

NEERLEGGING-DÉPÔT  
02-08-1999

REGISTR.-ENREGISTR.  
27-01-2000

N<sup>o</sup>

53.723

16-07-1999

Co/301.01

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 19-07-1999  
gesloten in het  
NATIONAAL PARITAIR COMITÉ DER HAVEN VAN ANTWERPEN  
houdende  
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
betreffende de  
LOON- EN ARBEIDSVORWAARDEN VAN 12 JULI 1989,  
"CODEX" genaamd**

**ARTIKEL 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, en op de werkgevers die deze werknemers tewerkstellen.

**ARTIKEL 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt een aantal artikelen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, "Codex" genaamd.

**ARTIKEL 3**

Vóór de tekst van artikel 14 wordt de bepaling "a)" ingelast. Dit artikel wordt als volgt aangevuld:  
"b) de erkenning als havenarbeider kan tevens geschorst worden voor:

1. palliatief verlof
2. bijstand of verzorging te verlenen aan een zwaar ziek gezins- of familielid tot de tweede graad
3. ouderschapsverlof

In voormelde gevallen kan de schorsing voor maximum 12 maand worden toegestaan. Deze schorsing zal niet aanzien worden als een tijdelijke afwezigheid zoals bedoeld in a)"

**ARTIKEL 4**

In artikel 53 wordt een tweede paragraaf als volgt ingelast:

"De onderneming die de nodige financiële middelen voor de uitbetaling van het loon niet tijdig ter beschikking stelt van Cepa, de erkende werkgeversorganisatie voor het Antwerpse havengebied, mag niet aanwerven."

**ARTIKEL 5**

In artikel 171 worden de letters "DAK" vervangen door "DA".

In de eerste paragraaf wordt de bepaling "dokautovoerder-kraanman" vervangen door "dokautovoerder".

In de derde en de vijfde paragraaf wordt de bepaling "dokautovoerder-kraanman" vervangen door "dokautovoerder of dokautovoerder-kraanman".

**ARTIKEL 6**

In artikel 174 wordt de bepaling "DAK's" vervangen door "DA's of DAK's".

#### ARTIKEL 7

Een artikel 175 wordt als volgt ingelast:

#### **"Bijzondere bepalingen in verband met de erkenning als DAK**

1. DA

Na 6 maanden kan de DA erkend worden als DAK op vraag van een werkgever, mits het afleggen van een proef onder toezicht van het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders.

Indien een DA in vast dienstverband treedt, wordt hij erkend als DAK/ST. Na ontslag legthij een proef af bij het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders om erkend te worden als DAK.

2. WK

De WK wordt na slagen in de DA-cursuserkend als DAK.

3. WK/ST

a) Indien de WK/ST na slagen in de DA-cursus terug in vast dienstverband treedt, wordt hij ingedeeld in de categorie DAK/ST. Bij ontslag wordt hij erkend als DAK mits het afleggen van een proef onder toezicht van het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders.

b) Indien de WK/ST na slagen in de DA-cursus niet terug in vast dienstverband treedt, wordt hij erkend als DA en kan hij op vraag van een werkgever onmiddellijk erkend worden als DAK, mits het afleggen van een proef onder toezicht van het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders."

#### ARTIKEL 8

In artikel 199 wordt de zin "De procédure voor overheveling van rang B naar rang A ~~startop~~ dat ogenblik." vervangen door: "De taken gepresteerd tijdens het eerste jaar tijdelijke erkenning als havenarbeider tellen mee voor de overheveling van rang B naar rang A."

#### ARTIKEL 9

In artikel 360 wordt de 6de paragraaf weggelaten.

#### ARTIKEL 10

In artikel 361 wordt de bepaling "sociale gevallen" vervangen door "sociale regelingen".

#### ARTIKEL 11

Artikel 482, 7. wordt als volgt gewijzigd:

"De werkgever stelt winterkledij ter beschikking van de fruitsorteerders die in temperatuur-gekoelde loodsen tewerkgesteld worden."

#### ARTIKEL 12

Artikel 482, 11. wordt als volgt gewijzigd:

"De vaste fruitsorteerders hebben recht op een eindejaarsconjunctuurpremie die wordt berekend door een dagbedrag gelijk aan 2 % van het dagshiftloon op 30 september van het premiejaar te vermenigvuldigen met het aantal tijdens het referentiejaar gewerkte dagen.

De losse fruitsorteerders hebben eveneens recht op de premie indien zij op het ogenblik van de uitbetaling (10 december) minstens 3 jaar in dienst zijn.

Het referentiejaar voor het berekenen van de premie begint op 1 oktober van het jaar dat de uitbetaling van de premie voorafgaat en eindigt op 30 september van het premiejaar."

### ARTIKEL 13

De onderste zinnen bij de tabellen van artikel 546 worden als volgt aangepast:

"N.B.: + 135 BEF walking time (behalve voor MAG A en B en VAK) + 213 BEF vaste premie voor havenarbeiders en vaklui (51 BEF voor MAG B en 47 BEF voor fruitsorteerders).

N.B.: + 3,35 € walking time (behalve voor MAG A en B en VAK) + 5,28 € vaste premie voor havenarbeiders en vaklui (1,26 € voor MAG B en 1,17 € voor fruitsorteerders)."

### ARTIKEL 14

Artikel 548 wordt als volgt gewijzigd:

"Voor iedere gepresterde shift ontvangen de werknemers een forfaitaire vaste premie:

-havenarbeiders	213 BEF	(5,28 €)
-vakuil	213 BEF	(5,28 €)
-magazijnarbeiders/B	51 BEF	(1,26 €)
-fruitsorteerders	47 BEF	(1,17 €)"

### ARTIKEL 15

De eerste zin van artikel 608 wordt als volgt gewijzigd: "Voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij ontvangt iedere havenarbeider een vergoeding van 30 BEF (0,74 €) per taak en iedere fruitsorteerder een vergoeding van 20 BEF (0,50 €) per taak."

### ARTIKEL 16

De derde paragraaf van artikel 627 wordt als volgt gewijzigd:

"Alle havenarbeiders met recht op meer dan 6 herverdelingsdagen zullen de 6de herverdelingsdag dienen op te nemen binnen de maand die volgt op de maand na het verwerven van deze 6de dag, rekening houdend met de bestaande reglementering.

Cepa zal de havenarbeiders hiervan schriftelijk in kennis stellen, evenals de werkgevers van havenarbeiders in vast dienstverband.

Cepa zal maandelijks op de Administratieve Commissie een lijst deponeren met een stand van zaken in verband met de havenarbeiders met meer dan 5 herverdelingsdagen.

De havenarbeiders die nalaten hun boventallige herverdelingsdagen op te nemen worden opgeroepen door de Administratieve Commissie en op de dag van oproeping wordt een herverdelingsdag vastgelegd."

### ARTIKEL 17

In artikel 722 wordt het bedrag vervangen door "27.158 BEF (673,23 €)".

### ARTIKEL 18

In artikel 741 wordt de derde paragraaf als volgt gewijzigd:

"De havenarbeiders met een anciënniteit van minstens 20 jaar genieten een bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) gelijk aan 95 % van de vergoeding der werkloze havenarbeiders van rang A; de andere havenarbeiders hebben enkel recht op de werkloosheidsvergoeding. De anciënniteit wordt berekend vanaf de datum van erkenning als havenarbeider of inschrijving als vakman."

### ARTIKEL 19

In artikel 756 worden de bedragen 26.153, 34.873 en 43.588 BEF respectievelijk vervangen door volgende bedragen:

- 39.230 BEF (972,49 €)
- 52.310 BEF (1.296,73 €)
- 65.382 BEF (1.620,78 €)"

#### **ARTIKEL 20**

Artikel 771, 6. wordt als volgt gewijzigd:

"Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de overgrootmoeder, van een kleinkind, een achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter die bij de werknemer inwoont.

Twee dagen door de werknemer te kiezen in de période die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.

De schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader en de overgrootmoeder van de echtgenoot of de echtgenote van de werknemer worden gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader en de overgrootmoeder van de werknemer."

#### **ARTIKEL 21**

Artikel 771, 7. wordt als volgt gewijzigd:

"Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de overgrootmoeder, van een kleinkind, een achterkleinkind, schoonzoon of schoondochter die niet bij de werknemer inwoont.

De dag van de begrafenis.

De schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader en de overgrootmoeder van de echtgenoot of de echtgenote van de werknemer worden gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader en de overgrootmoeder van de werknemer."

#### **ARTIKEL 22**

In artikel 851 wordt de bepaling "sociaal geval" vervangen door "sociale regeling" en de kenletter "SG" door "SR".

#### **ARTIKEL 23**

Artikel 897 wordt als volgt aangevuld:

"De onderneming die niet aan deze verplichting voldoet, mag geen havenarbeiders aanwerven."

#### **ARTIKEL 24**

In artikel 898 wordt de bepaling "Loon- en Sociale Dienst en Dienst haven" vervangen door "Afdeling Haven".

#### **ARTIKEL 25**

In artikel 972 wordt het jaartal "1998" vervangen door "2000".

#### **ARTIKEL 26**

Deze CAO treedt in voege op 1 januari 1999 behalve de artikelen 13, 14 en 18 die op 1 mei 1999, de artikelen 3 en 15 die op 19 juli 1999 en artikel 16 dat op 1 januari 2000 in voege treden.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke met een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.