

07-06-2004

28-06-2004

71699 160130101

KW
NPCHA-Wijzcod-2004-05-25

08-05-2004

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST ^{NR.} van 25-05-2004
 gesloten in het
NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN
 houdende
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
 betreffende de
LOON- EN ARBEIDSVORWAARDEN VAN 12 JULI 1989,
"CODEX" genaamd

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, en op de werknemers die zij tewerkstellen.

ARTIKEL 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, "Codex" genaamd.

ARTIKEL 3

In artikel 6 wordt na de eerste zin volgende bepaling toegevoegd:

"Deze regeling geldt voor alle kandidaten die niet behoren tot het algemeen contingent, ongeacht de beroepscategorie.

ARTIKEL 4

In artikel 9, laatste alinea wordt volgende bepaling toegevoegd:

"In dat geval mag het aantal gelegenheidsarbeiders niet hoger zijn dan het aantal voor de werkgever geregistreerde tekorten."

ARTIKEL 5

In artikel 11 wordt punt 2 als volgt aangevuld:

"2. ... bedrijf. De natiebaas moet op het ogenblik van de overname van zijn bedrijf, waardoor hij zijn hoedanigheid van natiebaas verliest, laten blijken dat hij al dan niet in aanmerking wil komen voor een erkenning als havenarbeider."

ARTIKEL 6

Aan artikel 14 wordt een punt c toegevoegd:

"c) De erkenning van een havenarbeider of vakman kan ingevolge het specifieke stelsel van het tijdskrediet volledig geschorst worden of verminderd tot een halftijdse betrekking. De maximale duur voor de volledige schorsing van de arbeidsprestaties of de vermindering tot een halftijdse betrekking over de gehele loopbaan voor havenarbeiders en vaklui is vastgesteld op 3 jaar."



ARTIKEL 7

Aan artikel 151, laatste alinea wordt volgende bepaling toegevoegd:

"... eerstvolgende cursus. Cursisten die niet slagen in deze herkansingscursus mogen hun kandidatuur ten vroegste 5 jaar nadien opnieuw indienen, mits gunstige psycho-technische proef en medisch onderzoek."

ARTIKEL 8

Aan artikel 152, tweede alinea wordt volgende bepaling toegevoegd:

"... te noteren. Dit kan zowel manueel gebeuren als door middel van scanning."

ARTIKEL 9

Aan artikel 171, derde alinea wordt volgende bepaling toegevoegd:

"... eerstvolgende cursus. Cursisten die niet slagen in deze herkansingscursus mogen hun kandidatuur ten vroegste 5 jaar nadien opnieuw indienen, mits gunstige psycho-technische proef en medisch onderzoek."

ARTIKEL 10

Aan artikel 172 wordt volgende bepaling toegevoegd:

- "- Het scannen met vast toestel op vorklift behoort tot de taken van een vorkliftchauffeur mits dit zonder veiligheidsproblemen en in vlotte werkomstandigheden verloopt en de werknemer een bedrijfsopleiding krijgt indien nodig."

ARTIKEL 11

In artikel 176 wordt na de woorden "een rijbewijs CE" volgende bepaling toegevoegd:

"(behaald na 01-01-2001)".

ARTIKEL 12

Een artikel 177 wordt toegevoegd:

"De kostprijs van de vijfjaarlijkse hernieuwing van het rijbewijs CE wordt terugbetaald aan de bestuurders mechanische tuigen die na 01-01-2004 hun rijbewijs hebben **hernieuwd**. Betrokken werknemers dienen een aanvraag tot terugbetaling in bij één van de representatieve werknemersorganisaties."

ARTIKEL 13

Artikel 191, tweede alinea wordt vervangen door volgende bepaling:

" Niet-geslaagde cursisten die behoren tot het algemeen contingent en beantwoorden aan de normen voor herkansing, hebben recht deel te nemen aan een eerstvolgende cursus. Cursisten die niet slagen in deze herkansingscursus mogen hun kandidatuur ten vroegste 5 jaar nadien opnieuw indienen."

ARTIKEL 14

Aan artikel 464 wordt een punt 11 toegevoegd:

- "11. Wanneer de opzegging uitgaat van de werkgever dan wordt de opzeggingstermijn als volgt vastgesteld:
 - 1. minder dan 6 maanden anciënniteit in de onderneming: 28 kalenderdagen, tenzij een verkorte opzeggingstermijn van 7 kalenderdagen voorzien is in de schriftelijke arbeidsovereenkomst.

2. tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit in de onderneming: 35 kalenderdagen.
3. tussen 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit in de onderneming: 42 kalenderdagen.
4. tussen 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit in de onderneming: 56 kalenderdagen.
5. tussen 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming: 84 kalenderdagen.
6. 20 jaar of meer anciënniteit in de onderneming: 112 kalenderdagen."

ARTIKEL 15

Artikel 475, alinea 2 wordt als volgt gewijzigd:

"Wanneer de opzegging uitgaat van de werkgever dan wordt de opzeggingstermijn als volgt vastgesteld:

1. minder dan 6 maanden anciënniteit in de onderneming: 28 kalenderdagen, tenzij een verkorte opzeggingstermijn van 7 kalenderdagen voorzien is in de schriftelijke arbeidsovereenkomst.
2. tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit in de onderneming: 35 kalenderdagen.
3. tussen 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit in de onderneming: 42 kalenderdagen.
4. tussen 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit in de onderneming: 56 kalenderdagen.
5. tussen 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming: 84 kalenderdagen.
6. 20 jaar of meer anciënniteit in de onderneming: 112 kalenderdagen."

ARTIKEL 16

In artikel 482, punt 11, alinea 2 wordt het percentage van 5% vervangen door 8%.

In datzelfde artikel wordt een punt 12 toegevoegd:

"12. Wanneer de opzegging uitgaat van de werkgever dan wordt de opzeggingstermijn als volgt vastgesteld:

1. minder dan 6 maanden anciënniteit in de onderneming: 28 kalenderdagen, tenzij een verkorte opzeggingstermijn van 7 kalenderdagen voorzien is in de schriftelijke arbeidsovereenkomst.
2. tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit in de onderneming: 35 kalenderdagen.
3. tussen 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit in de onderneming: 42 kalenderdagen.
4. tussen 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit in de onderneming: 56 kalenderdagen.
5. tussen 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming: 84 kalenderdagen.
6. 20 jaar of meer anciënniteit in de onderneming: 112 kalenderdagen."

ARTIKEL 17

In artikel 485 wordt punt 4 vervangen door volgende bepaling:

"4. Het basisuurloon van een fruitpakker wordt gelijkgesteld met het basisuurloon van de ongeschoolde havenarbeider van het logistiek contingent."

In punt 6, alinea 1 wordt het percentage van 5% vervangen door 8% en "het dagloon" vervangen door "het individuele dagloon".

In datzelfde artikel wordt een punt 9 toegevoegd:

- "9. Wanneer de opzegging uitgaat van de werkgever dan wordt de opzeggingstermijn als volgt vastgesteld:
1. minder dan 6 maanden anciënniteit in de onderneming: 28 kalenderdagen, tenzij een verkorte opzeggingstermijn van 7 kalenderdagen voorzien is in de schriftelijke arbeidsovereenkomst.
 2. tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit in de onderneming: 35 kalenderdagen.
 3. tussen 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit in de onderneming: 42 kalenderdagen.
 4. tussen 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit in de onderneming: 56 kalenderdagen.
 5. tussen 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming: 84 kalenderdagen.
 6. 20 jaar of meer anciënniteit in de onderneming: 112 kalenderdagen."

ARTIKEL 18

Artikel 501 wordt vervangen door onderstaande bepaling:

"Artikel 501 - Behandelen van aanslagklaar stukgoed (dat niet manueel moet behandeld worden) met speciale kooien

Samenstelling van de ploeg:

- 4 havenarbeiders algemeen werk aan boord,
- 1 havenarbeider algemeen werk aan de wal (deze dient niet voorzien te worden indien de kooi vast verbonden is aan een stuurbare haak),
- 1 dekman,
- 1 foreman.

Opmerking: indien men in de loop van de **shift** van werkwijze verandert, moeten er bijkomende havenarbeiders tewerkgesteld worden en dient het normaal voorziene ploegenstelsel gerespecteerd te worden."

ARTIKEL 19

In artikel 510 wordt een punt c) toegevoegd:

- "c) Lossen van fruitschepen met automatisch afslagbare spreader met roterende haak van containers aan dek: bij gebruik van een kraan met automatische besturing (roterende haak/bol) dienen de 2 havenarbeiders algemeen werk aan de afslag niet voorzien te worden."

ARTIKEL 20

Een artikel 514 wordt toegevoegd:

"Artikel 514 - Laden van containers op fruitschepen met spreader met automatische ver- en ontgrendeling

Samenstelling van de ploeg:

- 3 havenarbeiders algemeen werk aan boord,
- 1 dekman,
- 1 foreman.

Opmerking: indien er markage nodig is, zijn artikel 152 en volgende i.v.m. de markage van toepassing."

ARTIKEL 21

In "Hoofdstuk VII Stortgoederenbehandeling" wordt "Afdeling 3 - stortgoederenbehandeling met zuiger of trimmachine" vervangen door "Afdeling 3 - stortgoederenbehandeling met zuiger, trimmachine of pomp".

ARTIKEL 22

Het artikel 532 wordt gewijzigd als volgt:

"Artikel 532 - lossen van bulkcement met pompvrachtwagen of pompboot

- Voor de ganse duur van de werkzaamheden: 1 foreman per shift.
- Voor de opkuis in het ruim: DA's, DAK's en havenarbeiders algemeen werk naar behoefte."

ARTIKEL 23

Het bestaande artikel 532 wordt artikel 533.

"Artikel 533

Bij niet-naleving van dit ploegenstelsel wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd van 3 x het shiftloon + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor elke uitgespaarde havenarbeider en 1 x het shiftloon voor elke havenarbeider die het werk verricht dat niet tot de taakomschrijving van zijn beroeps categorie behoort."

ARTIKEL 24

In artikel 546 wordt de tabel met de lonen geldig vanaf de morgenshift van 07/03/2003 vervangen door de tabel met lonen geldig vanaf de morgenshift van 01/05/2004.

ARTIKEL 25

Artikel 556 wordt vervangen door volgende bepaling:

"Wanneer er stortgoederen behandeld worden, zal de arbeid geschieden aan het shiftloon zoals vastgesteld door de Codex, vermeerderd met de bijzondere toeslag voor werk in het ruim. Deze bijzondere toeslag bedraagt voor alle categorieën van havenarbeiders in alle shiften € 7,52. Deze toeslag wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaand formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

ARTIKEL 26

In artikel 604 wordt punt 5 aangevuld:

"0509 Handschoen magazijnwerk 142"

In artikel 604, punt 6 worden volgende wijzigingen aangebracht:

"0604 Helmmuts 336" wordt vervangen door "0604 Helmmuts 71"

"0615 Kunstlederen zweetband 6" wordt vervangen door "0615 Zweetband Uvex 16".

"0616 Helm Protector 460" wordt toegevoegd.

ARTIKEL 27

Artikel 621 wordt vervangen door volgende bepaling:

"Na 26 effectief gewerkte dagen zijn de havenarbeiders van het algemeen contingent, fruitsorteerders van het logistiek contingent en de vaklui gehouden 1 herverdelingsdag op te nemen."



ARTIKEL 28

In artikel 627, alinea 2 wordt de bepaling "27 rechtgevende dagen" vervangen door "26 rechtgevende dagen".

ARTIKEL 29

Artikel 642, laatste alinea wordt vervangen door volgende bepaling:

"Voor de magazijnarbeiders B wordt de dagelijkse premie bekomen door het gemiddeld shiftloon van de magazijnarbeiders B in voege op 30 september van het premiejaar te vermenigvuldigen met de breuk 21/230. Het gemiddelde shiftloon is gelijk aan:

$$\frac{\text{basisloon dagshift (8u.)} + \text{loon morgenshift (6u.)}}{2}$$

ARTIKEL 30

In artikel 645 wordt tussen de woorden "wegens" en "ziekte" volgende bepaling toegevoegd:

"... zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof, ...".

Deze bepaling wordt eveneens toegevoegd tussen de woorden "de dagen" en "ziekte".

ARTIKEL 31

Aan artikel 676 worden volgende punten toegevoegd:

- Voor de magazijnarbeiders B, fruitsorteerders, fruitpakkers en andere logistieke arbeiders wordt de periode van tewerkstelling als arbeider in de onderneming, voorafgaandelijk aan de erkenning, in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteitsvakantie.
- Bij overgang naar een andere werkgever behoudt de werknemer zijn anciënniteit als havenarbeider van het logistiek contingent.
- Voor de havenarbeiders en de vakiui die gebruik maken van het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering, de specifieke regeling voor werknemers vanaf 50 jaar of gedeeltelijk verminderd arbeidsgeschiktheid zal het recht op anciënniteitsvakantiedagen niet geproratiseerd worden."

ARTIKEL 32

De bedragen van de tussenkomst in de verplaatsingskosten voorzien in artikel 691 worden vanaf 01-02-2004 verhoogd. De nieuwe bedragen zijn:

	<u>Per dag in €</u>
Antwerpen, Antwerpen-Linkeroever, Antwerpen-Luchtbal	1,00
Antwerpen-Kiel, Merksem	1,06
Berchem, Borgerhout, Burcht, Deurne, Hoboken, Wilrijk, Zwijndrecht	1,14
Borsbeek, Ekeren, Melsele	1,20
Edegem, Mortsel	1,26
Hove, Kontich, Schoten, Wijnegem, Wommelgem	1,32
Aartselaar, Boechout, Hemiksem, Kruikebe	1,40
Brasschaat, Hoevenen, Schelle, Vremde	1,46
Beveren, Ranst	1,54
Bazel, Kapellen, Lint, Waarloos	1,60
's Gravenwezel, Kallo, Niel	1,66
Boom, Broechem, Schilde, Steendorp	1,74
Lier, Oelegem, Rupelmonde	1,80

Duffel, Haasdonk, Reet, Terhagen, Vrasene	1,86
Halle, Ruisbroek, Stabroek, St-Job-in-t Goor, Walem	1,94
Berendrecht, Blaasveld, Emblem, Lillo, Massenhoven, Nieuwkerken-Waas	
Putte (NL), Rumst, Viersel, Willebroek, Zandvliet	2,00
Temse	2,08
Breendonk, Kessel, Koningshooikt, Nijlen, St-Katelijne-Waver	2,14
Doel, Mechelen, St-Niklaas, Tisselt, Zandhoven	2,22
Berlaar, Heindonk, Kalmthout, St-Gillis-Waas, Verrebroek, Westmalle	2,28
Brecht, Heffen, Liezele, Tielrode, Zoersel	2,36
Gestel, Leest, Lippelo, Pulderbos, Puurs, Ramsdonk, Wuustwezel	2,42
Bevel, Elversele, Hingene, Londerzeel, Muizen, Oostmalle, Oppuurs,	
Pulle, Putte, St-Pauwels	2,48
Belsele, Bouwel, Hofstade, Hombeek, Kieldrecht, O.L.V.-Waver	2,56
Beerzel, Bonheiden, Bornem, Herenthout, Kapelle-op-den-Bos,	
Kemzeke, Meerdonk, Sinaai, Zemst	2,62
De Klinge, Grobbendonk, Loenhout, Nieuw-Namen (NL), Ossendrecht (NL)	
St-Amands, St-Lenaarts	2,68
Clinge (NL), Elewijt, Epegem, Hallaar, Hamme, Heist-op-den-Berg, Herentals,	
Itegem, Malderen, Nieuwenrode, Oudorp, Rijkevorsel, Steenhuffel, Stekene,	
Vlimmeren, Vorselaar, Waasmunster, Wechelderzande, Weerde	2,82
Overige	3,00

ARTIKEL 33

Artikel 694, alinea 2 wordt vervangen door volgende bepaling:

"Na voorlegging van het sociaal abonnement en van de maandelijkse loonafrekening aan de Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen, wordt het verschil bijgesteld ten belope van 60% van de prijs van het sociaal abonnement."

ARTIKEL 34

In artikel 695 wordt het bedrag van "€ 0,15" vervangen door "€ 0,20". Onderstaande bepaling wordt aan dit artikel toegevoegd:

"De fietsvergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaand formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

ARTIKEL 35

In artikel 696 wordt het bedrag van "€ 0,15" vervangen door "€ 0,20". Onderstaande bepaling wordt aan dit artikel toegevoegd:

"De fietsvergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode

van oktober tot oktober volgens onderstaand formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

ARTIKEL 36

In artikel 741 wordt volgende alinea toegevoegd:

"In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht behouden de verminderd arbeidsgeschikten het recht op aanwezigheidsvergoeding."

ARTIKEL 37

In artikel 743 wordt "20 jaar" vervangen door "15 jaar" en het bedrag van "€ 12,38" vervangen door "€ 13,00".

ARTIKEL 38

Een artikel 744 wordt toegevoegd:

"**Artikel 744**

De havenarbeiders die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en van wie de gedeeltelijke verminderde lichamelijke geschiktheid voor alle havenarbeid door de arbeidsgeneesheer bevestigd wordt, kunnen op hun verzoek één of twee dagen per week vrijgesteld worden van aanwerving en stempelcontrole."

ARTIKEL 39

Punt 1 van artikel 772 wordt als volgt gewijzigd:

" 1. Samenwonende partners worden volledig gelijkgesteld met gehuwden. Onder "samenwonende partners" wordt verstaan personen die op hetzelfde adres ingeschreven staan in het bevolkingsregister en hiervan de nodige officiële bewijzen kunnen voorleggen.

Het kind van de samenwonende partner wordt gelijkgesteld met een wettig kind."

Punt 2 wordt geschrapt en ingevolge deze schrapping wordt de nummering van de volgende punten aangepast.

Een punt 16 wordt toegevoegd:

"16. Overlijden van vader, stiefvader, moeder of stiefmoeder van de overleden echtgenote/echtgenoot van de al dan niet hertrouwde werknemer: de dag van de begrafenis."

ARTIKEL 40

Een artikel 774 wordt toegevoegd:

"**Artikel 774**

Voor de geboorte van een kind waarvan de verwantschap langs vaderszijde vaststaat of voor het onthaal van een kind in het gezin in het kader van een adoptie, hebben de havenarbeiders en de vaklui, naast de dagen klein verlet voorzien in artikel 771, respectievelijk punt 4 en punt 14, recht op 7 dagen afwezigheid.

De werknemer dient deze dagen te nemen binnen een periode van 30 dagen na de bevalling of na de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin in het bevolkingsregister. Hij dient deze dagen niet noodzakelijk in één keer op te nemen. Enkel de havenarbeiders algemeen werk ingedeeld in de 3^{de} aanwervingszitting zijn verplicht deze dagen aaneensluitend te nemen of in twee periodes van aaneensluitende dagen.



De havenarbeiders dienen deze dagen aan te vragen bij Cepa. De arbeiders in vast dienstverband dienen steeds het akkoord te hebben van hun werkgever.

De werknemer ontvangt voor deze 7 dagen afwezigheid een uitkering die ten laste valt van het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. De werknemer dient een aanvraag tot uitkering in bij zijn ziekenfonds samen met een uittreksel van de geboorteakte of een document waaruit blijkt dat het kind werd ingeschreven in het bevolkingsregister.

ARTIKEL 41

In artikel 791 wordt de zin "Er is geen loon verschuldigd." geschrapt.

ARTIKEL 42

Een artikel 796 wordt toegevoegd:

"De werknemers ontvangen per kalenderjaar voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen voor dwingende familiale redenen een vergoeding die gelijk is aan de vergoeding voor klein verlet. Voor de overige dagen is geen loon verschuldigd."

ARTIKEL 43

Aan artikel 797 wordt volgende alinea toegevoegd:

"Per kalenderjaar vervalt de eerste carensdag bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van minder dan 8 kalenderdagen."

ARTIKEL 44

In artikel 802 wordt de bepaling "één effectief en één plaatsvervangend" in het 3^{de} en 4^{de} gedachtestreepje vervangen door "twee effectieve leden en één plaatsvervangende lid".

ARTIKEL 45

In artikel 808 wordt de bepaling "of telegrafisch" geschrapt.

ARTIKEL 46

In artikel 851 worden volgende categorieën toegevoegd:

"LOG	Logistieke arbeider ongeschoold	875
LOG	Logistieke arbeider geschoold/polyvalent	876
LOG	Logistieke arbeider ploegbaas	877
LOG	Logistieke arbeider ex-algemeen contingent	878"

ARTIKEL 47

Aan artikel 972, alinea 2 wordt volgende artikel toegevoegd: "796" en de datum "31-03-2003" vervangen door "31-03-2005".

ARTIKEL 48

Deze CAO treedt in voege op 25-05-2004. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke met een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.