

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 23-05-2003**  
**gesloten in het**  
**NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN**  
**houdende**  
**WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**  
**betreffende de**  
**LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN VAN 12 JULI 1989,**  
**"CODEX" genaamd**

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, en op de werknemers die zij werknemers tewerkstellen.

ARTIKEL 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, "Codex" genaamd.

ARTIKEL 3

In artikel 5, punt 1 word de bepaling "bestemd voor openbaar bestuur" vervangen door "Model 1".

ARTIKEL 4

Artikel 156, al. 2 wordt vervangen door volgende bepaling:

"Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid."

ARTIKEL 5

Artikel 278 wordt vervangen door volgende bepaling:

"Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid."

ARTIKEL 6

Artikel 297 wordt vervangen door volgende bepaling:

"Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen

NEERLEGING-DEPÔT  
REGISTRARIE

30-10-2003

17-06-2003

682171430101

werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid."

#### **ARTIKEL 7**

Artikel 306 wordt vervangen door volgende bepaling:

"Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid."

#### **ARTIKEL 8**

Artikel 326 wordt vervangen door volgende bepaling:

"Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid."

#### **ARTIKEL 9**

In artikel 464 wordt "punt 7 sanctie" geschrapt. Ingevolge deze schrapping wijzigt de nummering van de volgende punten:

" 7. Veiligheidsfunctie

8. Erkenning als walkraanman

9. Arbeidsongeschiktheid

10. Economische werkloosheid".

#### **ARTIKEL 10**

Artikel 479 wordt vervangen door volgende bepaling:

"Ingeval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan het verschil tussen de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding) van een havenarbeider algemeen werk en de werkloosheidsvergoeding die zij ontvangen ingevolge economische werkloosheid."

#### **ARTIKEL 11**

Een artikel 822 wordt toegevoegd:

"Artikel 822:

Volgende aanvullende bijdragen worden voorzien voor werkgevers die havenarbeiders van het logistiek contingent tewerkstellen:

##### **1. Tewerkstellen van een niet erkende havenarbeider als havenarbeider van het logistiek contingent.**

**Sanctie:** per ten onrechte tewerkgestelde werknemer en per shift een aanvullende bijdrage gelijk aan 1 x het dagtaakloon van een magazijnarbeider B.

**Opm. :** hier wordt ook onder verstaan het tewerkstellen van interimarbeiders zonder melding aan het Bestendig Bureau of het overschrijden van het maximumpercentage van 15%.

##### **2. Dubbele shift.**

**Sanctie:** per dubbele shift een aanvullende bijdrage gelijk aan 1 x het dagtaakloon van een magazijnarbeider B.

**3. Niet naleven van de rusttijd van 9u. tussen 2 shiften zonder voorafgaandelijke afspraak met de werknemersafgevaardigden of secretaris.**

**Sanctie:** per niet-naleving van de rusttijd zonder voorafgaandelijke afspraak een aanvullende bijdrage gelijk aan 1 x het dagtaakloon van een magazijnarbeider B.

**4. Ontbrekende of onvolledige aanwezigheidslijst.**

**Sanctie:** per geval een aanvullende bijdrage van € 38, behalve indien de werkgever een geautomatiseerde aanwezigheidsregistratie heeft.

**5. Tewerkstellen van een havenarbeider van het logistiek contingent als havenarbeider van het algemeen contingent in een logistieke locatie.**

**Sanctie:** per ten onrechte tewerkgestelde werknemer en per shift een aanvullende bijdrage gelijk aan 2 x het shiftloon van de functie die in overtreding wordt uitgevoerd + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid. Bij hervalling zal de sanctie voorzien in punt 6 worden toegepast.

**6. Tewerkstellen van een havenarbeider van het logistiek contingent als havenarbeider van het algemeen contingent op andere plaatsen.**

**Sanctie:** per ten onrechte tewerkgestelde werknemer en per shift een aanvullende bijdrage gelijk aan 3 x het shiftloon van de functie die in overtreding wordt uitgevoerd + 1,5 x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

**7. Niet naleven van de verhouding vastgesteld door de Controlecommissie (Controlecommissie heeft geen trafiekgebonden beslissing genomen).**

**Sanctie:** aan de betrokken werkgever wordt door de Controlecommissie een termijn van 30 kalenderdagen meegedeeld binnen dewelke hij zich in regel moet stellen of een nieuwe aanvraag bij het NPCHA moet indienen. Indien de werkgever niet binnen de gestelde termijn reageert dan zal de verkregen toelating om havenarbeiders van het logistiek contingent tewerk te stellen worden ingetrokken door de Controlecommissie.

**Procédure:**

- de voorzitter van het NPCHA wordt schriftelijk op de hoogte gebracht van vaststellingen dat werkgevers de verhouding vastgelegd door de Controlecommissie niet naleven. De voorzitter van de Controlecommissie ontvangt een kopie van deze brief.
- de voorzitter van de Controlecommissie legt zo snel mogelijk een vergadering van de Controlecommissie vast waarop de betrokken werkgever wordt uitgenodigd.
- de Controlecommissie verwittigt de betrokken werkgever dat hij vanaf de datum van de vergadering 30 kalenderdagen de tijd heeft om zich in regel te stellen. Dit wordt hem nog eens schriftelijk bevestigd door het NPCHA.
- indien de betrokken werkgever niet ingaat op de uitnodiging voor de vergadering dan beslist de Controlecommissie bij verstek.
- indien de betrokken werkgever zich binnen de gestelde termijn niet in regel heeft gesteld verliest hij zijn toelating om havenarbeiders van het logistiek contingent tewerk te stellen en verbreekt de sociale vrede."

**ARTIKEL 12**

Deze CAO treedt in voege op 23-05-2003. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Elkvan de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke met een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.