CONTINGENT**

**"CODEX LOGISTIEK CONTINGENT"**

**GENAAMD**

**INHOUD**

\* \* \*

HOOFDSTUK I	TOEPASSINGSGEBIED	4
HOOFDSTUK II	ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID VAN HET LOGISTIEK CONTINGENT EN DE ERKENDE HAVENARBEIDER VAN HET LOGISTIEK CONTINGENT	5
Afdeling 1	<b>Algemeen</b>	5
Afdeling 2	<b>Controlecommissie</b> logistiek contingent	6
Afdeling 3	Aanvraag erkenning havenarbeider logistiek contingent	7
Afdeling 4	Modaliteiten erkenning havenarbeider logistiek contingent	8
Afdeling 5	Wettelijke lastgeving	10
Afdeling 6	Toezicht	11
HOOFDSTUK III	ARBEIDSDUUR EN UURREGELING	12
HOOFDSTUK IV	BEROEPSCATEGORIEËN	13
Afdeling 1	Algemeen	13
Afdeling 2	Taakomschrijving magazijnarbeider	14
Afdeling 3	Taakomschrijving fruitsorteerder	15
Afdeling 4	Taakomschrijving fruitpakker	16
Afdeling 5	Interimarbeid	17
HOOFDSTUK V	LONEN	18
Afdeling 1	Algemeen	18
Afdeling 2	Specifieke bepalingen	19
HOOFDSTUK VI	SOCIALE VOORDELEN	22
Afdeling 1	Veiligheids- en beschermingsuitrusting	22
Afdeling 2	Herverdelingsdagen fruitsorteerders	25
Afdeling 3	Eindejaarsconjunctuurpremie	27
Afdeling 4	Anciënniteitsvakantie	29
Afdeling 5	Werkgeverstegemoetkoming in de vervoerskosten	30
Afdeling 6	Jaarlijkse premie magazijnarbeider	32
Afdeling 7	Verminderd arbeidsgeschikte magazijnarbeiders	34
Afdeling 8	Klein verlet	35
Afdeling 9	Vergoeding voor betaalde feestdagen	38
Afdeling 10	Verlof voor dwingende familiale redenen	39
Afdeling 11	Hospitalisatieverzekering	40
Afdeling 12	Werkloosheid om economische redenen	41
HOOFDSTUK VII	ARBEIDSONGESCHIKTHEID	42
HOOFDSTUK VIII	ONTSLAG	43
HOOFDSTUK IX	DISCIPLINAIRE MAATREGELEN	44

HOOFDSTUK X	INTREKKING, VERVAL EN SCHORSING VAN DE ERKENNING	46
HOOFDSTUK XI	VOORKOMING EN BESLECHTING VAN GESCHILLEN	47
HOOFDSTUK XII	ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN	52
Afdeling 1	<b>Erkenningskaarten</b> , identificatiekaarten en werkboeken	52
Afdeling 2	Afkortingen en codes	54
Afdeling 3	Aanwezigheidslijsten	55
Afdeling 4	Vakantieregeling	56
Afdeling 5	Tijdstip en <b>termijn</b> van betaling van het loon	57
HOOFDSTUK XII	VERZOENINGSPROCEDURE	59
HOOFDSTUK XIII	GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK	60
HOOFDSTUK XIV	SLOTBEPALINGEN	62

**HOOFDSTUK I**  
**TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

## HOOFDSTUK II

### ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE HAVENARBEID VAN HET LOGISTIEK CONTINGENT EN DE ERKENDE HAVENARBEIDER VAN HET LOGISTIEK CONTINGENT

#### AFDELING 1 - ALGEMEEN

##### Artikel 2

Niemand mag in de havengebieden havenarbeid laten verrichten door andere werknemers dan erkende havenarbeiders.

##### Artikel 3 - Havenarbeid

Onder havenarbeid wordt verstaan: alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarbare waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

Er wordt verstaan onder:

1. alle behandelingen van goederen:

- a) goederen: alle goederen, met inbegrip van containers en vervoermiddelen, slechts uitzondering gemaakt voor:
  - de aanvoer alsmede de afvoer in bulk van aardolie, vloeibare aardolieproducten en vloeibare grondstoffen voor de raffinaderijen, de chemische nijverheid en de opslag- en transformatiebedrijvigheden in petroleuminstallaties;
  - vis aangevoerd met vissersvaartuigen;
  - vloeibare gassen onder druk en in bulk.
- b) behandelingen: laden, lossen, stuwen, ontstuwen, omstuwen, storten, trimmen, klasseren, sorteren, kalibreren, stapelen, ontstapelen, alsmede samenstellen en ontbinden van eenheidsladingen.

2. de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten: markage, wegen, meten, kuberen, controle, ontvangen, bewaken, afleveren, nemen van stalen en verzegelen, schoren en ontschoren.

3. instellingen: afdaken, loodsen, laad-, los- en opslagplaatsen en magazijnen.

De havenarbeiders van het logistiek contingent zijn erkend voor het verrichten van havenarbeid in de zin van artikel 1 van het vermelde koninklijk besluit van 12 januari 1973 op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie of verzending een transformatie ondergaan die indirect leidt tot een aanwijsbare toegevoegde waarde.

##### Artikel 4 - Havengebied

Het Antwerpse havengebied wordt begrensd door de Rijksgrens aan grensmaal 271 in Kieldrecht tot grensmaal 269 A aan de Schelde en verder tot grensmaal 260 in Zandvliet; de Putsebaan tot aan de fiets- en voetgangerstunnel onder de autobaan A12; de autobaan A12 Antwerpen-Bergen-op-Zoom tot de brug over de Ekerse Steenweg; de Noorderlaan, Italiëlei, Tunnelplaats; de beide zijden van de Ankerrui, Oude Leeuwenrui, Brouwersvliet; de Scheldekaaien tot en met afdak 1; de linker Scheldeoever vanaf het punt gelegen tegenover afdak 1 tot de Waaslandtunnel; de kustweg A11 Antwerpen-Knokke-Heist tot het kruispunt van de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht; verder de autobaan N451 Vrasene-Kieldrecht, Dorpsstraat, Kouter tot de grensmaal 271 in Kieldrecht.

## **AFDELING 2 - CONTROLECOMMISSIE LOGISTIEK CONTINGENT**

### **Artikel 5**

De aanvraag tot toelating om havenarbeiders van het logistiek contingent in dienst te nemen wordt ingediend bij de **Administratieve Commissie** van het paritair subcomité met het standaardformulier (zie bijlage 1).

### **Artikel 6**

De **controlecommissie** logistiek contingent, opgericht in de schoot van het paritair subcomité, bestaat uit 3 leden van werkgeverszijde en 3 leden van werknemerszijde. Er worden geen plaatsvervangers voorzien. Het voorzitterschap wordt waargenomen door de voorzitter van Cepa (zonder stemrecht). Cepa zorgt voor het secretariaat.

### **Artikel 7**

De controlecommissie werkt als volgt:

- Zij wordt **samengeroepen** door de voorzitter.
- De beslissingen worden getroffen bij consensus.
- De controlecommissie treft een beslissing omtrent nieuwe aanvraagdossiers binnen de 2 maand na de indiening. In het tegengestelde geval, wordt de aanvraag goedgekeurd.
- De beslissing van de controlecommissie wordt schriftelijk **gemeld** aan de werkgever door de Administratieve Commissie.

### **Artikel 8**

Indien geen consensus mogelijk is, wordt de aanvraag voorgelegd aan een arbitragecommissie in de schoot van het paritair subcomité, voorgezeten door de voorzitter van dit subcomité.

De arbitragecommissie bestaat uit 3 leden van werkgeverszijde en 3 leden van werknemerszijde, telkens aangevuld met de leden van de controlecommissie.

De beslissingen van de arbitragecommissie worden getroffen binnen de 2 maand volgend op de beslissing van de controlecommissie en zijn bindend.

(Artikel 9 t.e.m. 10 vrij voor aanvulling)

### **AFDELING 3 - AANVRAAG ERKENNING HAVENARBEIDER LOGISTIEK CONTINGENT**

#### **Artikel 11**

De havenarbeiders van het logistiek contingent worden individueel aangeworven door de werkgever met een geschreven **arbeidsovereenkomst conform** de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 en overeenkomstig het model dat als bijlage 2 **deel uitmaakt** van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De werkgever geeft onverwijld kennis aan de Administratieve **Commissie** van het begin en van het einde van de arbeidsovereenkomst.

De werkgever kan enkel werknemers aanwerven die voldoen aan de erkenningsvoorwaarden van havenarbeider logistiek contingent. De individuele werkgever **mag** in functie van zijn **concrete** werkzaamheden **bijkomende** voorwaarden opleggen.

Bij indiensttreding **zal** de werkgever via Ceba de aanvraag **tot** erkenning indienen **om** behandeld te worden door de Administratieve Commissie.

Na goedkeuring door de Administratieve Commissie, wordt het erkenningsdossier samengesteld door een representatieve syndicale organisatie. Dit dossier **omvat** volgende documenten:

1. inlichtingsformulier
2. de arbeidsovereenkomst
3. het bewijs van goed gedrag en zeden (model 1).

(Artikel 12 t.e.m. 13 vrij voor aanvulling)

## **AFDELING 4 - MODALITEITEN ERKENNING HAVENARBEIDER LOGISTIEK CONTINGENT**

### **Artikel 14**

Voor het Antwerpse havengebied wordt de erkenning van de havenarbeiders van het logistiek contingent voor bepaalde of onbepaalde duur **verleend** door een paritair **samengestelde Administratieve Commissie**, opgericht binnen het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, en dit uiterlijk **2 maand** na indiensttreding bij de werkgever. Deze erkenning kan niet retroactief worden verleend.

Deze administratieve commissie is **samengesteld** uit:

1. een voorzitter en een ondervoorzitter;
2. vier **gewone** en vier plaatsvervangende **leden** aangewezen door de werkgeversorganisaties vertegenwoordigd in het paritair subcomité;
3. vier gewone en vier plaatsvervangende leden aangewezen door de **werknemersorganisaties** vertegenwoordigd in het paritair subcomité;
4. één of **meer** secretarissen.

De effectieve en plaatsvervangende leden van de Administratieve Commissie worden aangeduid door het Paritaire Subcomité onder haar leden en plaatsvervangende leden.

### **Artikel 15**

Erkenningsvoorwaarden:

1. van goed gedrag en zeden zijn. Dit wordt beoordeeld aan de hand van een getuigschrift van goed gedrag en zeden, **Model 1**, dat alleszins slechts één enkele veroordeling wegens diefstal **mag** vermelden en deze veroordeling **mag** een voorwaardelijke gevangenisstraf van 1 maand niet overschrijden;
2. door de arbeidsgeneeskundige dienst (**Medimar** vzw) medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid;
3. minimum 18 jaar zijn;
4. de voorbereidingslessen tot veilig werken en tot het verwerven van vakbekwaamheid hebben gevolgd gedurende drie dagen, en geslaagd zijn voor de eindproef;
5. de laatste vijf jaar niet het voorwerp zijn geweest van een maatregel van intrekking van erkenning van havenarbeider. Het betreft hier een intrekking in hetzelfde havengebied als dat waarvoor de erkenning als havenarbeider wordt gevraagd.

Havenarbeiders die kunnen aantonen dat zij in een andere lidstaat van de Europese Unie aan vergelijkbare voorwaarden inzake havenarbeid voldoen, worden niet meer aan die voorwaarden onderworpen.

De aanvragen tot erkenning en tot hernieuwing worden ingediend bij en behandeld door de Administratieve Commissie.

De werknemers hebben het recht om tijdens de werkuren naar de Administratieve Commissie te komen voor hun erkenning als havenarbeider van het logistiek contingent. Op deze zitting krijgen zij hun erkenningskaart. De tijd hieraan besteed wordt door loon vergoed.

### **Artikel 16**

De periode van tewerkstelling als arbeider in de onderneming, voorafgaandelijk aan de erkenning, wordt in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteit in de onderneming.

Bij overgang naar een andere werkgever behoudt de werknemer zijn anciënniteit als havenarbeider van het logistiek contingent voor wat betreft de jaarlijkse premie.



## **Artikel 17**

- a) Havenarbeiders kunnen van de **Administratieve Commissie éénmaal** in hun loopbaan een toelating **tot tijdelijke afwezigheid uit** het havenbedrijf **bekomen om elders te werken**.

Deze afwezigheid kan **maximaal één jaar** duren, behalve indien betrokkene een andere functie dan havenarbeider **wil** uitoefenen in dienst van een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité nr. 301 of nr. 226.

**In dat geval** dient deze werkgever zich akkoord te verklaren met de storting van de voorziene bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - **Haven** van Antwerpen.

- b) De erkenning als havenarbeider kan tevens geschorst worden voor:

1. palliatief verlof
2. bijstand of verzorging te verlenen aan een zwaar ziek gezins- of **familielid tot de tweede graad**
3. ouderschapsverlof

**In** voormelde gevallen kan de schorsing voor maximum **12 maanden** worden toegestaan. Deze schorsing **zal** niet aanzien worden als een tijdelijke afwezigheid **zoals** bedoeld in a).

- c) De erkenning van een havenarbeider kan ingevolge het specifieke stelsel van het tijdskrediet volledig geschorst worden of **verminderd tot een halftijdse** betrekking. De maximale duur voor de volledige schorsing van de arbeidsprestaties of de vermindering **tot** een halftijdse betrekking over de gehele loopbaan voor havenarbeiders is vastgesteld op 3 jaar.

Deze schorsing zal niet aanzien worden als een tijdelijke afwezigheid zoals bedoeld in a).

(Artikel 18 t.e.m. 20 vrij voor aanvulling)

## **AFDELING 5 - WETTELIJKE LASTGEVING**

### **Artikel 21**

De werkgevers die erkende havenarbeiders van het logistiek contingent of andere werknemers ter vervanging tewerkstellen, dienen zich in orde te stellen met artikel 3 bis van de **Wet** betreffende de havenarbeid van 08-06-1972, ingevoegd bij wet van 17 juli 1985 (BS van 31-08-1985).

(Artikel 22 t.e.m. 24 vrij voor aanvulling)

## **AFDELING 6 - TOEZICHT**

### **Artikel 25**

Bij het verplaatsen van de door de Controlecommissie goedgekeurde logistieke activiteiten naar een andere locatie, zal het Bestendig Bureau onverwijld verwittigd worden d.m.v. fax of e-mail.

### **Artikel 26**

De **controle** op de tewerkstelling geschiedt door de afgevaardigden hiertoe gemachtigd door het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen waarbij overtredingen worden overgemaakt aan het Bestendig Bureau.

(Artikel 27 t.e.m. 30 vrij voor aanvulling)

<b>HOOFDSTUK III</b> <b>ARBEIDSDUUR EN UURREGELING</b>
---

**Artikel 31**

De dagelijkse arbeidsduur bedraagt 7.15 uur en de wekelijkse arbeidsduur bedraagt 36.15 uur.

De normale weekprestatie bedraagt 36.15 uur gespreid over de eerste vijf dagen van de week, van **maandag tot** en met vrijdag a rato van **7.15** uur per dag.

De normale dagprestatie kan gepresteerd worden tussen 6 en 22 uur, **mits** het respecteren van de rusttijd van 9u. tussen 2 shiften.

De uurregeling wordt overeengekomen tussen de werkgever en de werknemer.

Voor de magazijnarbeiders B dienen volgende beginuren te worden gerespecteerd: 06.00u., 08.00u., 10.00U., 12.00u., 14.00u. en 22.00u.

**Artikel 32**

Een schafttijd van 30 minuten dient voorzien te worden na een prestatie van vier uur onafgebroken arbeid.

Voor de fruitsorteerders kan maximum 30 minuten onderbreking per shift als schafttijd worden voorzien.

**Artikel 33**

Specifieke arbeidsregelingen kunnen **enkel** ingevoerd worden mits een bedrijfsakkoord getekend door de betrokken werkgever en de representatieve **werknemersorganisaties**.

**Artikel 34**

De werkgevers zijn verplicht **ofwel** een aanwezigheidslijst te voorzien, **ofwel** een automatische aanwezigheidsregistratie telkens met vermelding van het beginuur van de shift.

(Artikel 35 t.e.m. 40 vrij voor aanvulling)

<b>HOOFDSTUK IV</b> <b>BEROEPSCATEGORIEËN</b>
--

**AFDELING 1 - ALGEMEEN****Artikel 41**

Het logistiek contingent is ingedeeld in volgende beroepscategorieën:

- logistieke arbeider:
  - ongeschoolde
  - geschoolde of polyvalente
  - ploegbaas
- magazijnarbeider
- fruitsorteerder
- fruitpakker.

De bevestiging van een havenarbeider in één van de beroepscategorieën gebeurt door toedoen van de Administratieve Commissie.

**Artikel 42**

De havenarbeiders van het logistiek contingent dienen voor het besturen van mechanische toestellen door Medimar geschikt bevonden te worden voor het uitoefenen van een veiligheidsfunctie.

(Artikel 43 t.e.m. 46 vrij voor aanvulling)

## **AFDELING 2 - TAAKOMSCHRIJVING MAGAZIJNARBEIDER**

### **Artikel 47**

De magazijnarbeiders zijn erkend voor het verrichten van havenarbeid in de zin van artikel 1 van het vermelde koninklijk besluit van 12 januari 1973 op locaties waar goederen ter voorbereiding van hun verdere distributie/verzending een **transformatie** ondergaan die indirect leidt tot een **aanwijsbare** toegevoegde waarde.

Daarenboven **mogen** zij niet-watergebonden goederen behandelen. Dit zijn de goederen die niet over **water** aan- of afgevoerd worden.

### **Artikei 48**

De behandeling van droge **petrochemische** derivaten / **niet-vloeibare** aardolieproducten is een logistieke activiteit die uitgeoefend dient te worden door een **magazijnarbeider**, zelfs indien deze goederen in vloeibare vorm worden aan- of afgeleverd.

### **Artikei 49**

Magazijnarbeiders komen in **aanmerking** voor erkenning als **walkraanman**. Zij moeten **medisch** en psycho-technisch geschikt bevonden worden als havenarbeider **algemeen** werk en medisch geschikt bevonden worden als **walkraanman**.

De magazijnarbeiders die van deze **mogelijkheid** gebruik maken, gaan na het beëindigen van de **arbeidsovereenkomst** over naar de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk.

(Artikei 50 t.e.m. 52 vrij voor aanvulling)

### **AFDELING 3 - TAAKOMSCHRIJVING FRUITSORTEERDER**

#### **Artikel 53**

De fruitsorteerders voeren een visuele **controle** uit op de kwaliteit van fruit. Zij verwijderen fruit dat niet beantwoordt aan de kwaliteitsnormen.

(Artikel 54 t.e.m. 55 vrij voor aanvulling)

#### **AFDELING 4 - TAAKOMSCHRIJVING FRUITPAKKER**

##### **Artikel 56**

"Fruitpakken" is het herverpakken van **gesorteerd** fruit, fruitsappen, groenten en specerijen **bestemd voor consumptie**.

Fruitpakkers hebben als taak het herverpakken (manueel of machinaal) en behandelen van door de fruitbehandelaars of fruithandelaars aangeboden fruit, groenten, fruitsappen en specerijen bestemd voor de bevoorrading (verdere verdeling) naar groothandel en grootwarenhuizen, alsook **alle** aanvullende en **bijkomende** operaties **zoals** het **omplooien** van karton, **etiketteren**, **nieten**, aanbrenge van labels (**merken**), opbouwen van het eindprodukt en het verwijderen van de oude verpakking. Ook de aflevering van de herverpakte en behandelde goederen wordt hieronder begrepen indien deze integraal **deel uitmaakt** van de behandelingen die in het pakstation **worden** uitgevoerd.

Onder "pakstation" wordt verstaan: iedere voor **hogergenoemde** activiteiten uitgeruste en afgebakende ruimte. Een plan van het pakstation wordt bij **elke** aanvraag neergelegd bij het Paritair Subcomité.

(Artikel 57 t.e.m. 58 vrij voor aanvulling)



## **AFDELING 5 - INTERIMARBEID**

### **Artikel 59**

Bij uitzonderlijke **vermeerdering** van het **werk** mag de tewerkstelling van **interimarbeiders** maximum 15% van het personeelsbestand van het logistiek contingent **uitmaken** bij de betrokken firma op voorwaarde dat geen werkloosheid in het logistiek gebeuren bij de firma van toepassing is. Indien deze tewerkstelling langer dan 2 maanden duurt, wordt de interimarbeider erkend **als** havenarbeider van het logistiek contingent voor bepaalde of onbepaalde duur voor zover hij voldoet aan de erkenningsvoorwaarden.

Mits gemotiveerd verzoek van de werkgever kan het Bestendig Bureau afwijkingen toestaan.

De werkgever die beroep doet op interimarbeiders, **moet** voor de aanvang van de tewerkstelling het Bestendig Bureau hiervan in kennis stellen en de **lijst** van de werkloze havenarbeiders van het logistiek contingent raadplegen.

De wettelijk bepalingen inzake interimarbeid dienen toegepast te worden.

(Artikel 60 t.e.m. 62 vrij voor aanvulling)

## HOOFDSTUK V

### LONEN

#### AFDELING 1 - ALGEMEEN

##### Artikel 63

De uurlonen gelden voor elke tewerkstelling op de gewone werkdagen van maandag tot en met vrijdag tussen 6 en 22 uur en beperkt tot 7.15 uur.

Toeslagen:

- voor nachtwerk (op werkdagen tussen 22 en 6 uur): + 50%
- voor zaterdagwerk (tussen 6 uur en 22 uur): + 50%
- voor zon- en feestdagwerk: + 100%  
(tussen 22 uur van de voorafgaande dag tot 6 uur de volgende dag)
- overwerk: + 50% of een andere regeling op bedrijfsvlak overeen te komen.

Op basis van bedrijfsakkoorden kunnen looncategorieën en functietoeslagen worden vastgelegd.

##### Artikel 64

De basislonen worden gekoppeld aan het rekenkundig gemiddeld indexcijfer van de consumptieprijzen zoals vastgelegd in de CAO van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf van 22-12-2003 betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen. Zij zijn gebonden aan een schaal van spilindexcijfers waarvan de opeenvolgende spilindexen telkens een verschil van 1,6% t.o.v. de vorige spilindex vertonen. Telkens de opeenvolgende spilindexcijfers naar boven of naar onder overschreden worden door het gemiddelde indexcijfer van de consumptieprijzen van de afgelopen maand zullen ook de basislonen in dezelfde zin met 1,6% naar boven of naar onder aangepast worden.

Het vigerende basisloon zal steeds opnieuw gebruikt worden als basis voor de nieuwe berekening. 1,6% berekend op het vigerende basisloon wordt, na afronding, toegevoegd aan het vigerende basisloon.

Alle andere bedragen worden berekend op afgeronde cijfers.

De loonaanpassingen treden in voege de morgenshift van de 7<sup>o</sup> dag na de datum van bekendmaking in het Belgisch Staatsblad van het indexcijfer dat tot deze aanpassing aanleiding geeft.

Alleen de laatste datum komt in aanmerking wanneer het Belgisch Staatsblad meer dan één datum draagt, met dien verstande dat iedere loonaanpassing ten minste 30 dagen van toepassing blijft.

(Artikel 65 t.e.m. 68 vrij voor aanvulling)

**AFDELING 2 - SPECIFIEKE BEPALINGEN****Artikel 69 - Loon**

De lonen van de havenarbeiders van het logistiek contingent staan vermeld in volgende tabel:

Lonen geldig vanaf de morgenshift van 01-05-2004 (indexcijfer van 112,43 tot 114,22)

<b>Magazijnarbeiders</b>	<b>shift</b>	<b>uurloon</b>	<b>overuur</b>	<b>functietoeslag</b>
Morgenshift (6 uur)	81,48	11,24	16,86	98,34
Dagshift (8 uur)	77,60	10,70	16,05	93,65
10 uur	80,80	11,14	16,71	97,51
12 uur	83,22	11,48	17,22	100,44
Namiddagshift (14 uur)	89,24	12,31	18,47	107,71
Nachtshift (22 uur)	116,40	16,06	24,09	140,49
Zaterdag	116,40	16,06	24,09	140,49
Zon- en feestdag	155,20	21,41	32,12	187,32
<b>Fruitpakkers</b>	<b>shift</b>	<b>uurloon</b>	<b>overuur</b>	<b>functietoeslag</b>
Dagshift	68,44	9,44	14,16	
Nachtshift (22 uur)	102,66	14,16	21,24	
Zaterdag	102,66	14,16	21,24	
Zon- en feestdag	136,88	18,88	28,32	
<b>Fruitsorteerders</b>	<b>shift</b>	<b>uurloon</b>	<b>overuur</b>	<b>functietoeslag</b>
Dagshift	72,37	9,98	14,97	
Morgenshift	75,99	10,48	15,72	
Namiddagshift	83,23	11,48	17,22	
Nachtshift	108,56	14,97	22,46	
Zaterdag	108,56	14,97	22,46	
Zon- en feestdag	144,74	19,96	29,94	
<b>Logistieke arbeiders</b>	<b>shift</b>	<b>uurloon</b>	<b>overuur</b>	<b>Functietoeslag</b>
<b>ongeschoolde</b>				
Dagshift	68,44	9,44	14,16	
Nachtshift	102,66	14,16	21,24	
Zaterdag	102,66	14,16	21,24	
Zon- en feestdag	136,88	18,88	28,32	
<b>geschoolde</b>				
Dagshift	73,01	10,07	15,11	
Nachtshift	109,55	15,11	22,67	
Zaterdag	109,55	15,11	22,67	
Zon- en feestdag	154,28	21,28	31,92	
<b>ploegbaas</b>				
Dagshift	77,14	10,64	15,96	
Nachtshift	115,71	15,96	23,94	
Zaterdag	115,71	15,96	23,94	
Zon- en feestdag	154,28	21,28	31,92	

Tabel berekeningswijze lonen

<b>magazijnarbeiders</b>	<b>shift</b>	<b>uurloon</b>	<b>overuur</b>	<b>functietoeslag</b>
Morgenshift	dag + 5%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
Dagshift	loon HA x 75%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
10 uur	(5,25 x uurloon dag) + (2 x uurloon namiddag)	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
12 uur	(3,75 x uurloon dag) + (3,5 x uurloon namiddag)	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
Namiddagshift	dag + 15%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
Nachtshift	dag + 50%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
Zaterdag	dag + 50%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	shiftloon + overuur
Zon- en feestdag	dag + 100%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	shiftloon + overuur

<b>fruitpakkers</b>	<b>shift</b>	<b>uurloon</b>	<b>overuur</b>	<b>functietoeslag</b>
Dagshift	uurloon x 7,25	basisloon fruitpakkers / 7,25	uurloon + 50%	
Nachtshift	dag + 50%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	
Zaterdag	dag + 50%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	
Zon- en feestdag	dag + 100%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	
<b>fruitsorteerders</b>	<b>shift</b>	<b>uurloon</b>	<b>overuur</b>	<b>functietoeslag</b>
Dagshift	basisloon fruitsorteerder	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	
Morgenshift	dag + 5%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	
Namiddagshift	dag + 15%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	
Nachtshift	dag + 50%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	
Zaterdag	dag + 50%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	
Zon- en feestdag	dag + 100%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	
<b>logistieke arbeiders</b>	<b>shift</b>	<b>uurloon</b>	<b>overuur</b>	<b>Functietoeslag</b>
Dagshift	basisloon categorie	basisloon / 7,25	uurloon + 50%	
Nachtshift	dag + 50%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	
Zaterdag	dag + 50%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	
Zon- en feestdag	dag + 100%	shiftloon / 7,25	uurloon + 50%	

### **Artikel 70 - Loon magazijnarbeider**

Het basisloon van een magazijnarbeider is gelijk aan 75 % van het basisloon van een havenarbeider algemeen werk.

Volgende shifttoeslagen zijn van toepassing:

morgenshift: basisloon + 5%  
namiddagshift: basisloon + 15%  
nachtshift: basisloon + 50%

Voor de shiften die om 10.00 u. of om 12.00 u. beginnen, ontvangen de magazijnarbeiders voor de uren gepresteerd tot 15.45 u. het dagshiftloon en voor de uren daarna het namiddagshiftloon:

10.00 u.: 5,25 x uurloon dagshift + 2 x uurloon namiddagshift  
12.00 u.: 3,75 x uurloon dagshift + 3,5 x uurloon namiddagshift

Per magazijn kan 1 magazijnverantwoordelijke worden aangeduid wiens loon verhoogd wordt met 1 overuurloon van de magazijnarbeider.

Voor iedere gepresteerde shift ontvangt de magazijnarbeider een forfaitaire vaste premie van €1,26.

Het overwerk van de magazijnarbeiders wordt bepaald op basis van het uurloon van de respectieve shift, verhoogd met 50% en wordt beperkt tot maximum 2 uren.

### **Artikel 71 - Loon gedurende opleidingsperiode voor de behandeling droge petrochemische derivaten / niet-vloeibare aardolieproducten**

Gedurende de opleidingsperiode van 3 maanden ontvangt de magazijnarbeider een loon gelijk aan 70% van het basisloon van een havenarbeider algemeen werk. Deze opleidingsperiode gaat in op het ogenblik van het begin van de tewerkstelling bij de werkgever, ongeacht het type van arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 72 - Loon fruitsorteerder**

De fruitsorteerders ontvangen een forfaitaire verplaatsingsvergoeding van € 3,35.

Bij voorbereidend of aanvullend werk dat effectief besteld en gepresteerd werd, wordt een loontoeslag gelijk aan 1 overuurloon uitbetaald. Het voorbereidend of aanvullend werk kan insgelijks bestaan uit telkens 2 halve uren.

De fruitsorteerders ontvangen een functietoeslag gelijk aan 1 overuurloon voor de overeenstemmende shift, wanneer zij de leiding van een ploeg op zich nemen of andere arbeiders aanwerven.

Voor iedere gepresteerde shift ontvangt de fruitsorteerder een forfaitaire vaste premie van €1,17.

(Artikel 73 t.e.m. 75 vrij voor aanvulling)

<b>HOOFDSTUK VI</b> <b>SOCIALE VOORDELEN</b>
---

**AFDELING 1 - VEILIGHEIDS- & BESCHERMINGSUITRUSTING**
**Artikel 76 - Algemeen**

De werkgever dient de wettelijke voorzieningen van de Welzijnswet toe te passen wat betreft de toekenning, de was en het onderhoud van de werkkledij.

Specifieke maatregelen kunnen via een ondernemingsakkoord vastgelegd worden.

**Artikel 77 - Basispakketten**

De fruitsorteerders hebben bij hun erkenning recht op een basispakket bestaande uit overall, thermovest, wintervest, winterbretelbroek en damesschoenen.  
De werkgever stelt winterkledij ter beschikking van de fruitsorteerders die in temperatuurgekoelde loodsen tewerkgesteld worden.

De overige havenarbeiders van het logistiek contingent hebben bij hun erkenning recht op één van volgende basispakketten:

1. basispakket logistiek binnenwerk: bretelbroek, werkvest, hoge schoenen type 1, lederen handschoenen type 2 en magazijnhandschoenen.
2. basispakket logistiek binnenwerk koel: bretelbroek, werkvest, thermovest, thermobroek, wintervest, winterbretelbroek, hoge schoenen type 1, lederen handschoenen type 2 en magazijnhandschoenen.
3. basispakket logistiek binnen- en buitenwerk: bretelbroek, werkvest, thermovest, thermobroek, wintervest, winterbretelbroek, regenvest ademend, regenbroek ademend, hoge schoenen type 1, lederen handschoenen type 2 en magazijnhandschoenen.

De veiligheids- en beschermingsuitrusting wordt aan magazijnarbeiders en fruitsorteerders bedeed volgens een puntensysteem. Dit betekent dat per gepresteerde taak een aantal punten toegekend wordt (in functie van het werk van de categorie).

Met deze punten kan de arbeider de veiligheids- en beschermingsuitrusting krijgen in overeenstemming met zijn persoonlijke behoeften.

CEPA houdt een bestand bij met alle gegevens betreffende de kledijbedeling per arbeider.

Wekelijks worden de verworven punten bijgeteld en de maandelijkse loonafrekening vermeldt de stand van het puntentotaal.

**PUNTEN PER BEROEPSCATEGORIE EN PER TAAK:**

654.....	19,71
861 - 862 - 864.....	24,91

**PUNTEN PER ARTIKEL:**
**1. WERKKLEDIJ**

0101	Bretelbroek.....	599
0102	Werkbroek.....	472
0103	Werkvest.....	482
0104	Werkbloes.....	465
0105	Overall.....	811
0106	Stofjas.....	659

**2. WINTERKLEDIJ**

0201	Thermovest.....	588
0202	Thermobroek.....	555
0203	Wintervest.....	1.286
0204	Winterbretelbroek.....	1.543

**3. REGENKLEDIJ**

0301	Regenvest ademend.....	2.940
0302	Regenjas ademend.....	3.044
0303	Regenbroek ademend.....	1.534
0304	Regenvest PVC.....	679
0305	Regenjas PVC.....	1.082
0306	Regenbroek PVC.....	519

**4. SCHOEISEL**

0401	Lage schoenen type 1.....	907
0402	Hoge schoenen type 1.....	1.068
0403	Laarzen type 1.....	1.623
0404	Lage schoenen type 2.....	1.795
0405	Hoge schoenen type 2.....	1.833
0406	Laarzen type 2.....	2.901
0407	PVC laarzen.....	529
0408	Damesschoenen.....	2.316
0409	Lage schoenen type 3 zwart.....	2.679
0410	Lage schoenen type 3 bruin.....	3.918
0411	Hoge schoenen type 3 zwart.....	3.515
0412	Hoge schoenen type 3 bruin.....	3.673

**5. HANDSCHOENEN**

0502	Synthetische handschoenen.....	121
0503	Fluorescerende handschoenen.....	364
0504	Winterhandschoenen.....	238
0505	Binnenhandschoenen.....	26
0506	Kuipershandschoenen.....	253
0507	Lederen handschoenen type 2.....	99
0508	Lederen handschoenen type 1.....	55
0509	Handschoen maqazijnwerk.....	142

**6. HELMEN**

0604	Helmmuts.....	71
0606	Kinriem.....	58
0607	Reflecterende strip.....	6
0608	Zelfklevende zweetband.....	9
0610	Mousse zweetband.....	32
0611	Badstof zweetband.....	59
0613	Helm korte klep.....	336
0614	Helm lange klep.....	336
0615	Zweetband Uvex.....	16
0616	Heimprotector.....	460
0617	Stootpet.....	345

**7. ALLERLEI**

0701	Oorkap.....	608
0702	Hygiëneset oorkap.....	219
0703	Stofbril.....	215
0704	Stofzonnebril.....	254
0705	Overzetbril.....	255
0706	Briletui.....	124
0707	Schort.....	825
0708	Stofkap.....	127
0709	Gehoorschermers.....	485
0710	Kniebeschermers.....	675
0711	Hygiëneset bilsom cool.....	20

Voor de reiniging en het **onderhoud** van de werkkledij ontvangt de **magazijnarbeider** een vergoeding van €0,84 per taak en iedere fruitsorteerder een vergoeding van €0,55 per taak. Deze vergoeding **wordt** jaarlijks op **1 januari** aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het **rekenkundig** gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in **aanmerking** wordt **genomen**, beschouwd over de periode van oktober **tot** oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

#### **Artikel 78**

Als een arbeider de **helm** niet draagt wanneer deze volgens de voorschriften van het **Gemeenschappelijk Comité** voor Preventie en Bescherming verplicht is, **mag** hij het werk niet aanvatten of **moet** hij het werk **onmiddellijk** stopzetten.

(Artikel 79 t.e.m. 82 vrij voor aanvulling)



## **AFDELING 2 - HERVERDELINGSDAGEN FRUITSORTEERDERS**

### **Artikel 83**

Na 26 effectief gewerkte dagen zijn de fruitsorteerders gehouden 1 herverdelingsdag op te nemen.

### **Artikel 84**

De herverdelingsdagen worden vergoed met het basisloon van de dagshift en de vaste premie.

Op een herverdelingsdag mag de fruitsorteerder geen arbeid verrichten en kan hij geen aanspraak maken op werkloosheidsvergoeding.

### **Artikel 85**

De herverdelingsdagen worden in aanmerking genomen voor het berekenen van de eindejaarsconjunctuurpremie en van het aantal gepresteerde taken.

### **Artikel 86**

De herverdelingsdagen worden niet meegerekend voor de vervanging van de veiligheids- en beschermingsuitrusting.

### **Artikel 87**

De herverdelingsdagen worden gelijkgesteld met gewerkte dagen voor de berekening van de bijkomende vakantie ten laste van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

### **Artikel 88**

De maandelijks loonafrekening vermeldt het aantal herverdelingsdagen waarop de fruitsorteerder recht heeft.

De fruitsorteerder kan zich, na het verstrijken van 2 weken na het bereiken van de 26 rechtgevende dagen, aanbieden bij de Centrale der Werkgevers voor de afstempeling van het werkboek tot vastlegging van de gekozen datum mits inachtnaam van het sluitingsuur van de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen.

Alle fruitsorteerders met recht op meer dan 6 herverdelingsdagen zullen de 6de herverdelingsdag dienen op te nemen binnen de maand die volgt op de maand na het verwerven van deze 6de dag, rekening houdend met de bestaande reglementering.

CEPA zal de fruitsorteerders en de werkgevers hiervan schriftelijk in kennis stellen. CEPA zal maandelijks op de Administratieve Commissie een lijst deponeren met een stand van zaken in verband met de fruitsorteerders met meer dan 5 herverdelingsdagen. De fruitsorteerders die nalaten hun boventallige herverdelingsdagen op te nemen worden opgeroepen door de Administratieve Commissie en op de dag van oproeping wordt een herverdelingsdag vastgelegd.

### **Artikel 89**

De fruitsorteerders dienen hun herverdelingsdagen in akkoord met hun werkgever op te nemen.

### **Artikel 90**

De fruitsorteerders kunnen hun herverdelingsdagen nemen naar keuze van maandag tot en met vrijdag.

Ingeval van langdurige periode van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht of arbeidsongeval blijft het recht op de herverdelingsdagen behouden tot na de werkhervatting.

Na intrekking, schorsing of einde van de erkenning als fruitsorteerder blijft het recht op een vergoeding voor de nog niet opgenomen herverdelingsdagen, behouden.

(Artikel 91 t.e.m. 95 vrij voor aanvulling)

### AFDELING 3 - EINDEJAARSCONJUNCTUURPREMIE

#### Artikel 96

Tenzij anders **bepaald** hebben de havenarbeiders van het logistiek contingent recht op een **eindejaarspremie** die **wordt** berekend door een dagbedrag te vermenigvuldigen met het aantal tijdens het referentiejaar gewerkte of gelijkgestelde dagen.

Het dagbedrag is gelijk aan 8 % van het individuele dagloon (individuele uurloon x 7,25) op 30 september van het premiejaar.

#### Artikel 97

Voor de magazijnarbeiders echter wordt de dagelijkse **premie** **bekomen** door het **gemiddeld** shiftloon van de magazijnarbeiders in voege op 30 september van het premiejaar, te vermenigvuldigen met de breuk 21/230. Het gemiddeld shiftloon is gelijk aan:

$$\frac{\text{basisloon dagshift (8u.)} + \text{loon morgenshift (6u.)}}{2}$$

2

#### Artikel 98

Het referentiejaar voor het berekenen van de premie begint op 1 oktober van het jaar dat de uitbetaling voorafgaat en eindigt op 30 september van het premiejaar.

#### Artikel 99

Het premiejaar is het kalenderjaar waarin de premie betaald wordt. De betaling geschiedt op 10 december van het premiejaar.

#### Artikel 100

Komen in aanmerking als rechtgevende dagen:

- de gewerkte dagen;
- de vergoede dagen gewaarborgd loon verzekering inzake arbeidsongevallen;
- de gelijkgestelde dagen wegens een arbeidsongeval of beroepsziekte;
- de vergoede dagen gewaarborgd loon ziekte of ongeval van **gemeen** recht;
- de wegens hospitalisatie gelijkgestelde dagen ziekte of ongeval van gemeen recht;
- de dagen klein verlet;
- herverdelingsdagen;
- de dagen dokterscontrole verzekering arbeidsongevallen;
- de dagen gedekt door een verbrekiingsvergoeding;
- de anciënniteitsvakantiedagen;
- de dagen verlof voor dwingende familiale redenen;
- de dagen werkloosheid wegens economische redenen;
- de dagen verleend ingevolge de wetgeving op het betaald educatief verlof;
- de dagen her- en bijscholing

De gelijkgestelde dagen wegens zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof en ouderschapsverlof komen eveneens in aanmerking als rechtgevende dagen, maar verhoudingsgewijs berekend op de volgende wijze:

het aantal gewerkte dagen en werkloosheidsdagen samentellen, dit totaal **delen** door het aantal gewerkte dagen en vervolgens de dagen zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof, ziekte of betaald educatief verlof (**5-dagenstelsel**) delen door het **quotiënt** van de vorige bewerking.

Voor de magazijnarbeiders komen ook de gelijkgestelde dagen ziekte of ongeval van gemeen recht in aanmerking als rechtgevende dagen maar verhoudingsgewijs berekend overeenkomstig bovenstaande wijze.

### **Artikel 101**

Bij ontslag door de werkgever (behoudens dringende reden in hoofde van de werknemer) wordt de verworven eindejaarspremie uitbetaald.

In geval zij zelf ontslag nemen, behouden zij enkel het recht op de premie op voorwaarde dat zij aanspraak kunnen maken op de erkenning als havenarbeider.

### **Artikel 102**

De erfgenamen van overleden arbeiders of, bij ontstentenis, diegene die de begrafenis kosten betaald heeft, kunnen aanspraak maken op de eindejaarspremie.

### **Artikel 103**

De arbeiders die ingevolge tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte gedurende het ganse referentiejaar arbeidsongeschikt blijven, ontvangen een premie tot aan de werkhervatting of consolidatie van de invaliditeit.

Deze premie is gelijk aan de dagelijkse premie in voege op 30 september x 230.

Bij overlijden wordt de premie op maandbasis berekend, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

### **Artikel 104**

Arbeiders die ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht gedurende het ganse referentiejaar arbeidsongeschikt blijven, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie op voorwaarde dat hun erkenning in de loop van het referentiejaar geschorst wordt wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht.

Voor het referentiejaar waarin de arbeiders terug in het bedrijf komen, na een hierboven bedoelde premie ontvangen te hebben, wordt een bedrag uitgekeerd gelijk aan de premie toegekend voor het jaar waarin de ziekte of het ongeval van gemeen recht begonnen is, tenzij de berekening van het in aanmerking te nemen referentiejaar op basis van prestaties en gelijkgestelde dagen voordeliger is.

De rechthebbenden van arbeiders die overlijden in de loop van het referentiejaar waarin hun erkenning zou geschorst worden wegens meer dan 1 jaar ziekte of ongeval van gemeen recht, hebben recht op het bedrag van de in het voorgaande jaar uitgekeerde premie tot de maand van het overlijden, waarbij een begonnen maand als een volledige geldt.

### **Artikel 105**

De havenarbeiders waarvan de erkenning geschorst is op het ogenblik van de uitbetaling van de premie wegens een door de Administratieve Commissie toegelaten tijdelijke afwezigheid, behouden het recht op de premie voor zover zij opnieuw erkend worden.

De premie wordt uitbetaald ten vroegste 1 maand na deze datum.

(Artikel 106 t.e.m. 110 vrij voor aanvulling)

## **AFDELING 4 - ANCIËNNITEITSVAKANTIE**

### **Artikel 111**

Na 5 jaar dienst bij **dezelfde** werkgever **wordt** een eerste anciënniteitsvakantiedag toegekend. Na **elke** volgende **periode** van 5 jaar wordt een **bijkomende** anciënniteitsvakantiedag toegekend.

De **periode** van tewerkstelling **als** arbeider in de **onderneming**, voorafgaandelijk aan de erkenning, wordt in **aanmerking genomen** voor de berekening van de anciënniteit in de onderneming.

Het recht op anciënniteitsvakantie wordt berekend op 1 januari van het vakantiejaar.

### **Artikel 112**

De arbeiders dienen deze vakantiedagen in overleg met hun werkgever vast te leggen.

### **Artikel 113**

Het anciënniteitsvakantiegeld per dag is gelijk aan het **loon** dat betaald wordt voor de feestdag waarop niet gewerkt wordt en volgens de beroepscategorie waartoe de arbeider behoort. Dit bedrag is gelijk aan de vergoeding van de betaalde feestdag van 1 januari.

Het anciënniteitsvakantiegeld **valt ten laste** van de werkgevers en **zal** betaald worden door de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen.

### **Artikel 114**

De werkgever die een havenarbeider van het logistiek contingent ontslaat zal diens anciënniteitsvakantiegeld pro rata **temporis** van het reeds verlopen jaar ten laste **nemen**. Hierbij zullen de reeds opgenomen anciënniteitsvakantiedagen echter **wel** in mindering worden gebracht.

### **Artikel 115**

Voor de havenarbeiders die gebruik **maken** van het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering of de specifieke regeling voor werknemers vanaf 50 jaar zal het recht op anciënniteitsvakantiedagen niet geproratiseerd worden.

### **Artikel 116**

De magazijnarbeiders die overgaan naar het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten dienen hun anciënniteitsvakantie voorafgaandelijk op te nemen.

(Artikel 117 t.e.m. 120 vrij voor **aanvulling**)

## **AFDELING 5 - WERKGEVERSTUSSENKOMST IN DE VERVOERSKOSTEN**

### **Artikel 121**

De **havenarbeiders** die **een** sociaal abonnement genieten, ontvangen bij wijze van voorschot de vergoeding voor verplaatsingskosten met eigen vervoermiddel.

Na voorlegging van het sociaal abonnement en van de maandelijks loonafrekening aan de Centrale der Werkgevers aan de **Haven van Antwerpen**, wordt het verschil bijgepast ten belope van 60% van de prijs van het sociaal abonnement.

### **Artikel 122**

Voor de havenarbeiders die **geen** gebruik **maken** van het openbaar vervoer **om** zich te verplaatsen voor het woon-werkverkeer, zijn de **modaliteiten** van de **werkgeverstussenkomst** als volgt bepaald:

- de werknemer **legt** bij de indiensttreding aan zijn werkgever een ondertekende verklaring voor waarin hij in eer en geweten bevestigt dat hij voor de verplaatsingen tussen woonplaats en de plaats van tewerkstelling gebruik **maakt** van een ander dan **gemeenschappelijk** vervoermiddel. Hij dient iedere wijziging van deze toestand **onmiddellijk mee te delen** aan de werkgever.
- de werkgever **mag** op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

De werkgeverstussenkomst **stemt** overeen met het werkgeversaandeel in de prijs van de sociale **abonnements** op basis van de **parameters zoals** vastgelegd in de CAO van 29-06-1995 van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 10-02-1975. Aan de havenarbeiders van het logistiek contingent die geen sociaal abonnement genieten en een **privé-vervoermiddel** gebruiken, wordt per taak de volgende **tussenkomst** in de verplaatsingskosten toegekend naargelang de woonplaats:

	<u>Per dag in €</u>
Antwerpen, Antwerpen-Linkeroever, Antwerpen-Luchtbal	1,00
Antwerpen-Kiel, Merksem	1,06
Berchem, Borgerhout, Burcht, Deurne, Hoboken, Wilrijk, Zwijndrecht	1,14
Borsbeek, Ekeren, Melsele	1,20
Edegem, Mortsel	1,26
Hove, Kontich, Schoten, Wijnegem, Wommelgem	1,32
Aartselaar, Boechout, Hemiksem, Kruibeke	1,40
Brasschaat, Hoevenen, Schelle, Vremde	1,46
Beveren, Ranst	1,54
Bazel, Kapellen, Lint, Waarloos	1,60
's Gravenwezel, Kallo, Niel	1,66
Boom, Broechem, Schilde, Steendorp	1,74
Lier, Oelegem, Rupelmonde	1,80
Duffel, Haasdonk, Reet, Terhagen, Vrasene	1,86
Halle, Ruisbroek, Stabroek, St-Job-in-'t Goor, Walem	1,94
Berendrecht, Blaasveld, Emblem, Lillo, Massenhoven, Nieuwkerken-Waas,	
Putte (NL), Rumst, Viersel, Willebroek, Zandvliet	2,00
Temse	2,08
Breendonk, Kessel, Koningshooikt, Nijlen, St-Katelijne-Waver	2,14
Doel, Mechelen, St-Niklaas, Tisselt, Zandhoven	2,22
Berlaar, Heindonk, Kalmthout, St-Gillis-Waas, Verrebroek, Westmalle	2,28

Brecht, Heffen, Liezele, Tielrode, Zoersel	2,36
Gestel, Leest, <b>Lippelo</b> , Pulderbos, Puurs, <b>Ramsdonk</b> , <b>Wuustwezel</b>	2,42
<b>Bevel</b> , Elversele, Hingene, Londerzeel, Muizen, <b>Oostmalle</b> , Oppuurs, <b>Pulle</b> , <b>Putte</b> , <b>St-Pauwels</b>	2,48
Belsele, <b>Bouwel</b> , <b>Hofstade</b> , <b>Hombeek</b> , <b>Kieldrecht</b> , O.L.V.-Waver	2,56
<b>Beerzel</b> , Bonheiden, Bornem, <b>Herenthout</b> , <b>Kapelle-op-den-Bos</b> , <b>Kemzeke</b> , , Meerdonk, Sinaai, <b>Zemst</b>	2,62
De Klinge, Grobbendonk, Loenhout, <b>Nieuw-Namen (NL)</b> , <b>Ossendrecht (NL)</b> <b>St-Amands</b> , St-Lenaarts	2,68
Clinge (NL), Elewijt, <b>Epegem</b> , Hallaar, <b>Hamme</b> , Heist-op-den-Berg, Herentals, <b>Itegem</b> , Malderen, <b>Nieuwenrode</b> , Opdorp, Rijkevorsel, <b>Steenhuffel</b> , Stekene, Vlimmeren, Vorselaar, <b>Waasmunster</b> , Wechelderzande Weerde	2,82
Overige	3,00

Deze **tussenkomst** wordt aangepast overeenkomstig de evolutie van de NMBS-tarieven.

#### **Artikel 123**

Een fietsvergoeding wordt toegekend voor de verplaatsingen **woon-werkverkeer** met de fiets en wordt bepaald op 0,20 EUR per km. Zij geniet fiscale vrijstelling. Betrokken **werknemer** dient een verklaring op eer te ondertekenen voor een minimale duur van zes maanden. (01-04 tot en met 30-09 en/of 01-10 tot en met 31-03).

De fietsvergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig **gemiddeld** indexcijfer der **consumptieprijzen** dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt **genomen**, beschouwd over de **periode** van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

De **cumulatie** van de vergoeding sociaal abonnement met bovenop de fietsvergoeding voor eenzelfde gedeelte van het traject woon-werkverkeer is niet toegelaten.

Op de **maandelijkse** loonafrekening wordt per dag opgave gedaan van het bedrag waarop de arbeider recht heeft.

#### **Artikel 124**

Bovenvermelde tussenkomsten in de vervoerskosten worden per week uitbetaald.

(Artikel 125t.e.m. 128 vrij voor aanvulling)

## AFDELING 6 - JAARLIJKSE PREMIE

### Artikel 129

Indien de totale pensioentoezegging voorzien in de collectieve **arbeidsovereenkomst** van **06-12-2004** gesloten in het Nationaal paritair comité der haven van Antwerpen houdende de instelling van een sectoraal **aanvullend** pensioenstelsel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent, het logistiek contingent en de vaklui, uitgedrukt in een jaarlijkse constante bruto rente, **enkel** berekend op het hoofd van de aangeslotene die aan hierna **vermelde voorwaarden** voldoet, en in de veronderstelling dat gekozen **werd** voor louter pensioenopbouw (dus zonder overlijdensdekking **vóór** de eindleeftijd), **lager** is dan de bruto jaarrente die resulteert uit de toepassing van de **hiernavolgende** alinea's, wordt voor de actieve **werknemers** het verschil bijgepast door het Pensioenfonds.

De aangeslotene moet:

- erkend zijn als havenarbeider op 31 december 2004;
- ten vroegste op 1 januari 2005 het wettelijk pensioen genieten;
- volgens **voormelde** collectieve arbeidsovereenkomst recht hebben op het **luik** vaste prestatie.

Voor de omzetting van kapitaal naar rente worden de gangbare wettelijke parameters gebruikt.

De jaarrente wordt bepaald in functie van het aantal jaren als havenarbeider of inschrijving als vakman erkenning.

De bedragen zijn voor 2005 als volgt vastgesteld:

- vanaf 40 jaar : € 655,96;
- van 35 jaar tot minder dan 40 jaar : € 628,47;
- van 30 jaar tot minder dan 35 jaar : € 600,99;
- van 25 jaar tot minder dan 30 jaar : € 583,83;
- van 20 jaar tot minder dan 25 jaar : € 559,87;
- van 15 jaar tot minder dan 20 jaar : € 539,21.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig **gemiddeld** indexcijfer der **consumptieprijzen** dat voor de aanpassing van het basisloon in **aanmerking** wordt **genomen**, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Deze aanpassing gebeurt voor het eerst op 1 januari 2006."

### Artikel 130

Aan de gepensioneerde havenarbeiders wordt de jaarlijkse **premie** verder uitgekeerd zoals hierna bepaald.

De arbeiders moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- ten laatste in 2004 met pensioen zijn gegaan;
- definitief alle beroepsbedrijvigheid gestaakt hebben;
- gedurende minimum 15 jaren erkend zijn als havenarbeider of ingeschreven zijn als vakman;
- in leven zijn.



De bedragen van **deze** jaarlijkse **premie worden** bepaald in functie van het aantal jaren inschrijving **als vakman** of erkenning **als havenarbeider**.

De bedragen zijn voor 2005 **als volgt** vastgesteld :

- vanaf 40 jaar : € 655,96;
- van 35 jaar **tot minder** dan 40 jaar : € **628,47**;
- van 30 jaar **tot minder** dan 35 jaar : € 600,99;
- van 25 jaar **tot minder** dan 30 jaar : € 583,83;
- van 20 jaar **tot minder** dan 25 jaar : € 559,87;
- van **15** jaar **tot minder** dan 20 jaar : € **539,21**.

Deze bedragen worden jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig **gemiddeld** indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking **wordt** genomen, **beschouwd** over de **periode** van oktober **tot** oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

Worden gelijkgesteld voor het berekenen van de anciënniteit voor de jaarlijkse premie:

1. de perioden van oproeping en **wederoproeping** onder de wapens met uitzondering van oproeping wegens tuchtrekenen;
2. de **periode** van schorsing van de erkenning, indien tijdens deze **periode** de bijdrage voorzien voor het Premiefonds aan het **Compensatiefonds** voor Bestaanszekerheid - **Haven** van Antwerpen gestort **werd** of indien het de **periode** betreft tijdens dewelke de arbeider genoot van de bijzondere regeling voor verminderd arbeidsgeschikten van 55 **tot** 65 jaar;
3. de jaren tewerkgesteld bij **Samga** en Northern Shipping vóór 1 **juli** 1982 en in de kolensector. Het Compensatiefonds komt in de betaling van de premie tussen pro rata de **periode** waarvoor de voorziene bijdrage gestort werd."

(Artikel 131 t.e.m. 135 vrij voor aanvulling)

## **AFDELING 7 - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTE MAGAZIJNARBEIDERS**

### **Artikel 136**

De magazijnarbeiders die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben, kunnen op hun verzoek opgenomen worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten, op voorwaarde dat deze toestand door de arbeidsgeneesheer bevestigd **wordt**.

Zij hebben geen recht op **aanwezigheidsvergoeding**.

### **Artikel 137**

De aanvraag wordt ingediend bij het Paritair Subcomité via een syndicale organisatie vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité.

(Artikel 138 vrij voor aanvulling)

## AFDELING 8 - KLEIN VERLET

### Artikel 139

De vergoeding voor het klein verlet is gelijk aan de vergoeding voor een feestdag waarop niet gewerkt wordt.

### Artikel 140

In de gevallen voorzien in het Koninklijk Besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, wordt de vergoeding voor het klein verlet toegekend :

1. Huwelijk van de werknemer.  
Twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of tijdens de daaropvolgende week.
2. Huwelijk van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer.  
De dag van het huwelijk.
3. Priesterwijding of intrede in het klooster van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werknemer.  
De dag van de plechtigheid.
4. De geboorte van een kind van de werknemer zo de afstamming van dit kind langs vaderszijde vaststaat.  
Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de twaalf dagen te rekenen vanaf de dag der bevalling.
5. Overlijden van de echtgenoot of echtgenote, van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder of stiefmoeder van de werknemer.  
Drie dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.
6. Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de overgrootmoeder, van een kleinkind, een achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter die bij de werknemer inwoont.  
Twee dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.  
De schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader en de overgrootmoeder van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer worden gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, en de overgrootmoeder van de werknemer.
7. Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de overgrootmoeder, van een kleinkind, een achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter die niet bij de werknemer inwoont.  
De dag van de begrafenis.  
De schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader en de overgrootmoeder van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer worden gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, en de overgrootmoeder van de werknemer.
8. Plechtige communie van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e).  
De dag van de plechtigheid of de werkdag ervoor of erna wanneer de plechtigheid op een zaterdag, zondag of feestdag valt.

9. **Deelneming** van een wettig, gewettigd, **aangenomen** of **natuurlijk** erkend kind van de **werknemer** of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de "vrijzinnige jeugd" daar waar dit feest plaats heeft.  
De dag van het feest of de werkdag ervoor of erna wanneer het feest op een zaterdag, zondag of feestdag valt.
10. a) Verblijf van de dienstplichtige werknemer in een recruiterings- en selectiecentrum of in een militair hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een recruiterings- en selectiecentrum.  
De nodige tijd met een maximum van 3 dagen.
- b) Verblijf van de **werknemer-gewetensbezwaarde** op de Administratieve Gezondheidsdienst of in één van de verplegingsinrichtingen, die overeenkomstig de **wetgeving** houdende het statuut van de gewetensbezwaarden door de Koning zijn aangewezen.  
De nodige tijd met een maximum van 3 dagen.
11. Bijwonen van een **bijeenkomst** van een **familieraad**, bijeengeroepen door de vrederechter.  
De nodige tijd met een maximum van één dag.
12. a) Deelneming aan een jury, oproeping **als** getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op **aanmaning** van de arbeidsrechtbank.  
De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
- b) Uitoefening van het **ambt** van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de parlaments-, provincieraads- en **gemeenteraadsverkiezingen**.  
De nodige tijd.
- c) Uitoefening van het **ambt** van bijzitter in één van de hoofdbureaus bij de verkiezing van het Europese Parlement.  
De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
13. Uitoefening van het **ambt** van bijzitter in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlaments-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.  
De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
14. Het onthaal van een kind in het gezin van een werknemer in het kader van een adoptie.  
Drie dagen naar keuze van de werknemer in de **maand** volgend op de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister van de gemeente waar de werknemer zijn **verblijfplaats** heeft, als **deel** uitmakend van zijn gezin.

#### Artikel 141

De vergoeding wordt ook toegekend in volgende gevallen:

1. **Samenwonenden** worden volledig gelijkgesteld met gehuwden. Onder "samenwonenden" wordt verstaan personen die op hetzelfde adres ingeschreven staan in het bevolkingsregister en hiervan de nodige officiële bewijzen kunnen voorleggen.  
Het kind van de samenwonende partner wordt gelijkgesteld met een wettig kind.
2. Stiefschoonvader en **stiefschoonmoeder** worden respectievelijk gelijkgesteld met schoonvader en schoonmoeder.
3. Huwelijk of overlijden van halfbroer of halfzuster wordt respectievelijk gelijkgesteld met huwelijk of overlijden van broer of zuster.
4. Oproeping voor de rechtbank wegens verkeersovertreding begaan in dienst van een werkgever: de dag van de oproeping.

5. Oproeping **tot** regeling van arbeidsongevallen voor **wat** betreft de betwisting inzake toekenning van de invaliditeit, deskundig onderzoek door **dokter**, wetsdokter, rechtbank: de dag van de oproeping.
6. Oproeping door een **officiële** instantie, andere dan het NPCHA, in verband met betwisting of sociale **problemen** met betrekking **tot** de beroepsactiviteit: de dag van de oproeping.
7. Oproeping voor de **jeugdrechtbank als** ouder of voogd van een **minderjarig** kind: de dag van de oproeping.
8. Oproeping voor de rechtbank voor adoptie of nationaliteitskeuze van een kind: de nodige tijd.
9. Oproeping door de arbeidsgeneesheer voor het periodiek medisch onderzoek voor veiligheidsfuncties: de nodige tijd.
10. Oproeping door de arbeidsgeneesheer van werknemers die blootgesteld zijn aan een risico voor beroepsziekte door di-isocyanaten: de dag van de oproeping.
11. Oproeping als getuige bij de onderzoeksrechter of de gerechtelijke politie: de dag van de oproeping.
12. Werknemers **wier klein** verlet volledig **werd** uitgeput ingevolge oproeping door het Selectie- en **recruteringscentrum** en die nadien een 2° **maal worden** opgeroepen: de nodige tijd met een maximum van 3 dagen.
13. **Deelneming** door de militanten van de drie respectievelijke syndicale organisaties aan statutaire syndicale congressen.
14. Medisch onderzoek door de arbeidsgeneesheer met het oog op een **verandering** van beroeps categorie: de dag van de oproeping.
15. Bijwonen van syndicale activiteiten door bestuursleden van de **werknemersorganisaties** aan de haven van Antwerpen onder de volgende voorwaarden: maximum 10 dagen per jaar per bestuurslid en in totaal maximum 500 dagen per jaar.  
  
De werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité zullen telkens de lijst van de berokken bestuursleden aan de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen overmaken.
16. Overlijden van vader, stiefvader, **moeder** of **stiefmoeder** van de overleden echtgenote/echtgenoot van de (al dan niet hertrouwde) **werknemer**.

#### Artikel 142

Voor de geboorte van een kind waarvan de verwantschap **langs** vaderszijde vaststaat of voor het onthaal van een kind in het gezin in het kader van een adoptie, hebben de havenarbeiders van het logistiek contingent, naast de dagen klein verlet voorzien in artikel 140, respectievelijk **punt 4** en **punt 14**, recht op 7 dagen afwezigheid.

De werknemer dient deze dagen te **nemen** binnen een **periode** van 30 dagen na de bevalling of na de inschrijving van het kind als **deel** uitmakend van het gezin in het bevolkingsregister. Hij dient deze dagen niet noodzakelijk in één keer op te nemen.

De havenarbeiders dienen deze dagen aan te vragen bij Ceba. Zij dienen steeds het akkoord te hebben van hun werkgever.

De werknemer ontvangt voor deze 7 dagen afwezigheid een uitkering die ten laste valt van het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. De werknemer dient een aanvraag tot uitkering in bij zijn ziekenfonds **samen** met een uittreksel van de geboorteakte of een document waaruit blijkt dat het kind werd ingeschreven in het bevolkingsregister.

(Artikel 143 t.e.m. 145 vrij voor aanvulling)

## **AFDELING 9 - VERGOEDING VOOR BETAALDE FEESTDAGEN**

### **Artikel 146**

De **vergoeding** voor betaalde feestdagen is gelijk aan het **loon** van de dagshift of voor **een** normale dagprestatie. Wanneer een betaalde feestdag **samenvalt** met een zaterdag of met een zondag, **wordt** hij vervangen op een tijdstip dat op bedrijfsvlak wordt vastgelegd in het **arbeidsreglement**. Indien er **geen** regeling is op bedrijfsvlak dan wordt de betaalde feestdag vervangen door de daaropvolgende maandag.

(Artikel 147 t.e.m. 150 vrij voor **aanvulling**)

## **AFDELING 10 - VERLOF VOOR DWINGENDE FAMILIALE REDENEN**

### **Artikel 151**

De werknemers mogen afwezig zijn voor dwingende familiale redenen gedurende maximum 10 werkdagen per jaar.

### **Artikel 152**

De afwezigheid is enkel toegestaan gedurende de tijd die nodig is om dwingende maatregelen te nemen ingeval van:

- ongeval of ziekte van een **afstammeling**, van de echtgenoot of van een ander persoon die bij het gezin behoort;
- ongeval of ziekte van een alleenlevende vader, **moeder** of afstammeling;
- noodzakelijkheid van **bewaking** van de kinderen van de werknemer;
- aanzienlijke materiële schade aan de woning van de werknemer, waaraan reparatie dringend noodzakelijk is;
- **administratieve formaliteiten** die in geen geval buiten de werkdagen en -uren kunnen vervuld worden.

### **Artikel 153**

De werknemers dienen zo spoedig mogelijk de werkgever te verwittigen.

### **Artikel 154**

De reden van de afwezigheid dient bewezen te worden aan de hand van een gepast document.

### **Artikel 155**

Het verlof voor dwingende familiale redenen wordt gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de regelingen inzake werkloosheid, kinderbijslag, ziekte- en invaliditeitsverzekering en pensioenen.

### **Artikel 156**

De havenarbeiders ontvangen per kalenderjaar voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen voor dwingende familiale redenen een vergoeding die gelijk is aan de vergoeding voor klein verlet. Voor de overige dagen is geen loon verschuldigd.

(Artikel 157 t.e.m. 160 vrij voor aanvulling)

**AFDELING 11 - HOSPITALISATIEVERZEKERING****Artikel 161**

Voor de havenarbeiders van het logistiek contingent wordt een hospitalisatieverzekering afgesloten.

(Artikel 162 t.e.m. 164 vrij voor aanvulling)



## AFDELING 12 - WERKLOOSHEID OM ECONOMISCHE REDENEN

### Artikel 165

De werkgever die overweegt de arbeidsovereenkomst **wegens economische** redenen te **schorsen**, zal dit voorafgaandelijk op **ondernemingsvlak** aan de representatieve **werknemersorganisaties moeten** voorleggen.

In **geval** van werkloosheid wegens economische redenen dient de werkgever aan de logistieke arbeider, **als** surplus aan de hoofdvergoeding werkloosheid, een **bijkomende** dagelijkse vergoeding uit te betalen **tot maximaal** 66% van het categorieloon (basisdagtaakloon van de **categorie** waartoe de **werknemer** behoort).

Voor de magazijnarbeider dient de werkgever, in geval van economische werkloosheid, een dagelijkse vergoeding te betalen, zodat de totale bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding **samen**) gelijk is aan 75 % van de bestaanszekerheidsvergoeding der havenarbeiders **algemeen** werk.

De werkgever is geen bijpassing verschuldigd bovenop de werkloosheidsvergoeding toegekend aan de **fruitsorteerders** of fruitpakkers in geval van werkloosheid **om** economische redenen.

(Artikel 166 vrij voor aanvulling)

<b>HOOFDSTUK VII</b> <b>ARBEIDSONGESCHIKTHEID</b>
--

**Artikel 167**

De havenarbeider van het logistiek contingent is verplicht zijn werkgever onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch, op de hoogte te brengen in geval van arbeidsongeschiktheid.

Binnen de 2 werkdagen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, bezorgt hij aan CEPA het daartoe geëigend aangifteformulier, volledig ingevuld door de behandelende geneesheer.

Dezelfde verplichtingen gelden ook in geval van hervalling of van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

**Artikel 168**

In geval van ziekte of ongeval van **gemeen recht**, beroepsziekte of een arbeidsongeval, genieten de havenarbeiders de wettelijke waarborgen inzake gewaarborgd **loon**.

**Artikel 169**

Per kalenderjaar vervalt de eerste carensdag bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van minder dan 8 kalenderdagen.

Indien door toepassing van de **wet** het gewaarborgd loon verschuldigd is en de arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht **meer** dan 7 kalenderdagen duurt, vervalt de carensdag.

(Artikel 170 t.e.m. 175 vrij voor aanvulling)

## HOOFDSTUK VIII

### ONTSLAG

#### Artikel 176

Wanneer de opzegging uitgaat van de werkgever dan **wordt** de opzeggingstermijn als volgt vastgesteld:

1. minder dan 6 maanden anciënniteit in de onderneming: 28 kalenderdagen, tenzij een verkorte opzeggingstermijn van 7 kalenderdagen voorzien is in de schriftelijke arbeidsovereenkomst.
2. tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit in de onderneming: 35 kalenderdagen
3. tussen 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit in de onderneming: 42 kalenderdagen
4. tussen 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit in de onderneming: 56 kalenderdagen
5. tussen 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming: 84 kalenderdagen
6. 20 jaar of meer anciënniteit: 112 kalenderdagen.

De periode van tewerkstelling als arbeider in de onderneming, voorafgaandelijk aan de erkenning, wordt in **aanmerking genomen** voor de berekening van de anciënniteit in de onderneming.

#### Artikel 177

De werkgever dient onverwijld het einde van de arbeidsovereenkomst met een havenarbeider van het logistiek contingent aan de Administratieve Commissie te melden via Ceba.

De havenarbeider van het logistiek contingent met een erkenning van onbepaalde duur wiens arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur wordt beëindigd bij een werkgever van het logistiek contingent, wordt bij aangetekend schrijven opgeroepen voor de administratieve commissie die hem in kennis stelt van de ambtshalve intrekking van de erkenning zoals voorzien in volgende alinea.

Wanneer de havenarbeider van het logistiek contingent met een erkenning van onbepaalde duur geen nieuwe arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of van bepaalde duur voor minimum 2 maanden heeft gesloten met een werkgever van het logistiek contingent binnen een periode van 3 maanden na het beëindigen van zijn arbeidsovereenkomst, wordt zijn erkenning ambtshalve ingetrokken.

#### Artikel 178

De havenarbeiders van het logistiek contingent die uit het **algemeen** contingent gerekruteerd werden, worden bij het beëindigen van de individuele arbeidsovereenkomst als havenarbeider van het logistiek contingent opnieuw overgeplaatst naar hun vroegere beroepscategorie van het algemeen contingent. Indien uit het algemeen contingent gerekruteerd, worden de prestaties als havenarbeider van het logistiek contingent meegerekend voor de overheveling als havenarbeider van het algemeen contingent van rang B naar rang A.

De andere havenarbeiders van het logistiek contingent worden bij ontslag (behoudens dringende redenen in hoofde van de arbeider) **opgenomen** in een werfreserve voor zover zij zich dagelijks om 7.1 Ou. in het aanwervingsbureau ter controle aanbieden. Het verblijf in de werfreserve wordt beperkt tot 3 maanden.

De VDAB en de Administratieve Commissie houden een **lijst** bij van de werkloze havenarbeiders van het logistiek contingent en de werkgevers zullen deze lijst raadplegen.

Ontslag door de havenarbeider van het logistiek contingent **zelf** gegeven, wordt beschouwd als een uitdrukkelijke afstand van de erkenning, tenzij in **geval** van overgang naar een andere firma in dezelfde hoedanigheid.

<b>HOOFDSTUK IX</b> <b>DISCIPLINAIRE MAATREGELEN</b>
---

**Artikel 182**

Het gebruik van alcoholische dranken op het werk is verboden. Dronken arbeiders mogen het werk **niet** aanvatten of **moeten** van het werk worden verwijderd.

**Artikel 183**

Havenarbeiders kunnen wegens **tekortkomingen**, naargelang het **geval**, het voorwerp **uitmaken** van disciplinaire **maatregelen**. Volgende disciplinaire **maatregel** kan door toedoen van de **Administratieve Commissie** opgelegd worden ten overstaan van havenarbeiders, die zich niet houden aan de bijzondere verplichtingen die op hen toepasselijk zijn of die één van onderstaande tekortkomingen begaan: de terechtwijzing.

1. Verhinderen van toezicht. onregelmatigheden inzake erkenningskaart, identificatiekaart, werkboeken of loonbewijzen:

- a) havenarbeiders die het normale toezicht verhinderen of die onregelmatigheden begaan of **laten** begaan inzake erkenningskaart, identificatiekaart, werkboeken of loonbewijzen, kunnen het voorwerp zijn van disciplinaire maatregelen.
- b) havenarbeiders die nalaten hun erkenningskaart, identificatiekaart, werkboeken of loonbewijzen te laten nazien door de **ambtenaren** belast met het toezicht op de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid en haar uitvoeringsbesluiten, de wet van 5 december 1968 betreffende de **collectieve** arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en haar uitvoeringsbesluiten, de **reglementering** inzake arbeidsvoorziening en **werkloosheid**, door de **leden** en plaatsvervangende **leden** van het Paritair Subcomité of door de personen die hiertoe door het Paritair Subcomité **gemachtigd** zijn, kunnen het voorwerp uitmaken van de disciplinaire maatregelen.
- c) havenarbeiders die bij **controle** hun erkenningskaart of hun identificatiekaart overhandigen in een andere **vorm** dan zij werden afgeleverd door het Paritair Subcomité, kunnen het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen.
- d) havenarbeiders die misbruik **maken** of laten **maken** van hun erkenningskaart of hun identificatiekaart, kunnen het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen.
- e) havenarbeiders die:
  - zelf of door onbevoegde personen, veranderingen aan hun werkboek aanbrengen of laten aanbrengen;
  - van hun werkboek misbruik maken of laten maken;
  - looncijfers, data of andere vermeldingen op de loonbewijzen veranderen, kunnen het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen.

2. Wangedrag:

- a) havenarbeiders die:
  - het initiatief nemen of daden stellen die voor **doel** hebben de normale **werkzaamheden** van het Paritair Subcomité of haar werkgroepen te storen of te belemmeren;
  - gewelddaden stellen, bedreigingen of beledigingen uiten ten overstaan van de leden of het personeel van het Paritair Subcomité, alsmede ten overstaan van al de personen die betrokken zijn bij de werkzaamheden die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité;
  - schade toebrengen aan onroerende of roerende goederen toebehorende aan of gebruikt door leden of het personeel van het Paritair Subcomité, of door personen of instellingen en organisaties die betrokken zijn bij de werkzaamheden die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité, kunnen het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen.

- b) havenarbeiders die zich schuldig **maken** aan **bevuiling**, beschadiging of vernieling van private of openbare sociale inrichtingen of uitrustingen (wasplaatsen, sanitaire installaties, **refters**, e.d.) **welke** ter hunner beschikking staan binnen de grenzen van de territoriale bevoegdheid van het Paritair Subcomité, kunnen het voorwerp zijn van de disciplinaire **maatregelen**.
3. **Diefstal of heling**: havenarbeiders kunnen ingevolge diefstal of heling het voorwerp zijn van de disciplinaire maatregelen.

Wanneer havenarbeiders verdacht **worden** van diefstal of heling, **volgt** de Administratieve Commissie volgende **procedure** inzake disciplinaire maatregelen:

- 1) het vonnis van de rechter in 1<sup>o</sup> aanleg **wordt** afgewacht **om** de feitelijke toedracht van de zaak te kunnen vaststellen indien de Administratieve Commissie oordeelt niet over voldoende gegevens te beschikken;
- 2) de Administratieve Commissie dient in **elk geval**, op **grond** van de **wet** betreffende de **havenarbeid**, vast te stellen of de **gelaakte** feiten al dan niet een dringende reden opleveren, **zelfs** in het geval dat de strafrechterlijke vervolging wordt geseponeerd.

In ontkennend geval onderzoekt de Administratieve Commissie of de feiten aanleiding geven tot conventionele disciplinaire maatregelen **als** tuchtsanctie.

#### Artikel 184

De Administratieve Commissie kan disciplinaire maatregelen herzien indien:

1. nieuwe, vooraf niet-gekende **elementen** worden voorgebracht;
2. ondertussen een wijziging is gebeurd in de wetgeving, de reglementering of de collectieve arbeidsovereenkomsten.

(Artikel 185 t.e.m. 189 vrij voor aanvulling)

## HOOFDSTUK X

## INTREKKING, VERVAL EN SCHORSING VAN DE ERKENNING

Artikel 190

De **Administratieve Commissie** kan de erkenning als havenarbeider van het logistiek contingent intrekken:

- 1° wanneer de havenarbeider zich schuldig heeft **gemaakt** aan een ernstige **tekortkoming**, waardoor de verdere professionele **samenwerking** tussen **hemzelf** en het betrokken havenbedrijf in zijn geheel onmiddellijk en volledig **onmogelijk wordt**.
- 2° wanneer bewezen is dat de havenarbeider definitief in de **lichamelijke** of geestelijke **onmogelijkheid** is zijn taak van havenarbeider nog verder uit te voeren.
- 3° wanneer de havenarbeider weigert de **documenten** voor te leggen waartoe de Administratieve Commissie heeft verzocht **overeenkomstig** artikel 10, § 3, van het koninklijke besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid.

Elk geval van intrekking voorzien bij dit artikel wordt afzonderlijk onderzocht.

De erkenning als havenarbeider van het logistiek contingent vervalt in elk van de volgende gevallen:

- 1° wanneer de erkende havenarbeider uitdrukkelijk of feitelijk afstand doet van zijn erkenning. Met feitelijk afstand van de erkenning wordt bedoeld **elke** volgehouden houding en/of handelwijze van de havenarbeider die er duidelijk op wijst dat hij geen havenarbeid wenst te verrichten;
- 2° bij het overlijden van een erkende havenarbeider;
- 3° de eerste dag van de **maand** volgend op de **maand** tijdens dewelke de erkende havenarbeider de volle leeftijd van 65 jaar bereikt;
- 4° bij afloop van de erkenning van bepaalde duur;
- 5° wanneer de havenarbeider, wiens **arbeidsovereenkomst** van onbepaalde duur beëindigd werd, binnen een **periode** van 3 maanden geen nieuwe arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of van bepaalde duur voor minimum 2 maanden heeft gesloten met een werkgever van het logistiek contingent.

De Administratieve Commissie kan de erkenning als havenarbeider van het logistiek contingent schorsen:

- 1° ingeval een administratief onderzoek zulks vereist tijdens de **procedure tot** intrekking van de erkenning als havenarbeider;
- 2° wanneer de erkende havenarbeider om een tijdelijke afwezigheid uit het havenbedrijf verzoekt;
- 3° wanneer de erkende havenarbeider door de arbeidsgeneeskundige dienst tijdelijk **medisch** ongeschikt wordt verklaard voor havenarbeid.

Elk geval van schorsing voorzien bij dit artikel wordt afzonderlijk onderzocht.

(Artikelen 191 t.e.m. 200 vrij voor aanvulling)

<b>HOOFDSTUK XI</b> <b>VOORKOMING EN BESLECHTING VAN GESCHILLEN</b>
--

**Artikel 201**

In de schoot van het Paritair Subcomité wordt een verzoeningsbureau opgericht, "Bestendig Bureau" genaamd.

**Artikel 202**

Het Bestendig Bureau is samengesteld uit:

- een voorzitter;
- een secretaris;
- twee effectieve en één plaatsvervangend lid als vertegenwoordigers van de werkgevers;
- twee effectieve en één plaatsvervangende lid als vertegenwoordigers van de werknemers.

**Artikel 203**

Het voorzitterschap en het secretariaat van het Bestendig Bureau worden respectievelijk waargenomen door enerzijds de voorzitter of de ondervoorzitter en anderzijds de secretaris of de adjunct-secretaris van het Paritair Subcomité.

De leden worden respectievelijk door de werkgevers- en werknemersorganisaties die in het Paritair Subcomité zitting hebben, aangeduid onder de leden die hen in dit Comité vertegenwoordigen.

**Artikel 204**

Het mandaat van de leden duurt zo lang als hun mandaat in het Paritair Subcomité en eindigt eveneens wanneer de organisaties die hen aangeduid hebben, om hun vervanging verzoeken.

Zij blijven in functie tot hun opvolgers zijn aangeduid.

**Artikel 205**

De geschillen ontstaan tijdens de tewerkstelling naar aanleiding van de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten in het Antwerpse havengebied, worden voorgelegd aan het Bestendig Bureau, onafgezien of deze collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten werden in de Nationale Arbeidsraad, in het Paritair Comité voor het Havenbedrijf of in het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen.

Wanneer een collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde opdrachten toewijst aan de Administratieve Commissie, is het Bestendig Bureau onbevoegd om uitspraak te doen in geschillen die verband houden met deze opdrachten.

**Artikel 206**

De werkgevers gaan de verbintenis aan de wettelijke en reglementaire voorschriften die op het sociale vlak gelden in het Antwerpse havengebied, strikt na te leven.

Het niet-naleven door een werkgever, zijn aangestelde of lasthebber van een wettelijke of reglementaire bepaling die op het sociale vlak geldt in het Antwerpse havengebied is, onverminderd de bevoegdheid van hoven en rechtbanken, een unfaire sociale praktijk.

Het Bestendig Bureau kan in dat geval beslissen dat de werkgever een aanvullende bijdrage moet betalen, waarvan het bedrag vastgesteld wordt door de Codex voor het logistiek contingent.

### **Artikel 207**

Klachten worden schriftelijk **gesteld** en **worden** uiterlijk binnen de 10 werkdagen volgend op het ontstaan van de moeilijkheden of de **vermeende** overtredingen, ingediend bij het Bestendig Bureau.

De klacht omschrijft de wettelijke, **reglementaire** of conventionele bepalingen die eventueel overtreden **werden** en geeft de **datum**, het uur, de lokalisatie van de feiten aan (kaai, schip, afdak, **loods**, **laad-**, **los-** of **opslagplaats**, **magazijn**), alsook een bondige **omschrijving** van de feiten.

Afschrift van de klacht **wordt** binnen dezelfde **termijn overgemaakt** aan de aangeklaagde werkgever of aan de drie representatieve syndicale organisaties.

### **Artikel 208**

De belanghebbende partijen worden schriftelijk opgeroepen of verschijnen vrijwillig. In voorkomend geval **vermeldt** de oproepingsbrief de redenen van de uitnodiging om te verschijnen voor het Bestendig Bureau.

Zij zijn persoonlijk aanwezig of **laten** zich vertegenwoordigen door een lasthebber en kunnen zich laten bijstaan door een advocaat of een vertegenwoordiger van een organisatie die zetelt in het Paritair Subcomité.

### **Artikel 209**

Het onderzoek van de klacht gebeurt in aanwezigheid van de belanghebbende partijen, behoudens in het geval voorzien in het volgende artikel.

De belanghebbende partijen worden elk in hun middelen gehoord.

Het Bestendig Bureau kan, op eigen initiatief of op verzoek van een belanghebbende partij, beslissen getuigen te horen; zo nodig wordt dit verhoor overgelaten aan de voorzitter, de ondervoorzitter of de plaatsvervangende ondervoorzitter van het Paritair Subcomité.

### **Artikel 210**

De aangeklaagde die voor twee opeenvolgende zittingen is opgeroepen en niet verschijnt of geen nadere uitleg verstrekt, wordt geacht zich neer te leggen bij de wijsheid van het Bestendig Bureau.

In dergelijk geval kan zonder verwijl uitspraak gedaan worden bij verstek op de eerstvolgende zitting.

### **Artikel 211**

Na het onderzoek van de klacht tracht het Bestendig Bureau de belanghebbende partijen te verzoenen en zo nodig wordt een verzoeningsvoorstel geformuleerd.

In geval de partijen zich niet verzoenen, beslist het Bestendig Bureau onmiddellijk, **als wijze mannen** en rekening houdende met de regelingen en gebruiken die van toepassing zijn.

### **Artikel 212**

Het Bestendig Bureau kan beslissen de behandeling van de bij haar ingediende klacht te verwijzen naar het Paritair Subcomité of naar de **Administratieve Commissie**.

### **Artikel 213**

Het door de partijen aanvaarde verzoeningsvoorstel of, naargelang het geval, de beslissing van het Bestendig Bureau wordt schriftelijk bevestigd aan de belanghebbende partij.



#### **Artikel 214**

In voorkomend geval vermeldt de beslissing van het Bestendig Bureau het bedrag van de lonen, vergoedingen of aanvullende bijdragen die de werkgever dient te betalen.

#### **Artikel 215**

De beslissingen van het Bestendig Bureau zijn **onmiddellijk** uitvoerbaar en zijn niet vatbaar voor hoger beroep.

**Alle** aanvullende bijdragen **worden** uitsluitend opgelegd door het Bestendig Bureau. Indien reeds de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid betaald is, **wordt** deze niet **meer** toegepast **als** aanvullende bijdrage.

In geval van een overtreding tegen eenzelfde bepaling van de Codex voor het logistiek contingent binnen een tijdspanne van één maand na vaststelling van de overtreding, wordt de aanvullende bijdrage verdubbeld.

#### **Artikel 216**

De beslissing waarbij een partij wordt verwezen **tot** het betalen van lonen of vergoedingen, dient uitgevoerd te worden binnen de week na de schriftelijke kennisgeving van deze beslissing, door **middel** van een **bijkomende** opgavestaat aan de Centrale der Werkgevers.

De loonbewijzen die hierop betrekking hebben, worden door het Bestendig Bureau aan iedere rechthebbende overhandigd, op vertoon van de **identiteitskaart**, de erkenningskaart en het werkboek.

#### **Artikel 217**

De werkgever of de arbeider die zich niet onderwerpt aan een beslissing van het Paritair Subcomité, de Administratieve Commissie of het Bestendig Bureau, wordt geacht de sociale vrede te verstoren en kan bijgevolg de **bescherming** van het Paritair Subcomité niet verder inroepen.

Op verzoek van de andere partij wordt met het oog op het instellen van een rechtsvordering een afschrift van het dossier ter beschikking gesteld.

#### **Artikel 218**

Beide partijen verbinden zich de aanvullende bijdragen opgelegd aan hun leden op het financiële rekeningnummer van het Paritair Subcomité te doen storten. Het Paritair Subcomité beslist over de aanwending van de aanvullende bijdragen.

#### **Artikel 219**

Beide partijen erkennen de bevoegdheid van het Paritair Subcomité en haar organen betreffende de geschillen die zouden kunnen ontstaan in verband met de toepassing van de Codex van het logistiek contingent en **nemen** de verbintenis aan zich te onderwerpen aan de besluiten door dit Comité genomen.

#### **Artikel 220**

Het toezicht op de uitvoering van de Codex van het logistiek contingent **zal** uitsluitend worden uitgeoefend door de personen daartoe **gemachtigd** door het Paritair Subcomité.

De aanwezigheid op de werkplaatsen in het havengebied is niet toegelaten aan havenarbeiders die niet op die werkplaatsen tewerkgesteld zijn.

## **Artikel 221**

Volgende aanvullende bijdragen worden voorzien voor werkgevers die havenarbeiders van het logistiek contingent tewerkstellen:

**1. Tewerkstellen van een niet erkende havenarbeider als havenarbeider van het logistiek contingent.**

**Sanctie:** per ten onrechte tewerkgestelde werknemer en per shift een aanvullende bijdrage gelijk aan 1 x het dagtaakloon van een magazijnarbeider.

Opm. : hier wordt ook onder verstaan het tewerkstellen van interimarbeiders zonder melding aan het Bestendig Bureau of het overschrijden van het maximumpercentage van 15%.

**2. Dubbele shift.**

**Sanctie:** per dubbele shift een aanvullende bijdrage gelijk aan 1 x het dagtaakloon van een magazijnarbeider.

**3. Niet naleven van de rusttijd van 9u. tussen 2 shiften zonder voorafgaandelijke afspraak met de werknemersafgevaardigden of secretaris.**

**Sanctie:** per niet-naleving van de rusttijd zonder voorafgaandelijke afspraak een aanvullende bijdrage gelijk aan 1 x het dagtaakloon van een magazijnarbeider.

**4. Ontbrekende of onvolledige aanwezigheidslijst.**

**Sanctie:** per geval een aanvullende bijdrage van € 38, behalve indien de werkgever een geautomatiseerde aanwezigheidsregistratie heeft.

**5. Tewerkstellen van een havenarbeider van het logistiek contingent als havenarbeider van het algemeen contingent in een logistieke locatie.**

**Sanctie:** per ten onrechte tewerkgestelde werknemer en per shift een aanvullende bijdrage gelijk aan 2 x het shiftloon van de functie die in overtreding wordt uitgevoerd + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid. Bij hervalling zal de sanctie voorzien in punt 6 worden toegepast.

**6. Tewerkstellen van een havenarbeider van het logistiek contingent als havenarbeider van het algemeen contingent op andere plaatsen.**

**Sanctie:** per ten onrechte tewerkgestelde werknemer en per shift een aanvullende bijdrage gelijk aan 3 x het shiftloon van de functie die in overtreding wordt uitgevoerd + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

**7. Niet naleven van de verhouding vastgesteld door de Controlecommissie (Controlecommissie heeft geen trafiekgebonden beslissing genomen).**

**Sanctie:** aan de betrokken werkgever wordt door de Controlecommissie een termijn van 30 kalenderdagen meegedeeld binnen dewelke hij zich in regel moet stellen of een nieuwe aanvraag bij het NPCHA moet indienen. Indien de werkgever niet binnen de gestelde termijn reageert dan zal de verkregen toelating om havenarbeiders van het logistiek contingent tewerk te stellen worden ingetrokken door de Controlecommissie.

**Procedure:**

- de voorzitter van het NPCHA wordt schriftelijk op de hoogte gebracht van vaststellingen dat werkgevers de verhouding vastgelegd door de Controlecommissie niet naleven. De voorzitter van de Controlecommissie ontvangt een kopie van deze brief.
- de voorzitter van de Controlecommissie legt zo snel mogelijk een vergadering van de Controlecommissie vast waarop de betrokken werkgever wordt uitgenodigd.
- de Controlecommissie verwittigt de betrokken werkgever dat hij vanaf de datum van de vergadering 30 kalenderdagen de tijd heeft om zich in regel te stellen. Dit wordt hem nog eens schriftelijk bevestigd door het NPCHA.



- indien de betrokken werkgever niet ingaat op de uitnodiging voor de **vergadering** dan beslist de **Controlecommissie** bij verstek.
- indien de betrokken werkgever zich binnen de gestelde termijn niet in regel heeft gesteld verliest hij zijn toelating om havenarbeiders van het logistiek contingent tewerk te stellen en verbreekt de sociale vrede.

(Artikel 222 t.e.m. 227: vrij voor aanvulling)

<b>HOOFDSTUK XII</b> <b>ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN</b>
---

**AFDELING 1 - ERKENNINGSKAARTEN. IDENTIFICATIEKAARTEN EN WERKBOEKEN****Artikel 228**

Door het in ontvangst nemen van de **blauwe erkenningskaart**, erkent de havenarbeider dat hij het **wettelijk**, conventioneel en gebruikelijk statuut van de havenarbeider van het logistiek contingent uitdrukkelijk en onvoorwaardelijk aanvaardt.

**Artikel 229**

Bij verlies van de erkenningskaart door de werknemer zijn de kosten van de **hernieuwing**, ten belope van € 6,20, te zijner **laste**.

**Artikel 230**

De werkgever of zijn aangestelde is verplicht de werkboeken van de fruitsorteerders en de ingevulde aanwezigheidslijsten van de tewerkgestelde havenarbeiders, te tonen aan de personen die door het Paritair Subcomité **gemachtigd** zijn deze **documenten** te controleren.

Deze controle moet kunnen geschieden op de plaatsen van de werkzaamheden.

**Artikel 231**

Bij intrekking, schorsing of einde van de erkenning als havenarbeider dient de kaart op het Paritair Subcomité afgegeven te worden.

**Artikel 232**

Iedere havenarbeider ontvangt een identificatiekaart, die hij steeds bij zich moet hebben tijdens het werk.

De identificatiekaart dient voorgelegd te worden op verzoek van de daartoe door het Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen **gemachtigde** personen.

Bij verlies zijn de **hernieuwingskosten**, ten belope van € 1,24 ten laste van de werknemer.

**Artikel 233**

De havenarbeiders van het logistiek contingent wordt een **erkenningsnummer** toegekend.

Het erkenningsnummer dient beschouwd te worden als **inschrijvingsnummer** bij de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen en de **Compensatiekas** voor Betaald Verlof van de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen.

In het personeelsregister komen de arbeiders voor onder het erkenningsnummer vermeld op de erkennings- en identificatiekaart.

**Artikel 234**

De fruitsorteerders krijgen bij hun erkenning een werkboek. Het werkboek vormt samen met de **maandelijkse loonafrekening** en met het overzicht van de jaartotalen, de wettelijk voorgescreven individuele rekening (toepassing KB 18-02-1983).

De werkboeken worden jaarlijks **hernieuwd** en worden opgesteld volgens de **modaliteiten** bepaald door het Paritair Subcomité.

De codes die in de kolom "werkgever" voorkomen op de loonafrekening, verwijzen naar het inschrijvingsnummer waaronder de betrokken werkgever bij CEPA, Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen, bekend is.

**Artikel 235**

Bij CEPA berust de lijst der aangesloten **werkgevers** waarop **naam**, adres, verzekeringsmaatschappij en polisnummer inzake arbeidsongevallen vermeld staan.

(Artikel 236 t.e.m. 240 vrij voor aanvulling)

**AFDELING 2 - AFKORTINGEN EN CODES****Artikel 241**

De volgende afkortingen en codes worden gebruikt om de beroepscategorieën aan te duiden:

Afkorting	Omschrijving	Code
FR	Fruitsorteerder	654
GA/FR	Gelegenheidsarbeider - fruitsorteerder	790
FP	Fruitpakker	660
MAG	Magazijnarbeider	<b>861</b>
MAG	Magazijnarbeider ex-algemeen contingent	862
MAG	Magazijnarbeider ex-vakman	864
LOG	Logistieke arbeider ongeschoold	875
LOG	Logistieke arbeider geschoold/polyvalent	876
LOG	Logistieke arbeider ploegbaas	877
LOG	Logistieke arbeider ex-algemeen contingent	878
	Werfreserve	866

(Artikel 242 t.e.m. 245 vrij voor aanvulling)

### **AFDELING 3 - AANWEZIGHEIDSLIJSTEN**

#### **Artikel 246**

Op iedere plaats van tewerkstelling wordt een aanwezigheidsregistratie bijgehouden met vermelding van het aanvangsuur van de tewerkstelling. Deze aanwezigheidsregistratie moet uiterlijk 1.30u. na het begin van de taak aanwezig zijn.

#### **Artikel 247**

De aanwezigheidslijsten moeten volgende gegevens vermelden:

- naam werkgever;
- datum;
- shift;
- plaats van het werk;
- aard van werk;
- **erkenningsnummer** en code van de beroepscategorie van **alle** tewerkgestelde havenarbeiders.

#### **Artikel 248**

De lijsten moeten ter plaatse door de gemachtigde personen geraadpleegd kunnen worden en moeten minimum 14 dagen vanaf de datum van de gepresteerde taken door de werkgever ter plaatse of in het kantoor van waaruit de werkzaamheden geleid werden, bewaard blijven.

(Artikel 249 t.e.m. 253 vrij voor aanvulling)

#### **AFDELING 4 - VAKANTIEREGELING**

##### **Artikel 254**

De havenarbeiders van het logistiek contingent **dienen** het tijdstip van hun vakantie rechtstreeks in overleg met hun werkgever af te spreken.

Cepa dient hiervan in kennis gesteld te worden.

##### **Artikel 255**

Behalve indien de overheid andere betalingsmodaliteiten voorziet, wordt het vakantiegeld uitbetaald door overschrijving of circulaire check in de **loop** van de 3<sup>o</sup> week van **mei**.

(Artikel 255 t.e.m. 259 vrij voor **aanvulling**)



## **AFDELING 5 - TIJDSTIP EN TERMIJN VAN BETALING VAN HET LOON**

### **Artikel 260**

De uitbetaling van het loon gebeurt in giraal geld, door middel van overschrijving op een bank- of postcheckrekening of overhandiging van een circulaire check.

### **Artikel 261**

De betrokken werkgever dient de nodige financiële middelen ter beschikking te stellen van CEPA, organisatie van werkgevers die voor het Antwerpse havengebied bij Koninklijk Besluit van 4 september 1985 (BS 16-10-1985) erkend is bij toepassing van Art. 3bis van de Wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, ingevoegd bij wet van 17 juli 1985 (BS 31-08-1985). De onderneming die niet aan deze verplichting voldoet, mag geen havenarbeiders aanwerven.

### **Artikel 262**

Ten laatste op het tijdstip van de inschrijving in het personeelsregister geeft de werknemer het nummer van zijn bank- of postrekening op aan CEPA, Brouwersvliet 33, Bus 7 te 2000 Antwerpen. Ten einde onderbrekingen in de betaling van het loon te vermijden, geeft de werknemer elke wijziging van dit nummer onmiddellijk door aan CEPA.

In overeenstemming met de Wet van 8 december 1992 betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer worden alle gegevens van de arbeiders die in het personeelsregister ingeschreven zijn opgenomen in een geautomatiseerde verwerking/manueel bestand waarvan CEPA, de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen cvba, Brouwersvliet 33, bus 7 te 2000 Antwerpen 1, de houder is. De bewerker is de Afdeling Haven.

Deze gegevens worden verzameld met het oog op de personeels- en loonadministratie en de toepassing van de arbeids- en sociale zekerheidswetgeving.

Aanvullende inlichtingen kunnen bekomen worden bij het openbaar register van geautomatiseerde verwerkingen van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, Ministerie van Justitie, Bestuur Burgerlijke en Criminele Zaken, Dienst Rechten van de Mens, Poelaertplein 3, 1000 Brussel. De arbeiders hebben het recht op toegang tot en verbetering van de gegevens.

### **Artikel 263**

CEPA betaalt het loon wekelijks.

### **Artikel 264**

De uitbetaling van het loon geschiedt voor elke arbeidsperiode van één week van zaterdag 6.00 u. tot en met de volgende zaterdag om 5.45 u. en uiterlijk de 11<sup>o</sup> kalenderdag na het verstrijken van de arbeidsperiode, voor zover de loonopgave tijdig is overgemaakt aan CEPA.

### **Artikel 265**

Wanneer het loon van de werknemer of het tegoed op zijn bank- of postcheckrekening waarop zijn loon wordt gestort, het voorwerp uitmaakt van beslag of overdracht, gebeurt de uitbetaling van het gedeelte van het loon dat niet voor overdracht of beslag vatbaar is, per circulaire check.

### **Artikel 266**

Uiterlijk bij het einde van iedere werkweek dient de werkgever aan de arbeider een loonbewijs te overhandigen, als bewijs voor de arbeider van zijn recht op loon.

De loonbewijzen dienen volgende gegevens te vermelden: firma, datum, naam of werkboeknummer van de arbeider, magazijn, gepresteerde shift, loon en overuren, toeslagen en kledijvergoedingen.

Al **deze** gegevens moeten overeenstemmen met deze vermeld op de loonopgaven van de werkgever aan CEPA.

#### **Artikel 267**

Op het rekeninguittreksel van de financiële instelling of op de circulaire check, worden volgende gegevens vermeld:

1. brutoloon;
  2. premies;
  3. RSZ-bijdrage;
  4. bedrijfsvoorheffing;
  5. andere afhoudingen;
  6. nettoloon;
  7. prestatieweek waarop deze bedragen betrekking hebben.
- De loonafrekening **wordt maandelijks** opgemaakt met gedetailleerde loongegevens.
  - De loonafrekening wordt **ofwel** naar de arbeiders thuis gezonden, **ofwel** bij CEPA ter beschikking gehouden, ofwel bezorgd via de werkgever.
  - De loonafrekening **vermeldt** de toestand in verband met herverdelingsdagen en werkuitrusting.
  - De belastingsfiche en de individuele rekening worden jaarlijks vóór het einde van het eerste kwartaal bezorgd op dezelfde wijze als de loonafrekening.

#### **Artikel 268**

Wanneer de werknemer een tekort vaststelt in de opgegeven lonen, kan hij via CEPA een voorschot uitbetaald krijgen:

- als hij de loonbewijzen met betrekking tot de niet-betaalde prestaties voorlegt,
- als de werkgever - waarvoor de prestaties niet verwerkt werden - aan al zijn verplichtingen inzake de betaling van de CEPA-facturen voldaan heeft,
- als de werkgever - die reeds over een aansluitingsnummer bij CEPA beschikt en zijn activiteit herneemt - de voorziene provisie gestort heeft bij CEPA vooraleer tot aanwerving over te gaan.

Deze voorwaarden zijn cumulatief.

Het voorschot bedraagt 50 % van het bedrag dat aan de werknemer zou toegekomen zijn indien de ontbrekende prestaties normaal verwerkt waren.

(Artikel 269 t.e.m. 274 vrij voor aanvulling)

HOOFDSTUK XIII VERZOENINGSPROCEDURE
--

Artikel 275

Ingeval van overtreding van de **Wet** op de havenarbeid of van deze Codex m.b.t. het logistiek contingent **geldt** volgende **procedure**:

- a) Er dient steeds een regeling op de werkplaats gezocht te **worden**: is **zulke** regeling **mogelijk**, dan dient de werkgever schriftelijk in kennis gesteld te worden door de vakbonden van de overtreding (met een **klachtenformulier waarop** "geregeld op de werkplaats" **vermeld** wordt) en geeft het Bestendig Bureau geen verder gevolg aan deze klacht.
- b) Indien de overtreding niet **onmiddellijk** ter plaatse kan rechtgezet worden, leggen de vakbonden klacht neer bij het Bestendig Bureau, dat een aanvullende bijdrage oplegt.
- c) Indien de overtreding opnieuw begaan wordt tijdens dezelfde shift na regeling op de werkplaats of tijdens de volgende shift hebben de vakbonden de vrijheid de volgens hen passende **maatregelen** te treffen.
- d) Bij herhaling van dezelfde overtreding binnen de **maand**, leggen de vakbonden in ieder **geval** klacht neer bij het Bestendig Bureau. De aanvullende bijdragen die het Bestendig Bureau oplegt, worden bij hervalling verdubbeld.  
**Als** hervalling wordt ook beschouwd het begaan van dezelfde overtreding waarvoor de eerste keer een regeling op de werkplaats werd getroffen.
- e) De werkgevers die de aanvullende bijdragen niet vereffenen binnen de maand, kunnen de **bescherming** van het Paritair Subcomité niet **meer** invoeren en de vakbonden **mogen** bijgevolg ingeval van overtreding de volgens hen passende maatregelen treffen.

(Artikel 276 t.e.m. 280 vrij voor aanvulling)

## HOOFDSTUK XIV

### GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK

#### Artikel 281 - Principe

Geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk worden **niet** geduld.

#### Artikel 282 - Begrippen

Geweld op het werk: elke feitelijkheid waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen bij de uitvoering van het werk.

Pesterijen op het werk: elk **onrechtmatig** en terugkerend gedrag, buiten of binnen de **onderneming**, dat zich inzonderheid kan uiten in gedragingen, woorden, bedreigingen, handelingen, gebaren en eenzijdige geschriften en dat **tot doel** of gevolg heeft dat de persoonlijkheid, de waardigheid of de fysieke of psychische integriteit van een persoon bij de uitvoering van het werk wordt aangetast, dat zijn betrekking in gevaar wordt gebracht of dat een **bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende** of kwetsende **omgeving** wordt gecreëerd.

Ongewenst seksueel gedrag op het werk: elke **vorm** van verbaal, **niet-verbaal** of **lichamelijk** gedrag van seksuele aard waarvan degene die er zich schuldig aan **maakt**, weet of zou moeten weten dat het afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen en **mannen** op het werk.

#### Artikel 283 - Aanduiding preventieadviseur en vertrouwenspersoon

Havenarbeiders die toch het slachtoffer zouden worden van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk kunnen voor opvang en **bijstand**, en voor het indienen van een klacht, terecht bij de vertrouwenspersoon en/of de preventieadviseur.

Als preventieadviseur werd aangeduid:

de heer Paul Janssens  
**Medimar**  
 Brouwersvliet 33  
 2000 Antwerpen  
 tel. 03-221 98 01

Als vertrouwenspersoon werd aangeduid:

**mevrouw** Ann Verhaeghe  
**Medimar**  
 Brouwersvliet 33  
 2000 Antwerpen  
 tel. 03-221 98 15

#### Artikel 284 - Klachtenprocedure

##### Opvang en bemiddeling:

- De havenarbeider die **meent** het slachtoffer te zijn van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk, wendt zich binnen **1 maand** na de feiten **tot** de vertrouwenspersoon (tenzij hij verkiest zich rechtstreeks **tot** de preventieadviseur te wenden). De vertrouwenspersoon of preventieadviseur **deelt** dit **mee** aan de Administratieve Commissie.
- De vertrouwenspersoon hoort het slachtoffer en bemiddelt, indien het slachtoffer **hierom** verzoekt, met de perso(o)n(en) die aangeduid werd(en) als dader(s); deze perso(o)n(en) word(t)(en) **eveneens** gehoord.
- Indien de bemiddeling **niet tot** een resultaat **leidt** of **onmogelijk** blijkt, overhandigt de havenarbeider, indien hij dit wenst, de met redenen omklede klacht aan de vertrouwenspersoon.

### Indienen van een klacht

De klacht **moet** worden opgesteld in de **vorm** van een gedateerde en ondertekende brief waarin de aan de kaak gestelde feiten **omschreven** worden en waarin de **naam** van de aangeklaagde perso(o)n(en) evenals die van eventuele getuigen **vermeld** worden. De **vertrouwenspersoon** of de bevoegde preventieadviseur kan het slachtoffer assisteren bij het opstellen van de klacht. De vertrouwenspersoon **neemt** de met redenen omklede klacht in ontvangst en zendt ze **onmiddellijk** door aan de bevoegde preventieadviseur.

### Behandeling klacht:

- De preventieadviseur neemt de klacht onmiddellijk op in een document, dat gedateerd wordt, waarin tevens de verklaringen van het slachtoffer en de getuigen worden genoteerd en desgevallend het resultaat van de **bemiddeling**.
- Het slachtoffer en de getuigen ontvangen ieder een kopie van hun verklaringen.
- De preventieadviseur brengt de werkgever en/of de **Administratieve Commissie** onmiddellijk op de hoogte van de klacht.
- De preventieadviseur onderzoekt volledig onpartijdig de klacht en doet aan de werkgever en/of de Administratieve Commissie een schriftelijk voorstel betreffende toe te passen **maatregelen**.
- De werkgever en/of de Administratieve Commissie treft de nodige maatregelen **om** een einde te stellen aan de feiten van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag en **deelt dit mee** aan de preventieadviseur, het slachtoffer en de dader(s).
- Wanneer de feiten niet ophouden na de inwerkingtreding van de maatregelen, of wanneer er geen passende maatregelen getroffen werden, contacteert de preventieadviseur, in overleg met de havenarbeider, de medische arbeidsinspectie.

Let **wel**: de havenarbeider is niet verplicht deze **procedure** te volgen. Hij kan zich ook rechtstreeks richten **tot** de medische arbeidsinspectie of een gerechtelijke **procedure** instellen."

(Artikel 285 t.e.m. 290 vrij voor aanvulling)

## HOOFDSTUK XV SLOTBEPALINGEN

### Artikel 291

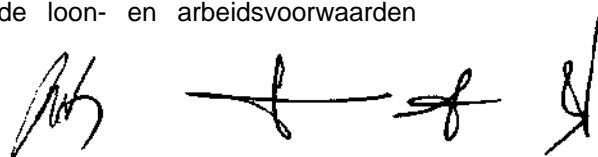
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-01-2005.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 115, 136, 156 en 169 die tot en met 31-03-2005 van toepassing zijn.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 1989 gesloten in het Nationaal paritair subcomité der haven van Antwerpen betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd, gewijzigd bij:

- collectieve arbeidsovereenkomst van 26-02-1990 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 02-04-1990 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 21-12-1990 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 25-06-1991 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 24-02-1992 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 25-05-1992 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 22-02-1993 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 26-04-1993 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 24-05-1993 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 20-12-1993 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 24-05-1994 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 24-04-1995 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;



- collectieve arbeidsovereenkomst van 29-05-1995 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 14-07-1998 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 19-07-1999 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 28-05-2001 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 04-07-2002 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 20-01-2003 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 23-05-2003 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 22-12-2003 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd;
- collectieve arbeidsovereenkomst van 25-05-2004 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden "Codex" genaamd.

\* \* \*