

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2024

Invoering van een plan voor de toekenning van niet-recurrerende resultaatsgebonden voordelen

Overwegende dat de hele gemeenschap inspanningen doet om de veiligheid in de Belgische havens te versterken;

Overwegende dat alle betrokken partijen de respectievelijke Gemeenschappelijke Jaaractieplannen actief ondersteunen en uitdragen;

Overwegende dat het de wens is van de havengemeenschap om haar veiligheidscijfers continu te verbeteren;

Overwegende dat de havengemeenschap het belangrijk vindt om zowel werknemers als bedrijven te stimuleren in hun inspanningen om een actief veiligheidsbeleid om te zetten in de praktijk

willen partijen een niet-recurrent resultaatsgebonden voordeel toekennen conform volgende overeenkomst

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrerende resultaatsgebonden voordelen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 90bis van 21 december 2010, 90/3 van 27 november 2018 en 90/4 van 22 februari 2022. Zij vervangt geen bestaand stelsel van niet-recurrerende resultaatsgebonden voordelen.

Commission paritaire des ports

Convention collective de travail du 28 maart 2024

Introduction d'un plan d'octroi des avantages non récurrents liés aux résultats

Attendu que toute la communauté fait des efforts pour renforcer la sécurité dans les ports belges;

Attendu que toutes les parties concernées soutiennent et promeuvent les plans d'action annuels communs respectifs;

Attendu que la communauté du port souhaite que l'on améliore de façon continue les chiffres concernant la sécurité;

Attendu que la communauté du port estime important que les travailleurs aussi bien que les entreprises soient stimulés à mettre en oeuvre une politique de sécurité active;

les parties veulent octroyer un avantage non récurrent liés aux résultats conformément à la convention suivante

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des ports, ainsi qu'aux ouvriers portuaires, les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et aux gens de métier qu'ils occupent.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 90 du 20 décembre 2007 concernant les avantages non récurrents liés aux résultats, modifiée par les conventions collectives de travail n° 90bis du 21 décembre 2010, 90/3 du 27 novembre 2018 et 90/4 du 22 février 2022. Elle ne substitue pas un régime actuel d'avantages non récurrents liés aux résultats.

Art. 3. Volgende regels gelden voor de toekenning van het voordeel:

- a) hebben recht op deze premie:
- de havenarbeiders en de vaklui die erkend of ingeschreven zijn tijdens de refer-teperiode
 - de logistieke werknemers met veiligheids-certificaat
 - a.1. die ofwel verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst tijdens de refer-teperiode
 - a.2. die ofwel in dienst komen of van wie de arbeidsovereenkomst een einde neemt om een andere reden dan
 - (1) een vrijwillig ontslag door de werknemer of
 - (2) een ontslag om dringende reden door de werkgever
 tijdens de refer-teperiode en die over een anciënniteit beschikken die minstens de helft van de refer-teperiode bedraagt. De anciënniteitsvoorwaarde wordt aan het einde van de refer-teperiode onderzocht en houdt rekening met alle vorige opeenvolgende arbeidsovereenkomsten in de onderneming.

Worden eveneens als dusdanig beschouwd: de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheids-certificaat en de vaklui die in 2024 met pensioen zijn gegaan of overgegaan zijn naar het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten.

b) hebben geen recht op deze premie:

- havenarbeiders die afstand hebben gedaan van hun erkenning gedurende de refer-teperiode en logistieke werknemers met veiligheids-certificaat en vaklui die ontslag hebben genomen gedurende de refer-teperiode;
- havenarbeiders van wie de erkenning werd ingetrokken om dringende redenen of wegens tekort aan prestaties en logistieke werknemers met veiligheids-certificaat en vaklui die werden ontslagen om dringende redenen;
- havenarbeiders, logistieke werknemers met veiligheids-certificaat en vaklui waarvan de erkenning of inschrijving geschorst is gedurende de volledige refer-teperiode

Art. 4. Het voordeel wordt toegekend indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische Zeehavens samen tijdens de refer-teperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt. De refer-teperiode loopt van 1 april 2024 tot 30 juni 2024.

Art. 3. Les règles suivantes sont d'application pour l'octroi de l'avantage:

- a) ont droit à cette prime:
- les ouvriers portuaires et les gens de métier reconnus ou inscrits durant la période de référence
 - les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité
 - a.1. qui sont liés par un contrat de travail durant la période de référence
 - a.2. qui entrent en service ou dont le contrat de travail a pris fin pour un motif autre qu'
 - (1) une démission volontaire par le travailleur
 - (2) un licenciement pour motif grave par l'employeur
 pendant la période de référence et qui disposent d'une ancienneté d'au minimum la moitié de la période de référence. La condition d'ancienneté sera examiné à la fin de la période de référence et tient compte de tous les précédents contrats de travail consécutifs dans l'entreprise.

Sont également considérés comme tels: les ouvriers portuaires, les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier qui, durant l'année 2024, prennent leur pension ou passent au régime de capacité de travail réduite.

b) n'ont pas droit à la prime:

- les ouvriers portuaires qui ont renoncé à leur reconnaissance au cours de la période de référence et les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier qui ont démissionné au cours de la période de référence;
- les ouvriers portuaires dont la reconnaissance a été retirée pour motifs graves ou manque de prestations et les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier licenciés pour motifs graves;
- les ouvriers portuaires, les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier dont la reconnaissance ou l'inscription a été suspendue pendant la totalité de la période de référence.

Art. 4. L'avantage est octroyé si le tonnage total traité par l'ensemble des ports de mer belges considérés ensemble atteint au minimum 60 millions de tonnes durant la période de référence. La période de référence commence le 1er avril 2024 jusqu'au 30 juin 2024.

Art 5. Na afloop van de referteperiode bepalen de cijfers van volgende instellingen van de verschillende havens of de doelstelling al dan niet werd behaald:

- Port of Antwerp-Bruges;
- North Sea Port;
- Haven van Brussel-Vilvoorde;

De cijfers over de verwerkte tonnenmaat zullen overgemaakt worden aan de voorzitter van het Paritair Comité.

Art. 6. Procedure ingeval van betwisting van de resultaten - Geschillenregeling

Elke ondertekenende partij kan de resultaten van de follow-up en controle betwisten via aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf. Deze brief vermeldt duidelijk en voldoende gedetailleerd de redenen waarom de betrokken partij niet akkoord kan gaan met de resultaten.

De Voorzitter van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf stelt de andere ondertekenende partijen binnen de 5 werkdagen schriftelijk op de hoogte van de aangetekende brief.

Binnen de 10 werkdagen nodigt de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf alle ondertekenende partijen uit op een vergadering van de bevoegde Paritaire Werkgroep. Op deze vergadering kan bijkomende toelichting gegeven worden. De bevoegde Paritaire Werkgroep zal een advies formuleren op basis waarvan het Paritair Comité voor het Havenbedrijf een beslissing kan nemen over het geschil.

Art. 7. Iedere havenarbeider of vakman die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 1.300 EUR ongeacht het aantal effectieve prestaties gedurende de referteperiode. Iedere logistieke werknemer met veiligheidscertificaat die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 910 EUR.

Het bedrag wordt in juli 2024 individueel aan de werknemer gestort met de eerste loonbetaling met betrekking tot juli 2024.

Art. 8. De geldigheidsduur van het plan loopt van 1 april 2024 tot 31 juli 2024.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd en treedt in werking op 1 april 2024 tot en met 31 juli 2024.

Art. 5. A l'issue de la période de référence, les chiffres des instances portuaires suivantes déterminent si l'objectif a ou non été atteint:

- Port of Antwerp-Bruges;
- North Sea Port;
- Haven van Brussel-Vilvoorde;

Les chiffres sur le tonnage traité seront communiqués au président de la commission paritaire.

Art. 6. Procédure en cas de contestation des résultats - Règlement des litiges

Chaque partie signataire peut contester les résultats du suivi et de contrôle par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire des ports. Cette lettre expose clairement et de manière suffisamment détaillée les raisons pour lesquelles la partie concernée ne peut pas accepter les résultats.

Le président de la Commission Paritaire des ports informe les autres parties signataires de la lettre recommandée dans un délai de 5 jours ouvrables.

Dans un délai de 10 jours ouvrables, le président de la Commission Paritaire des ports invite toutes les parties signataires à une réunion du groupe de travail paritaire compétent. Lors de cette réunion, des explications supplémentaires peuvent être données. Le groupe de travail paritaire compétent formulera un avis sur la base duquel la Commission Paritaire des ports pourra prendre une décision concernant le litige.

Art. 7. Tout ouvrier portuaire ou homme de métier et qui satisfait aux conditions fixées à l'article 3, perçoit un avantage de 1.300 EUR, indépendamment du nombre de prestations effectives durant la période de référence. Tout travailleur logistique avec certificat de sécurité qui satisfait aux conditions fixées à l'article 3, perçoit un avantage de 910 EUR.

L'avantage sera versé en juillet 2024 individuellement au travailleur, avec le premier paiement salarial relatif au mois de juillet 2024.

Art. 8. La durée de validité du plan commence le 1er avril 2024 jusqu'au 31 juillet 2024.

Art. 9. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et entre en vigueur le 1er avril 2024 jusqu'au 31 juillet 2024 inclus.

Art. 10 - Handtekeningen

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 10 - Signatures

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.