

07-06-2001

25-07-2001

58050

16/30/9<sup>6</sup>

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 07-05-2001  
conclue au sein de la  
SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE PORT D'ANVERS,  
DENOMMEE « NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN  
ANTWERPEN »  
portant  
ACCORD SOCIAL 2001-2002  
pour les  
TRAVAILLEURS PORTUAIRES DU CONTINGENT LOGISTIQUE

### ARTICLE 1<sup>ER</sup> – CHAMP D'APPLICATION

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-Commission paritaire pour le port d'Anvers dénommée « Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen » et aux travailleurs portuaires du contingent logistique qu'ils occupent.

### ARTICLE 2 – DUREE

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 01-04-2001. Elle reste d'application jusques et y compris au 31-03-2003 inclus.

### ARTICLE 3 – POUVOIR D'ACHAT

#### a) AUGMENTATION SALAIRE HORAIRE DE BASE

A partir du 01-05-2001 le salaire horaire de base du travailleur portuaire du contingent logistique est augmenté de 0,875 % et à partir du 01-01-2002 de 1,314 %.

#### b) AUGMENTATION SALAIRE HORAIRE INDIVIDUEL

Le salaire horaire individuel est adapté comme prévu au point a.

#### c) PRIME UNIQUE

Il est octroyé une prime unique de 0,62 EUR par tâche effectivement prestée pendant la période du 01-01-2001 jusques et y compris au 30-04-2001. Elle est payée au 01-07-2001.

M

d) **SALAIRE – LIAISON A L'INDICE**

- Le salaire horaire de base de l'ouvrier portuaire du contingent logistique reste lié à l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation, comme prévu par la convention collective de travail du 29 juin 1998 relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation.
- En 2002, le salaire horaire de base de l'ouvrier portuaire du contingent logistique est adapté une fois au 1er mai en guise d'avance sur l'évolution de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation par rapport à l'augmentation de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation du mois dans lequel l'indice-pivot précédent a été dépassé vis-à-vis de ce même indice du mois de mars 2002.

**ARTICLE 4 – FORMATION PERMANENTE DES TRAVAILLEURS**

A partir du 01-05-2001 il sera fait par sous-commission paritaire un effort supplémentaire qui s'élève à 0,3 % des salaires bruts en faveur de la formation, la rééducation et le recyclage au niveau de l'entreprise. Cet effort s'inscrit dans l'engagement de l'Accord Interprofessionnel 2001-2002 de réaliser plus de formules de formation permanente. Cette cotisation est perçue par le biais du Fonds de compensation pour la Sécurité d'existence en faveur de la Cellule de formation Anvers.

**ARTICLE 5 – JOUR DE CARENCE**

En cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou accident de droit commun de plus de sept jours civils, le jour de carence est supprimé pour la durée de la présente convention collective de travail.

**ARTICLE 6 – PRIME SYNDICALE**

Pour les ouvriers portuaires du contingent logistique le montant de la prime syndicale est fixé à 0,64 EUR pour l'année 2001 et à 0,74 EUR pour l'année 2002, par tâche et par jour assimilé.

## **ARTICLE 7 – INDEMNITE DE BICYCLETTE**

Il est instauré une indemnité de bicyclette qui s'élève à 0,15 EUR par KM. Le travailleur intéressé doit signer une déclaration sur l'honneur pour une période minimale de 6 mois (du 01-04 jusqu'au 30-09 inclus, et/ou du 01-10 jusqu'au 31-03 inclus).

## **ARTICLE 8 – TEMPS DE TRAVAIL – COMBINAISON TRAVAIL ET FAMILLE**

En vue de l'exécution à partir du 01-01-2002, les deux parties s'engagent à concrétiser le 31-10-2001 au plus tard, les CCT du Conseil National du Travail relatives à l'interruption de carrière en tenant compte des caractéristiques spécifiques du secteur portuaire.

## **ARTICLE 9 – FONDS DE COTISATION**

En attendant la création d'un pilier pension à part entière, il sera versé, à partir du 01-05-2001, une cotisation de 2 % sur les salaires bruts au Fonds de Compensation pour la Sécurité d'existence. On postule le 01-01-2002 comme date d'entrée en vigueur de ce pilier pension. Il sera établi une étude sur ce sujet avant le 01-10-2001.

## **ARTICLE 10 – QUALITE DU TRAVAIL**

En exécution de la CCT n° 72 conclue au sein du Conseil National du Travail relative au bien-être des travailleurs et les conclusions de l'enquête « Arbeidsbeleving Haven van Antwerpen » faite en 1999 par Medimar, le groupe de travail « Arbeidstevredenheid » est chargé d'élaborer les conclusions afin de les rendre applicables dans la pratique.

## **ARTICLE 11 – PRESENCE SYNDICALE DANS LES ENTREPRISES**

Dans le cadre de l'introduction du poste à demeure pour les ouvriers portuaires du contingent général, des discussions sur la présence syndicale dans les entreprises seront achevées pour le 30-09-2001 au plus tard. Le règlement à convenir ne peut toutefois pas entraîner des frais supplémentaires pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail.

## **ARTICLE 12 – POUR MEMOIRE**

Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail continuent à être exécutoires.

## **ARTICLE 13 – PAIX SOCIALE**

A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne formuleront pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises, et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale ne sera payée au Front Commun syndical de chaque port qu'à condition que la paix sociale dans ce port soit respectée entièrement par les travailleurs.

## **ARTICLE 14 – DISPOSITION TRANSITOIRE**

Les articles ou éléments d'articles mentionnés dans le tableau suivant se rapportent à la présente convention collective de travail. Pour les montants mentionnés en euro dans la deuxième colonne du tableau valent à partir de la date d'entrée en vigueur de la convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001 les montants en francs belges de la troisième colonne.

	<b>EURO</b>	<b>BEF</b>
<b>Article 3 c)</b>	<b>0,62</b>	<b>25</b>
<b>Article 6</b>	<b>0,64</b>	<b>26</b>
	<b>0,74</b>	<b>30</b>
<b>Article 7</b>	<b>0,15</b>	<b>6</b>

1/115 kw

CAO/SA2001-2002-LOG-NPCHA-20010507

07-06-2001

25-07-2001

58050 16/3061

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 07-05-2001**

gesloten in het

**NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN**

houdende het

**SOCIAAL AKKOORD 2001 – 2002**

voor de

**HAVENARBEIDERS VAN HET LOGISTIEK CONTINGENT**

**ARTIKEL 1 - TOEPASSINGSGBIED**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

**ARTIKEL 2 - DUURTIJD**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-04-2001. Zij is van toepassing tot en met 31-03-2003.

**ARTIKEL 3 - KOOPKRACHT**

**a) VERHOGING BASISUURLOON**

Vanaf 01-05-2001 wordt het basisuurloon van de havenarbeider van het logistiek contingent verhoogd met 0,875 % en vanaf 01-01-2002 met 1,314%.

**b) VERHOGING INDIVIDUEEL UURLOON**

Het individuele uurloon wordt aangepast zoals voorzien in punt a.

**c) ÉÉNMALIGE PREMIE**

Per effectief gepresteerde taak in de periode van 01-01-2001 tot en met 30-04-2001 wordt een éénmalige premie van 0,62 EUR toegekend. Deze wordt uitbetaald op 01-07-2001.

**c) LOON - INDEXBINDING**

- Het basisuurloon van de havenarbeider van het logistiek contingent blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijsen, zoals vastgelegd in de CAO van 29-06-1998 betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijsen.
- In 2002 wordt het basisuurloon van de havenarbeider van het logistiek contingent éénmalig als een voorafname op 1 mei aangepast aan de evolutie van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijsen in verhouding tot de stijging van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer van de maand waarin de vorige spilindex werd overschreden ten opzichte van ditzelfde indexcijfer van maart 2002.

#### ARTIKEL 4 – PERMANENTE VORMING VAN WERKNEMERS

Vanaf 01-05-2001 wordt een bijkomende inspanning geleverd van 0,3 % op de brutolonen ten behoeve van opleiding, her- en bijscholing op bedrijfsvlak. Deze inspanning kadert in het engagement van het Interprofessioneel Akkoord 2001-2002 om meer formules van permanente vorming te realiseren. Deze bijdrage wordt geïnd via het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid ten gunste van de Vormingscel Antwerpen.

#### ARTIKEL 5 - CARENSDAG

Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van meer dan 7 kalenderdagen vervalt de carensdag voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### ARTIKEL 6 - SYNDICALE PREMIE

Voor de havenarbeider van het logistiek contingent wordt het bedrag van de syndicale premie per taak en gelijkgestelde dag vastgelegd op 0,64 EUR voor 2001 en 0,74 EUR voor 2002.

#### ARTIKEL 7 – FIETSVERGOEDING

Een fietsvergoeding van 0,15 EUR per KM wordt ingevoerd. Betrokken werknemer dient een verklaring op eer te ondertekenen voor een minimale duur van 6 maanden (01-04 tot en met 30-09 en/of 01-10 tot en met 31-03).

#### ARTIKEL 8 – ARBEIDSTIJD – COMBINATIE ARBEID EN GEZIN

Beide partijen verbinden zich ertoe om uiterlijk op 31-10-2001, en dit met het oog op de uitvoering vanaf 01-01-2002, de CAO's van de Nationale Arbeidsraad inzake loopbaanonderbreking te concretiseren, rekening houdend met de specifieke kenmerken van de havensector.

#### ARTIKEL 9 – PREMIEFONDS

In afwachting van het opstarten van een volwaardige pensioenpijler wordt er vanaf 01-05-2001 een bijdrage van 2% op de brutolonen gestort aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid. Als datum van invoeging van deze pensioenpijler wordt 01-01-2002 vooropgesteld. Vóór 01-10-2001 zal een studie afgerond worden.

#### ARTIKEL 10 - ARBEIDSKWALITEIT

In uitvoering van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten CAO nr. 72 voor het welzijn van de werknemers en de besluiten van het onderzoek "Arbeidsbeleving Haven van Antwerpen" uitgevoerd in 1999 door Medimar, wordt aan de werkgroep "Arbeidstevredenheid" opdracht gegeven de besluiten uit te werken zodat ze in de praktijk uitvoerbaar worden.

#### ARTIKEL 11 – SYNDICALE AANWEZIGHEID IN BEDRIJVEN

In het kader van de invoering van het vast dienstverband voor havenarbeiders van het algemeen contingent zullen uiterlijk op 30-09-2001 besprekingen afgerond worden in verband met de syndicale aanwezigheid in de bedrijven. De afgesproken regeling mag echter voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen kostenverhogend effect hebben.

**ARTIKEL 12 - PRO MEMORIE**

Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden worden verder uitgevoerd.

**ARTIKEL 13 - SOCIALE VREDE**

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen stellen en zullen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische Havens waarborgen.

De syndicale premie zal slechts aan het Gemeenschappelijk Vakbondfront van iedere haven uitbetaald worden, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

**ARTIKEL 14 – OVERGANGSBEPALING**

De artikelen of onderdelen ervan die vermeld worden in onderstaande tabel hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst . Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de datum van inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

	<b>EURO</b>	<b>BEF</b>
<b>artikel 3 c)</b>	0,62	25
<b>artikel 6</b>	0,64	26
	0,74	30
<b>artikel 7</b>	0,15	6

\* \* \*